

Bratislavská a košická záchranka pripravujú kompletnú obnovu sanitiek

(1. augusta 2017, SITA)

Predpokladaná hodnota bola v rámci trhových konzultácií stanovená na 35 326 000 eur s DPH, to znamená 3 873 eur mesačne na jedno vozidlo ambulancie ZZS vrátane kompletnej záchranskej prístrojovej a transportnej techniky a vybavenia.

Záchranná zdravotná služba Bratislava (ZZS) a Záchranná služba (ZS) Košice pripravujú kompletnú obmenu zastaraného vozidlového parku. Formou dlhodobého prenájmu s následným odkúpením do vlastníctva plánujú obstarat' 152 nových sanitných vozidiel. Informovalo o tom v pondelok Ministerstvo zdravotníctva (MZ) SR.

Cieľom je podľa rezortu optimalizácia nákladov spojená tak so samotným obstaraním sanitných vozidiel, vrátane zástavby a prístrojového vybavenia, ako aj s prevádzkou a servisom týchto vozidiel.

Výsledkom obstarávania bude uzavretie nájmovej zmluvy medzi úspešným uchádzačom a obidvomi príspevkovými organizáciami na 60 mesiacov. Všetky sanitky by mali byť dodané v priebehu budúceho roka.

Sľubujú si úsporu

Rezort predpokladá, že takto usporí až do päť miliónov eur.

“Výhodou prenájmu s následným prevodom do vlastníctva je skutočnosť, že v cene nájmu budú zahrnuté všetky náklady, vrátane servisných, či sezónne prezúvanie pneumatík, v prípade odstávky nezapríčinenej záchrannými službami, bude prenajímateľ povinný poskytnúť náhradné vozidlo. Zarátaním všetkých nákladov vytvára najspravodlivejší proces súťaže a navyše sa ukazuje aj významná predpokladaná finančná úspora oproti súčasným nákladom,” uviedol minister zdravotníctva Tomáš Drucker.

Predpokladaná hodnota bola v rámci trhových konzultácií stanovená na 35 326 000 eur s DPH, to znamená 3 873 eur mesačne na jedno vozidlo ambulancie ZZS vrátane kompletnej záchranskej prístrojovej a transportnej techniky a vybavenia.

“To je o takmer 11 percent menej v porovnaní s nákladmi na súčasné vozidlá,” vysvetlilo ministerstvo.

Prevádzka súčasne používaných sanitných vozidiel za posledných päť rokov (2012-2016) vrátane ich nákupu stála 4 329 eur mesačne na jedno vozidlo ambulancie ZZS.

Rezort zdravotníctva navyše predpokladá, že obstaraním prostredníctvom elektronickej aukcie dosiahne úsporu minimálne ďalších približne 10 percent.

“To znamená, že finálny náklad bude predstavovať v priemere 3 486 eur mesačne na jedno vozidlo ambulancie ZZS. To predstavuje celkovú úsporu v porovnaní so súčasnými vozidlami na úrovni takmer 20 percent,” konštatovalo ministerstvo.

Obnova je už nevyhnutná

Vozidlá, ktoré obe záchranky momentálne využívajú, boli obstarané v troch vlnách, v rokoch 2008, 2009 a 2010. V priemere najazdia podľa ministerstva asi 50 tisíc kilometrov ročne, čo predstavuje na jedno vozidlo za čas ich užívania v priemere viac ako 330 tisíc kilometrov.

“Vzhľadom na vek a intenzitu využitia motorových vozidiel boli obe organizácie nútené v mnohých prípadoch vymeniť vo vozidlách ich základné súčasti ako motor a prevodovka. Záchranky začínajú riešiť aj problémy s dostupnosťou vozidiel nakoľko tieto si vyžadujú čoraz častejšie servisné zásahy a doba odstavenia vozidiel v jednotlivých servisoch sa predlžuje. Obe záchranky zrealizovali len v roku 2016 takmer 270 tisíc výjazdov a najazdili takmer 8 miliónov kilometrov,” dodal rezort zdravotníctva.

V Košiciach slúži aj vozidlo z roku 1999

ZZS Bratislava má vo svojom vozovom parku 91 vozidiel ambulancií záchranej zdravotnej služby. V šiestich krajoch SR – Bratislavskom, Nitrianskom, Trenčianskom, Trnavskom, Banskobystrickom a Žilinskom prevádzkuje 62 bodov ambulancií ZZS.

Všetky vozidlá ambulancií ZZS boli vyrobené v rokoch 2005 až 2010. Až 15 vozidiel už prekročilo hranicu 400 tisíc kilometrov. V roku 2016 predstavovali náklady na opravu a servis jedného vozidla ZZS Bratislava priemerne 13 tisíc eur s DPH.

ZS Košice prevádzkuje 47 staníc a pôsobí na území Košického, Prešovského a Žilinského kraja so 63 sanitnými vozidlami. Najstaršia sanitka je z roku 1999, najviac kilometrov má v košickom vozovom parku najjazdených sanitka s počtom 513 tisíc km.

Podľa informácií, ktoré zverejnilo ministerstvo nad 200 tisíc km má najjazdených 60 sanitiek, 50 sanitiek najazdilo viac ako 300 tisíc km a 23 sanitiek najazdilo nad 400 tisíc km. Náklady na servis sanitných vozidiel predstavovali v minulom roku takmer 800 tisíc eur s DPH, čo znamená priemernú cenu opravy na jedno sanitné vozidlo vo výške takmer 13 tisíc eur s DPH.

V nefrologických ambulanciách bolo vlani sledovaných 190 668 pacientov

(1.augusta 2017, SITA)

Počet sledovaných osôb vo veku 19 a viac rokov má stúpajúci trend. Od roku 2011 sa ich počet zvýšil zo 125 444 na 149 073 osôb v minulom roku.

Poškodenie obličiek spôsobené cukrovkou bolo aj v minulom roku najčastejšie diagnostikovaným ochorením u dospelých pacientov v nefrologických ambulanciách. U detí prevažovalo ochorenie na zápal obličiek. Vyplýva to zo štatistiky Národného centra zdravotníckych informácií (NCZI) pod názvom Nefrologická starostlivosť a liečba nahrádzajúca funkciu obličiek v SR 2016.

Podľa zverejnených informácií ku koncu uplynulého roka bolo v nefrologických ambulanciách sledovaných 190 668 pacientov, z toho 149 073 osôb vo vekovej skupine 19 a viacročných a 41 595 detských pacientov. “Počet sledovaných osôb vo veku 19 a viac rokov má stúpajúci trend. Od roku 2011 sa ich počet zvýšil zo 125 444 na 149 073 osôb v minulom roku,” uviedlo NCZI.

Počet chorých s poškodením obličiek spôsobeným diabetes mellitus vzrástol od roku 2011 o 29 % (35 795 osôb, t.j. 818 osôb na 100 tis. obyvateľov).

