

**Na záujmy žien majú dohliadať odbory
(Pravda; 210/2017; 12/09/2017; s.: 4; Soňa Pacherová ; Zaradenie: Slovensko)**

Soňa Pacherová

Bratislava

Premiér Robert Fico v prípade tvorby sociálneho balíčka spomenul zámer Smeru obmedziť nočnú prácu žien. Ide zrejme najmä o ženy matky, ktorých nočné zmeny oberajú o čas trávený s deťmi. "Nech predovšetkým odborové organizácie v podnikoch, disponujúce vyjednávacou silou, dohliadnu na to, aby pri takýchto rozhodnutiach bol priamo zohľadnený názor, potreba a záujem ženy samotnej," povedala v rozhovore pre Pravdu sociologička Slovenskej akadémie vied Monika Čambáliková.

Je potrebné obmedzovať nočnú prácu pre ženy?

Ak by malo ísť o obmedzenie v zmysle prísneho zákazu či príkazu, bol by to len návrat k starým časom. Zamestnávateľia by sa povinnosti uvoľniť ženy z nočných zmien mohli jednoducho vyhnúť tak, že by ich do zamestnania vôbec neprijímali. Podobné direktívy nie sú dobrými riešeniami. Ženy by najmä mali mať právo voľby, či prácu v noci prijmú, alebo nie. Aj vtedy by ich však zamestnávateľia nepriamo, či dokonca celkom priamo, "dobrovoľne a nasilu", mohli nútiť vzdať sa tejto výhody. Je to pochopiteľné, aj pre nich by mohlo byť neúnosné vyhovieť tejto podmienke.

Aké riešenie by ste teda navrhli vy?

Túto záležitosť treba nechať na dialóg sociálnych partnerov. Nech predovšetkým odborové organizácie v podnikoch, disponujúce vyjednávacou silou, dohliadnu na to, aby pri takýchto rozhodnutiach bol priamo zohľadnený názor, potreba a záujem ženy samotnej.

Zvýšený príplatok za nočnú prácu, povinné príplatky za prácu počas sobôt, , nedeľí či sviatkov. To sú ďalšie ohlásené opatrenia, ktoré sa zrejme zakotvia do dodatku. Toto by bol krok vpred?

Áno, je spravodlivé zaplatiť zamestnancovi za mimoriadnu prácu. Zase však ide o to, či to zamestnávateľská sféra, najmä malé či stredné firmy, ekonomicky unesú. Tento návrh, takisto z dielne Smeru, nepochybne pomôže eliminovať aj obavy z nespokojnosti a štrajkov, ktorých náznaky tu už sú. Fico je skúsený politik, vopred sa prípadným hrozbám vyhýba ústretovými krokmi.

V agende koalície SNS rezonuje zase otázka 13. platu. Bude podľa vás zavedený?

Nuž, ak bude mimoriadny 13. plat prikázaný povinne, tak áno, zamestnanci ho budú dostávať. Už viackrát však odznelo, že by to nemuselo znamenať, že v ročnom úhrne im vyplatia viac peňazí. Príkaz sa dá predsa ľahko obísť nižšími dvanástimi riadnymi platmi. Ak politici pre túto myšlienku nezískajú aj samotných zamestnávateľov, a to predovšetkým v súkromnej sfére, zostane tento "plat navyše" len ilúziou. Treba všeobecne zdôrazniť, že vláda by nemala predkladať návrhy, ktoré si mohla dovoliť skutočne realizovať len v časoch, keď bol štát monopolným zamestnávateľom. Aktuálne by vládni činitelia mali v prvom rade urobiť

poriadok v platoch zamestnancov štátnej a verejnej správy, na ktoré naozaj majú dosah. Ak nebudú striktné konať len v mantineloch svojich kompetencií, napokon to len skízne k prázdnemu populizmu. Štát by sa predsa ako zamestnávateľ mal správať tak, ako to chce vyžadovať od súkromného sektora.

Zaviesť sa má aj podpora 4 000 eur občanom, ktorí budú ochotní presťahovať sa za prácou. Podporil by takýto príspevok mobilitu pracovnej sily?

