

Usmernenie k úhrade osobných výdavkov súvisiacich s riešením krízovej situácie

Podľa ustanovenia §124 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí v ktorom pôsobia biologické faktory, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. a 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Nariadením vlády SR č. 333/2020 Z. z. z 11. novembra 2020, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci bol v dôsledku celosvetovej zdravotnej pandémie klasifikovaný vírus SARS-CoV-2 ako ľudský patogén v 3. skupine biologických faktorov. Na základe tejto skutočnosti **prislúcha pracovníkom pracujúcim na „COVID“ oddeleniach mzdová kompenzácia.**

Minimálna mzdová kompenzácia pracovníka za sťažený výkon práce podľa vyššie uvedeného ustanovenia Zákonníka práce je od 1.1.2021 ustanovená vo výške **najmenej 0,72 eura za hodinu práce**. Podnikovou kolektívnou zmluvou si každé zdravotnícke zariadenie upravuje výšku mzdovej kompenzácie v závislosti od disponibilných zdrojov na príslušný rok.

Podľa §1 ods. 6 vyhlášky č. 552/2011 Z. z. o podrobnostiach výdavkov na hospodársku mobilizáciu z prostriedkov štátneho rozpočtu sú výdavkami subjektov hospodárskej mobilizácie na plnenie opatrení hospodárskej mobilizácie v období krízovej situácie aj výdavky na objednané služby určené na zabezpečenie úhrady výdavkov súvisiacich s riešením krízovej situácie.

Nariadením vlády č. 269/2020 Z. z. na vykonanie niektorých opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásením núdzového stavu na zabezpečenie riešenia druhej vlny koronavírusu COVID-19 boli uložené na celom území Slovenskej republiky opatrenia hospodárskej mobilizácie v oblasti organizácie zdravotníckeho zabezpečenia.

Predmetné opatrenia sa vykonali vydaním písomného príkazu ministra zdravotníctva jednotlivých subjektom hospodárskej mobilizácie.

Nariadením vlády sa schválilo financovanie opatrení hospodárskej mobilizácie z rezervy štátneho rozpočtu.

V nadväznosti na vyššie uvedené sú osobné výdavky zodpovedajúce mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce (tzv. „infekčný príplatok“), ktoré vznikli v dôsledku poskytovania mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce pracovníkom pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobí biologický faktor – vírus SARS-CoV-2 **oprávnenými výdavkami súvisiacimi s riešením krízovej situácie**, t.j. výdavkami, ktoré budú súčasťou refundácií plnenia opatrení hospodárskej mobilizácie.

Na základe verejného prísľubu predsedu vlády SR na zaplatenie mimoriadneho príplatku na „covidových“ oddeleniach, Ministerstvo zdravotníctva SR navrhuje stanoviť od 1.1.2021

výšku odmeny za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činnosti v tzv. „COVID“ oddeleniach vo výške **7 eur za hodinu** pre každého zamestnanca (hrubá mzda).

Oprávnenosť vyššie osobných výdavkov bude deklarovaná počtom odpracovaných hodín:

1. pri mzdovej kompenzácii pracovníkov za sťažený výkon práce **pracujúcich mimo COVID oddelení** je potrebné doložiť prehľad v štruktúre: počet pracovníkov zdravotníckeho zariadenia s prislúchajúcim počtom odpracovaných hodín pri plnení pracovnej povinnosti v prostredí, v ktorom pôsobí biologický faktor – vírus SARS-CoV-2, spolu s ich priznanou mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce (super hrubá mzda).
2. pri „7 eurovom odmeňovaní“ pracovníkov za sťažený výkon práce **pracujúcich na COVID-oddeleniach** je potrebné doložiť prehľad v štruktúre: počet pracovníkov s prislúchajúcim počtom odpracovaných hodín len na „COVID oddeleniach“, spolu s celkovým vyčíslením prislúchajúcej odmeny (super hrubá mzda). Upozorňujeme, že v prípade ak už je zamestnancovi v rozsahu a za podmienok ustanovených v § 124 Zákonníka práce v súčasnosti priznaná a poskytovaná mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, celková výška mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce a odmeny nesmie presiahnuť výšku 7 eur za hodinu (v hrubej mzde).

V nadväznosti na Vašu žiadosť si Vám dovoľujem zaslať text usmernenia k tzv. covidovému príplatku vypracovaný sekciou financovania MZ SR, ktorý poskytuje aj odpovede na Vaše otázky. Usmernenie bolo zaslané nemocniciam - subjektom hospodárskej mobilizácie začiatkom tohto týždňa.

V prípade akýchkoľvek ďalších otázok nás neváhajte kontaktovať.

S pozdravom,

Katarína Bartosiewiczová

riaditeľka odboru krízového manažmentu MZ SR