



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA,	1
INFORMÁCIE Z 24. ROKOVANIA VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, KONANÉHO DŇA 07. JÚNA 2018 V BRATISLAVE	2
VOLEJBALOVÝ TURNAJ.....	3
Z NAŠICH RADOV: TEREZA LUPTÁKOVÁ, PREDSEDNIČKA ODBOROV V NOÚ: VÄČŠINA SESTIER JE TERAZ S PLATMI SPOKOJNÁ	3
ZMENY OD 1. JÚLA 2018	6
ŠTÁTNA UČELOVÁ DOTÁCIA ROK 2018.....	7

Vážení čitatelia,

dovolenkové obdobie ako každý rok prináša celý rad nových zážitkov na dovolenkách, alebo v kruhu svojich najbližších, množstvo novelizácií zákonov a už dávno nie je „uhorkovým obdobím“ i keď si to mnohí myslia. Prečo som uviedol hneď v prvej vete zákony? Na jednu novelu zákona čakajú zamestnanci pracujúci vo verejnom záujme dlhé obdobie. Je to práve v tomto čase predložený do medzirezortného pripomienkového konania Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý má zabezpečiť vyššiu mieru odmeňovania, zosúladienie tabuliek s aktuálnou výškou minimálnej mzdy v SR, ale aj zastabilizovanie odborníkov na pracovných pozíciách napr. vo verejnom zdravotníctve, v zariadeniach sociálnych služieb, v školstve, v polícii, v armáde, v knižniciach, na úradoch, ale aj v iných sférach verejnej služby. Dlhodobo upozorňujú zástupcovia zamestnancov na veľmi nízku zárobkovú úroveň pracujúcich v týchto oblastiach života, aj na vekovú štruktúru zamestnancov a tiež na nezaujím mladých nastupovať do práce na uvoľnené pozície seniormi. Práve táto skupina občanov mnohokrát nahrádza nedostatok ľudí. Pomáhajú zabezpečovať činnosti, ktoré sú náročné ako po psychickej tak i fyzickej stránke a sú nízko honorované. Preto tá „neochota mladých“. Situácia nie je hrozivá a nevládnuteľná len v zariadení sociálnych služieb Ave v Dubnici nad Váhom, ktorá bola medializovaná, ale v celej krajine a to by si mali uvedomiť kompetentní a zachraňovať situáciu, kým sa dá a keď nebude neskoro. Zľahčovanie situácie zo strany zriaďovateľa, „že sa jedná o poplašnú správu“ považujem za neprimerané.

Vítame skutočnosť, že sa predložila novela zákona. Čas ukáže, ako sa naplnia očakávania zamestnancov vo verejnom sektore, pretože sme v čase, keď dlhšiu dobu pretrvávajú nedostatok odborníkov a mnohí, ktorí zostávajú pracovať na súčasných pozíciách sú preťažovaní množstvom nadčasovej práce, nemožnosťou oddychu, alebo načerpania nových síl do ďalšieho obdobia. Mohol by som uviesť celý rad príkladov z rôznych pracovísk, ale situáciu dobre poznajú tí, ktorí sa v týchto riadkoch vidia. Naším cieľom je dosiahnuť lepšie pracovné podmienky, vyššiu mieru odmeňovania pre zamestnancov i preto sme listami oslovili predsedov Samosprávnych krajov, Združenie miest a obcí Slovenska a Magistrát hlavného mesta SR Bratislavy s cieľom prerokovať situáciu vo financovaní zariadení a personálnom obsadení sociálnych služieb a v zdravotníckych zariadeniach, ktorým sú zriaďovateľmi. Verím, že stretnutia s kompetentnými predstaviteľmi prinesú aj konkrétne výsledky pre budúcnosť.

Vážení čitatelia,

ale najmä naši funkcionári v základných organizáciách, opäť tu máme obdobie, kedy dávame dokopy štatistiku základných organizácií a zloženia výborov. Tlačivá vám boli odoslané poštou. Prosíme vás o dodržanie stanoveného termínu. Spracovanie tak dôležitej agendy aj z pohľadu financií potvrdá aj dva mesiace, od toho sa potom odvíja odvod členského na Konfederáciu a tento raz to je o to dôležitejšie, že podklady nám budú slúžiť ako „vodítko“ pre zloženie delegátov VIII. zjazdu nášho zväzu.

Ako ste mali možnosť zaregistrovať z médií, vývoj rokovaní o zvyšovaní platov od januára 2019 speje k dohode o raste o 10% vo verejnej sfére a v štátnej službe. Rast platov v



zdravotníckych zariadeniach je daný zákonom č.578/2003 Z. z. (koeficient x 954 €). Predpokladá sa úprava minimálnej mzdy v SR (520€ ?), ktorá prinesie aj zvýšenie minimálnych mzdových nárokov podľa koeficientov v § 120 ZP. To by malo zabezpečiť i rast plátov pre nezdravotníkov v nemocniciach podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti zamestnanca. Je tu aj prísľub ministerky zdravotníctva o valorizáciu o 10% pre zdravotníkov a tiež je tu fakt, že môžeme rokovať so zamestnávateľskými asociáciami (AŠN SR a ANS) o dodatkoch ku KZVS. S určitou možnosťou môžeme konštatovať, že i toto leto bude i cez čerpanie dovolení pracovné.

