

OLaNO: Problémy zariadení sociálnych služieb sa novelou vyriešia iba čiastočne

(18. augusta 2017, SITA)

Novela zákona o zdravotnej starostlivosti, ktorá je aktuálne v medzirezortnom pripomienkovom konaní, neprinesie želaný účinok pre všetkých ľudí odkázaných na ošetrovateľskú starostlivosť. Presvedčená je o tom poslankyňa hnutia OLaNO-NOVA Soňa Gaborčáková.

Problémy zariadení sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa navrhovanou novelou podľa nej vyriešia iba čiastočne.

“V zariadeniach sociálnych služieb pre seniorov a deti s kombinovaným postihnutím sa neposkytuje ošetrovateľská starostlivosť z dôvodu, že ju neuhrádzajú zdravotné poisťovne. Dôsledkom tohto javu sú mnohé predčasné úmrtia seniorov pre destabilizáciu a opakovanie hospitalizácie pri jednej diagnóze,“ objasnila Gaborčáková.

Týka sa to množstva ľudí

V priebehu roka 2015 bolo podľa Štatistického úradu SR v zariadeniach sociálnych služieb 41 200 osôb, ktoré sú odkázané na pomoc inej osoby, z toho v dôchodkovom veku bolo 29 419 prijímateľov.

Práve zariadenia pre seniorov sú podľa poslankyne najvyťaženejšou sociálnou službou. V roku 2015 ju využívalo 16 255 seniorov, pričom medziročný nárast bol o 19,68 %.

Ako pokračovala Gaborčáková, dopyt a potrebu sociálnych služieb, a tiež aj efektívne a dostačujúce prepojenie so zdravotnými službami dokazujú štatistiky aj pri iných službách odkázanosti, ako napríklad domovy sociálnych služieb, ktoré využívalo 13 811 prijímateľov.

“Veľké percento z nich sú osoby so zdravotným postihnutím odkázané aj na ošetrovateľské úkony. Minister síce avizoval možnosť nárastu 10 000 miest, ale podľa čísel a štatistík sú tieto počty nepostačujúce. Iba v priebehu minulého roka sa na čakacích listinách nachádzalo 4 541 seniorov a prognózy vývoja obyvateľstva načrtávajú ďalší nárast ľudí odkázaných na tento druh sociálnej služby,“ upozornila poslankyňa.

Chce to reformu

Gaborčáková pracuje viac ako rok s odborníkmi na reforme dlhodobej starostlivosti.

“Prvou časťou bola oblasť nastavenia modelu platby za ošetrovanie v zariadeniach sociálnej služby pre poisťovne. V rámci pracovnej skupiny sme dospeli k paušálnej platbe, keďže preplácanie úkonov sa v oblasti sociálnej starostlivosti neuplatnilo. Vítam, že pán minister prijal závery tejto pracovnej skupiny a formu pre platbu zapracoval do novely zákona, avšak táto oblasť si vyžaduje veľkú reformu,“ vyjadrila sa s tým, že vyriešenie financovania len prostredníctvom zvýšenia za platbu poistenca štátu nepomôže.

Podľa Gaborčákovej je to nesystémové riešenie. V máji 2015 totiž Eurostat upravil metodiku pre klasifikáciu verejných výdavkov a tým sa výdavky fondov zdravotného poistenia presunuli zo zdravotníctva do výdavkov sociálneho zabezpečenia.

“Výdavky zdravotníctva pre dlhodobú starostlivosť sú síce nižšie, ale vyššie sú výdavky sociálneho zabezpečenia. Súčasne nastavený spôsob financovania, ktorý navrhuje minister, nebude ani postačujúci ani koncepčný,” upozornila poslankyňa.

Ak by minister Drucker nastavil platby a súčasne zaviedol nový systém posudzovania, kontrolu kvality komplexnej ošetrovateľskej starostlivosti a vznik intermediárnej starostlivosti, dosiahol by podľa Gaborčákovej tak plynulý prechod seniora z nemocnice do zariadenia sociálnych služieb s ošetrovateľskou starostlivosťou alebo do domáceho prostredia s využívaním služieb ošetrovateľských agentúr.

SK+MED sa dištancuje od podvodov so zdravotníckymi pomôckami

(18. augusta 2017, SITA)

Medializované informácie o podvodných praktikách vníma SK+MED so znepokojením.

Slovenská asociácia dodávateľov zdravotníckych pomôcok (SK+MED) sa dištancuje od podvodných praktík v prípade neopodstatneného nahrádzania individuálne vyrábaných zdravotníckych pomôcok na mieru ich sériovými alternatívami.

Medializované informácie o podvodných praktikách vníma SK+MED so znepokojením. Informovali o tom dodávatelia v piatok v stanovisku.

Treba jasné pravidlá

“V záujme zvýšenia transparentnosti, ako aj zvýšenia efektivity nákladov vynakladaných na zdravotnú starostlivosť, asociácia počas prípravy novely zákona o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín podala Ministerstvu zdravotníctva SR návrh, aby aj individuálne zdravotnícke pomôcky na mieru boli rovnako ako zdravotnícke pomôcky a špeciálny zdravotnícky materiál predmetom transparentného procesu kategorizácie,” uviedla asociácia.