Podľa mňa by sám osebe nemal žiadny význam. Je to len čiastkové riešenie s malým efektom, pričom zložitú problematiku sťahovania sa za prácou treba riešiť komplexne. Kľúčom k jej vyriešeniu je hlavne rozsiahla výstavba nájomných bytov, o ktorej vláda už dlho hovorí, no realizáciu stále odsúva.

Ako hodnotíte myšlienku zakotviť minimálnu mzdu do ústavy?

Takisto je diskutabilná. Ak je niečo zakotvené aj v bežnom zákone, príliš často sa to nezdravo zabetónuje. Z minimálnej mzdy vôbec robia politici v ostatnom čase väčšiu agendu ako zamestnávateľia a zamestnanci, ktorým by v skutočnosti mala prislúchať. A opäť sa v tejto súvislosti vraciam k paradoxu, že minimálnu mzdu, a často ani tú, nedostávajú mnohí vysoko vzdelaní a kvalifikovaní pracovníci v štátnej a vo verejnej sfére. Je to trápne a smutné, preto by sa koalícia mala zamerať práve na túto oblasť - práve tú totiž vie pozitívne ovplyvniť. Namiesto toho akoby sa vládne strany momentálne pretekali v počte sľubov a prísľubov, ktorých naplnenie im neprislúcha a môžu zostať len na úrovni deklaratívnych vyhlásení.

Prekážky v práci a náhrada mzdy

(Žilinský večerník; 35/2017; 30/08/2017; s.: 14; Mgr. Terézia Petrová ; Zaradenie: PRÁVNA PORADŇA ČITATELSKÝ SERVIS)

Počas trvania pracovného pomeru sa môžu vyskytnúť situácie, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, kedy zamestnanec nemôže vykonávať svoju prácu v súlade s pracovnou zmluvou. Takéto obmedzenia sa v zmysle Zákonníka práce nazývajú prekážky v práci. Aké má zamestnanec pri prekážkach v práci nároky a aké povinnosti?

Zákonník práce rozdeľuje prekážky v práci do troch rovín, a to prekážky v práci, z dôvodu ktorých má zamestnanec nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy, prekážky, pri ktorých má zamestnanec nárok na pracovné voľno bez náhrady mzdy, ale s hmotným zabezpečením podľa osobitných predpisov a prekážky, kedy má zamestnanec nárok na pracovné voľno, ale bez nároku na náhradu mzdy či iného hmotného zabezpečenia.

V prvom rade treba zdôrazniť, že právna úprava prekážok v práci sa vzťahuje výlučne len na pracovný pomer. Nároky plynúce z prekážok v práci nemožno uplatňovať v prípade práce vykonávanej na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Ibaže by sa zamestnávateľ s takýmto pracovníkom dohodli inak. V takom prípade, ak tomuto pracovníkovi z dôvodu prekážky v práci patrí určité finančné plnenie, ktoré však nie je náhradou mzdy.

Na strane zamestnanca môžu vzniknúť prekážky v práci z dôvodu všeobecného záujmu (napr. výkon verejnej funkcie, výkon občianskej povinnosti), dobrovoľníckej činnosti, výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy, plnenia brannej povinnosti a z dôvodu pravidelného cvičenia alebo plnenia úloh ozbrojených síl, ďalej z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnanca alebo

z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci.

Asi pre každého zamestnanca sú najčastejšími prekážkami v práci tie osobné. Preto budeme viac pozornosti venovať práve tejto skupine prekážok.

Ak je zamestnanec na "PN-ke" pre chorobu alebo úraz, na materskej alebo rodičovskej dovolenke, v karanténe alebo je prítomný pri ošetrovaní chorého člena rodiny, alebo nemôže byť v práci počas starostlivosti o dieťa mladšie ako 10 rokov, ktoré nemôže byť z vážnych dôvodov v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo školy, zamestnávateľ ospravedlní z týchto dôvodov neprítomnosť zamestnanca v práci, ale bez nároku na náhradu mzdy. Náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí, nakoľko ide o dôvody, pre ktoré je zamestnanec hmotne zabezpečený podľa osobitných predpisov (napr. zákon o sociálnom poistení).

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas najviac na 7 dní v kalendárnom roku na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak tak nebolo možné urobiť mimo pracovného času. Ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy na nevyhnutne potrebný čas poskytne, ak nebolo možné vyšetrenie alebo ošetrenie možné vykonať mimo pracovného času a zamestnanec už vyčerpal pracovné voľno, za ktoré mu patrí aj náhrada mzdy.

