

Odbory žiadajú dlhšiu podporu pre nezamestnaných 50+ (pravda.sk; 18/07/2017; SITA ; Zaradenie: Profesia)

https://profesia.pravda.sk/zamestnanie/clanok/435695-odbory-chcu-dlhsiu-podporu-pre-nezamestnanych-50/?utm_source=pravda&utm_medium=rss&utm_campaign=rss

Konfederácia odborových zväzov SR (KOZ) žiada rezort práce a sociálnych vecí, aby sa predĺžilo obdobie poskytovania dávky v nezamestnanosti pre skupinu zamestnancov v pred dôchodkovom veku. Títo ľudia si totiž podľa odborárov omnoho ťažšie hľadajú prácu ako vekovo mladšia populácia.

"Pozitívny vývoj v počte nezamestnaných zaznamenaný v posledných troch rokoch bude znamenať zníženie výdavkov na dávky v nezamestnanosti a otvorí sa priestor pre lepšie zabezpečenie ľudí vo veku 50 a viac rokov," uviedli odborári ako zásadnú pripomienku počas pripomienkového konania k návrhu novely zákona o sociálnom poistení.

Ako príklad odborári uvádzajú Českú republiku, kde poskytujú dávku v nezamestnanosti ľuďom vo veku 50 až 55 rokov počas 8 mesiacov a ľuďom starším ako 55 rokov počas 11 mesiacov. "KOZ SR opakovane a dlhodobo predkladá túto požiadavku, ktorá vyplýva zo situácie konkrétnych zamestnancov, ktorí sa stali nezamestnanými vo vyššom veku," uviedli.

Podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti by sa mali od začiatku budúceho roka zmierniť. Kým v súčasnosti je pri práci na neurčitý čas nárok na nezamestnaneckú dávku podmienený najmenej dvomi rokmi poistenia v posledných troch rokoch, po novom sa má podmienka dvojročného poistenia v nezamestnanosti vzťahovať na obdobie posledných štyroch rokov pred zaradením do evidencie nezamestnaných. Takéto miernejšie pravidlá pritom už v súčasnosti platia pri nároku na dávku v nezamestnanosti, ak žiadateľ o dávku pracoval na určitý čas alebo bol dobrovoľne poistený v nezamestnanosti.

"Cieľom navrhovanej právnej úpravy je zjednotením podmienok nároku na dávku v nezamestnanosti pre všetkých poistencov umožniť prístup k dávke v nezamestnanosti väčšiemu počtu poistencov, ktorí platili poistné na poistenie v nezamestnanosti, čím sa podporí naplnenie účelu tejto dávky," tvrdí v dôvodovej správe k návrhu novely zákona ministerstvo práce a sociálnych vecí. Ako ďalej uvádza rezort, takúto zmenu navrhuje aj s prihliadnutím na podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti v okolitých susedských členských štátoch Európskej únie. Nová právna úprava má podľa odhadu rezortu práce v budúcom roku pomôcť takmer 3,9 tisíca osobám pracujúcim na neurčitý čas, ktorým Sociálna poisťovňa (SP) vďaka miernejším podmienkam nároku na dávku prizná dávku v nezamestnanosti.

Polepšiť si však majú aj zamestnanci so zmluvou na určitý čas a osoby dobrovoľne poistené v nezamestnanosti. V súčasnosti totiž majú tieto dve skupiny poistencov nárok na dávku v nezamestnanosti najviac štyri mesiace, od januára by mali dávku v nezamestnanosti dostávať najviac šesť mesiacov. V maximálnej dĺžke obdobia poskytovania dávky v nezamestnanosti sa tak dostanú na úroveň zamestnancov, ktorí pracujú na neurčitý čas. "Za predpokladu zjednotenia podmienok nároku na dávku v nezamestnanosti je dôvodné, aby bola jednotná pre všetkých poistencov aj dĺžka podporného obdobia v nezamestnanosti," zdôvodnilo ministerstvo práce.