Výška úhrady by tak podľa SK+MED aj u zdravotníckych pomôcok vyrábaných na mieru podliehala jasným transparentným pravidlám, aby bolo možné eliminovať všetky riziká spojené s neadekvátnym navyšovaním ceny a úhrady.

“V procese kategorizácie zdravotníckych pomôcok sa totiž individuálne posudzujú jednotlivé výrobky jednotlivých výrobcov a v prípade pochybností by tak mohla kategorizačná komisia požiadať zástupcu výrobcu o predvedenie a posúdiť, do akej miery je zdravotnícka pomôcka vyrábaná na mieru alebo sériovo a na základe toho kompetentne rozhodnúť,” vysvetlili dodávatelia.

Príliš široký pojem

SK+MED upozorňuje, že dodnes individuálne zdravotnícke pomôcky na mieru kategorizácii nepodliehajú a sú hradené len na základe maximálnych limitov, ktoré sú určené cenovým opatrením rezortu zdravotníctva. Opatrenie obsahuje len všeobecné skupiny individuálnych zdravotníckych pomôcok na mieru s určením maximálneho limitu.

“Zdravotnícka pomôcka je pojem, ktorý zahŕňa obrovské spektrum “produktov”, kde treba najmä odborne rozlišovať, kedy je vhodná sériovo vyrábaná pomôcka a kedy je nevyhnutná pomôcka vyrobená podľa individuálnej potreby pacienta. Podstatný rozdiel je však v postupe

ich výroby, aplikácii materiálov, technológiách ako i reálnej potrebe pacienta," dodala asociácia.

Asociácia SK+MED tiež víta súčasnú aktivitu zdravotných poisťovní spojenú s kontrolami vydávaných a uhrádzaných individuálne vyrábaných zdravotníckych pomôcok.

Aj Union ZP zaznamenala podvody so zdravotníckymi pomôckami

(18. augusta 2017, ZdN)

18. august 2017 - Podvody so zdravotníckymi pomôckami odhalila po mimoriadnych kontrolách aj Union zdravotná poisťovňa (ZP)

Predbežne hovorí o škode asi 300.000 eur. Podvody preverujú aj Všeobecná zdravotná poisťovňa (VšZP) a Dôvera. Viacerí pacienti mali dostať namiesto drahších pomôcok - individuálne vyrábaných, sériové.

"Prvé analýzy ukázali, že rovnako ako ostatným, aj našej poisťovni bola výdajňami zdravotníckych pomôcok spôsobená finančná škoda. Zatiaľ hovoríme o sume vo výške približne 300.000 eur, avšak plánujeme aj ďalšie kontroly, ktoré budú prebiehať v najbližších týždňoch, a tak sa toto číslo môže ešte zmeniť," uviedla členka predstavenstva Elena Májeková.

Vo všetkých prípadoch, keď sa preukáže podvodné konanie, bude ZP Union žiadať náhradu škody a je pripravená spolupracovať s orgánmi činnými v trestnom konaní.

Zdravotné poisťovne v súčasnosti riešia podvody so zdravotníckymi pomôckami. Aj zdravotná poisťovňa Dôvera potvrdila, že zaznamenala stovky prípadov po celom Slovensku a hovorí o vysokých finančných škodách.

Kontroly realizuje aj Všeobecná zdravotná poisťovňa, ktorá od roku 2014 zaznamenala nárast nákladov na individuálne pomôcky. Na prípad ako prvý upozornil týždenník Plus 7 dní. Podrobnosti prípadov, rovnako výšku škody VšZP a Dôvera zatiaľ nezverejnili.

Aktivita nálepkovania ambulancií a lekární pokračuje

(18. augusta 2017, ZdN)

18. august 2017 - Prispieť k zvýšeniu bezpečnosti zdravotnej starostlivosti, rozšíriť povedomie pacientov a zamedziť tomu, aby sa objavovali prípady falošných lekárov či zdravotníckych zariadení

To je cieľom aktivity Bratislavského samosprávneho kraja (BSK), ktorý pokračuje v označovaní ambulancií a lekární nálepkami.

BSK tvrdí, že sa tento postup osvedčil, nakoľko poskytovatelia o nálepky naďalej prejavujú záujem. "Pokračujeme v označovaní ambulancií a lekární nálepkami, ktoré majú vydané platné povolenie BSK. Nálepka slúži ako označenie a viditeľná identifikácia poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, na ktorej pacienti nájdu identifikátor, teda číslo, na základe ktorého si môžu overiť informácie o poskytovateľovi na www.e-vuc.sk. Hoci je nalepenie nálepky na ambulanciu či lekárňu dobrovoľné, poskytovatelia prejavujú o ne záujem," vysvetlil predseda

BSK Pavol Frešo.

Do dnešného dňa bolo bratislavským krajom odovzdaných 693 nálepiek, a to všetkým typom zdravotníckych zariadení, vrátane lekární a výdajní zdravotníckych potrieb. V priebehu budúceho týždňa budú nálepkami označené ďalšie ordinácie, lekárne a výdajne v Pezinku a Senci.