Tiež pripravujeme XI. ročník volejbalového turnaja o pohár SOZ ZaSS, ktorý sa uskutoční v známom prostredí, kde zavítajú účastníci už štvrtýkrát a to do SOSS v Starej Turej . Bližšie informácie nájdete na našej stránke, aj s propozíciami a prihláškou.

Záverom by som chcel v tomto úvodníku informovať o ukončení pracovného pomeru na našom zväze p. Jaroslava Čulenovou, ktorá pracovala na pozícii odborného referenta pre ekonomiku a mnohí funkcionári základných organizácií mali za predchádzajúcich šesť rokov s ňou možnosť komunikovať, ale aj stretnúť sa na školeniach pre hospodárov a revízorov účtov a v neposlednom rade aj konzultovať rôzne otázky smerujúce k hospodáreniu ZO. Za odvedenú prácu je potrebné poďakovať sa. Vedenie zväzu intenzívne hľadá novú pracovníčku na túto pracovnú pozíciu. Budeme informovať na našej stránke, ale i v kontaktoch o obsadení tejto dôležitej pozície.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

24. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Mgr. Anton Szalay.

PROGRAM:

1. Kontrola uznesení z 23. VV SOZ ZaSS zo dňa 16. 05. 2018.
2. Informácie z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov.
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc.
4. Výsledky kolektívneho vyjednávania ku KZVS s AŠN SR.
5. Priebeh prípravy kolektívneho vyjednávania o KZVS pre verejnú a štátnu službu pre rok 2019.
6. Riešenie odmeňovania zamestnancov podľa zákona č. 553/2003 Z. z.
7. Zhodnotenie rokovania a diskusných príspevkov z Konferencie predsedov ZO.
8. Obsahová náplň rokovaní Výkonného výboru SOZ ZaSS na II. polrok 2018.
9. Vyhodnotenie školení funkcionárov ZO – máj 2018.
10. Rôzne.

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- spoločnom pracovnom stretnutí VV SOZ ZaSS a VR OSZaSP ČR v Rožnově pod Radhoštěm v Českej republike;
- kolektívnom vyjednaní so zástupcami AŠN SR o Dodatku č. 10 ku KZVS v SÚSCH v Banskej Bystrici – prítomné zmluvné strany sa na znení textu navrhovaného Dodatku č. 10 ku KZVS dohodli a obidve zmluvné strany dodatok podpísali;
- na školení k zákonu o ochrane osobných údajov na Úrade SOZ ZaSS v Bratislave, školiteľkou bola PaedDr. Eleonóra Benediková zo spoločnosti Meridián s.r.o.;
- Sneme Slovenskej komory medicínsko-technických pracovníkov v Piešťanoch;
- rokovaní Rady členov JMF, Valných zhromaždení obchodných spoločností, Predstavenstva JMF a VZ MÚ OZ SR v Bratislave;
- rokovaní Rady predsedov OZ k návrhom KZ VS pre verejnú a štátnu službu na rok 2019;
- operatívnom rokovaní na KOZ SR v Bratislave k systému odmeňovania zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme podľa zákona č. 553/2003 Z. z., SOZ ZaSS mal vážne výhrady k predloženému materiálu, pripomienky boli v písomnej forme poslané na KOZ SR a následne boli prerokované na Úrade vlády SR;
- pracovné stretnutie na Úrade vlády SR k platovým tabuľkám zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení;
- rozporovom konaní na MZ SR v Bratislave k návrhu novely NV SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializovaných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov – do nariadenia vlády boli opätovne zaradené špecializácie, ktoré boli v rámci MPK na podnet zamestnávateľov ANS vyradené – jedná sa o ošetrovateľstvo pre dospelých (onkológia, chirurgia, interné) a dialýzu.

Volejbalový turnaj

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, touto cestou Vám chceme dať do pozornosti, že SOZ ZaSS aj v tomto roku pre Vás pripravuje Volejbalový turnaj zmiešaných družstiev, ktorý sa bude konať v dňoch 05. - 07.10. 2018 v Starej Turej. Propozície aj prihlášku na volejbalový turnaj nájdete na webovej stránke zväzu www.sozzass.sk, v časti Aktuality.



Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO:

- kolektívne vyjednávanie v Nemocnici Dr. V. Alexandra n. o. v Kežmarku s vedením nemocnice a členmi výboru ZO. Predmetom rokovania bola textová časť KZ, tvorba a použitie sociálneho fondu, pracovný poriadok, stravovanie zamestnancov, pitný režim na pracoviskách....

Rôzne:

- školenie novozvolených funkcionárov ZO vo Svite a v Bratislave – školenie bolo zamerané na kolektívne vyjednávanie a obsah kolektívnych zmlúv, odmeňovanie zamestnancov, legislatívne zmeny v Zákonníku práce, činnosť odborov v organizáciách...

