

Nová strana vyťahuje jednu poisťovňu (3. júla 2017, SITA)

Projekt jednej zdravotnej poisťovne sa vládám Roberta Fica nepodarilo uskutočniť. Spoločnosť pre vytvorenie unitárneho systému už dlhší čas nevykazovala žiadnu činnosť, až ju napokon premenovali a určili jej novú funkciu. Zavedenie jednej zdravotnej poisťovne si teraz kladie za cieľ nová strana – Nezávislosť a Jednota (NAJ). Členovia strany svoj program predstavili v pondelok na tlačovej konferencii. Nespresnili pritom, ako by zámer zaviesť unitár chceli dosiahnuť. Novovzniknutá strana tiež sľubuje modernizáciu štátnych nemocníc na úroveň tretieho tisícročia. Spolu s poklesom daní a odvodov.

VšZP hľadá dodávateľa strážnych služieb (3. júla 2017, SITA)

Celkovú hodnotu zákazky odhadla zdravotná poisťovňa na 3,18 mil. eur bez DPH Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s., hľadá dodávateľa strážnych služieb. Zdravotná poisťovňa o tom informovala v Dodatku k Úradnému vestníku EÚ. “Predmetom zákazky je zabezpečenie výkonu strážnej bezpečnostnej služby na ochranu majetku a osôb v objektoch a na pozemkoch Všeobecnej zdravotnej poisťovne, na území SR. Bližšie informácie sú uvedené v súťažných podkladoch,” píše sa v oznámení o vyhlásení verejného obstarávania. Zákazka na dva roky Zákazka sa podľa dostupných informácií nedelí na časti, pričom jej celkovú hodnotu odhadla zdravotná poisťovňa na 3,18 mil. eur bez dane z pridanej hodnoty (DPH). Rozhodovať o víťazovi bude cena. Dĺžku trvania zákazky, rámcovej dohody alebo dynamického nákupného systému stanovil zadávateľ na 48 mesiacov. “Od uchádzača, ktorý predkladá ponuku, sa vyžaduje zloženie zábezpeky vo výške 10 tisíc eur,” uviedla VšZP v oznámení. Obstarávateľ sa rozhodol využiť elektronickú aukciu. Záujemcovia môžu predkladať ponuky alebo žiadosti o účasť do 4. augusta tohto roka.

Viac ako polovica Slovákov zarábala vlani pod 900 eur v hrubom (pravda.sk; 30/06/2017; SITA ; Zaradenie: Spravodajstvo)

https://spravy.pravda.sk/ekonomika/clanok/434139-viac-ako-polovica-slovakov-zarabala-vlani-pod-900-eur-v-hrubom/?utm_source=pravda&utm_medium=rss&utm_campaign=rss

Menej ako 900 eur v hrubom, a teda menej ako priemernú mzdu v slovenskej ekonomike za minulý rok, vlani zarábalo až 55 percent Slovákov pracujúcich na plný úväzok.

V rámci toho 7 percent Slovákov videlo na svojej výplatnej páske minulý rok menej ako 450 eur, pričom minimálna mzda bola vlani 405 eur. Vyplýva to z analýzy Poštovej banky, ktorá vychádzala z dát Štatistického úradu SR.

Zhruba pätina pracujúcich na plný úväzok sa vlani pohybovala v mzdovom pásme od 900 do 1 200 eur a desatina Slovákov zarobila od 1 200 do 1 500 eur v hrubom. Pochváliť sa priemerným zárobkom vyšším ako 1 500 eur mesačne sa môže len necelých 14 percent pracujúcich na plný pracovný úväzok. Spomedzi nich len 6 percent zarába viac než 2-tisíc eur v hrubom mesačne.

Najvyššie mzdy sú podľa Poštovej banky v Bratislavskom kraji a aj preto menej ako 450 eur tam zarába len 4,6 percenta pracujúcich na plný pracovný čas. "Zároveň je ale potrebné povedať, že v okolí hlavného mesta sú aj náklady na život výrazne vyššie ako v iných našich

regiónoch," skonštatovala analytička Poštovej banky Jana Glasová. Päťpercentný podiel zamestnancov zarábajúcich menej než 450 eur je ale aj v Trenčianskom kraji. Naopak, v Prešovskom kraji je podiel takto zarábajúcich najvyšší, a to až takmer 14 percent.