Rovnako aj počet chorých s poškodením obličiek hypertenziou sa každoročne zvyšuje, v roku 2016 bolo evidovaných 22 802 osôb (521,1 osôb na 100 tis. obyvateľov) s týmto ochorením.

Počet dialyzovaných mierne klesol

U detských a mladistvých pacientov sa najčastejšie vyskytoval zápal obličiek (pyelonefritída). Nefrologické ambulancie evidovali v uplynulom roku s týmto ochorením 9 808 detských pacientov (925,8 na 100 tis.). Primárna glomerulonefritída bola diagnostikovaná u 2 809 detských pacientov (265,1 na 100 tis.).

V roku 2016 poskytovalo zdravotnú starostlivosť 77 dialyzačných stacionárov. Do pravidelnej dialyzačnej liečby (PDL) bolo zapojených 4 424 pacientov, čo je o 48 pacientov menej ako v roku 2015.

Až 68 % pravidelne dialyzovaných pacientov bolo vo veku nad 60 rokov. Vo vekovej kategórii do 18 rokov sa v PDL liečilo 21 osôb, a teda 0,5 % zo všetkých liečených. Najčastejšou príčinou dialyzačnej liečby bolo poškodenie obličiek spôsobené diabetes mellitus (35,4 %), pyelonefritída (13,2 %), primárna glomerulonefritída (12,9 %) a poškodenie obličiek hypertenziou (10,4 %).

Transplantáciu obličiek vykonali 131 pacientom a 386 pacientov v PDL bolo zaradených na čakaciu listinu.

Novinkou budú viaceré príplatky

(hnonline.sk; 31/07/2017; Táňa Rundesová, Vladimír Turanský ; Zaradenie: hnporadňa)

<http://hnporadna.hnonline.sk/clanky/1003875-novinkou-budu-viacere-priplatky>

Lepší zárobok a starostlivosť o mladé rodiny. Aj tak sa dajú charakterizovať zmeny chystané vládou. Okrem minimálnej mzdy sa zvýšia aj príplatky za prácu v noci a cez sviatky. Otcovia si budú môcť po narodení dieťaťa vziať desaťdňové voľno. Novinky približuje expertka v tejto oblasti Mária Balušinská a rezort práce.

1. Minimálna mzda

Ako sa má v nasledujúcich rokoch zvyšovať minimálna mzda? Hovorí sa, že z jej zvyšovania profituje najmä štát a až potom zamestnanci. Je to pravda?

Minimálna mzda v roku 2015 dosiahla 380 eur, vlani 405 eur a v tomto roku je na úsume 435 eur. Konfederácia odborových zväzov by ju chcela zvýšiť pre rok 2018 až na 492 eur mesačne. No možno to bude "len" 485 eur. Ale spôsob, akým to chce vláda urobiť a aj to doteraz robila, je taký, že v konečnom dôsledku to prinesie najviac úžitku štátnej pokladnici. Lebo viac než polovicu zo zvýšenia mzdových nákladov zhltnie štát.

2. Úpravy v kódexe

Ktoré chystané zmeny v Zákonníku práce budú patriť medzi najdôležitejšie?

Ohlásených je desať revolučných zmien v Zákonníku práce: zvyšovanie minimálnej mzdy, zákaz sociálneho dampingu v súvislosti so zamestnávaním pracovníkov zo zahraničia, desaťdňová platená dovolenka pre otcov, ktorú si budú môcť vybrať do mesiaca od narodenia svojho dieťaťa, ďalej príplatočiek za prácu v noci, zvýšenie príplatku za prácu počas víkendov, zvýšenie príplatku za prácu počas sviatkov, zavedenie príspevku za prest'ahovanie kvôli dochádzaniu za prácou, zvýšenie príplatku za cestovanie za prácou, zavedenie ročného zúčtovania odvodov a zavedenie preddôchodku. Veľkou novinkou je aj zavedenie ročného

zúčtovania odvodov, čo sa pozitívne dotkne nízkozárobkových skupín.

3. Férovosť mzdy

Ako by mal štát zvyšovať čisté príjmy zamestnancov, aby sa to považovalo za férové, keďže na odvodoch získa viac ako samotní pracujúci?

Mal by zároveň zvýšiť nezdaniateľnú časť pri výpočte dane. Ďalej by mal zvýšiť odpočítateľnú položku pri zdravotných odvodoch alebo zaviesť trvalý súbeh štátnej dávky vyplácanej k nízkej mzde. Z rastu miezd by sa mali tešiť ľudia, a nie štát. Od roku 2015 je zavedená odpočítateľná položka pri zdravotných odvodoch. Pri príjme zamestnanca 380 eur je celých 380 eur. Pri príjme nad 380 eur sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumu 380 eur. Pri príjme 435 eur je odpočítateľná položka 270 eur. Nezdaniateľná časť základu dane je už štyri roky 316,94 eura mesačne.

4. Nepretržitá prevádzka

Neplánuje sa predĺžiť zmena pre nepretržitú prevádzku zamestnancov na 24 hodín? V praxi sa to obchádza tak, že napríklad v strážnej službe odpracujú 12 hodín a ďalších 12 hodín sú akože v pohotovosti. Čiže aj tak robia nepretržite 24 hodín. Mnohí pracovníci by privítali, ak by mali na výber buď 12, alebo 24 hodín.

V najnovších návrhoch novelizácie pracovného práva zo strany ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, ani iného príbuzného rezortu žiadne takéto zmeny neevidujeme.

5. Otcovská dovolenka

Ak sa zavedie otcovská dovolenka, dokedy si ju novopečení "tatkovia" môžu vybrať?

Budú si ju môcť vybrať do jedného mesiaca od narodenia svojho dieťaťa. Momentálne majú slovenskí otcovia nárok na 28-týždňovú materskú dovolenku do troch rokov veku dieťaťa. V najnovšom sociálnom balíčku chce vláda určiť, aby čerství otcovia dostali pri narodení potomka desaťdňové platené voľno.

6. Pravidlá dovolenky

Aké voľno musí dnes poskytnúť zamestnávateľ čerstvému otcovi, aby sa tesne po pôrode postaral o mamičku a dieťa?

Voľno s náhradou mzdy sa poskytne len na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť. Na žiadosť zamestnanca môže však zamestnávateľ v súvislosti s narodením dieťaťa poskytnúť ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy alebo bez náhrady, ale aj nemusí. Závisí to iba od jeho dobrej vôle.

7. Výška materského

Ako je u otcov v súčasnosti upravená rodičovská dovolenka a aké zmeny v tejto oblasti nastali v poslednom čase?