25. rokovanie VV SOZ ZaSS sa bude konať dňa 27. 09. 2018 v Bratislave o 08.30 hod..

*Spracovala: Ing. Daniela Pochybová
podpredsedníčka SOZZaSS
pochybova@sozzass.sk*

Z NAŠICH RADOV: Tereza Luptáková, predsedníčka odborov v NOÚ: Väčšina sestier je teraz s platmi spokojná



Sestra z chirurgie vedie odborový zväz v Národnom onkologickom ústave. Zažila éru Jozefa Dolinského, ktorého koncom roku 2016 vystriedal na čele ústavu Jozef Valocký. Odteraz bude rokovať s novým riaditeľom Tomášom Alscherom.

J. Valocký v apríli skončil vo funkcii. Oficiálne pre nedostatok áristických sestier a odkladanie operácií. Čo sa odvtedy zmenilo?

Pre bežný personál sa nezmenilo nič, všetci boli v očakávaní, kto vyhrá výberové konanie, no ani po jeho skončení si nikto nie je istý, či to už je definitívna bodka a máme na najbližšie roky generálneho riaditeľa. Požičali sme si sestry na OAIM, ktoré už odišli.

Bola to výpomoc na máj. A čo bude ďalej?

Mali nastúpiť nové sestry, do konca septembra by ich malo prísť päť. Na OAIM by teda malo byť, myslím, 35 sestier. Potom už bude prevádzka hádam zabezpečená.

Koľko sestier má teraz OAIM?

Je tam 29 sestier plus dve staničné a vrchná na 10 lôžok.

Bolo ich predtým viac?

Za Dolinského ich bolo 45.

Dajú sa podľa vás postaviť služby s 29 sestrami?

Pri troške dobrej vôle určite.

Do NOÚ ste prišli v roku 2006 z Univerzitnej nemocnice Milosrdní bratia. Čo vás v ústave prekvapilo?

Množstvo materiálu, čo sme mali pre pacientov. Otvorila som skriňu a tam bolo všetko. A to sa nezmenilo. To, čo je na Slovensku dostupné, pre pacientov máme. Nikdy si k nám nemuseli nosiť plienky, podložky. Pre pacientov bolo všetko. A čo sa týka personálu, zabezpečenie služieb bolo pre mňa šokujúce. V súkromnej nemocnici som robila podľa personálnych normatífov, v NOÚ sme boli v službe dve, s postupným nárastom počtu pacientov tri, a k tomu každé oddelenie malo a aj má svoju staničnú. Máme malé ošetrovacie jednotky – s výnimkou troch oddelení máme maximálne 18 lôžok na jednom oddelení.

Ako sa odvtedy zmenila práca sestry v ústave?

Za posledných 10 rokov sa zdvojnásobil počet pacientov, čím pribudla aj práca. Náročnosť operačných výkonov a následnej liečby pacientov sa stupňuje, čo ide ruku v ruku aj s náročnosťou ošetrovateľskej starostlivosti. Drvivá väčšina služieb je taká, že tri sestry sa narobia. K tomu si zoberte psychickú záťaž. Nikde by nemala byť starostlivosť o tom, že dáte pacientovi infúziu a zavriete dvere, no v NOÚ si potrpia na komunikáciu s pacientom. Pri každom pacientovi musíme stráviť nejaký čas rozhovorom a keď nemáme čas sa s ním porozprávať, cítiť to na jeho rekonvalescencii. Pokiaľ naši pacienti nie sú v psychickej pohode, tak nakoniec máme viac roboty, lebo sa všetko komplikuje. Takže náročnosť na výkon práce sa zvýšila. Dokázali sme presvedčiť Valockého, že zákonný personálny normatív nie je dostatočný, počet personálu treba optimalizovať. Dokonca to bol prvý riaditeľ, s ktorým sa podarilo dohodnúť, že ideme do systemizácie pracovných miest. Ide o to, že síce podľa personálnych normatífov máme sestier dosť, ale náš onkologický normatív, normatív nášho ústavu, je iný. Viem, že vedenie sa snaží v pokračovať v tom, aby sme v prvom rade na lôžkových oddeleniach urobili systemizáciu pracovných miest a postupne, samozrejme, aj na ďalších pracoviskách.

Koľko sestier je podľa vás optimálny normatív pre NOÚ?

Ak by bolo šesť pacientov na jednu sestru, budeme sa pohybovať na úrovni priemeru EÚ. Ak toto budeme mať zabezpečené, budeme spokojní my, ale hlavne pacienti, čo je najdôležitejšie. A okrem toho si myslím, že takéto personálne zabezpečenie nikde inde na Slovensku nebude.

NOÚ oficiálne uvádza 25 chýbajúcich sestier. J. Dolinský v projekte, ktorým sa prihlásil do výberového konania na generálneho riaditeľa NOÚ, hovorí, že vlni odišlo z NOÚ 48 sestier. Je to dosť vysoké číslo.