"Predpokladáme, že priaznivý mzdový vývoj budeme na Slovensku sledovať aj v nasledujúcich rokoch. Rast ekonomiky a klesajúca nezamestnanosť budú totiž tlačiť na zvyšovanie miezd a plátov. Priemerné nominálne mzdy by mohli rásť tempom v rozmedzí 4 až 5 percent a reálne mzdy, teda očistené o infláciu, by mohli dosahovať rast na úrovni okolo 3 percent," uzavrela Glasová.

Slovenské platy: Naozaj zarábame tak málo?

(aktuality.sk; 30/06/2017; Video: Ivana Sladkovska ; Zaradenie: Ekonomika)

<https://www.aktuality.sk/clanok/501882/slovenske-platy-naozaj-zarabame-tak-malo/>

Nezamestnanosť je nízka, ekonomike sa darí. Dokonca aj platy rastú. V štatistikách však stále svietia vysoké regionálne rozdiely.

Pri čítaní diskusií na internete človek ľahko podľahne pocitu, že každý druhý Slovák zarobí minimálnu mzdu. Analytický tím Poštovej banky sa pozrel na to, či je to naozaj tak.

Z analýzy vyplýva, že je viac tých, ktorí majú nadpriemernú mzdu, než tých, ktorí zarábajú extrémne málo.

Štruktúra slovenských plátov

Tabuľka zobrazuje, koľko percent ľudí zarába danú sumu na Slovensku a v jednotlivých krajoch.

Najskôr pár čísel. Nezamestnanosť klesla na 7,35 percenta. Inflácia za prvých päť mesiacov bola iba 0,9%. V prvom tohtoročnom štvrtroku vzrástli nominálne mzdy u nás o 3,5 % a reálne sme si prílepšili o 2,6 %.

Asi 55 percent zamestnaných Slovákov vlani zarobilo menej ako priemernú mzdu (916 eur). Iba sedem percent ľudí na plný úväzok na páske videlo menej ako 450 eur. Minimálna mzda je pritom aktuálne 435 eur, vlani 405 eur.

Zhruba pätina našich full-time zamestnancov sa vlani pohybovala v mzdovom pásme od 900 do 1 200 eur a desatina Slovákov zarobila od 1 200 do 1 500 eur v hrubom. Nad 1 500 eur mesačne zarábalo necelých 14 % pracujúcich na plný pracovný úväzok. Spomedzi nich len 6 % zarába viac než dve tisícky v hrubom mesačne.

Rozdiely medzi kraji

Najvyššie mzdy sú samozrejme v Bratislavskom kraji, a menej ako 450 eur tam preto zarába len 4,6 % pracujúcich.

"Zároveň je ale potrebné povedať, že v okolí hlavného mesta sú aj náklady na život výrazne vyššie ako v iných našich regiónoch," hovorí Jana Glasová, analytička Poštovej banky.

Nízky, len 5 %-ný podiel zamestnancov zarábajúcich menej než 450 eur je aj v Trenčianskom kraji. Naopak, v Prešovskom kraji je podiel takto zarábajúcich najvyšší, a to až takmer 14 %.

Najrozšírenejším mzdovým pásmom na Slovensku je pásmo 450 až 900 eur. Vo všetkých krajoch je práve v tomto mzdovom pásme podiel zamestnancov na full-time najvyšší. Menej ako 900 eur zarába väčšina ľudí v Prešovskom kraji, až 70 percent.

Naopak, čo sa týka vysokých plátov nad 2000 eur, dosiahne na ne až 14% zamestnaných v Bratislave a iba 2% v Prešovskom kraji.

"Predpokladáme, že priaznivý mzdový vývoj budeme na Slovensku sledovať aj v nasledujúcich rokoch. Rast ekonomiky a klesajúca nezamestnanosť budú totiž tlačiť na zvyšovanie miezd a plátov. Priemerné nominálne mzdy by mohli rásť tempom v rozmedzí 4 až 5 % a reálne mzdy, teda očistené o infláciu, by mohli dosahovať rast na úrovni okolo 3 %," dodáva analytička.