O nálepky si poskytovatelia žiadajú emailom, telefonicky alebo osobne na Úrade BSK. K novo vydaným povoleniam alebo k zmenám povolení na prevádzkovanie zdravotníckych zariadení nálepky zasiela Bratislavský samosprávny kraj v obálke automaticky.

Na území BSK momentálne funguje takmer 4200 zdravotníckych zariadení a vyše 200 lekární. Kraj sa rozhodol pre túto aktivitu po tom, ako zistil, že v ňom funguje nelegálna klinika plastickej chirurgie, čiže bez potrebného povolenia od BSK.

Okrem Pavla Freša svoju kandidatúru na post šéfa BSK doteraz potvrdil poslanec Národnej rady SR za SaS Juraj Droba, bratislavský mestský poslanec a vicestarosta mestskej časti Jarovce Jozef Uhler a predseda Strany zdravotne a sociálne znevýhodnených občanov Lubomír Kolárik.

Tiež spevák, moderátor a podnikateľ Martin Jakubec, líder neformálnej občianskej platformy Statoční ľudia slobody Rastislav Blaško, starosta bratislavskej mestskej časti Nové Mesto i súčasný poslanec Zastupiteľstva BSK Rudolf Kusý a bývalý primátor Bratislavy a exminister školstva Milan Ftáčnik. O post predsedu BSK sa chce uchádzať aj súčasný starosta Vajnôr a zároveň bratislavský mestský poslanec Ján Mrva.

Ľuďom s maturitou berú prácu vysokoškoláci

(Pravda; 191/2017; 18/08/2017; s.: 15,16,17,18,19; Zuzana Hlavačková ; Zaradenie: Užitočná pravda)

Trh práce sa v súčasnosti stále rozrastá. Pracovné príležitosti však nepribúdajú pre všetky skupiny uchádzačov rovnako. Údaje z pracovného portálu Profesia.sk ukazujú, že počet pracovných miest i minimálnou požiadavkou stredoškolského vzdelania stúpa omnoho rýchlejšie ako množstvo pozícií, na ktoré treba vysokoškolský titul.

Zuzana Hlavačková

Pracovných miest pribúda.

Dokazuje to napríklad aj fakt, že vlni pribudlo na Profesia, sk o zhruba 15 % viac inzerátov ako v roku 2015. Verejnosť však často diskutuje o tom, o aké pracovné pozície ide. Počet voľných miest, na ktoré stačí stredná škola, je vyšší ako pracovné príležitosti s požiadavkou vysokoškolského vzdelania. V prvom polroku 2017 išlo o 87 396 ponúk. Keď porovnáme prvých šesť mesiacov tohto roka s rovnakým obdobím vlni, zistíme, že počet pracovných pozícií s minimálnou podmienkou stredoškolského vzdelania narástol o vyše 10-tisíc. V prvom polroku 2016 bol totiž počet takýchto miest 79 913. To predstavuje 12-percentný rozdiel. Ponuky, na ktoré je vyžadované vysokoškolské vzdelanie, tak oproti týmto číslam rástli omnoho pomalšie.

Počet pozícií, ktoré sú vhodné pre vysokoškolsky vzdelaných ľudí, narástol pomalšie, a teda

iba o 1,2 percenta. Za tým, že stredoškolské pozície rastú omnoho rýchlejšie, môže byť však aj fakt, že zamestnávateľia znižujú svoje nároky. Zohnať zamestnanca do firmy je totiž čoraz zložitejšie. Z celkového počtu 136 675 pracovných ponúk v 1. polroku 2017 vyžadovalo iba 18,5 % vysokoškolské vzdelanie. Podiel takýchto ponúk sa tak stále znižuje. Vlni to bolo 20 %, v roku 2015 išlo o 24 %.

Pokračovanie - s. 16

Dokončenie - s. 15

Zamestnávateľia na Slovensku hľadajú najčastejšie ľudí so stredoškolským vzdelaním na pozície administratívneho pracovníka, obchodného zástupcu, odborného predajcu či účtovníka. V inzerovaných ponukách však stačí maturita aj na pozície klientskeho pracovníka, asistenta či finančného poradcu. Každoročné analýzy portálu Profesia.sk však ukazujú, že na pomerne veľké množstvo stredoškolských pozícií reagujú aj vysokoškolsky vzdelaní ľudia. Vlni absolventi filozofie, prírodných vied, pedagogiky či spoločenských vied reagovali najviac práve na pracovné ponuky administratívneho pracovníka, asistenta, predavača, odborného predajcu a podobne. A to aj napriek tomu, že tieto pozície sú primárne určené pre ľudí s maturitou. Uchádzači o prácu so stredoškolským vzdelaním tak majú často zvýšenú konkurenciu. Podľa portálu Platy.sk dosahuje priemerná hrubá mzda vysokoškolsky vzdelaného Slováka 1187 eur. Zamestnanci, ktorých najvyššie vzdelanie je maturita, zarobia priemerne o 341 menej, teda 846 eur. Napriek tomu je však na trhu množstvo pracovných pozícií, na ktoré stačí stredná škola a sú platené lepšie ako niektoré pozície, kde sa vyžaduje vysoká škola. Medzi nadpriemerne platené pozície, na ktoré hľadajú zamestnávateľia na Profesii najčastejšie ľudia so strednou školou, patrí lízingový poradca, PHP programátor či úverový špecialista. Priemerný plat psychológa či archeológa predstavuje menej, ako je celkový mzdový priemer stredoškolsky vzdelaného človeka podľa Platy.sk. Pod hranicou tisíc eur sú napríklad aj priemerné mzdy veterinára, štátneho radcu alebo environmentalistu.