Je to viac ako za iné roky. Veľa ľudí odišlo hneď v januári 2017, keď prišiel Valocký, niektorí dali výpoveď hneď v decembri 2016. No treba povedať, že niektorí z nich sa už vrátili. Je to hlavne kvôli pracovným podmienkam. Myslím si, že určite by sa nevrátili naspäť do horšieho.

NOÚ bol vždy známy nadštandardnými platovými podmienkami. Platí to pre sestry aj dnes?

Pravdepodobne sme druhá najlepšie platená nemocnica, čo sa týka sestier, po Heydukovej (Onkologický ústav sv. Alžbety). Ale už to nie je to, čo to bývalo v porovnaní s ostatnými nemocnicami, keď boli rozdiely niekoľkonásobne vyššie.

O akom období hovoríte?

Bolo to do roku 2011. Potom nás postupne začali ostatné nemocnice dobiehať. Urobil sa platový automat a keďže my sme vždy boli tarifnou mzdou nad, vedenie bolo dlhodobo spokojné s tým, že sestry sú dobre platené a neriešilo to. Takže sestrám platy zastali a ostatné nemocnice nás dobiehali. A ľudí to strašne demotivovalo. Ak si niekto myslí, že to tak nebolo, je na veľkom omyle. Poslednú úpravu miezd sme mali v marci 2015 a teraz sa sestrám upravili tarify od 1. februára 2018, keď začala platiť nová kolektívna zmluva. Samozrejme, po tých rokoch, čo sa mzdy neupravovali, mali niektorí oveľa vyššie očakávania.

Čo konkrétne priniesla nová kolektívna zmluva?

Zvýšenie taríf pre sestry o 30 eur napriek tomu, že ešte stále sme boli nad minimálnym mzdovým nárokom. Po možno 20 rokoch priniesla úpravu príplatku za zmenu, teraz je to zvýšené viac ako o 100 percent. Potom zvýšenie príplatku za nočnú o 5 percent, čiže máme príplatok 30 percent z priemernej mzdy. Všetky príplatky pritom máme z priemernej mzdy, nie z minimálnej. Dohodli sme sa v rámci kolektívneho vyjednávania na stabilizácii osobného ohodnotenia, čiže všetky sestry majú rovnaké osobné ohodnotenie. Náместníčke sa podarilo vybaviť motivačnú položku pre sestry. Ak jedna sestra napríklad vypadne na PN, tak motivačný príplatok bude rozdelený pre ostatné. Teraz konečne po výplate väčšina dievčat povedala, že je spokojná. To sa týka chirurgie, gynekológie, interných kliník a rádioterapie.

V nedávnej minulosti sa hovorilo o fiktívnych nadčasoch. Je pravda, že kedysi si sestry dokázali na nadčasoch mesačne prílepšiť o 400 – 500 eur, a teraz o tieto peniaze prišli?

Predsedníčku odborov som začala robiť v roku 2016, keď ústav šéfoval doktor Dolinský. V tom čase začal mať ústav finančné problémy, preto začali preplácať nadčasy každý tretí mesiac. Hneď bola v ústave nevoľa. Dohodli sme s Dolinským, aby sa preplácali aspoň nadčasy, keď už nie sú peniaze na zvyšovanie tarify. Na tých nadčasoch si sestry skutočne dokázali privyrobit'. Naozaj, ja som za jednu nadčasovú službu mala 100 eur k platu, na internom mali viac, tam je priemerka iná, keďže sú riziková kategória 3. A na troch službách dokázali zarobiť aj 400 eur.

Nadčasy sa teda škrtli?

My sme v roku 2016 mali plné stavy personálu, takže Valocký sa pýtal, ako je možné odpracovať toľko hodín nadčasov. Celoustavne sa odrobilo viac ako 70 000 hodín. Valocký ich chcel racionalizovať. Niekde sa to začalo robiť protizákonne, začali sa skracovať služby, volať domov, že nemusíš prísť do služby. Kým sa to dostalo k odborom, ubehol nejaký mesiac. My sme v máji 2017 urobili dohodu o práci nadčas, ktorá bola postavená na Zákonníku práce. Nič navyše sme nechceli, jediné, čo sme si dohodli, bolo trojmesačné vyrovnávacie obdobie. Predtým sme mali nadčasy preplácané každý mesiac, potom raz za tri mesiace, teraz v kolektívnej zmluve máme zakotvené raz za dva mesiace a na oddeleniach, ktoré majú nedostatok personálu, sa preplácajú každý mesiac.

Ktoré sú to oddelenia?

Momentálne nikde nie je veľký nedostatok sestier. Z interného D odišlo asi päť sestier naraz, a to bolo cítiť. Akútny stav nie je, našťastie sa darí dopĺňať personál. Kým nebude dovolenkové obdobie, služby budú zabezpečené už podľa optima, nie podľa personálneho minima.

Je pravda, že osobné ohodnotenie udeľovala vrchná podľa toho, či sa sestry ozývali s kritikou, alebo boli ticho? Alebo či priniesli niečo zo záhrady? Dokonca sa spomínala kačica...