Porastie minimálna mzda automaticky, ako penzie?**(Pravda; 165/2017; 19/07/2017; s.: 11; Soňa Pacherová ; Zaradenie: Ekonomika)**

Soňa Pacherová Bratislava

Dohoda opäť nehrozí. Partneri z tripartity mali podľa zákona do 15. júla priestor na vyjednávanie o výške minimálnej mzdy na rok 2018. Už tradične sú však predstavy zamestnávateľov a odborárov o jej sume zásadne odlišné. Konečný verdikt preto zrejme zase, ako doteraz zakaždým, vynesie vláda, konkrétne rezort práce. Posunie mzdové minimum zo súčasných 435 eur tesne k úrovni 500 eur, alebo ju dokonca prelomí? Premiér Robert Fico už totiž ohlásil prekonanie tejto hranice "do roku 2019". Zástupcovia firiem na rokovania o budúcom náraste garantovanej mzdy v zákonom termíne ani nenastúpili. "Tváriť sa, že robíme sociálny dialóg, keď sme nikdy nedospeli k dohode, je zbytočné. Načo tie tančky, keď znovu rozhodne vláda?" zdôvodnil Oto Nevický, generálny sekretár Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení. Ako však doplnil, zamestnávatelia by chceli do budúcnosti presadiť iný, podľa nich spravodlivejší model zvyšovania mzdového minima. Navrhujú ho v budúcnosti dvíhať podľa objektívnych kritérií, bez politických zásahov. Teda podobne, ako začal tento rok rásť aj vek odchodu do dôchodku - podľa vopred stanoveného vzorca.

"Požadujeme dohodu na mechanizme, ktorý by bol predvídateľný a neznamenal by každoročné doťahovanie sa. Ten by mal zahŕňať výkonnostné parametre slovenskej ekonomiky, napríklad rast priemernej mzdy či infláciu," naznačil Nevický. Pripomenul, že vzorec na automatické zvyšovanie - ale aj znižovanie minimálnej mzdy v prípade hospodárskeho poklesu - tu už raz bol. Do Zákonníka práce ho zakotvila ostatná Dzurindova vláda. No po nástupe prvej Ficovej vlády, za ministerky práce Viery Tomanovej, z novely pracovného kódexu zmizol. A nikdy sa v praxi nevyužil.

Podľa Nevického zamestnávateľov mrzí, že sa minimálna mzda stala politickým nástrojom. "Samozrejme, počítali sme s nejakým jej nárastom, spomínaná suma 500 eur však bola plánovaná až ku koncu volebného obdobia," nesúhlasí so skorším prekročením prelomovej hranice. Pripomína, že suma garantovanej najnižšej mzdy ovplyvňuje ustanovenia 42 ďalších zákonov. Aj že napríklad po zvýšení daňového a odvodového zaťaženia zamestnávateľov dostane z nej v konečnom dôsledku viac štát ako samotný zamestnanec. Konfederácia odborových zväzov navrhla zvýšiť na budúci rok minimálnu mzdu na úroveň 492 eur mesačne, teda oproti jej tohtoročnej sume o 57 eur, čiže 13,1 percenta. "Musím zdôrazniť, že po odpočítaní odvodov a daní je to nárast o 36 eur," spresnil jej prezident Jozef Kollár. Takáto zvýšená minimálna mzda by podľa jeho slov predstavovala asi polovicu priemernej mzdy očakávanej v budúcom roku. Podľa neho však aj pri takomto zvýšení zostane Slovensko "na chvoste v rámci EÚ vo výške minimálnej mzdy". Nevický predpokladá, že vláda sa pre rok 2018 rozhodne ešte tesne podliezť 500-eurovú hranicu. "Sumu stanoví na 480 až 490 eur," odhadol. Nad 500 eur pôjde podľa neho kabinet až v ďalšom roku. V súčasnosti na Slovensku zarába minimum či sumu veľmi podobnú, teda do 450 eur, približne 210-tisíc ľudí. Minimálna mzda sa na Slovensku za posledné roky, počas ktorých prevažne vládla sociálna demokracia, zvyšuje pravidelne a pomerne razantne. Napríklad kým v roku 2015 bola na úrovni 380 eur, vlni to už bolo 405 a tento rok 435 eur mesačne. Kým reálne mzdy rastú na Slovensku už viac rokov po sebe o tri či štyri percentá, minimálna mzda rastie asi o šesť až osem percent ročne.

Podľa Európskej sociálnej charty by pritom mzdové minimum malo tvoriť 60 percent priemernej mzdy. Slovensko sa síce k tejto méte mierne približuje, ale zatiaľ vlni dosiahol len 44-percentný pomer. Pravdou však je, že požiadavku charty nenapĺňa žiadna krajina EÚ vrátane najvyšších, hoci sa k tomu zaviazali.

AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

Požadujeme dohodu na mechanizme, ktorý by bol predvídateľný a neznamenal by každoročné doťahovanie sa. Oto Nevický generálny sekretár AZZZ SR

Vývoj minimálnej a priemernej mzdy na Slovensku

rok	minimálna (v eurách, resp. v prepočte zo Sk na eurá)	priemerná (v eurách, resp. v prepočte zo Sk na eurá)	podiel minimálna/priemerná
1993	81,33	178,55	0,46
1995	81,33	238,83	0,34
2000	146,05	379,41	0,39
2003	201,82	476,83	0,42
2005	229,04	573,39	0,40
2007	268,87	668,72	0,40
2010	307,70	769,00	0,40
2011	317,00	786,00	0,40
2012	327,20	805,00	0,41
2013	337,70	824,00	0,41
2014	352,00	838,00	0,42
2015	380,00	883,00	0,43
2016	405,00	912,00	0,44
2017	435,00	?	?
2018/ 2019	500,00*	?	?

Ministerstvo zverejnilo ďalšie výsledky výberových konaní na posty riaditeľov nemocníc (19. júla 2017, SITA)

Ministerstvo zdravotníctva (MZ) SR zverejnilo ďalšie výsledky výberových konaní na posty generálnych riaditeľov nemocníc.

Podľa informácií zverejnených na stránke rezortu sa riaditeľom štátnej príspevkovej organizácie Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky stal Imrich Matuška.

“Výberového konania sa zúčastnili štyria uchádzači, ktorí sa v stanovenom termíne do výberového konania prihlásili a zároveň splnili predpoklady a požiadavky zriaďovateľa,” informovalo ministerstvo. Záverečné hodnotenie výberového konania sa uskutočnilo 11. júla.

Riaditelia ostávajú

Šéfovať štátnej príspevkovej organizácii Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov bude aj naďalej Radoslav Čuha. Do výberového konania sa podľa dostupných informácií zapojil jeden uchádzač.

Na čele Fakultnej nemocnice s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica bude stáť Míriam Lapuníková, pričom do výberového konania sa prihlásila rovnako jedna uchádzačka.

Univerzitnú nemocnicu L. Pasteura Košice povedie Milan Maďar. "Výberového konania sa zúčastnili dvaja uchádzači, ktorí sa v stanovenom termíne do výberového konania prihlásili a zároveň splnili predpoklady a požiadavky zriaďovateľa," informovalo ministerstvo.

Lekári výpovede voči Dôvere zatiaľ nestiahli, veria v dohodu

(19. júla 2017, ZdN)

18. júl 2017 - Ambulantní lekári hroziaci výpoveďami zdravotným poisťovňam trvajú na svojich požiadavkách

Stále chcú pre svoje ordinácie viac peňazí, ambulantný sektor označili za podfinancovaný, upozorňujú, že sa im v takýchto podmienkach ťažko pracuje.

Približne 2000 ambulancií združených vo Zväze ambulantných poskytovateľov (ZAP) sú preto od prvého júla tohto roka vo výpovediach so súkromnou zdravotnou poisťovňou Dôvera, zatiaľ ich nemienia stiahnuť, plynie im trojmesačná výpovedná lehota.

"Veríme v dohodu a nájdenie kompromisu, pracujeme na tom," povedala dnes na tlačovej konferencii v Bratislave Edita Hlavačková zo ZAP.

Zväz od Dôvery napríklad žiada navýšenie platieb pre špecialistov o desať percent, pre všeobecných lekárov v rámci kapitácie mesačne o jedno euro na pacienta viac. Dôvera potvrdila, že chce ísť do debaty o zvýšeníach, má však podmienky.

"Úžitok musí pocítiť pacient, požadujeme, aby vyššie platby viedli k zvyšovaniu kvality zdravotnej starostlivosti a zlepšeniu manažmentu pacienta," odkázal PR manažér Dôvery Branislav Cehlárik.

ZAP je ochotný ísť aj do výpovede so štátnou Všeobecnou zdravotnou poisťovňou (VšZP). Od prvého júla s ňou veľká časť ambulancií nepredĺžila dodatky k zmluvám, teraz sú v dohodovacom konaní, ak sa ani tu nezhodnú, lekári zrejme podajú výpovede.

"Zatiaľ sme neboli prizvaní na žiadne rokovania," povedala Hlavačková.

VšZP koncom júna diskusiu s lekármi verejne avizovala. Ambulancie od nej žiadajú pre špecialistov navýšenie platieb o 14 percent, v prípade všeobecných lekárov platí rovnaká podmienka ako v Dôvere.

"Požiadavky ambulancií považujeme za nereálne, v priebehu jedného roka sme zvýšili platby ambulantného sektora v priemere o 16 percent, sme však pripravení rokovať," povedala koncom tohto júna hovorkyňa VšZP Viktória Vasilenková.

Rokovania prebiehajú aj so súkromnou zdravotnou poisťovňou Union ZP. Zmluvy s dohodnutými podmienkami tam majú uzatvorené do konca marca budúceho roka, ambulancie majú na ňu rovnaké požiadavky ako v prípade Dôvery.