Pozrite si, kedy sa dočkáte dôchodku. Na budúci rok sa posunie o ďalších 63 dní (etrend.sk; 30/06/2017; Zuzana Kollárová © 2017 News and Media Holding ; Zaradenie: eTREND/financie)

<https://www.etrend.sk/financie/na-buduci-rok-sa-dochodok-posunie-o-dalsich-63-dni.html>

Ak dosiahnete v roku 2018 už 62 rokov, budete musieť ešte pracovať ďalších 139 dní.

Zdroj - flickr.com/Garry Knight

Ministerstvo práce predložilo do pripomienkového konania návrh opatrenia, ktorým sa vek odchodu do dôchodku od 1. januára 2018 zvyšuje o 63 dní. Od začiatku tohto roka sa dôchodkový vek zvýšil o 76 dní.

Budúcoročné predlžovanie dôchodkového veku sa znovu plošne nedotkne všetkých penzistov. Dlhšie bude musieť pracovať približne 37,3-tisíc osôb. Sociálna poisťovňa predĺžením dôchodkového veku ušetrí 22,6 milióna eur v roku 2018, 26,6 milióna eur v roku 2019 a 32,9 milióna eur v roku 2020. Penzista si zvýši dôchodok priemerne o 2,2 eura.

Rýchle tempo

Vek odchodu do dôchodku sa od roku 2017 každoročne predlžuje o určený počet dní. Ten závisí od vývoja priemernej strednej dĺžky života spoločnej pre mužov a ženy zistenej Štatistickým úradom SR. Toto opatrenie zaviedla vláda Roberta Fica ešte v roku 2012.

Ak by takéto vysoké tempo predlžovania odchodu do penzie pokračovalo aj v ďalších rokoch, ľudia narodení v roku 1985 by museli navyše odpracovať ešte 4 roky a 4 mesiace.

Ministerstvo práce tvrdí, že presný počet dní, o ktoré sa bude predlžovať dôchodkový vek, nie je možné spoľahlivo predpovedať viac ako jeden rok dopredu, pretože predlžovanie dôchodkového veku je naviazané na strednú dĺžku života v referenčných obdobiach a referenčnom veku, ktorú vydáva Štatistický úrad SR.

"Podľa našich predpokladov by však predlžovanie veku odchodu do dôchodku malo postupne klesať," povedal hovorca rezortu Michal Stuška.

Od januára 2017 sa predĺžil vek odchodu do dôchodku o 76 dní. Znamená to, že za skúmané obdobie 5 rokov zaznamenal ŠÚ SR výraznejšie priemerné zvýšenie veku dožitia na Slovensku. V roku 2018 sa vek odchodu do dôchodku bude predlžovať o 63 dní, tým pádom následne došlo k spomaleniu nárastu veku dožitia v SR. Toto podľa rezortu potvrdzuje pôvodný predpoklad ministerstva práce, pretože vývoj už v roku 2015 signalizoval, že v ďalších rokoch nebude dochádzať k takému výraznému zvyšovaniu veku dožitia.

Ministerstvo neuvažuje o tom, že by prehodnotilo parametre zvyšovania dôchodkového veku tak, aby sa penzijný vek predlžoval pomalším tempom. Argumentuje, že zvyšovanie dôchodkového veku na Slovensku je z pohľadu dlhodobej udržateľnosti dôchodkového systému v prípade rastu strednej dĺžky života nevyhnutné. Je potrebné ho vnímať ako dôsledok toho, že ľudia sa v súčasnosti dožívajú viac, ako to bolo v minulosti.

"Na Slovensku je dôchodkový vek naviazaný na strednú dĺžku života, čo znamená, že ľudia na dôchodku budú tráviť v priemere rovnako dlhé obdobie a predlžovanie bude závisieť len od toho, o koľko sa bude predlžovať priemerný vek dožitia obyvateľov v dôchodkovom veku," tvrdí rezort.