Hľadáte si po škole zamestnanie?

Hľadanie zamestnania po absolvovaní školy nie je ľahké. Agentúra Grafton Recruitment ponúka niekoľko rád, aby bolo hľadanie zamestnania oveľa jednoduchšie.

1. Viete, čo chcete?

Ste úplne presvedčení o tom, že už nech študovať a chcete začať budovať svoju profesionálnu kariéru? Ak áno, ujasnite si, v ktorom odbore by ste chceli pracovať, sa to nezdá pravdepodobné, stále viac a ľudí pracuje mimo odboru, ktorý vyštudovali. Dokonca aj učiteľ môže pracovať ako obchodný zástupca, právnik môže byť vynikajúci PR pracovník a ekonóm sa môže úspešne zamestnať na marketingovej pozícii.

2. Viete, čo môžete ponúknuť vášmu zamestnávateľovi?

Keď sa rozhodnete pre odbor, v ktorom by ste chceli začať pracovať, je dôležité zvážiť, čo môžete skutočne ponúknuť svojmu budúcemu zamestnávateľovi. To je otázka, ktorú takmer každý personalista rád kladie počas pohovoru a táto otázka by vás nemala zaskočiť. Nebojte sa vymenovať svoje kvality - či už ide o schopnosť pracovať v tíme, presnosť, komunikatívnosť, manuálnu zručnosť, výborné jazykové znalosti, technické zručnosti atď.

3. Čo očakávate od svojho zamestnávateľa?

Môžete očakávať, že súčasťou pohovoru bude diskusia nielen o tom, čo môžete ponúknuť svojmu zamestnávateľovi vy, ale tiež o tom, čo potenciálny zamestnávateľ môže ponúknuť vám. Je teda výhodou vykonať si malý prieskum trhu, aby ste nemali nerealistické požiadavky a očakávania.

4. Majte široký záber

Nepodceňujte žiadnu metódu pri hľadaní zamestnania. Zašlite svoju žiadosť všetkým potenciálnym zamestnávateľom, monitorujte servery s inzerciou voľných pracovných miest, prezerajte si webové stránky personálnych agentúr, navštívte veľtrhy pracovných príležitostí a oslovte priateľov a známych. Čím viac pohovorov absolvujete, tým viac cenných skúseností získate.

5. Pripravte si záložný plán

Nedarí sa vám nájsť prácu? Medzičasom skúste inú alternatívu - prihláste sa na jazykový kurz alebo si nájdite neplatenú stáž. Najdôležitejšie zo všetkého je nezúfať a nezostať pasívny.

6. Skúsenosť je cennejšia ako zlatý prach

Potenciálny zamestnávateľ môže považovať aj zdanlivo bezvýznamnú prax za relevantnú. Nezabudnite spomenúť počas pohovoru aj letné brigády alebo dobrovoľnú prácu.

7. Vzdelávanie po celý život

Úspešné absolvovanie školy neznamená, že viete všetko. Uvedomte si, že stále máte potenciál rozvoja a v priebehu pohovoru vyjadrite záujem o pokračovanie svojho vzdelávania. To môže zahŕňať cudzie jazyky, komunikačné zručnosti alebo moderné počítačové technológie.

8. Venujte pozornosť dojmu, ktorý urobíte

Pre vytvorenie dobrého dojmu je kvalitný profesijný životopis základom, ale musíte zvládnuť tiež ďalšie kroky. Napísanie žiadosti, správne sa predstaviť pri telefonovaní, vhodné správanie a vzhľad počas pohovoru sú ďalšie kľúčové aspekty.

9. Dôležitosť záznamov

Vzhľadom na to, že pravdepodobne budete v kontakte s mnohými firmami a ľuďmi, je dobrý nápad, aby ste si viedli záznamy o tom, kedy ste hovorili o čom a s kým. Nebudete zmätení a urobíte lepší dojem, keď vám niekto zavolá.