Pri poslednej legislatívnej zmene sa zvýšilo materské zo súčasných 70 percent denného vymeriavacieho základu na 75 percent. To znamená, že osobám poberajúcim materské vznikne nárok na približne 100 percent čistého príjmu, ktorý dosahovali pred vznikom nároku. Model vystriedania matky po ukončení poberania materského otcom sa v rodinách uplatňuje čoraz častejšie. Legislatíva v súčasnosti umožňuje, aby otcovia čerpali materské, a to až 28 týždňov, najdlhšie však do dovŕšenia troch rokov veku dieťaťa. Nie však v súbehu s čerpaním zo strany matky. Ak ona nastúpi do zamestnania a sú splnené podmienky, môže začať materské poberať otec dieťaťa. Môže poberať aj rodičovský príspevok zo systému štátnych dávok.

8. Príplatok za noc

Vláda ohlásila zvýšenie príplatkov za prácu v noci. O koľko dostaneme viac?

Nočnou prácou sa rozumie práca rozmedzí medzi 22.00 a 6.00 hodinou. Dnes je príplatok za hodinu nočnej práce 20 percent minimálnej hodinovej mzdy. Po novom by to malo byť 50 percent. Priemerný zamestnanec si tak môže ročne priplesť o viac ako 500 eur.

9. Mzda za víkendy

Ako sa zvýši príplatok za prácu počas víkendov a sviatkov?

Zmeny by mali byť rovnaké. V oboch prípadoch bude príplatok 100 percent. Ako uviedlo ministerstvo práce, v prípade víkendov sa príplatok vypočíta z minimálnej hodinovej mzdy a v prípade sviatkov z priemernej mzdy daného pracovníka.

10. Kto to zaplatí

Predpokladám, že zvýšenie nočných príplatkov za prácu cez víkendy a sviatky zaplatí zamestnávateľ. Môže to však na úkor zamestnancov ušetriť inde? Ak áno, ako?

Tieto opatrenia sa naozaj najviac dotknú zamestnávateľov, ktorí to zaplatia zo svojho. Hrozí, že budú tlačiť hlavne na zefektívnenie práce. Dokážu to urobiť viacerými spôsobmi. Jedným z nich je hľadanie rezerv vo výkone práce na nočných zmenách, čo by sa odrazilo aj na znížení počtu zamestnancov, ktorí túto prácu budú vykonávať. Ďalším opatrením môže byť náhrada ľudskej pracovnej sily automatizovanými strojmi, ktoré si vôbec, alebo len sčasti budú vyžadovať obsluhu. Protiopatrenia zamestnávateľov však nemožno generalizovať. Stále ostanú pracovné pozície, kde to nebude možné urobiť. Zamestnávatelia budú ešte dôslednejšie zvažovať, či sa im oplatí organizovať trojzmené prevádzky alebo nie alebo prácu počas víkendov a sviatkov.

11. Zúčtovanie odvodov

Čo je dôvodom na pripravované zúčtovanie sociálnych odvodov a kedy by sa s ním malo začať?

Pri vysokých jednorazových odmenách v jednotlivých mesiacoch sa prekročí maximálny mesačný vymeriavací základ, ktorý je v súčasnosti 4 120 eur. Zo sumy, ktorá presahuje maximálny mesačný vymeriavací základ, sa odvody neplatia. Zvýšenie nezdaniteľnej položky

by malo pomôcť zvýšiť čisté príjmy najmä nízkopríjmovým zamestnancom. Platenie preddavkov na sociálne poistenie bude podľa programu reforiem možné najskôr od januára 2019 a výkon ročného zúčtovania v sociálnom poistení najskôr v roku 2020 za predošlý rok. Ročné zúčtovanie sociálnych odvodov sa malo pôvodne zaviesť už v roku 2015, pričom pozitívny vplyv tohto opatrenia na verejný rozpočet sa mal prejaviť prvýkrát v roku 2016.

12. Mzda a odmena

Mám problémy so zamestnávateľom. Dlhší čas mi nevypláca odpracované hodiny. Teraz som dostala polročnú odmenu. Môže sa táto odmena započítať ako náhrada mzdy? Potom je to však zavádzanie a žiadnu odmenu mi reálne nedal. Je to v súlade s právom?

Odpracované hodiny sú odpracované hodiny a odmena je odmena. Hoci neuvádzate, k čomu sa daná odmena viazala a prečo vám ju vyplatili, stále platí, že ak ste tieto peniaze dostali ako odmenu, na vyplatenie mzdy za odpracované hodiny máte stále zákonný nárok. V každom prípade sa treba dožadovať vyplatenia toho, čo vám za odpracovanú prácu patrí. .

13. Pomoc preddôchodkom

Počul som, že sa na Slovensku uvažuje zaviesť takzvaný preddôchodok. Čo to je a ako to pôjde dokopy s predčasným dôchodkom?

Preddôchodok chce zaviesť ministerstvo práce ako nové sporiace opatrenie v zákone o doplnkovom dôchodkovom sporení. To znamená, že sporiteľ v treťom pilieri si dobrovoľným sporením (s príspevím štátu) bude môcť zabezpečiť dodatočné peniaze, ktoré mu priliešia jeho situáciu v starobe. Primárne však pôjde o to, aby získal nasporené prostriedky na dofinancovanie svojho skoršieho odchodu do dôchodku, teda o akési priliešenie k predčasnej penzii. Takéto skoršie odchody na "odpočinok" budú totiž v praxi pribúdať kvôli tomu, že seniorom sa stupňuje sťaženie hľadania si práce v preddôchodkovom veku. Ministerstvo práce chce formou preddôchodku viac motivovať ľudí, aby si dobrovoľne spobili na priliešenie k penzii. Aktuálne pripravuje alternatívy možného nastavenia, a potom chce o nich diskutovať s odborármi a zamestnávateľmi.

14. Skôr do penzie

Ako môže pomôcť preddôchodok ľuďom, ktorí už majú nad 50 rokov? Má to pre nich význam?

Preddôchodok má v budúcnosti ako dávka z doplnkového dôchodkového sporenia pomôcť pri preklenutí obdobia vo veku blízkom dôchodkovému veku. V tomto období je totiž obvykle sťažená možnosť pri hľadaní práce, a teda existuje aj vyššia tendencia odchádzať na predčasnú penziu. Mal by fungovať na princípe, že by si zamestnanec spobil v treťom pilieri a v čase, keď by chcel ísť skôr do dôchodku, by sa mu nekrátil predčasný dôchodok. Treba povedať, že dnešné nasporené sumy v treťom pilieri sú pomerne nízke, čo platí aj pre skupinu účastníkov nad 50 rokov. Ak budú mať sporitelia záujem dostávať preddôchodok dlhšie obdobie, je nutné, aby si už dnes spobili v rámci tretieho piliera viac.

15. Dovoz pracovnej sily

Čo je sociálny damping?