Na niektorých oddeleniach to bolo tak, že jedna sestra mala veľa, druhá nemala nič. Bolo to nespravodlivé. My sme na chirurgii tento problém nikdy nemali, mali sme plus-mínus rovnaké ohodnotenie. Pri stabilizácii osobného ohodnotenia bola moja predstava iná, chcela som to upraviť podľa odpracovaných rokov. Ekonomický aj generálny riaditeľ mali úplne inú predstavu. Urobil sa kompromis, že všetky zmenové sestry majú rovnakú výšku osobného ohodnotenia. Stabilizovali sa osobné príplatky pre sanitárov, niektorí mali osobné ohodnotenie 5 eur. Teraz majú všetci rovnakú sumu. Motivačné by sa malo dávať postupne na všetky pracovné pozície, aj nezdravotníckym pracovníkom. Každý mesiac vedenie vyčísľuje, koľko ich to stojí. Nárast osobných a motivačných príplatkov len pre sestry je mesačne 20-tisíc eur.

Čiže keď si sestra pozrie svoju výplatnú pásku z roku 2016 a teraz poslednú, aký rozdiel vidí?

Všetci by mali vidieť, že išli s výplatou hore. Problém je v tých nadčasoch. Ak predtým odrobili tri-štyri nadčasové služby, ktoré teraz neodrobia, tak tie peniaze tam nemajú. Problém je teda tam, kde boli kedysi premrštené nadčasy.

Ešte sa vrátim k šíriacim sa chýrom o NOÚ. Platil zákaz prebaľovať pacientov v nočnej službe?

Toto nie je pravda. Ak toto nejaká sestra urobila, byť na mieste náместníčky, okamžite jej dám výpoveď. Nikdy sme nemali problém s plienkami ani pomôckami na očistenie pacienta. Pre mňa to bola rovnako šokujúca informácia ako to, že Valocký vypustil bazén, aby ušetril. Bazén sa vypustil, lebo nevyšli dobré stery, boli tam baktérie a potreboval rozsiahlejšiu dezinfekciu. Hovorilo sa napríklad aj to, že nám zobral všetky automaty na kávu. Odstavil ich preto, lebo dal na každú zásuvku namontovať hodiny.

Od septembra sa zdravotnícki asistenti premenujú na praktické sestry, stredné zdravotné školy budú zase vychovávať sestry. Považujete to za správny krok?

Podľa mňa je to hlúposť. Stredné zdravotné školy dávno stratili úroveň, akú mali. Povolanie sestry je na konci hodnotového rebríčka, asistentov berú ešte horšie. Žiadny normálny človek sa nebude snažiť nastúpiť na takúto školu, aby robil prácu, za ktorú nebude mať ani finančné ohodnotenie ani spoločenské uznanie. Na túto školu podľa mňa v drvivej väčšine idú ľudia len preto, aby mali maturitu. Tých pár šikovných ide na vysokú školu. Mrzí ma, že tí, ktorí o tom rozhodli, nebudú s týmito praktickými sestrami pracovať. Ale môže sa im stať, že ich budú ošetrovať, ak sa rozhodnú liečiť v niektorej zo slovenských nemocníc.

V čase tohto rozhovoru sa konalo výberové konanie na nového generálneho riaditeľa NOÚ. Aký by mal byť človek v takejto funkcii?

Generálny riaditeľ NOÚ by mal mať prirodzenú autoritu, aby ho rešpektovali naozaj všetci zamestnanci. Mal by poznať prácu s onkologickým pacientom. Aj keď mnohým sa to nebude páčiť, ale práca v tej koncentrácii onkologických pacientov je v mnohom špecifická. Mal by rozumne hospodáriť, nemal by hospodáriť na úkor pacientov ani na úkor personálu. Mal by byť dobrý právnik, lebo naozaj v NOÚ sú veci, ktoré treba riešiť, najmä čo sa týka ochrany zamestnancov.

Predsedníčkou odborov v NOÚ ste od roku 2016. Čo je ťažšie – vybojovať novú kolektívnu zmluvu či každodenná komunikácia s kolegami?

Väčší problém je každodenná komunikácia. Veľa ľudí sa sťažuje. Ale za rohom. Len čo im povie, že to treba dať na papier, je ticho. Pre mňa nebola kolektívna zmluva až taký problém, hoci sme mali deväť náročných sedení. V ústave boli roky zabehané nejaké zvyky, akákoľvek zmena je náročná. Keď niečo vybavíte, polovica ľudí to oľfne. To je taká slovenská nátura.

Podakoval vám niekto za kolektívnu zmluvu?

Áno, boli ľudia, ktorí sa poďakovali, aj písomne, aj ústne. Od mnohých cítim podporu. Prijala by som, keby bolo viac ľudí v odboroch.

Koľko ich je v odboroch?