Priemerné platy v automobilovom priemysle narástli o 5 percent

Automobilový priemysel je šiestym najlepšie plateným odvetvím na Slovensku, kde podľa údajov portálu Platy.sk dosiahol celkový priemerný hrubý mesačný plat v júni 2017 úroveň 1218 eur. Mzdy v tomto odvetví v roku 2017 rástli, pričom platové hodnoty za prvých šesť

mesiacov roka 2017 sú o päť percent vyššie v porovnaní s priemernými hodnotami za rok 2016. Veľmi podobný platový rast zaznamenala aj Česká republika, kde od začiatku roka rástli platy v automobilovom priemysle o 4 percentá. Výraznejší rast platov zaznamenalo Maďarsko, kde od začiatku roka 2017 narástli platy v tomto odvetví až o 10 percent a v Chorvátsku o 6 percent. Vyplýva to z dát portálu Paylab.com, ktorý prevádzkuje platové portály s rovnakou metodikou zberu dát v regióne strednej a východnej Európy.

Stredoeurópsky región sa stal významným magnetom pre investície do automobilového priemyslu, pričom o krajinách V4 sa dá hovoriť ako o významnej automobilovej veľmoci v rámci Európy. Len v minulom roku bolo v regióne V4 vyrobených 3 650 931 automobilov, čo je asi jedna štvrtina z celkovej produkcie Európy. Automobilové výroby zamestnávajú v tomto regióne vyše 630 000 pracovníkov a priamo či nepriamo ovplyvňujú tvorbu viac ako 1300 000 pracovných miest. Mzdy v automobilovom priemysle v krajinách stredoeurópskeho regiónu sú porovnateľné, ale na jednotlivých pracovných úrovniach sú určité platové rozdiely. Z pohľadu priemerného platu v hospodárstve ich možno považovať za nadpriemerné. Na Slovensku sú priemerné platy v automobilovom priemysle porovnateľné s priemernými platmi v bankovníctve. V súvislosti s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily a zvyšovaní konkurenčného prostredia medzi jednotlivými spoločnosťami v odvetví je možné očakávať v regióne ďalší rast platov.

REBRÍČEK ODVETVÍ, KDE JE PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA VYŠŠIA AKO 1000 EUR

Odvetvie	Hrubý mesačný plat v eurách
Informačné technológie Telekomunikácie Chemický a farmaceutický priemysel Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu Bankovníctvo, peňažníctvo Automobilový priemysel, výroba dopravných prostriedkov Strojársky priemysel Elektrotechnický priemysel Výroba potravín, nápojov a tabakových výrobkov Výroba kovov alebo kovových výrobkov Veľkoobchod	1402
	1375
	1279
	1271
	1219
	1218
	1145
	1136
	1121
	1113
	1016

PRIEMERNÝ MESAČNÝ PLAT ZAMESTNANCA V AUTOMOBILOVOM PRIEMYSLE K JÚNU 2017

Top manažéri	4 364 eur
Nižší a strední manažéri	1755 eur
Kvalifikovaní netechnickí zamestnanci	1203 eur
Kvalifikovaní technickí zamestnanci	1182 eur
Administratívni zamestnanci	873 eur
Kvalifikovaní robotníci, zamestnanci v službách	826 eur
Pomocní zamestnanci	733 eur

Celkový priemerný hrubý mesačný plat v automobilovom priemysle v eur

Celkový hrubý mesačný plat	január až apríl 2017 verzus Január až december 2016
Slovensko	1545 (+1%)
Česká republika	1293(+4%)
Slovensko	1293 (+5%)
Maďarsko	1209 (+10%)
Chorvátsko	1013 (+6%)
Srbsko	656 (+1%)

máte problém? Komu a ako ponúknuť voľné pracovné miesto

? V priebehu tohto mesiaca končíme pracovný pomer z organizačných dôvodov z dôvodu nadbytočnosti s 8 zamestnancami. Nevieme, ako realizovať ponukovú povinnosť inej vhodnej práce voči týmto zamestnancom. Máme jedno voľné pracovné miesto v čase, keď ideme riešiť skončenia pracovných pomerov. Môžeme si vybrať, komu ponúkžeme toto voľné pracovné miesto?

Dovolím si širšie vysvetliť pojem inej vhodnej práce, o akú prácu ide, v ktorých prípadoch ju realizujeme. Kedy zamestnávateľ uplatňuje ponuku inej vhodnej práce? Pri preradeniach na inú vhodnú prácu podľa § 55 ods. 2 Zákonníka práce (ZP) napr. dlhodobá strata spôsobilosti vykonávať doterajšiu prácu vzhľadom na zdravotný stav; tehotná žena, ktorá vykonáva prácu ohrozujúcu jej tehotenstvo na základe lekárskeho posudku; zamestnanec pracujúci v noci na základe lekárskeho posudku je uznaný za nespôsobilého na nočnú prácu, pri preradeniach pri prestoji po dohode so zamestnancom (prekážky na strane zamestnávateľa podľa §142 ods. 1 ZP) pred daním výpovede, s výnimkou, ak ide o výpoveď z dôvodu nadbytočnosti zamestnanca vzhľadom na skončenie dočasného pridelenia podľa § 58 ZP pred uplynutím doby, na ktorú bol dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu, o výpoveď pre neuspokojivé plnenie pracovných úloh, pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo z dôvodu, pre ktorý možno okamžite skončiť pracovný pomer, keď sa zrušuje zamestnávateľ bez právneho nástupníctva alebo keď dôjde k premiestneniu zamestnávateľa ako celku^