Automatické zvyšovanie dôchodkového veku bolo prijaté aj ako jedno z opatrení na zlepšenie finančnej stability dôchodkového systému. Išlo taktiež o jedno z odporúčaní, ktoré Slovensko dostalo pre oblasť dôchodkového systému od Európskej komisie a Rady EÚ v roku 2012. Od roku 2017 sa preto postupne (nie skokovo) zvyšuje dôchodkový vek v závislosti od presne stanovenej dĺžky priemerného veku dožitia. Podľa ministerstva práce je to najobjektívnejší a apolitický model, pričom musí byť zachovaný princíp, aby sa posunom neskracovalo obdobie poberania dôchodku, čiže dĺžka "seniorskej" fázy života.

Lubica Navrátilová, odborníčka na sociálne zabezpečenie si myslí, že súčasný spôsob nastavenia predlžovania dôchodkového veku nie je zlý. Štát takto reaguje na predlžujúci sa vek dôchodcov a tým aj času poskytovania starobného dôchodku.

"Na to musí nastavenie dôchodkového systému reagovať, inak sa dostaneme do stavu, keď generácia v produktívnom veku bude cez dane a poisťné dotovať starobné dôchodky v takej miere, ktorá môže vyvolať medzigeneračný konflikt."

Pokračovanie článku - stránka 1 z 3

Pokračovanie článku na ďalšej stránke

Celý článok 1 2 3

Ďalej

Neskorší odchod do dôchodku (TA3, 18:30; Hlavné správy; 01/07/2017; Andrej Horváth)

Alfonz Šuran, moderátor: "Vek odchodu do dôchodku sa na budúci rok predĺži o 63 dní, táto zmena by sa mala týkať vyše 37-tisíc Slovákov. Dôvodom opatrenia je udržateľnosť

dôchodkového systému, lebo demografický vývoj je u nás nepriaznivý. V porovnaní s väčšinou európskych krajín je ale vek odchodu do dôchodku na Slovensku nízky."

Andrej Horváth, reportér TA 3: "Od začiatku tohto roka sa dôchodkový vek zvýšil o 76 dní a predlžovať sa bude každý ďalší rok, ten budúci o 63 dní. Zákon prijali poslanci ešte v roku 2012, ľudia sa totiž dožívajú vyššieho veku, čo zaťažuje Sociálnu poisťovňu."

Juraj Valachy, analytik Tatrabanky: "Aby sa nestávalo to, že dôchodcovia, ktorí idú do penzie sa dožívali stále viac a viac rokov, čo by znamenalo pre verejné financie to, že by museli vynakladať na to stále viac a viac peňazí."

Vladimír Vaňo, analytik Sberbank: "Generácia dnes aktívne pracujúcich ľudí musí ten horizont svojho aktívneho pracovného života výrazne predĺžiť oproti tomu, čo zažívali naši rodičia."

Andrej Horváth: "Odchod do dôchodku sa predlžuje v závislosti od vývoja priemerného veku, ktorý zisťuje Štatistický úrad, rada pre rozpočtovú zodpovednosť upozorňuje, že ak by systém zostal nezmenený, o 40 rokov bys a deficit verejných financií zvýšil o tri percentá."

Radovan Ďurana, analytik INESS, (telefonát): "My by sme v zásade mali prijať ešte ďalšie opatrenia, aby sme sa dostali niekde do pozície, že v roku 2060 - 2066 nebudeme odovzdávať ďalším generáciám penzijný systém s obrovským deficitom."

Andrej Horváth: "V Európskej únii majú muži v všetkých krajinách okrem Maďarska, Malty, Francúzska a Lotyšska vyšší vek odchodu do dôchodku ako Slováci. Ak by ale takýmto tempom posúvanie vekovej hranice pokračovalo aj v ďalších rokoch, dnešný 40-tnik by odchádzal do dôchodku ako 65-ročný."

Michal Stuška, hovorca ministerstva práce: "By bolo dobré tento vek odchodu do dôchodku zastropovať do budúcnosti, možno inšpirujúci môže byť český model, kde len nedávno zastropovali vo výške teda 65 rokov."

Andrej Horváth: "Na Slovensku poberá starobný dôchodok v súčasnosti vyše milión ľudí."