Máme asi štvrtinu zamestnancov. Je to málo. Opakovane sa snažím ľuďom vysvetliť, že aj naše vyjednávací možnosti a schopnosti sú tým silnejšie, čím väčšie máme zastúpenie. Niektorí nie sú s prácou odborov spokojní, nedá sa všetkým vyhovieť. A treba platiť percento z platu. My vybavujeme pre všetkých, takže sa to týka aj tých, čo v odboroch nie sú. A zaujímavé je, že najviac sa sťažujú práve tí, ktorí v odboroch nie sú.

Ešte vás to baví?

Celkom ma to baví, naučilo ma to veľa nových vecí. Keby som bola len sestra, nemám vedomosti zo Zákonníka práce aj BOZP. A robila by som tak ako predtým. Vôbec by som neriešila nadčasy, služby sama za seba ako osoba. My sme také postkomunistické deti – čo nám nakážu, to urobíme. Skôr poznáme svoje povinnosti a až potom riešime práva, čo je problém dnešných mladých ľudí, ktorí to majú skôr naopak. Odborová práca ma veľa naučila, dala mi odvahu. Nie je jednoduché z pozície zmenovej sestry sadnúť si oproti riaditeľovi a povedať mu niečo nepríjemné. Voľby budeme mať v roku 2020, dcéra bude v tom roku prváčka a uvidím, či to všetko budeme zvládať. Pretože napriek všetkému je pre mňa prioritou dcéra a jej budúcnosť.

ZDROJ: Zdravotnícke noviny, 29. jún 2018

Zmeny od 1. júla 2018

Od 1. júla 2018 sa **dôchodcom, pracujúcim na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, poskytuje rovnaká výhoda**, akú do tohto času majú žiaci stredných a študenti vysokých škôl. **Budú mať právo určiť si dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, na základe ktorej nebudú mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia.** Oni a ich zamestnávateľia tak **budú oslobodení od platenia odvodov na povinné dôchodkové poistenie** (starobné a invalidné) a **zamestnávateľia aj do rezervného fondu solidarity**. **Oslobodenie** bude v rovnakej výške **vymeriavacieho základu** ako je tomu u študentov - **200 eur mesačne**, čo predstavuje maximálne 2 400 eur ročne.

Uvedené sa týka **poberateľov starobných dôchodkov, invalidných dôchodkov, predčasných starobných dôchodkov, invalidných výsluhových dôchodkov a výsluhových dôchodkov, ktorých poberatelia dovŕšili dôchodkový vek**.

K najväčšej zmene dôjde u poberateľov predčasných starobných dôchodkov, ktorí do 30. júna 2018 vôbec nemôžu vykonávať zárobkovú činnosť a zároveň poberať tento dôchodok. Od 1. júla 2018 sa umožňuje, aby aj poberateľ predčasného starobného dôchodku, ktorý si určil dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, mohol, do zákonom ustanovenej sumy príjmu - 2 400 eur ročne, vykonávať zárobkovú činnosť bez toho, aby mu zanikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku.

Zdroj: www.employment.gov.sk



Štátna účelová dotácia

25 ROKOV
STO TU A VEŠÍ
Oslavujte spolu
s nami!

2018



Pobyt so ŠÚD v Hoteli Zámok Topoľčianky



Čerpanie dotácie MPSVR SR na podporu rekondičných aktivít v súlade s § 6 ods. 1 písm. b) a ods. 5 zákona č. 544/2010 Z. z. je zabezpečené prostredníctvom KOZ SR.

Pobytu so štátnou účelovou dotáciou sa môže zúčastniť poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku, ktorý nevykonáva činnosť zakladajúcu nárok na príjem zo závislej činnosti alebo na príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti, má trvalý pobyt na území SR a spĺňa podmienku na čerpanie dotácie MPSVR SR na podporu rekondičných aktivít v súlade s § 6 ods. 1 písm. b) a ods. 5 zákona č. 544/2010 Z. z. Túto skutočnosť musia klienti potvrdiť podpísaním Čestného vyhlásenia, ktoré ako súčasť dotáčného poukazu obdržia pri nástupe v hoteli SOREA alebo v Hoteli Zámok Topoľčianky.

Čo vám ponúkame?

Ubytovanie v dvoj-, trojhviezdičkových hoteloch a štvorhviezdičkovom hoteli v najatraktívnejších lokalitách Slovenska

- › 6x ubytovanie v dvojlôžkovej izbe
- › PLNÁ penzia – 6x raňajky, 5x obed, 6x večera, vrátane DPH (bohaté bufetové raňajky, trojchodový obed, trojchodová večera, resp. bufetová večera)
- › 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do krytého bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj v Hoteli SOREA MÁJ
- › 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do Wellness URANIA v Hoteli SOREA URÁN
- › 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do AQUA Relax centra v Hoteli SOREA TITRIS
- › 30 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do centra WELLNESS SVET REGENERÁCIE A ODDYCHU v Hoteli SOREA TRIGAN
- › 20 % zľava (zo základnej ceny) na vstup do BOWLING centra v Hoteli SOREA HUTNÍK

? Informácie: Pobyt so štátnou účelovou dotáciou začína v nedeľu večerou a končí v sobotu raňajkami. Zájemca o pobyt so štátnou účelovou dotáciou môže vykonať rezerváciu priamo v príslušnom hoteli SOREA a v Hoteli Zámok Topoľčianky. Účastník rekreácie, ktorý už využil prostriedky štátnej účelovej dotácie, si môže v príslušnom roku zakúpiť v spoločnosti SOREA iný cenovo zvýhodnený pobyt pre seniorov od 55 rokov.