Čo je iná vhodná práca (priestorové vymedzenie)? Práca v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce (miesto výkonu práce môže byť vymedzené ako obec, časť obce alebo inak určené miesto), a to aj na kratší pracovný čas. Čo je iná vhodná práca (vecné vymedzenie)? Stanovuje § 55 ods. 5 ZP. Práca musí zodpovedať zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu. Zamestnávateľ je povinný prihliadnuť aj na to, aby táto práca bola pre zamestnanca vhodná vzhľadom na jeho schopnosti a kvalifikáciu. Môže ísť aj o prácu na

kratší pracovný čas. V prípade, ak nemá potrebnú kvalifikáciu, vhodnou prácou je aj práca, ktorú môže zamestnanec vykonávať aj po predchádzajúcej príprave.

Ak však zamestnanec potrebnú prípravu odmietne absolvovať, nemôže byť táto skutočnosť zamestnávateľovi na ujmu a môže skončiť pracovný pomer výpoveďou. Zamestnávateľ je povinný ponukovú povinnosť splniť z časového hľadiska ešte predtým, než pristúpi k výpovedi. Ponuková povinnosť sa nevzťahuje pri podpísaní dohody o skončení pracovného pomeru! Zamestnávateľ musí preukázať splnenie ponukovej povinnosti. Možno ju realizovať ústne v prítomnosti ďalších zamestnancov či iných svedkov. Odporúčam písomnú formu splnenia ponukovej povinnosti. Výkon ponukovej povinnosti zamestnávateľa musí byť v súlade s dobrými mravmi. Zamestnanec na druhej strane nesmie právo na ponuku vhodnej práce zneužívať!

Čo ak je len jedno voľné miesto a plánuje sa prepúšťanie viacerých zamestnancov? Môže sa zdať, že v zmysle princípu autonómie vôle má zamestnávateľ možnosť zvoliť na voľné miesto ktoréhokolvek z vhodných zamestnancov a ostatných prepustiť, no nieje to tak. Najvyšší súd SR (Uznesenie Najvyššieho súdu SR zo dňa 20. 4. 2011, vydané pod sp.zn. 4 Mcdo 5/2010) v tejto súvislosti uviedol, že ponuková povinnosť zamestnávateľa platí rovnako aj v prípade, že sa v rámci organizačnej zmeny stali nadbytočnými viacerí zamestnanci. Zamestnávateľ má totiž ponukovú povinnosť voči každému z nich osobitne. V prípade, že má zamestnávateľ k dispozícii len jedno voľné miesto, je povinný toto pracovné miesto ponúknuť všetkým do úvahy prichádzajúcim zamestnancom a neplatí oprávnenie zamestnávateľa vybrať si zamestnanca, ktorému voľné miesto ponúkne. Je potom na každom ponúknutom zamestnancovi, ako sa rozhodne. Voľné pracovné miesto pripadne tomu, kto prijal ponuku ako prvý.

Záverom by som teda konštatovala, že ponuku inej vhodnej práce ste povinný realizovať len v prípade výpovedí. Snažte sa o podpísanie dohôd o skončení pracovného pomeru. V prípade, ak by sa aj napriek vašej snahe stalo, že niektorí z dotknutých zamestnancov nesúhlasia so skončením pracovného pomeru dohodou, rozmyšľajte, či by ponúkanú prácu zvládli aj po predchádzajúcej príprave na prácu. Ak by vám napríklad dvaja z ôsmich zamestnancov nepodpísali dohodu o skončení pracovného pomeru, v zmysle uvedeného uznesenia Najvyššieho súdu SR máte ponukovú povinnosť voči obom týmto zamestnancom. Voľné miesto pripadne tomu, kto ho prijal ako prvý. Ja by som sa však snažila ovplyvňovať rozhodnutie odchádzajúcich zamestnancov tak, aby ponuku vzal ten zo zamestnancov, ktorý je na danú prácu vhodnejším kandidátom.

V súlade s § 63 ods. 3 Zákonníka práce majú tí zamestnávateľia, ktorí majú uzatvorenú kolektívnu zmluvu, možnosť dohodnúť podmienky realizácie ponukovej povinnosti podľa § 63 ods. 2 Zákonníka práce s odborovými zväzmi priamo v kolektívnej zmluve.

Nadbytočnosť zamestnanca a s tým spojený odchod zo spoločnosti je často spojený so silnými emóciami, keď je "rácio" niekde v úzadí. Z mojich skúseností môžem len odporúčať investovať čas rozhovorom s odchádzajúcimi zamestnancami, stretávať sa s nimi opakovane a vysvetľovať vzniknutú situáciu. Na stretnutiach im dajte potrebnú pomoc a podporu a orientujte ich na budúcnosť. Tento investovaný čas je prevenciou prípadných súdnych sporov.