Ide o poskytovanie nerovných podmienok v práci jednak pre domácich, prípadne pracovníkov EÚ, a jednak pre občanov z tretích štátov. Zákomom sa chce dosiahnuť zabezpečenie rovnakých a spravodlivých podmienok pre všetkých zamestnancov bez rozdielu. Ministerstvo práce zistilo tento rok, že mnohí zamestnávateľia sú v dodržiavaní slovenských aj európskych pracovných podmienok u zamestnancov z tretích štátov prehnane benevolentní, dokonca až zneužívajú ich sociálne a právne postavenie. Toto, prirodzene, pracovný trh a mzdové podmienky len deformuje. Preto minister práce intenzívne rokuje o týchto záležitostiach aj s kolegami z Česka, Maďarska, Srbska a Rumunska.

16. Sťahovanie za robotou

Čo sa má zmeniť v podpore ľudí, ktorí budú chcieť dochádzať alebo sa aj presťahovať za prácou?

Navrhuje sa zvýšiť príplatok na cestovanie za prácou a znovu zaviesť príplatok za to, ak sa človek alebo rodina presťahujú za prácou do iného bydliska. V situácii na trhu práce je už istý čas nesúlad ponuky a dopytu práce v jednotlivých regiónoch. Zároveň úrady práce denne spolupracujú s firmami pri obsadzovaní desiatok tisíc voľných pracovných miest. Tieto meniace sa podmienky a nároky si vyžadujú analýzy a zefektívňovanie podpory. Rezort práce chce zatriktívniť podporu mobility ľudí zavedením nových, ale aj zvýšením existujúcich príspevkov. Okrem iného chce viac tlačiť aj na zavedenie nájomného bývania, čo sa týka i samospráv a zamestnávateľov.

17. Výnimky z predaja

Hoci na Slovensku už platí podľa Zákonníka práce zákaz maloobchodného predaja počas sviatkov, sú aj výnimky. Na aké prevádzky sa teda zákaz nevzťahuje?

Situácie, keď sa zákazu maloobchodného predaja možno vyhnúť, sa dajú rozdeliť do troch skupín: a) niektorá z výnimiek stanovených v Zákonníku práce – tzv. nevyhnutné práce či predaj na špecifických miestach, ako sú napríklad čerpacie stanice, b) maloobchodné prevádzky, kde sa síce predáva tovar, ale v zákonom uvedených sviatkoch v nich nebudú predávať zamestnanci (napríklad samoobslužné predajne, kde kontrolu pri pokladniach a v priestore obchodu zabezpečí iný podnikateľ ako službu, čo už nie je predaj tovaru), c) prevádzky zamerané na poskytovanie služieb (teda nie tovaru).

18. Ujma v podnikaní

Čo má robiť malý obchodník, ktorý predajom cez sviatky (pretože nemá zamestnancov) neporušuje Zákonník práce, ale keďže má svoju prevádzku v priestore nákupného centra, ktoré bude musieť byť počas sviatkov zavreté, vlastne bude na to doplácať?

Problémovým bodom môžu byť malé prevádzky, ktoré majitelia prevádzkujú v nákupných centrách. Ak nákupné centrum svoju prevádzku počas sviatkov celkovo zavrie, majiteľovi prevádzky, ktorý nezamestnáva zamestnancov, a teda by mohol mať otvorené počas sviatkov, vznikne prekážka, ktorá mu bráni v podnikaní. Veľké obchodné centrá sa v médiách vyjadřili, že nebudú zatvárať celkovo a ak, tak len po dohode s nájomníkmi prevádzok a túto dohodu

upraví zmluvne.

19. Slovenské a české realie

Slovenský Zákonník práce má podobné obmedzenia predajov, aké sú aj v Česku. Obe normy sa však líšia v detailoch. Mohli by ste to priblížiť?

Slovenský zákonník nie je poňatý tak zoširoka ako český a týka sa len pracovnoprávnej roviny. Preto u nás existujú aj možnosti, ako zákon o zákaze predaja počas sviatkov obísť. Príkladom môžu byť supermarkety so samoobslužnými pokladňami, ktoré zákazníkom umožňujú zaplatiť bez obsluhy predavača. Stačí, ak obsluha kontrolujúca pokladne alebo bezpečnosť v predajni nebude naplňať znaky závislej práce, napríklad ju môže robiť živnostník, poskytujúci takúto službu iným subjektom. Ďalším spôsobom môže byť komisionálny predaj alebo zastúpenie na základe mandátnej zmluvy. Tu sa však odporúča využiť rady odborníka, ktorý obe strany upozorní na riziká pri naplňaní zákona a na detaily, ktorým treba venovať pozornosť. Špekulovať o tom, či je možné vyhnúť sa zákazu predaja s pomocou agentúrneho zamestnávania, je zbytočné. Nie je to zákonne čisté riešenie, pretože výkon závislej práce v maloobchode by fungoval ďalej. Akurát by riziko nedodržiavania zákona prešlo na agentúru dočasného zamestnávania, ktorá počas sviatkov nesmie svojim zamestnancom nariadiť ani dohodnúť prácu pre užívateľského zamestnávateľa.

20. Kamiony cez sviatok

Ako sa nový zákaz práce cez sviatky dotkne práce vodičov na kamiónoch? Obmedzí im to prácu alebo nie?

Zatiaľ posledná novelizácia Zákonníka práce, ktorá obmedzila prácu cez sviatky (týka sa to štátnych sviatkov, dní pracovného pokoja a dní víkendu), sa primárne dotkla len maloobchodného predaja. Inak platí v Zákonníku práce všetko tak ako doteraz. Prác, ktoré spadajú do kategórie veľkoobchodu, napríklad zásobovania medzi podnikateľmi, nájmu priestorov v nákupných centrách a iných, by sa tento zákaz nemal dotknúť. Treba však pripomenúť, že na území Slovenska platí obmedzenie jazd kamiónov, a to vozidiel nad 7,5 tony a vozidiel s vlekom. Obmedzenie platí len počas víkendov, štátnych sviatkov a letných prázdnin v určených časoch. Zákaz platí pre nákladné vozidlá v stanovenej lehote na diaľniciach, rýchlostných cestách a cestách 1. triedy. V tomto prípade zákazu jazd nepodliehajú vozidlá s tovarom, ktorý sa rýchlo kazí, a so zvieratami.

Zdroj - Mária Balušinská, expertka na Zákonník práce; MPSVR SR

-END

Novinkou budú viaceré príplatky

(HN; 146/2017; 01/08/2017; s.: 16; Táňa Rundesová, Vladimír Turanský ; Zaradenie: PORADCA)

Táňa Rundesová, Vladimír Turanský

SOCIÁLNY BALÍČEK

Vláda pripravuje ďalšie zmeny v Zákonníku práce i v nadväzujúcej legislatíve. Niektoré sa prijímú už tento rok.

Lepší zárobok a starostlivosť o mladé rodiny. Aj tak sa dajú charakterizovať zmeny chystané vládou. Okrem minimálnej mzdy sa zvýšia napríklad aj príplatky za prácu v noci a cez sviatky. Novinky približuje expertka v tejto oblasti Mária Balušinská a rezort práce.