! Upozornenie: Dotácia je určená pre občanov s trvalým pobytom v Slovenskej republike. Pobytu so štátnou účelovou dotáciou je možné zúčastniť sa len jedenkrát počas príslušného kalendárneho roka.

Ďalšie bonusy:

- 1x hydromasážna virívka, 1x voľný vstup do muzeálnej expozície s výkladom pre klientov ubytovaných v Hoteli Zámok Topoľčianky
- zapožičanie trekingských palíc pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA REGIA
- voľný vstup do hotelového bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA MÁJ
- 2x za pobyt vstup do krytého bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj v Hoteli SOREA MÁJ, 1x prednáška o zdraví a cvičení pre seniorov a 1x cvičenie pre seniorov, pre hosti ubytovaných v Hoteli SOREA ĎUMBIER
- 1x za pobyt vstup do krytého bazéna s termálnou vodou alebo na termálne kúpalisko TERMAL raj v Hoteli SOREA MÁJ a zapožičanie NORDIC WALKING palíc pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA SNP
- voľný vstup do hotelového bazéna a 1x za pobyt morský aerosólový kúpeľ pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA HUTNÍK
- 2x vstup do AQUA Relax centra (Wellness URANIA/WELLNESS SVET REGENERÁCIE A ODDYCHU v prípade rekonštrukcie AQUA Relax centra) pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA TITRIS
- 1x vstup do centra WELLNESS SVET REGENERÁCIE A ODDYCHU pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA TRIGAN
- 2x vstup do Wellness URANIA, ranné plávanie od 7.00 - 10.00 h. (okrem stredy), zapožičanie trekingských palíc a stolný tenis pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA URÁN
- voľný vstup do hotelového bazéna, fytooterapia, 1x morský kúpeľ a 1x vstup do perličky pre klientov ubytovaných v Hoteli SOREA LUBOVŇA

Prajeme vám krásne zážitky v našich hoteloch!

Kontakt: CK SOREA, Odbojnícke nám. 3, 815 70 Bratislava, tel. +421 2 5542 4296, +421 2 5542 2332, obchod@sorea.sk
Hotel Zámok Topoľčianky, Parková 1, 951 93 Topoľčianky, tel. +421 37 7777 555, mob. +421 905 548 027, zamok@zamoktopolcianky.sk

Cenník pobytov so ŠTÁTNOU ÚČELOVOU DOTÁCIOU (ŠÚD) v hoteloch SOREA a v Hoteli Zámok Topoľčianky na rok 2018

V cene 7-dňového pobytu so ŠÚD na 1 osobu je zahrnuté: 6x ubytovanie v dvojlôžkovej izbe, 6x raňajky, 5x obed, 6x večera, vrátane DPH.

		1.7.	8.7.	15.7.	22.7.	29.7.	5.8.	12.8.	19.8.	26.8.	2.9.	9.9.	16.9.
		7.7.	14.7.	21.7.	28.7.	4.8.	11.8.	18.8.	25.8.	1.9.	8.9.	15.9.	22.9.
Hotel *** Zámok Topoľčianky	Topoľčianky	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €
Hotel **** SOREA REGIA	Brislava	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €
Hotel *** SOREA SNP	Demánovská Dolina	190 €	190 €	190 €	190 €	190 €	190 €	190 €	190 €	190 €	185 €	185 €	185 €
Hotel *** SOREA MÁJ	Liptovský Ján	257 €	257 €	257 €	257 €	257 €	257 €	257 €	257 €	257 €	209 €	209 €	209 €
Hotel *** SOREA TITRIS	Tatranská Lomnica	250 €	250 €	250 €	250 €	250 €	250 €	250 €	250 €	250 €	220 €	220 €	220 €
Hotel *** SOREA TRIGAN	Štrbské Pleso	260 €	260 €	260 €	260 €	260 €	260 €	260 €	260 €	260 €	237 €	237 €	237 €
Hotel *** SOREA URÁN	Tatranská Lomnica	251 €	251 €	251 €	251 €	251 €	251 €	251 €	251 €	251 €	223 €	223 €	223 €
Hotel *** SOREA HUTNÍK I.	Tatranské Matliare	195 €	195 €	195 €	195 €	195 €	195 €	195 €	195 €	195 €	180 €	180 €	180 €
Hotel ** SOREA DŮMBIER	Liptovský Ján	147 €	147 €	147 €	147 €	147 €	147 €	147 €	147 €	147 €	139 €	139 €	139 €
Hotel ** SOREA HUTNÍK II.	Tatranské Matliare	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	139 €	139 €	139 €
Hotel ** SOREA LUBOVŇA	Čubovianske kúpele	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	149 €	139 €	139 €	139 €