Ako bude vyzerat' svet v roku 2067

(HN; 126/2017; 03/07/2017; s.: 14; Kaushik Basu ; Zaradenie: NÁZORY A ANALÝZY)

HN prinášajú komentáre a analýzy osobností sveta publikujúcich pre Project Syndicate

Svet zažíva spomalenú hospodársku krízu – a väčšina expertov sa zhodne, že pretrvá do predvídateľnej budúcnosti. Globálna ekonomika od hospodárskej krízy roku 2008 – jednej z najdlhších zaznamenaných stagnáciou modernej éry – rastie prerývane. Prakticky vo všetkých krajinách so strednými a s vysokými príjmami už takmer štyridsať rokov vytrvalo klesajú mzdy (ako podiel HDP). Ako to však bude počas najbližších päťdesiatich rokov?

Hlúpa nálada

Dnes situácia rozhodne vyzerá pochmúrne. Hospodárska stagnácia a stúpajúca nerovnosť

prispievajú k vzostupu xenofóbie a nacionalizmu vo vyspelých krajinách, čo dokladá britské hlasovanie o odchode z EÚ, zvolenie Donalda Trampa za prezidenta USA a jeho rozhodnutie odstúpiť od Parížskej klimatickej dohody. Súčasne sa veľké časti rozvojového sveta, najmä Blízky východ a severná Afrika, prepadli do konfliktu a niektoré balansujú na pokraji zlyhania štátu. Hoci takéto turbulencie v blízkej budúcnosti zrejme pretrvávajú, neexistuje konsenzus, čo ich vyvoláva. Isteže, dlhodobé prognózy sú zvyčajne naivné snahy. V podobne turbulentných tridsiatych rokoch svoj um v tejto disciplíne vyskúšal sám John Maynard Keynes v slávnej eseji Ekonomické možnosti pre naše vnúčatá. V odhadoch sa mýlil. Napriek tomu Keynesov pokus nesporne vytvára úctyhodný precedens pohľadu do ekonomickej budúcnosti. Takže tu je môj pokus: predpovedám, že o päťdesiat rokov bude svetová ekonomika zrejme (hoci nie zaručene) prekvitať, globálny HDP bude rásť až o dvadsať percent ročne a príjem a spotreba sa zhruba každé štyri roky zdvojnásobia.

Buďme optimisti

Na prvý pohľad sa tento scenár zrejme zdá prehnaný. Veď aktuálna globálna ekonomika rastie tempom iba tri percentá ročne (prípadne menej). Nebolo by to však prvýkrát, keď sa globálny hospodársky rast zrýchlil na predtým nepredstaviteľné úrovne. V rokoch 1500 až 1820 ročné tempo svetového rastu podľa dát, ktoré zhromaždil zosnulý Angus Maddison, dosahovalo len 0,32 percenta a rozsiahle časti sveta nezažívali vôbec žiadny. V Číne ročný príjem na osobu počas tohto obdobia stagnoval na 600 dolároch. Pre tých, ktorí vtedy žili, by bolo dnes neuspokojivé trojpercentné tempo rastu nepredstaviteľné. Ako by mohli predvídať priemyselnú revolúciu, ktorá priemerný ročný celosvetový rast v rokoch 1820 až 2003 zdvihla na 2,25 percenta? Dnes tlačenie rastu do nových výšok sľubuje digitálna revolúcia. Sme uprostred dramatických technických prielomov a zmeny v digitálnych technológiách prepájajú všetky kúty sveta. V dôsledku toho nielenže stúpa produktivita pracujúcich, ale tí zároveň získavajú väčší prístup k zamestnanosti. Jednotlivci v rozvojových krajinách napríklad dnes môžu pracovať pre nadnárodné spoločnosti. Vo výsledku sa do trhu práce zapája viac pracujúcich. Ekonomické účinky tohto trendu sa neprejavili vždy pozitívne. Napríklad v Spojených štátoch priemerná reálna mzda sotva rastie, hoci nezamestnanosť klesla na 4,3 percenta. Tento mzdový strop betónuje technika, pretože umožňuje presúvať viac činností na horšie platených zamestnancov v zahraničí – a na stroje. Kľúčom na prelomenie tohto stropu je zmena prác, ktorým sa ľudia venujú. Lepším vzdelávaním a prípravou a tiež efektívnejším prerozdeľovaním môžeme uľahčiť kreatívnejšiu prácu, ktorú už stroje nebudú schopné v dohľadnej budúcnosti vykonávať.