ODPOVEDALA: JUDR. JANA RAÝMAN, PRACOVNÉ PRÁVO&HR

Mladí ľudia sa musia s príjmom naučiť narábať

Mladí absolventi škôl nastupujú v lete do svojho prvého zamestnania. Málokto z nich "myslí na zadné dvierka" a má iný plán, ako dopriať si z výplaty okamžite všetko, po čom kedy túžil. Ako sa naučiť hospodáriť s vlastnou výplatom, radí finančný sprostredkovateľ František Ševčovič z OVB Allfinanz Slovensko.

Mladý človek nastupuje do práce a hovorí si: Už aby som zarábal. Založím si investičné portfólio, budem si vytvárať kapitál na dôchodok, sporiť na vlastné bývanie a vytvorím si krátkodobú rezervu na nepredvídateľné udalosti. Realita alebo sci-fi? "Popravde, počas dlhoročnej praxe by som ľudí s týmto prístupom zrátal na prstoch jednej ruky. Mladí ľudia si chcú za výplatu kúpiť značkové oblečenie, najnovší telefón a auto a chodiť na párty a dovolenky. Je to prirodzené, ale zároveň nebezpečné. Ak si mladý človek na začiatku nevytvorí dobré finančné návyky, neskôr ho to citeľne dobehne," hovorí František Ševčovič.

Mnoho ľudí si hovorí: odložím to, čo mi na konci mesiaca zostane. Tento chybný prístup je typický. Ľudia si myslia, že peniaze odložené hneď po výplate im budú v povestný týždeň pred výplatom chýbať. "To, či vám na konci mesiaca niečo chýbalo alebo zvýšilo, nezávisí od výšky platu. Je to len otázka disciplíny. Bez disciplíny si ani človek s mnohotisícovým príjmom neodloží nič. Sporiaci návyk získate len tak, že časť peňazí odložíte okamžite, len čo vám cinknú na účte."

Koľko si treba odkladať?

Všetko je veľmi individuálne a závisí od viacerých okolností. Vo všeobecnosti však platí, že začínajúci človek by mal byť schopný odložiť si tretinu až polovicu z príjmu. Je to hodnota, z ktorej sa dá za päť rokov vybudovať slušný kapitál, potrebný na splnenie bežných plánov. Na druhej strane si takto mladý človek zvykne na to, že časť výplaty pravidelne odchádza a bude naučený zvládnuť budúcu hypotéku alebo rodinné záväzky.

V každom období života treba mať tri druhy finančnej rezervy. Krátkodobá rezerva aspoň vo výške trojnásobku celkových mesačných výdavkov. Rezerva slúži na nepredvídateľné udalosti, stratu zamestnania a nutné mimoriadne výdavky. Ideálne je vytvoriť ju na sporiacom účte s dostupnosťou do jedného týždňa. Rezervu by ste si mali nasporiť do jedného roka.

Strednodobá rezerva určená na ciele v horizonte 5 až 10 rokov, pri mladých ľuďoch spravidla kapitál na bývanie. 100 % financovanie bývania hypotékou je dnes rarita, o pár rokov zmizne úplne. Ak chcete bývať, potrebujete minimálne 20 až 30 % vlastných úspor. Ideálnym miestom pre strednodobú rezervu je stavebné sporenie. Ponúka síce nízky úrok, ale kompenzuje to štátna prémie, malé poplatky a možnosť získať lacný úver, v ideálnom prípade bez dokladovania príjmu.

Aj keď na to veľa mladých nemyslí, veľmi dôležitá je aj dlhodobá rezerva. Slúži na dôchodok, ale aj ako rezerva vo vyššom veku. Ak začne dôchodok riešiť mladý človek hneď od prvého príjmu, väčšinou ho to nestojí viac ako 20 eur mesačne. Ak dôchodok rieši až v tridsiatke, mesačne musí odkladať už 50 eur. "Mladí ľudia by zároveň mali vstúpiť do 2. piliera už len preto, lebo sa im do neho bude sporiť "zadarmo" z ich odvodov. Kľúčové je však nastaviť si rozloženie fondov s odborníkom."

Modelový príklad: Mladý človek má čistý príjem 600 eur. Na výdavky minie 400 eur, tretinu príjmu (200 eur si odkladá. Ako by si mal tvoriť rezervu? Potrebuje krátkodobú rezervu vo výške 3-násobku výdavkov (1 200 eur). Potrebuje ju vytvoriť do roka, takže 100 eur mesačne ide do krátkodobej rezervy. Strednodobá rezerva na budúce bývanie (menší byt v krajskom meste za 40 000 eur do 8 rokov.) Bude potrebovať 20 % vlastných zdrojov (8 000 eur), potrebuje si do stavebného sporenia odložiť 80 eur mesačne. A zvyšných 20 eur mesačne pôjde na dlhodobé investície na dôchodok.

Vyhňte sa úverovým produktom

V momente, keď mladému človeku začne pravidelne chodiť na účet plat, banky ho atakujú úverovými ponukami s argumentom "je jednoduchšie splácať, ako šetriť". "Mladý človek by sa mal držať pravidla Nekupujem si nič, na čo si nedokážem nasporiť". Spotrebné úvery aj povolené prečerpanie sú predražené. Poznám ľudí, ktorí počas splácania za ne zaplatili niekoľko tisíc eur. Ak splácať takýto úver, nezostávajú vám financie na tvorbu rezervy, čo je zásadná chyba," hovorí Šefčovič.