Zamestnávateľ je tiež povinný poskytnúť pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak nebolo možné takúto prehliadku vykonať mimo pracovného času. Zaujímavosťou je, že zamestnávateľ má spomínanú povinnosť len v prípade, ak mu zamestnankyňa písomne oznámila, že je tehotná a na preukázanie tejto skutočnosti mu predložila lekárske potvrdenie. Ak by zamestnankyňa túto skutočnosť svojmu zamestnávateľovi neoznámila a nepredložila o tom lekárske potvrdenie, zamestnávateľ na ňu hľadá akoby tehotná nebola a nemuselo by jej byť poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodu lekárskej prehliadky súvisiacej s tehotenstvom.

Zamestnávateľ musí poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy aj v prípade narodenia dieťaťa manželke zamestnanca, a to na nevyhnutne potrebný čas na prevoz do nemocnice a späť.

Pri úmrtí rodinného príslušníka má zamestnanec nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na 2 dni, ak ide o úmrtie manžela alebo dieťaťa zamestnanca a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb. Ak ide o účasť na pohrebe rodiča alebo súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca patrí zamestnancovi nárok na 1 deň pracovného voľna s náhradou mzdy a na ďalší deň pracovného voľna, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb.

Keďže téma prekážok v práci je veľmi komplexná, v nasledujúcom vydaní v nej budeme pokračovať a povieme si, čo v prípade prekážok v práci, ako sú napríklad svadba, sťahovanie sa do nového domu či bytu v tej istej obci alebo nepredvídané prerušenie premávky alebo meškanie dopravného prostriedku. Neopomenuté nezostanú ani prekážky v práci na strane zamestnávateľa.

Mgr. Terézia Petrová

Chcete zmeniť poisťovňu? Posledný termín sa blíži.

(12. septembra 2017, SITA)

Poistenci, ktorí chcú zmeniť zdravotnú poisťovňu, by sa mali poponáhľať. Ako uviedla hovorkyňa Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou (ÚDZS) Andrea Pivarčiová, prestúpiť k jednej z troch zdravotných poisťovní je možné do 30. septembra tohto roka.

Úrad evidoval k 1. septembru tohto roka 72 620 prihlášok na zmenu zdravotnej poisťovne od 1. januára 2018.

Najvyšší počet prihlášok zatiaľ poistenci podali do zdravotnej poisťovne Dôvera, najviac poistencov sa doteraz odhlásilo zo zdravotnej poisťovne Union

Prihlášku si môže poistenec podať iba v jednej zdravotnej poisťovni. Podľa všeobecných podmienok je prepoistenie možné vždy len k 1. januáru nasledujúceho kalendárneho roka.

Netreba sa odhlasovať, ani vracieť preukaz

„Z pôvodnej zdravotnej poisťovne sa poistenec neodhlasuje, urobí to za neho nová zdravotná poisťovňa,“ priblížila hovorkyňa.

Úrad je podľa Pivarčiovej povinný do 20. novembra 2017 zdravotným poisťovníam oznámiť zoznam prihlášok, ktoré je možné potvrdiť ako platné. „Informáciu o akceptácii, respektíve neakceptácii prihlášky na zmenu zdravotnej poisťovne poistencovi oznamuje príslušná poisťovňa,“ dodala.

Poistenec, ktorý zmenil zdravotnú poisťovňu, nemá povinnosť vrátiť preukaz poistenca. „Ak poistenec nepodal prihlášku na zmenu zdravotnej poisťovne a zistí, že bol prepoistený bez jeho vedomia, mal by kontaktovať poisťovňu, do ktorej bol prepoistený,“ poznamenala hovorkyňa úradu pre dohľad.

Poistenec, ktorý si podal prihlášku na zmenu zdravotnej poisťovne a svoje rozhodnutie zmenil, má právo vziať späť podanú prihlášku v lehote do 30. septembra kalendárneho roka bez uvedenia dôvodu.

„Späťvzatie musí byť podané písomne v zdravotnej poisťovni, v ktorej bola podaná prihláška. Zdravotná poisťovňa musí žiadateľovi vyhovieť. Ak poistenec požiadala o späťvzatie prihlášky a poisťovňa jeho žiadosti nevyhovie, môže sa obrátiť na úrad, ktorý postup preverí,“ uzavrela Pivarčiová.