		23.9.	30.9.	7.10.	14.10.	21.10.	28.10.	4.11.	11.11.	18.11.	25.11.	2.12.	9.12.
		29.9.	6.10.	13.10.	20.10.	27.10.	3.11.	10.11.	17.11.	24.11.	1.12.	8.12.	15.12.
Hotel *** Zámok Topoľčianky	Topoľčianky	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €	230 €
Hotel **** SOREA REGIA	Brislava	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €	247 €
Hotel *** SOREA SNP	Demánovská Dolina	185 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €	175 €
Hotel *** SOREA MÁJ	Liptovský Ján	209 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €	191 €
Hotel *** SOREA TITRIS	Tatranská Lomnica	220 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €	199 €
Hotel *** SOREA TRIGAN	Štrbské Pleso	237 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €	214 €
Hotel *** SOREA URÁN	Tatranská Lomnica	223 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €	202 €
Hotel *** SOREA HUTNÍK I.	Tatranské Matliare	180 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €	160 €
Hotel ** SOREA DŮMBIER	Liptovský Ján	139 €	127 €	127 €	127 €	127 €	127 €	127 €	127 €	x	x	x	x
Hotel ** SOREA HUTNÍK II.	Tatranské Matliare	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €
Hotel ** SOREA LUBOVŇA	Čubovianske kúpele	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €	139 €

PRÍPLATKY

- Príplatok za neobsadené lôžko v dvojlôžkovej izbe v Hoteli SOREA REGIA a v Hoteli Zámok Topoľčianky – 10,00 €/noc/lôžko
- Príplatok za ubytovanie v jednolôžkovej izbe v Hoteli SOREA URÁN – 15,00 €/pobyt
- Príplatok za neobsadené lôžko v dvojlôžkovej izbe v hoteloch SOREA (okrem SOREA LUBOVŇA, HUTNÍK II. a DŮMBIER) – 7,00 €/noc/lôžko
- Príplatok za samostatné ubytovanie v Hoteli SOREA LUBOVŇA, HUTNÍK II. a DŮMBIER – 15,00 €/pobyt
- Príplatok za ubytovanie v jednolôžkovej izbe v Hoteloch SOREA SNP, MÁJ, DŮMBIER, TITRIS, HUTNÍK I. a TRIGAN – 0,00 €/noc
- Príplatok za ubytovanie v izbe typu STANDARD v Hoteli SOREA LUBOVŇA – 9,00 €/noc/lôžko
- Príplatok za ubytovanie so zvieratami (s výnimkou Hotelu SOREA TITRIS, kde nie je povolený pobyt so zvieratami):
 - * Hotel SOREA DŮMBIER, HUTNÍK II., LUBOVŇA – 7,00 €/noc
 - * Hotel SOREA REGIA, MÁJ, URÁN, HUTNÍK I., TRIGAN – 10,00 €/noc
 - * Hotel SOREA SNP – 19,00 €/noc
 - * Hotel Zámok Topoľčianky – 39,00 €/noc

Daň za ubytovanie (v zmysle zákona 582/2004 Z. z.):

Hotel Zámok Topoľčianky	0,75 €/osoba/noc
Hotel SOREA LUBOVŇA	0,75 €/osoba/noc
Hotel SOREA SNP, MÁJ, DŮMBIER, TRIGAN, URÁN, TITRIS, HUTNÍK I./II.	1,00 €/osoba/noc
Hotel SOREA REGIA	1,70 €/osoba/noc

Daň za ubytovanie (miestny poplatok) uhradí klient pri príchode na recepcii hotela.

STRAVOVACIE SLUŽBY

- bufetové raňajky
- obed – výber trojchodového menu
- bufetová večera – v Hoteloch SOREA TITRIS, MÁJ, SNP, TRIGAN, URÁN, HUTNÍK I.
- servírovaná večera, výber trojchodového menu – v Hoteloch SOREA REGIA, DŮMBIER, LUBOVŇA, HUTNÍK II. a Hotel Zámok Topoľčianky

ZLAVY

- Vo všetkých hoteloch SOREA platí: 1 dieťa do 7,99 rokov na prístelke alebo spoločnom lôžku pri 2 ŠÚD klientoch v dvojlôžkovej izbe so 100 % zľavou z ceny pobytu s plnou penziou.
- Pre Hotel Zámok Topoľčianky platí: 1 dieťa do 10 rokov na prístelke alebo spoločnom lôžku pri 2 ŠÚD klientoch v dvojlôžkovej izbe so 100 % zľavou z ceny pobytu s plnou penziou.
- Pre klientov ubytovaných v Hoteloch SOREA MÁJ, DŮMBIER, SNP platí: 1 dieťa do 7,99 rokov pri ubytovaní v jednolôžkovej izbe s osobou ŠÚD so 100 % zľavou z ubytovania s povinným doplatkom za stravovanie podľa platného cenníka BK.

Vernostná zľava sa nevzťahuje na pobyty so štátnou účelovou dotáciou.

SOREA, spol. s r. o., a Hotel Zámok Topoľčianky vyhradujú právo zmeny cien!