1. Minimálna mzda

Ako sa má v nasledujúcich rokoch zvyšovať minimálna mzda? Hovorí sa, že z jej zvyšovania profituje najmä štát a až potom zamestnanci. Je to pravda?

Minimálna mzda v roku 2015 dosiahla 380 eur, vlani 405 eur a v tomto roku je na sume 435 eur. Konfederácia odborových zväzov by ju chcela zvýšiť pre rok 2018 až na 492 eur mesačne. No možno to bude "len" 485 eur. Ale spôsob, akým to chce vláda urobiť a aj to doteraz robila, je taký, že v konečnom dôsledku to prinesie najviac úžitku štátnej pokladnici. Lebo viac než polovicu zo zvýšenia mzdových nákladov zhltnie štát.

2. Úpravy v kódexe

Ktoré chystané zmeny v Zákonníku práce budú patriť medzi najdôležitejšie?

Ohlásených je desať revolučných zmien v Zákonníku práce: zvyšovanie minimálnej mzdy, zákaz sociálneho dampingu v súvislosti so zamestnávaním pracovníkov zo zahraničia, desaťdňová platená dovolenka pre otcov, ktorú si budú môcť vybrať do mesiaca od narodenia svojho dieťaťa, ďalej príplatok za prácu v noci, zvýšenie príplatku za prácu počas víkendov, zvýšenie príplatku za prácu počas sviatkov, zavedenie príspevku za presťahovanie kvôli dochádzaniu za prácou, zvýšenie príplatku za cestovanie za prácou, zavedenie ročného zúčtovania odvodov a zavedenie preddôchodku. Veľkou novinkou je aj zavedenie ročného zúčtovania odvodov, čo sa pozitívne dotkne nízkozárobkových skupín.

3. Férovosť mzdy

Ako by mal štát zvyšovať čisté príjmy zamestnancov, aby sa to považovalo za férové, keďže na odvodoch získa viac ako samotní pracujúci?

Mal by zároveň zvýšiť nezdaniteľnú časť pri výpočte dane. Ďalej by mal zvýšiť odpočítateľnú položku pri zdravotných odvodoch alebo zaviesť trvalý súbeh štátnej dávky vyplácanej k nízkej mzde. Z rastu miezd by sa mali tešiť ľudia, a nie štát. Od roku 2015 je zavedená odpočítateľná položka pri zdravotných odvodoch. Pri príjme zamestnanca 380 eur je celých 380 eur. Pri príjme nad 380 eur sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumu 380 eur. Pri príjme 435 eur je odpočítateľná položka 270 eur. Nezdaniteľná časť základu dane je už štyri roky 316,94 eura mesačne.

4. Nepretržitá prevádzka

Neplánuje sa predĺžiť zmena pre nepretržitú prevádzku zamestnancov na 24 hodín? V praxi sa to obchádza tak, že napríklad v strážnej službe odpracujú 12 hodín a ďalších 12 hodín sú akože v pohotovosti.

Čiže aj tak robia nepretržite 24 hodín. Mnohí pracovníci by privítali, ak by mali na výber buď

12, alebo 24 hodín. V najnovších návrhoch novelizácie pracovného práva zo strany ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, ani iného príbuzného rezortu žiadne takéto zmeny nevidujeme.

5. Otcovská dovolenka

Ak sa zavedie otcovská dovolenka, dokedy si ju novopečení "tatkovia" môžu vybrať?

Budú si ju môcť vybrať do jedného mesiaca od narodenia svojho dieťaťa. Momentálne majú slovenskí otcovia nárok na 28-týždňovú materskú dovolenku do troch rokov veku dieťaťa. V najnovšom sociálnom balíčku chce vláda určiť, aby čerství otcovia dostali pri narodení potomka desaťdňové platené voľno.

6. Pravidlá dovolenky

Aké voľno musí dnes poskytnúť zamestnávateľ čerstvému otcovi, aby sa tesne po pôrode postaral o mamičku a dieťa?

Voľno s náhradou mzdy sa poskytne len na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť. Na žiadosť zamestnanca môže však zamestnávateľ v súvislosti s narodením dieťaťa poskytnúť ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy alebo bez náhrady, ale aj nemusí. Závisí to iba od jeho dobrej vôle.

7. Výška materského

Ako je u otcov v súčasnosti upravená rodičovská dovolenka a aké zmeny v tejto oblasti nastali v poslednom čase?

Pri poslednej legislatívnej zmene sa zvýšilo materské zo súčasných 70 percent denného vymeriavacieho základu na 75 percent. To znamená, že osobám poberajúcim materské vznikne nárok na približne 100 percent čistého príjmu, ktorý dosahovali pred vznikom nároku. Model vystriedania matky po ukončení poberania materského otcom sa v rodinách uplatňuje čoraz častejšie. Legislatíva v súčasnosti umožňuje, aby otcovia čerpali materské, a to až 28 týždňov, najdlhšie však do dovŕšenia troch rokov veku dieťaťa. Nie však v súbehu s čerpaním zo strany matky. Ak ona nastúpi do zamestnania a sú splnené podmienky, môže začať materské poberať otec dieťaťa. Môže poberať aj rodičovský príspevok zo systému štátnych dávok.

8. Príplatok za noc

Vláda ohlásila zvýšenie príplatkov za prácu v noci. O koľko dostaneme viac?

Nočnou prácou sa rozumie práca rozmedzí medzi 22.00 a 6.00 hodinou. Dnes je príplatok za hodinu nočnej práce 20 percent minimálnej hodinovej mzdy. Po novom by to malo byť 50 percent. Priemerný zamestnanec si tak môže ročne prílepiť o viac ako 500 eur.

9. Mzda za víkendy

Ako sa zvýši príplatok za prácu počas víkendov a sviatkov?

Zmeny by mali byť rovnaké. V oboch prípadoch bude príplatok 100 percent. Ako uviedlo ministerstvo práce, v prípade víkendov sa príplatok vypočíta z minimálnej hodinovej mzdy a v prípade sviatkov z priemernej mzdy daného pracovníka.

10. Kto to zaplatí

Predpokladám, že zvýšenie nočných príplatkov za prácu cez víkendy a sviatky zaplatí zamestnávateľ. Môže to však na úkor zamestnancov ušetriť inde? Ak áno, ako?