Ako to vyzeralo vlani

Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou akceptoval 118 887 prihlášok na zmenu zdravotnej poisťovne od 1. januára 2017, čo predstavuje 2,3 % z celkového počtu poistencov. V roku 2016 z celkového počtu poistencov 5 149 246 využilo možnosť prepoistiť sa 125 856 poistencov, z toho 6 969 prihlášok úrad neakceptoval.

Počet poistencov v jednotlivých ZP od 01.01.2017 po zohľadnení príchodov a odchodov

ZP	počet poistencov 30.09.2016	Výsledný k úbytok/ prírastok	Výsledný úbytok/ odhad prírastok poistencov voči kmeňu	01.01.2017	počtu % k kmeňa 01.01.2017	poistného k
Dôvera	1 421 545	-3 004	-0,21 %	1 418 541	27,55 %	
VšZP	3 256 835	-8 663	-0,27 %	3 248 172	63,08 %	
Union	470 866	11 667	+2,48 %	482 533	9,37 %	
sumár	5 149 246			5 149 246	100 %	

zdroj: ÚDZS, 22.11.2016

Čo ponúkajú zdravotné poisťovne?

Prehlásiť sa do jednej z troch zdravotných poisťovní môžete telefonicky, elektronickou online prihláškou, vyplnením papierovej prihlášky, či osobne.

VšZP

Online elektronickú prihlášku do Všeobecnej zdravotnej poisťovne nájdete v tomto linku. Zároveň všetky benefity, ktoré ponúka zdravotná poisťovňa nájdete tu.

Zdravotná poisťovňa podľa zverejnených informácií investovala v roku 2016 vyše 53 miliónov eur do preventívnych výkonov. S VšZP zmluvne spolupracuje takmer 9-tisíc zdravotníckych zariadení a viac ako 29-tisíc lekárov.

V roku 2016 VšZP uhradila za zdravotnú starostlivosť svojich poistencov viac ako 3 miliardy eur. Taktiež uhrádza viac ako 70 % z celoslovenských nákladov na najdrahšie kardiovaskulárne a onkologické lieky.

Dôvera

Zdravotná poisťovňa Dôvera ponúka okrem iného 24-hodinovú linku, na ktorej získate informácie, ak potrebujete radu, ako postupovať v prípade náhleho zhoršenia zdravotného stavu, či ak sa chcete poradiť o správnom dávkovaní liekov alebo sa vyhnúť nevhodným kombináciám liekov.

Poistenci Dôvery môžu využiť taktiež zľavy na cestové poistenie a poistenie do hôr od poisťovne Generali.

Ako jediná na trhu, nad rámec zákona vracia doplatky za liek i dietetické potraviny na predpis. Deťom do 18 rokov a ich rodičom vráti doplatky až do výšky 200 eur.

Poistenci môžu taktiež využívať bezplatnú elektronickú službu Bezpečné lieky.

Online prihlášku do zdravotnej poisťovne Dôvera nájdete tu.

Union

Všetky deti poistené v zdravotnej poisťovni Union majú k dispozícii zdravotné benefity, ktoré môžu využívať už od ich narodenia. Ako sa píše na stránke, ide o príspevok na kurz plávania pre bábätká, príspevok na rám na okuliare pre deti do 12 rokov, či pečatenie zubov.

Union prispeje aj na povinné i nepovinné očkovania, ako napríklad proti pneumokokom, ovčím kiahňam, hepatitíde typu A + B, chrípke, či meningokokom.

Pre ženy a mužov plánuje od budúceho roka zdravotná poisťovňa poskytnúť príspevok na dentálnu hygienu.

V boji proti bežným i zákerným chorobám ponúka aj nadštandardné vyšetrenia a služby, konkrétne CRP vyšetrenie a EKG u všeobecného lekára.

Online prihlášku do zdravotnej poisťovne Union nájdete tu.

Topoľčianska nemocnica predstavila prvé hotové investície od začlenenia do Sveta zdravia

(12. septembra 2017, SITA)

Celková výška investícií v roku 2017 má presiahnuť tri milióny eur.