Mnoho ľudí si hovorí, že príjem 600 eur je príliš nízky a nedá sa z neho nič odložiť. Z 36-tisíc eur, ktoré zarobia za päť rokov, ide polovica na nutné výdavky (strava, základné oblečenie, cestovné), ale druhá polovica - 18 000 eur - zmizne na zábavu (9 000 eur/150 eur mesačne) a "investície" do oblečenia a elektroniky. "Výsledok je viac ako zlý. 25-ročný človek má skrine plné oblečenia, ktoré je už pár rokov "out", a v zásuvke tri staré alebo rozbité iphony. Až vtedy si uvedomí cenu peňazí. Čiže veci, za ktoré zaplatil tisíce eur, majú dnes takmer nulovú hodnotu."

[Späť na obsah](#)

Rôzne – Výber z tlače (18. augusta 2017, TASR)

Denník PRAVDA publikuje exkluzívny rozhovor so slovenským premiérom Robertom Ficom na prvej strane v článku s názvom "Robert Fico: Predčasné voľby by nič nepriniesli". "Privítal by som, keby spolupráca Fico, Danko a Bugár išla ďalej," uviedol premiér a dodal: "Môžem potvrdiť, že pokiaľ nebude súčasne s odchodom ministra Plavčana navrhnutý nový kandidát na ministra školstva, tak poverím riadením ministerstva školstva jedného z ministrov za SNS. Bude to najpravdepodobnejšie minister obrany". Téma sa venuje denník aj na druhej a tretej strane v príspevku pod titulkom "Premiér Fico: Konal som razantne, ale korektne".

DENNÍK N na titulnej strane v článku s názvom "Rozkaz znel: Nič nepodnikajte", prináša informácie o tom, ako videli Pražskú jar a následnú inváziu v roku 1968 americkí diplomati. Denník uverejnil doteraz nepublikované príbehy a pohľady diplomatov, ktorí v tých časoch pôsobili na rôznych miestach sveta. Viac sa dočítate na str. 10-16 v príspevku s názvom "Prague Spring and the Invasion".

Unikli tajné informácie! Hlavný vyjednávač Británie pre brexit David Davis (68) "Fica vydieral autami", uvádza v názve príspevku na piatej strane denník NOVÝ ČAS. Pred niekoľkými mesiacmi na stretnutí s premiérom Robertom Ficom sa Davis prihlásil k tomu, že

Európska únia je dobrý projekt a z brexitu by mali odísť obe strany bez ujmy. V zákulisí stretnutia však podľa britského denníka Independent došlo k zvláštnemu dialógu. O stretnutí prehovoril bývalý šéf úradu pre brexit James Chapman.

Košická plavecká vytrvalkyňa Zuzana Jusková (43) sa stala prvou Slovenkou, ktorá preplávala svetoznámy La Manche. Na plavecký výkon sa pripravovala dva roky. V Liptovskej Mare aj v iných vodách preplávala mesačne 120 kilometrov. Na francúzsky breh vystúpila po 11 hodinách a 16 minútach. Dosiahla lepší čas ako jej tréner Zoltán Makai, ktorému sa to podarilo v roku 2002 a trvalo mu to o šesť minút dlhšie, informoval od tom denník PLUS JEDEN DEŇ v príspevku na ôsmej strane pod titulkom "Zuzana zdolala La Manche aj rekord".

Kartička poistenca má Slovákom garantovať bezplatné ošetrovanie. Časť doktorov naznačila, že ju v krajnom prípade nebudú akceptovať, tvrdí denník HOSPODÁRSKE NOVINY na titulnej strane v článku "Tisícom pacientov hrozí, že za lekára budú platiť v hotovosti". Zväz ambulantných lekárov rokoval so zástupcami Dôvery, ale dvetisíc špecialistov svoje výpovede zmlúv nestiahlo - a trvajú na požiadavke vyšších platieb. V podobnej situácii je aj Všeobecná zdravotná poisťovňa. Pre poistencov by to znamenalo, že by ich lekár od októbra bezplatne ošetril len vtedy, ak by išlo o akútny prípad. Rokovania s poisťovňami však naďalej pokračujú. Denník sa téme venuje aj na tretej strane v článku s názvom "Lekári trvajú na výpovediach".

Zrušenie akreditácie pre resocializačné centrum Čistý deň je podľa psychologičky Kataríny Hatrákovej len premyslená stratégia a neznamena to, že by si ministerstvo práce uvedomilo chybu. Hatráková, ktorá poskytla denníku SME rozhovor, prišla po tom, ako upozornila na povrchnú kontrolu v Čistom dni, o miesto na úrade práce. Rozhovor so psychologičkou denník avizuje na titulnej strane v príspevku s názvom "Psychologička: Richter taktizuje". Samotný rozhovor denník prináša na štvrtej strane pod názvom "Richter s akreditáciou len taktizuje".