Tieto opatrenia sa naozaj najviac dotknú zamestnávateľov, ktorí to zaplatia zo svojho. Hrozí, že budú tlačiť hlavne na zefektívnenie práce. Dokážu to urobiť viacerými spôsobmi. Jedným z nich je hľadanie rezerv vo výkone práce na nočných zmenách, čo by sa odrazilo aj na znížení počtu zamestnancov, ktorí túto prácu budú vykonávať. Ďalším opatrením môže byť náhrada ľudskej pracovnej sily automatizovanými strojmi, ktoré si vôbec, alebo len sčasti budú vyžadovať obsluhu. Protiopatrenia zamestnávateľov však nemožno generalizovať. Stále ostanú pracovné pozície, kde to nebude možné urobiť. Zamestnávateľia budú ešte dôslednejšie zvažovať, či sa im oplatí organizovať trojzmenné prevádzky alebo nie alebo prácu počas víkendov a sviatkov.

11. Zúčtovanie odvodov

Čo je dôvodom na pripravované zúčtovanie sociálnych odvodov a kedy by sa s ním malo začať?

Pri vysokých jednorazových odmenách v jednotlivých mesiacoch sa prekročí maximálny mesačný vymeriavací základ, ktorý je v súčasnosti 4 120 eur. Zo sumy, ktorá presahuje maximálny mesačný vymeriavací základ, sa odvody neplatia. Zvýšenie nezdaniteľnej položky by malo pomôcť zvýšiť čisté príjmy najmä nízkopríjmovým zamestnancom. Platenie preddavkov na sociálne poistenie bude podľa programu reforiem možné najskôr od januára 2019 a výkon ročného zúčtovania v sociálnom poistení najskôr v roku 2020 za predošlý rok. Ročné zúčtovanie sociálnych odvodov sa malo pôvodne zaviesť už v roku 2015, pričom pozitívny vplyv tohto opatrenia na verejný rozpočet sa mal prejaviť prvýkrát v roku 2016.

12. Mzda a odmena

Mám problémy so zamestnávateľom. Dlhší čas mi nevypláca odpracované hodiny. Teraz som dostala polročnú odmenu. Môže sa táto odmena započítať ako náhrada mzdy? Potom je to však zavádzanie a žiadnu odmenu mi reálne nedal. Je to v súlade s právom?

Odpracované hodiny sú odpracované hodiny a odmena je odmena. Hoci neuvádzate, k čomu sa daná odmena viazala a prečo vám ju vyplatili, stále platí, že ak ste tieto peniaze dostali ako odmenu, na vyplatenie mzdy za odpracované hodiny máte stále zákonný nárok. V každom prípade sa treba dožadovať vyplatenia toho, čo vám za odpracovanú prácu patrí.

13. Preddôchodok

Počul som, že sa na Slovensku uvažuje zaviesť takzvaný preddôchodok. Čo to je a ako to pôjde dokopy s predčasným dôchodkom?

Preddôchodok chce zaviesť ministerstvo práce ako nové sporiace opatrenie v zákone o doplnkovom dôchodkovom sporení. To znamená, že sporiteľ v treťom pilieri si dobrovoľným sporením (s príspevím štátu) bude môcť zabezpečiť dodatočné peniaze, ktoré mu priliepšia jeho situáciu v starobe. Primárne však pôjde o to, aby získal nasparené prostriedky na dofinancovanie svojho skoršieho odchodu do dôchodku, teda o akési priliepenie k predčasnej penzii. Takéto skoršie odchody na "odpočinok" budú totiž v praxi pribúdať kvôli tomu, že seniorom sa stupňuje sťaženie hľadania si práce v preddôchodkovom veku. Ministerstvo práce chce formou preddôchodku viac motivovať ľudí, aby si dobrovoľne sporiť na priliepenie k penzii. Aktuálne pripravuje alternatívy možného nastavenia, a potom chce o nich diskutovať s odborármi a zamestnávateľmi.

14. Skôr do penzie

Ako môže pomôcť preddôchodok ľuďom, ktorí už majú nad 50 rokov? Má to pre nich význam?

Preddôchodok má v budúcnosti ako dávka z doplnkového dôchodkového sporenia pomôcť pri preklopení obdobia vo veku blízkom dôchodkovému veku. V tomto období je totiž obvykle sťažovaná možnosť pri hľadaní práce, a teda existuje aj vyššia tendencia odchádzať na predčasnú penziu. Mal by fungovať na princípe, že by si zamestnanec sporiť v treťom pilieri a v čase, keď by chcel ísť skôr do dôchodku, by sa mu nekrátil predčasný dôchodok. Dnešné nasparené sumy v treťom pilieri sú pomerne nízke, čo platí aj pre skupinu účastníkov nad 50 rokov.

15. Dovoz pracovnej sily

Čo je sociálny damping?

Ide o poskytovanie nerovných podmienok v práci jednak pre domácich, prípadne pracovníkov EÚ, a jednak pre občanov z tretích štátov. Zákom sa chce dosiahnuť zabezpečenie rovnakých a spravodlivých podmienok pre všetkých zamestnancov bez rozdielu. Ministerstvo práce zistilo tento rok, že mnohí zamestnávateľia sú v dodržiavaní slovenských aj európskych pracovných podmienok u zamestnancov z tretích štátov prehnane benevolentní, dokonca až zneužívajú ich sociálne a právne postavenie. Toto, prirodzene, pracovný trh a mzdové podmienky len deformuje. Preto minister práce intenzívne rokuje o týchto záležitostiach aj s kolegami z Česka, Maďarska, Srbska a Rumunska.

16. Sťahovanie za prácou

Čo sa má zmeniť v podpore ľudí, ktorí budú chcieť dochádzať alebo sa aj presťahovať za prácou?

Navrhujú sa zvýšiť príplatok na cestovanie za prácou a znovu zaviesť príplatok za to, ak sa človek alebo rodina presťahujú za prácou do iného bydliska. Rezort práce chce zatriktívniť podporu mobility ľudí zavedením nových, ale aj zvýšením existujúcich príspevkov. Okrem iného chce viac tlačiť aj na zavedenie nájomného bývania.

17. Výnimky z predaja

Hoci na Slovensku už platí podľa Zákonníka práce zákaz maloobchodného predaja počas sviatkov, sú aj výnimky. Ktoré?

Výnimky sa dajú rozdeliť do troch skupín: a) tzv. nevyhnutné práce či predaj na špecifických miestach, ako sú napríklad čerpačky, b) maloobchodné prevádzky, kde sa síce predáva tovar, ale cez sviatky v nich nebudú predávať zamestnanci, c) prevádzky zamerané na poskytovanie služieb (teda nie tovaru).

18. Ujma v podnikaní

Čo má robiť malý obchodník, ktorý predajom cez sviatky (pretože nemá zamestnancov) neporušuje zákonník, ale keďže má svoju prevádzku v nákupnom centre, ktoré bude cez sviatky zavreté, vlastne bude na to doplácať?

To môže byť problém. Ak bude centrum počas sviatkov zavreté, majiteľovi prevádzky, ktorý nezamestnáva zamestnancov, a teda by mohol mať otvorené, vznikne prekážka, ktorá mu bráni v podnikaní. Veľké obchodné centrá sa v médiách vyjadrili, že nebudú zatvárať celkovo a ak, tak len po dohode s nájomníkmi prevádzok a túto dohodu upravia zmluvne.