Topoľčianska nemocnica predstavila prvé uskutočnené investície od začlenenia do siete nemocníc Svet zdravia. V nemocnici pribudol nový typ recepcie, ktorá má slúžiť ako miesto prvého kontaktu. Rozsahom poskytovaných informačných služieb pripomína hotelovú recepciu.

Podľa vzoru ostatných nemocníc siete sa vykonala generálna výmena lavičiek vo všetkých čakárňach. V internom oddelení pribudli dve nadštandardné VIP izby, ktoré rovnako predstavujú najvyššiu úroveň hotelových služieb.

Podľa zverejnených informácií všetky tri projekty finančne podporila zdravotná poisťovňa Dôvera.

Rekonštruujú aj strechy

Okrem toho nemocnica realizuje kompletnú rekonštrukciu striech, modernizuje technologické vybavenie kuchyne a v priebehu najbližších dní začne so stavebnými prácami na novom centre ústavnej pohotovostnej služby. Tieto projekty majú byť ukončené ešte v priebehu tohto roka.

Celková výška investícií v roku 2017 má presiahnuť tri milióny eur.

„Keď sme v apríli preberali topoľčiansku nemocnicu, bolo nám jasné, že pozitívnu zmenu musíme priniesť čo najskôr. Som rád, že okrem nevyhnutnej personálnej stabilizácie sa nám postupne darí realizovať množstvo väčších aj menších investičných projektov. Do konca tohto roku plánujeme preinvestovať viac ako 3 milióny eur,“ zdôraznil generálny riaditeľ siete polikliník ProCare a siete nemocníc Svet zdravia Marek Duban.

Nová recepcia a výmena lavičiek

Nová recepcia sa nachádza pri hlavnom vchode do nemocnice na prízemí. Jej projekt si vyžiadal celkovú investíciu v hodnote takmer 15 tisíc eur.

V minulosti pribudlo v 14 nemocniciach siete 1 700 lavičiek s 5 800 miestami na sedenie. Projekt nových lavičiek vznikol na základe iniciatívy Pekná nemocnica. V rámci nej mali všetci zamestnanci siete možnosť navrhnúť zlepšenia, ako by bolo možné skrášliť a zútulniť priestory nemocníc Svet zdravia. Práve lavičky patria k najkritizovanejším v slovenských nemocniciach.

Nové lavičky sa vyznačujú dobrou ergonómiou sedadiel, odolnosťou a jednoduchou hygienickou údržbou. Pacienti nemocnice sa môžu tešiť na 121 nových lavičiek so 450 miestami na sedenie. Celková investícia si vyžiadala takmer 18 tisíc eur.

Dve nové nadštandardné izby

Zdravotná poisťovňa Dôvera podporila vybudovanie dvoch nových VIP izieb v internom oddelení (ženská aj mužská časť). Predstavujú najvyšší lôžkový štandard v sieti Svet zdravia. Poistenci ZP Dôvera majú 50 % zľavu z denného poplatku v hodnote 20 eur.

Očakávané investície, ktoré majú byť ukončené počas tohto roka

Nemocnica avizuje rekonštrukciu stiech nemocničných budov s plochou takmer 4 000 metrov štvorcových, začiatok výstavby nového centra ústavnej zdravotnej pohotovosti s ambulanciami chirurgie, traumatológie a internej medicíny; modernizáciu technologickej infraštruktúry kuchyne; projektovú prípravu nových chirurgických sál.

Odbory včera a dnes

(12. septembra 2017, ZdN, Ing. Ľuboš Lopatka, bývalý riaditeľ Siete zdravia)

12. september 2017 - Už tri desiatky rokov sledujem vyjadrenia predstaviteľov odborových organizácií

Spočiatku som niektoré návrhy prijímal s obavami, čím som však starší, tým viac mi slúžia už len na pobavenie. Z kategórie vyjadrení na pobavenie je aj nesúhlas odborov s návrhom preniesť náklady zdravotného poistenia štrajkujúcich zamestnancov na odborový zväz, ktorý štrajk zorganizoval. Tiež pobaví tvrdenie, že neumožniť čerpať eurofondy zadlženým nemocniciam je nespravodlivé či diskriminačné. Na dôvažok sa v reakcii ANS dozvedám, že vyjadrenie LOZ je populistické.