Technika je priateľ

Vzhľadom na počet osôb a čas, ktorý je potrebný na dosiahnutie jedného zásadného pokroku či prielomu, sa takéto práca môže javiť ako márnostatnosť, ale každý takýto pokrok či prielom je práve tým, čo je potrebné na vytvorenie dostatočnej hodnoty na zvýšenie životnej úrovne všetkých. Keď bude rásť kreatívny sektor, rast podstatným spôsobom naberie spád. Takýto výsledok je pravdepodobný, no nie istý. Na jeho dosiahnutie sú nevyhnutné zásadné zmeny v našich ekonomikách a spoločnostiach. Jednak sa musíme usilovať o uľahčenie prechodu pracujúcich ku kreatívnejším činnostiam. To bude vyžadovať zásadné zmeny vzdelávacích sústav vrátane rekvalifikácie dospelých. Ďalej budú potrebné politiky a programy, ktoré prepusteným pracujúcim zaistia určitý finančný vankúš; inak sa vlastníci strojov a kapitálu chopia prelomových rokov na to, aby si prisvojili ešte väčší kus ekonomického koláča. V rámci krajín to možno dosiahnuť určitou formou zdieľania ziskov; povedzme, že by pracujúce

triedy "vlastnili" 15 – 20 percent celkových zárobkov krajiny.

Viac plodov pracujúcim

Zmeniť sa budú musieť aj vzorce spotreby. Ak v situácii, keď sa každé štyri roky celková spotreba zvýši na dvojnásobok, zdvojnásobíme počet vozidiel na cestách či nalietaných kilometrov, rýchlo prekročíme možnosti planéty. To platí tým viac, že stúpajúca očakávaná dĺžka života nielenže zosilní populačný rast, ale tiež zvýši podiel starších ľudí. Budeme potrebovať vhodné stimuly, aby sme zaistili, že sa veľký diel nášho bohatstva nasmeruje do zlepšovania zdravia a dosahovania environmentálnej udržateľnosti. Ak takéto zmeny politik v nadchádzajúcich rokoch nezvládneme, svetová ekonomika sa pravdepodobne počas nasledujúcich 50 rokov prehupne do druhej krajnosti. Podľa tohto scenára by sa rok 2067 vyznačoval ešte väčšou nerovnosťou, konfliktmi a chaosom a voliči by si ďalej vybrali lídrov využívajúcich ich strach a pocity krivdy. Čo sa dá podľa mňa vylúčiť, je stredná cesta, na ktorej by svet vyzeral zhruba rovnako ako počas posledných 30 – 40 rokov. V roku 1967 svet zaznamenal veľké inovácie v ekonomike (v júni toho roku bol neďaleko Londýna osadený prvý bankomat na svete) a zdravotníctve (v decembri sa v Južnej Afrike uskutočnila prvá úspešná transplantácia srdca). Ak má rok 2067 zodpovedať stému výročiu týchto prielomov, súčasný rozvrat musí svetových lídrov motivovať k úsiliu o vývoj a zavádzanie inovatívnych politik, ktoré potrebujeme na posilnenie prosperity a vytvorenie spravodlivejšej a stabilnejšej budúcnosti. Kaushik Basu, bývalý hlavný ekonóm Svetovej banky, profesor ekonomie na Cornellovej univerzite

Ak každé štyri roky zdvojnásobíme počet vozidiel či nalietaných kilometrov, rýchlo prekročíme možnosti planéty.

FOTO:

Utópia? Odvážne predpovede o žiarivej budúcnosti už mnohokrát narazili, ale ak využijeme technologické zmeny, môžeme byť všetci bohatší.

Jeden živorí, iný berie tisícku

(Plus jeden deň; 152/2017; 03/07/2017; s.: 14; mt ; Zaradenie: SERVIS)

Podľa štatistík je našim dôchodcom sveta žiť - Pravda je však takáto:

bratislava - Slovenským seniorom je sveta žiť! Aspoň podľa štatistík. Štátna Sociálna poisťovňa vyrátala, ako stúpli priemerné penzie. No kým sa štát chváli rastúcimi dôchodkami, realita je úplne iná.