19. České realie

Slovenský Zákonník práce má podobné obmedzenia predajov, aké sú v Česku. Obe normy sa však líšia v detailoch. V ktorých?

Slovenský zákonník nie je poňatý tak zoširoka ako český a týka sa len pracovnoprávnej roviny. Preto u nás existujú aj možnosti, ako zákon o zákaze predaja počas sviatkov obísť. Príkladom môžu byť supermarkety so samoobslužnými pokladnicami, ktoré zákazníkom umožňujú zaplatiť bez obsluhy predavača. Stačí, ak obsluha kontrolujúca pokladnice alebo bezpečnosť v predajni nebude napĺňať znaky závislej práce, napríklad ju môže robiť živnostník, poskytujúci takúto službu iným subjektom. Ďalším spôsobom môže byť komisionálny predaj alebo zastúpenie na základe mandátnej zmluvy. Tu sa však odporúča využiť rady odborníka, ktorý obe strany upozorní na riziká pri napĺňaní zákona a na detaily, ktorým treba venovať pozornosť. Špekulovať o tom, či je možné vyhnúť sa zákazu predaja s pomocou agentúrneho zamestnávania, je zbytočné. Nie je to zákonne čisté riešenie, pretože výkon závislej práce v maloobchode by fungoval ďalej. Akurát by riziko nedodržiavania zákona prešlo na agentúru dočasného zamestnávania, ktorá počas sviatkov nesmie svojim zamestnancom nariadiť ani dohodnúť prácu pre užívateľského zamestnávateľa.

20. Kamióny cez sviatok

Ako sa nový zákaz práce cez sviatky dotkne práce vodičov na kamiónoch? Obmedzí im to prácu alebo nie?

Zatiaľ posledná novelizácia Zákonníka práce, ktorá obmedzila prácu cez sviatky, sa primárne dotkla len maloobchodného predaja. Inak platí v Zákonníku práce všetko tak ako doteraz. Prác, ktoré spadajú do kategórie veľkoobchodu, napríklad zásobovania medzi podnikateľmi, nájmu priestorov v nákupných centrách a iných, by sa tento zákaz nemal dotknúť.

Zdroj - Mária Balušinská, expertka na Zákonník práce; MPSVR SR

[Späť na obsah](#)

1.3. Dôchodcovia: Dotovanú rekreáciu "berú" vo veľkom
[Prešovský večerník; 01/08/2017; s.: 8; pv ; Zaradenie: Publicistika]

Voľných je už len cez sto poukazov

(pv) - Záujem dôchodcov o štátnu dotáciu na rekreačné pobyty je aj v tomto roku obrovský. V súčasnosti je voľných už len 150 poukazov z celkového počtu 6400.

Záujem dôchodcov o štátnu dotáciu na rekreačné pobyty je aj v tomto roku obrovský. V súčasnosti je voľných už len 150 poukazov z celkového počtu 6400. Ministerstvo práce na rekreáciu seniorov v tomto roku vyčlenilo Konfederácii odborových zväzov (KOZ) SR dotáciu v objeme 320.000 eur. Víťazom verejného obstarávania a poskytovateľom rekreačných pobytov je aj v roku 2016 hotelová spoločnosť Sorea. "O rekreácie so štátnou účelovou dotáciou je medzi dôchodcami veľký záujem, napríklad minulý rok sa vyčerpalo 100 % z poskytnutých poukazov," priblížila pre TASR hovorkyňa KOZ SR Martina Nemethová. Účelová dotácia slúži na čiastočnú úhradu rekondičných pobytov pre 6400 dôchodcov s trvalým pobytom na území Slovenska, a to v sume 50 eur na jednu fyzickú osobu. K dnešnému dňu eviduje hotelová spoločnosť Sorea voľných 150 poukazov, aj tie sú však podľa slov marketingovej riaditeľky spoločnosti Sorea Beaty Törökovej na tzv. hotelovej "čakačke". "Vyše 53 % pobytov sa bude realizovať v mesiacoch september a október 2017, kedy môžeme povedať, že je vo Vysokých a Nízkych Tatrách, ako aj na Spiši v Ľubovnianskych kúpeľoch najkrajšie obdobie v roku," skonštatovala Töröková. Dôchodcovia majú veľký záujem o pobyty najmä v Liptovskom Jáne, Starej Ľubovni a v Tatranských Matliaroch. Töröková priblížila, že záujem je aj o pobyty v Tatranskej Lomnici, na Liptove, ale aj v Topoľčiankach. Nárok na štátnu účelovú dotáciu majú poberatelia starobného, predčasného alebo výsluhového dôchodku. Nemôžu mať príjem zo závislej činnosti ani z podnikania. Pobyt si môžu seniori rezervovať priamo vo vybranom zariadení hotelovej spoločnosti. Pobytu je možné sa zúčastniť len raz v príslušnom kalendárnom roku.

[Späť na obsah](#)

Práca v horúčave

(Markíza, 19:00; Televízne noviny; 31/07/2017; Andrea Mačošková; Zaradenie: z domova)

Jaroslav Zápala, moderátor: "Prvý deň rekordných horúčav, ktoré avizujú na tento týždeň meteorológovia, sa pomaly končí. Keďže nás čaká ďalších minimálne 6 ešte horúcejších dní, pripravili sme pre vás servis užitočných informácií o tom, na čo máte v týchto extrémnych pracovných podmienkach nárok."

Andrea Mačošková, redaktorka: "Neexistuje žiadny teplotný strop, od ktorého vás zamestnávateľ nemôže nútiť pracovať. Leto je ale špecifické. Akonáhle prekročí ručička teplomera 30 stupňov, každému z nás sa v práci ľažšie sústreďí. Aj preto vám zamestnávateľ musí počas horúčav zabezpečiť na pracovisku vhodné pracovné podmienky."

Zuzana Drobová, hovorkyňa Úradu verejného zdravotníctva: "Dostatok pitnej vody na pracovisku je absolútnym základom, ktorý musí zamestnávateľ pre svojich zamestnancov zabezpečiť na vlastné náklady."

Andrea Mačošková: "Avšak nie je vyšpecifikované akým spôsobom a tak sa nemôžeme sťažovať ak nám z kohútika tečie pitná voda, aj to postačuje."

Dada, kuchárka: "Mám tu stále ... kolegyňu, kolegu, ktorý príbehne v poslednej chvíli a zachráni môj pitný režim nejakým dobrým chladeným nealko nápojom."

Andrea Mačošková: "Hovorí mladá kuchárka Dada. Teploty sú v lete pri rozpálených griloch v kuchyni ešte neznesiteľnejšie. A aj keď studený miešaný nápoj je vždy lákavý, mal by mať čo najnižší obsah cukru. Sladké nápoje totiž naopak len zvyšujú pocit smädu."