"So ZAP vytvárame pracovné skupiny, aby sme spolupracovali na príprave možných úprav pre ďalšie obdobie," povedala nedávno hovorkyňa Union ZP Beáta Dupal'ová Ksenzsihová.

Minister zdravotníctva Tomáš Drucker (nominant Smeru-SD) už avizoval, že sa na spor medzi lekármi a zdravotnými poisťovňami pozrie bližšie. Nechce však suplovať úlohu jedných či druhých, je ochotný prijať rolu mediátora.

Asociácia na ochranu práv pacientov podporuje boj ambulancií za vyššie platby do systému, formu výpovedí však označila za neetický krok.

Rôzne – Výber z tlače (19. júla 2017 TASR)

Slovensko zasiahne ďalšia vlna zdražovania bankových služieb. Čoraz viac finančných domov sa snaží klesajúce výnosy z pôžičiek nahradiť zdražovaním často používaných bankových služieb. Od augusta mení svoje cenníky UniCredit Bank a v septembri sa pridá najväčšia domáca banka Slovenská sporiteľňa. Klienti oboch finančných domov si viac priplatia za prácu s hotovosťou a v Slovenskej sporiteľni zdražujú aj poplatky za poistenie úverov. Podrobnejšie informácie prináša denník PRAVDA na strane 10 v článku s názvom "Hotovosť banka vydá za poplatok štyri eurá".

Gelnica, Bardejov, Medzilaborce, Košice-okolie a Snina sa pridajú k dvanástim najmenej rozvinutým regiónom Slovenska, píše denník HOSPODÁRSKE NOVINY na titulnej strane v príspevku s názvom "Slovensku pribudnú chudobné regióny". Dôvodom nie je horšia ekonomická situácia, ale snaha o získanie lepších podmienok a peňazí. Označené okresy sú totiž zvýhodňované pri čerpaní eurofondov, lákaní investorov a štát im tiež poskytuje špeciálne regionálne príspevky. Viac informácií uvádza denník na tretej strane v článku s názvom "Päť okresov chce patriť medzi najmenej rozvinuté".

Cudzinci z celého sveta sa budú pri zoznamovaní s hlavným mestom Slovenska opakovane zastavovať v okrajovej mestskej časti Vajnory. Cudzineckú políciu v Bratislave totiž začiatkom budúceho roka presťahujú na okraj Vajnor, zistil DENNÍK N. Ministerstvo vnútra tvrdí, že priestory vo Vajnoroch vybrali z viacerých dôvodov – budova mala doriešené prípravy pracoviska, no aj pre financie. Iná možnosť v centre mesta vraj nebola. Tému sa denník venuje na titulnej strane v príspevku pod názvom "Vitajte" a na druhej a tretej strane v článku s názvom "Cudzincov pošlú tam, kam netrafi ani Google".

Skupine Agrofert bývalého českého ministra financií Andreja Babiša hrozí rekordná pokuta od slovenského Protimonopolného úradu. Úrad Babiša vyšetruje za to, že v roku 2014 potichu ovládol dve pekárne na Slovensku - v Bratislave a v Žiline, píše denník SME na úvodnej strane v článku "Babiš môže lámať rekordy". Pokuta môže podľa informácií denníka dosiahnuť až 641 miliónov eur. Tému sa venuje denník aj na šiestej strane v článku s názvom "Babišovi hrozí rekordná pokuta".

Celkový počet trestných činov spáchaných za prvých šesť mesiacov tohto roka na Slovensku je 36.165. Vlni za rovnaké obdobie ich bolo 37.353. Napriek celkovému poklesu



kriminality však u nás vzrástol počet vražd, ale aj znásilnení. Najviac znepokojení by mali byť ľudia v Trnavskom kraji. Z celkovo spáchaných 41 vražd sa tu odohralo najviac, až 13. Trenčiansky kraj má alarmujúci stav zasa z pohľadu znásilnení. Zaznamenaných majú až 12 prípadov. O tom, ako sú na tom jednotlivé kraje, informuje denník PLUS JEDEN DEŇ na strane dva a tri v článku "Vraždí sa viac, kradne menej".

Denník NOVÝ ČAS na šiestej a siedmej strane v článku s názvom "Šoférov láka na návnadu 3 000 €!" informuje o tom, že Dopravný podnik Bratislava (DPB) ponúka svojim vodičom viacero benefitov. Okrem slušného nástupného platu a náborového príspevku chce nových zamestnancov motivovať aj lepšími podmienkami ubytovania.