Štatistické údaje vyzerajú na prvý pohľad dobre. "Priemerný starobný dôchodok na Slovensku ku koncu mája predstavoval 427,12 eura. V porovnaní s koncom vlaňajšieho mája ide o nárast o 12,07 eura," informuje Sociálna poisťovňa.

No o starobnej penzii 427 eur môže väčšina slovenských seniorov len snívať. Až 59 percent z nich totiž dostáva nižší dôchodok. Penzie nižšie ako 76 eur chodia každý mesiac dvom tisíckam Slovákov. Naopak, viac ako tisíc eur mesačne berie 3 605 seniorov. Tieto štedré dôchodky tak zvyšujú celoslovenský priemer, hoci väčšina dostáva oveľa menej.

Aký najvyšší dôchodok posiela Sociálna poisťovňa, to sa nedozvieme. Táto štátna inštitúcia poskytuje len informácie o pásmach mesačnej výšky dôchodku a o počte penzistov, ktorí dostávajú mesačne sumu v danom rozpätí. Napríklad 90-tisíc seniorov má penziu v pásme od 385 do 415 eur. A 1 437 dôchodcov dostáva od 900 do 925 eur.

Expertka na sociálne zabezpečenie Ľudmila Navrátilová vysvetľuje, že tisíceurové dôchodky dnes majú ľudia, ktorí aj za minulého režimu zarábali nadpriemerne a pracovali dlhšie.

"Je tam viac faktorov. Takéto vysoké dôchodky súvisia so mzdou vo výške dvojnásobku priemernej mzdy, aj s neuplatnením nároku na poberanie dôchodku po dosiahnutí dôchodkového veku," vysvetlila.

Znamená to, že ak ľudia s dobrými platmi pracovali ešte aj po dovŕšení dôchodkového veku a nebrali hneď penziu, neskôr to pocítili na vyššom dôchodku.

mt, FOTO: shutterstock, archív

Kedy pôjdete do penzie? Kliknite na www.pluska.sk/kalkulacka

Fakty o starobných dôchodkoch

752 817 starobných dôchodkov vypláca Sociálna poisťovňa

441 924 dôchodcov dostáva menej ako 415 eur

24 434 dôchodcov dostáva menej ako 200 eur

3 605 dôchodcov dostáva viac ako 1 000 eur

Zdroj - Sociálna poisťovňa

* ide o sólo penzie, nie kombinácie napr. starobnej a vdovskej penzie

Odborník: Štátne penzie už nebudú štedrejšie

Maroš Ovčarik z Finančného kompasu upozornil, že štátne penzie zo Sociálnej poisťovne, teda z prvého piliera, už nebudú štedrejšie.

"Dôvody sú jasné – demografický vývoj, starnutie populácie aj fakt, že Sociálnej poisťovni už dnes peniaze vyzbierané na starobné dôchodky nestačia a vyplácanie penzií čiastočne vykryva z iných zdrojov," objasňuje odborník. Podľa neho nestačí ani súkromný dôchodok z druhého piliera. "Riešením je vlastný dobrovoľný pilier. Odkladanie peňazí na svojom vlastnom účte, dlhodobo. Tak, aby po odchode do dôchodku bolo možné z neho vyplácať pravidelnú mesačnú rentu nad rámec bežnej dôchodkovej dávky," tvrdí. Upozorňuje, že všetky dlhodobo udržateľné dôchodkové systémy v EÚ aj vo svete sú kombináciou povinných, ale aj dobrovoľných sporiacich schém. "Ľudia tam pochopili, že časť zodpovednosti musia vziať do vlastných rúk. Čím skôr, tým lepšie," dodáva odborník.

Rôzne – Výber z tlače (3. júla 2017 – TASR)

"Získať hypotéku je ťažšie, zvýšili rezervu", informuje dnešné vydanie denníka SME v názve článku na šiestej strane a dodáva, že zmeny, ktoré presadila Národná banka Slovenska platia od 1. júla. Pre banky začalo platiť nové pravidlo, podľa ktorého budú musieť záujemcu o peniaze posudzovať prísnejšie. Už nebude stačiť, ak človeku zostane rezerva päť percent, po novom to bude desať percent zo zostatku príjmu. Zvýšenie rezervy na 10 percent nie je konečné. Od januára 2018 sa finančný vankúš zväčší na 15 percent zostatku príjmu, a od 1. júla 2018 sa zvýši ešte raz na konečných 20 percent, uzatvára denník.