Zuzana Drobová: "Čo sa týka nejakých rizikovejších zamestnaní, ako napríklad robotníci na stavbách, ktorí pracujú priamo pod slnečným žiarením, tak pre takýchto zamestnancov musí zabezpečiť okrem teda pitnej vody aj minerálne vody, ktoré dopĺňajú minerálne látky, ktoré sa strácajú potením pri výkone takejto práce."

Andrea Mačošková: "Ak je možné, zamestnávateľ by mal najmä pri fyzicky náročnejších povolaniach zabezpečiť, aby sa mohli robotníci osviežiť, osprchovať, v kanceláriách zas správne nastaviť klimatizáciu, zabezpečiť ventilátory alebo aspoň tienenie proti slnečným lúčom."

Dada: "Pokiaľ opustím tú kuchyňu, že sa idem schladiť na ten daný čas, tak je tu stále niekto, kto ma vie zastúpiť, takže kuchyňa neostáva prázdna."

Andrea Mačošková: "To je ten lepší prípad. Nárok na prestávky v práci vyplývajú ale zo Zákonníka práce. Najneskôr po 6 hodinách musí byť zamestnancovi poskytnutá prestávka na jedlo a oddych v trvaní najmenej 30 minút. Častejšie prestávky či zmena pracovného režimu nie je už dnes ale výnimkou."

Veronika Husárová, komunikačné oddelenie rezortu práce: "Podľa Zákonníka práce určuje zamestnávateľ rozvrh pracovných zmien najmenej týždeň vopred a nemôže svojvoľne robiť úpravy pracovného času, môže však nad rámec Zákonníka práce pustiť zamestnancov skôr z práce s tým, že zvyšné hodiny im preplatí ako prekážku v práci na jeho strane."

Andrea Mačošková: "Ak ale máte pocit, že váš zamestnávateľ na horúčavy vôbec nepozerá, môžete aj anonymne podať podnet na Regionálny úrad verejného zdravotníctva. Podmienky na vašom pracovisku kontrolóri preveria a zamestnávateľ môže dostať poriadnu pokutu. Andrea Mačošková, televízia Markíza."

Rôzne – Výber z tlače (1. augusta 2017 – TASR)

Na Slovensko sa valia tropické horúčavy. V piatok bude až 38 stupňov. Denník PLUS JEDEN DEŇ prináša praktické rady v článku na druhej a tretej strane s názvom "Aby nás slnko neupieklo". Skúsenejší záchranár Miroslav Nagy radí dodržiavať pitný režim, nevystavovať sa zbytočne na slnku. "Opatrní buďte aj pri fyzickej aktivite - pokiaľ je to možné nezaťažujte svoje telo", dodáva záchranár zo spoločnosti Falck. Horúčavy najhoršie

znášajú seniori a deti v rannom veku. "Čo len malá dehydratácia u detí a seniorov môže vyústiť do vážnych komplikácií ako zlyhanie obličiek", pripomenul. Denník prináša aj rady ako poskytnúť pri úpale prvú pomoc.

Denník HOSPODÁRSKE NOVINY prináša v prílohe Osobnosti píšu pre HN na siedmej strane príspevok slovenského premiéra Roberta Fica s názvom "Demokracia a stabilita nemajú alternatívu". "Blížime sa k historickému okamihu, keď Slovensko dostane vyrovnaný rozpočet. Slovenskí i zahraniční analytici nám prognózujú ďalší rast", konštatuje v článku okrem iného slovenský predseda vlády.

Namiesto kultúry rezidenčný komplex. Taká zmena čaká bratislavské nábrevie. Na mieste Parku kultúry a oddychu na nábreví Dunaja sa začne s budovaním druhej etapy River Parku. Ten majú podľa zámeru developera tvoriť tri bloky - blok A (byty), blok B (planetárium a mediatéka) a blok C (River Park 2). S výstavbou chcú začať na jar 2019, dokončiť ich plánujú do troch rokov, informuje denník NOVÝ ČAS na strane osem v článku "Planetárium obkľúčia stovky bytov!".

"Slovenské potraviny sa vytrácajú", zamýšľa sa denník SME na titulnej strane. Tento rok sa ich na pulkoch objavilo v priemere len 37 percent, pričom ešte v roku 2011 ich bola polovica. Výplýva to z prieskumu, ktorý pre spoločnosť Kaufland vypracovala agentúra GfK. Najčastejšie v obchodoch na pulkoch nájdú zákazníci slovenské mlieko, vody a alkohol. Ministerstvo pôdohospodárstva tiež zistilo, že na slovenské potraviny si obchodníci nahadzujú vyššie marže ako na dovážané výrobky, čím ich znevýhodňujú. Denník SME sa téme venuje aj na strane štyri v článku "Aj výrobok zo Slovenska často vzniká v cudzine".

Alkohol podľa štatistík ochutná Slovák prvýkrát, keď má desať rokov, píše dnešný DENNÍK N. Podľa prieskumu z roku 2014 až polovici štrnásťročných detí už niekto dospelý ponúkol alkohol, takmer tretina detí v dotazníku z roku 2014 tvrdila, že ich otec si občas vypije, každý tretí mladý človek od 15 do 19 rokov v roku 2014 tvrdil, že by chcel piť menej alebo prestať. Pitie alkoholu bolo medzi mladými na vrchole v roku 2010. Či už išlo o pitie škodlivé pre zdravie, hazardné alebo nárazové pitie, ktorého cieľom je čo najskôr sa opiť. Tento trend skončil v roku 2014, keď sa medzi mladými robil prieskum. Tému denník avizuje na titulnej strane v príspevku s názvom "Opité deti" a na štvrtej a piatej strane sa jej venuje podrobnejšie v článku pod názvom "Deti sa opijajú aj pod dozorom rodičov".

V dôsledku globálneho otepľovania dochádza v strednej Európe k nárastu extrémnych prejavov počasia. Na Slovensku má rôzne až protichodné prejavy, uvádza denník PRAVDA. Kým napríklad úrodný juhozápad trpí v tomto roku nedostatkom zrážok, viacero lokalít na severe územia ich má prebytok. Upozornil na to klimatológ a agrometeorológ Pavol Nejedlík z Ústavu vied o zemi Slovenskej akadémie vied (SAV). Pavol Nejedlík ďalej v rozhovore pre denník povedal, že "jún bol teplotne extrémny, taký sme od konca 19. storočia zažili len jeden raz, a to v roku 2003". Dodal: "Jún roku 2017 bol po ňom hneď druhý najteplejší". Odborník na klimatológiu zdôraznil ešte jeden fakt: "Sucho sa vyskytuje v hlbšej vrstve pôdy, a to od 40 do 100 centimetrov". Celý rozhovor s názvom "Oteplenie vysúša juh a zvlhčuje sever" denník uverejnil na ôsmej a deviatej strane.