"Kedy pomôže eHealth pacientom a lekárom?" pýta sa denník PRAVDA na prvej a šiestej strane. Od januára budúceho roka totiž malo byť zdravotníctvo prepojené elektronicky. Ambulancie, lekárne, nemocnice či laboratória sa tak mali jednoducho dostať k zdravotnej karte pacienta. Projekt tzv. eHealth, ktorý sa pripravuje takmer desať rokov, si však vyžiada ďalší odklad. Ministerstvo zdravotníctva tvrdí, že dôvodom je slabé vybavenie lekárov, zdravotníci zase poukazujú na to, že systém, ktorý dlhšie testujú, nefunguje. Príprava eHealthu doteraz vyšla štátu na 50 miliónov eur.

Denník HOSPODÁRSKE NOVINY porovnáva platy premiéra, ministrov s platmi vrcholných manažérov v štátnych podnikoch. Napríklad premiér Robert Fico zarobil podľa majetkového priznania z roku 2015 priemerne 4800 eur mesačne. Oproti tomu šéf bratislavského letiska Ivan Trhlík zarobil priemerne takmer 6500 eur mesačne. Riaditeľ Letových prevádzkových služieb Miroslav Bartoš si prilepšil ešte o dve tisícky. Nedostatočnú úroveň plátov členov exekutívy uznávajú aj ľudia zo súkromnej sféry. "Pre premiéra je 4,5 tisíce malý plat," povedal pre denník finančník a zakladateľ spoločnosti Arca Capital Pavol Krúpa. Téma sa denník venuje na titulnej strane a štvrtej strane v článku s názvom "Slovenskí milionári: Politici by mali začať zarábať viac".

Podľa prieskumu Indexu sociálneho progresu "Slovensko je 30. najlepšou krajinou pre život". Informuje denník NOVÝ ČAS na druhej a tretej strane. Prieskum pripravila nezisková organizácia Social Progress Imperative a porovnáva v ňom život v 128 krajinách sveta. Predbehli sme svojich maďarských susedov aj Chorvátsko. Najlepšie sa žije v Dánsku.

DENNÍK N dnes publikuje jedenásť rozhovorov so zaujímavými ľuďmi, ako napríklad Oskarom Fegyveresom na strane šesť pod názvom "Chcel by som mať iba život vo svojich rukách", či hernou vývojárkou Luciou Šickovou na strane osem pod názvom "Hry naučia deti, že môžu beztretno zlyhať". Rozhovor denníku poskytla aj spisovateľka Veronika Šikulová, trubkár Laco Déczi či horolezec Peter Hámor.

Cestujete na dovolenku mimo Slovenska? Denník PLUS JEDEN DEŇ na strane dva a tri upozorňuje na "11 vecí, na ktoré si treba v zahraničí dať pozor!" Napríklad v obľúbenom Chorvátsku zdraželi diaľničné poplatky a jedlo, v niektorých regiónoch Talianska si treba dať pozor na osýpky. V Rakúsku majú novú značku, dodatkovú tabuľu so symbolom zástrčky, ktorá upravuje parkovanie na mieste, kde môžu parkovať len elektromobily.

V Centre voľného času v Štúrove vzniklo podozrenie, že členov školskej rady zvolili nelegálne. Na podnet mestských poslancov došlo k vyšetrovaniu hlavného kontrolóra mesta. Ako sa ukázalo, podozrenie bolo opodstatnené. Na nezákonnosť upozornili poslancov rodičia. V oficiálnom liste žiadali, aby sa prípadom zaoberalo mesto, nakoľko prístup riaditeľa pri



vymenovávaní členov rady bol nezákonný. Podľa legislatívy mal vedúci pracovník centra zvoliť rodičovské združenie a spoločne zostaviť zoznam kandidátov členov školskej rady. Píše dnešné ÚJ SZÓ na tretej strane v článku s názvom "Otázniky okolo centra voľného času".