Ako je všeobecne známe, vznik odborov sa viaže k priemyselnej revolúcii, a tak iste neprekvapí, že prvá odborová organizácia na svete vznikla v Anglicku v roku 1833. Bezpochyby vznik odborov mal svoj význam, keďže prechod od feudalizmu ku kapitalizmu bol spojený s bezcitným vykorisťovaním, najmä žien a detí, neexistovala zodpovednosť nielen zamestnávateľov, ale ani vlád za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Pracovné podmienky boli katastrofálne, dĺžka pracovného času sa v dôsledku prebytku ponuky pracovnej sily nad dopytom predlžovala až na 14 – 18 hodín denne. Odbory vznikli nielen ako mocensko-vyjednávací nástroj pracujúcich, ale aj ako solidárna organizácia, ktorá finančne kompenzovala ušlú mzdu rodinám robotníkov, ktorí stratili zamestnanie v súvislosti so štrajkom, s pracovným úrazom či úmrtím. Toľko z histórie a ešte raz vďaka za to, že odborové organizácie vznikli a pomohli zhumanizovať a skultivovať život, najmä v Európe.

Od vzniku prvej odborevej organizácie prešlo viac ako 180 rokov. Za pracovné podmienky pracujúcich sú zo zákona zodpovední nielen zamestnávatelia, ale aj vláda. Článok 36 Ústavy hovorí o spravodlivých a uspokojujúcich pracovných podmienkach zamestnancov a práva odborových organizácií sú garantované v článku 37 Ústavy. Odborárske ciele a ideály, často

spojené s krviprelieváním, sú už našťastie splnené z minulosti, a tak, žiaľ, nadobúdam pocit, že pre prítomnosť zostali už len slová bez obsahu, zotrvačnosť, rutina a záujmy jednotlivcov.

V predchádzajúcich rokoch som mal možnosť, vyplývajúcu z povinnosti, rokovať s odborovými organizáciami na Slovensku, v Česku, Poľsku a Nemecku. Získal som tu tri poznania. Prvé hovorí o tom, že najhoršou možnou „kvalifikáciou“ odborárskeho funkcionára, zo všetkých možných, ktoré prichádzajú do úvahy, je nevedomosť. A tá je, ako je známe, „matkou nezodpovednosti“. Preto sme sa vždy snažili otvorenou a férovou komunikáciou odbory „ekonomicky dovzdelat“ a prinútiť ich k zodpovednému správaniu.

Druhé poznanie hovorí o tom, že na zamestnancoch reálne záleží odborovým funkcionárom vo výrobných či výkonných jednotkách. Čím viac sa od nich vzdľaľujete, tým viac je to o osobných záujmoch, politike, peniazoch či neuspokojených ambíciách jednotlivcov. Tretie poznanie hovorí o tom, že najnezmyselnejšou formou odborov sú odbory vo verejnej správe. Aj keď takúto možnosť Ústava nevyklučuje, to ešte neznamená, že ich existencia spĺňa kritérium zdravého rozumu.

Preto si tu dovoľím polemizovať s tvrdením ANS, že za vyjadreniami LOZ je populizmus, keďže definícia populizmu hovorí: „Populizmus je úsilie o získanie priazne bez ohľadu na vec samotnú.“ Vec je, žiaľ, ešte horšia, za týmito tvrdeniami je pravdepodobne až do očí slzy vháňajúca nevedomosť.

Aj keď nie sú prístupné presné štatistiky, dá sa predpokladať, že stav členskej základne odborových organizácií na Slovensku z roka na rok klesá v absolútnom a tiež v relatívnom vyjadrení pri prepočte na 100 zamestnancov. Na takýto vývoj sa treba dívať pozitívne, lebo je dôkazom, že sa pracovné podmienky pracujúcich zlepšujú a zamestnávateľa si uvedomujú svoj podiel zodpovednosti za ľudské zdroje.

Paradoxne, tomuto trendu napomáhajú aj samotní odboroví funkcionári odtrhnutím sa od reality a šírením insitných názorov. Tu je dobré uvedomiť si, že úroveň volených funkcionárov, v akejkoľvek organizácii, je vždy vizitkou či nastavením zrkadla členskej základni. Tiež prežitie takejto organizácie v čase sa spravidla odvíja od úrovne jej funkcionárov.

Preto apelujem na zamestnávateľov, aby neľutovali čas investovaný do „dovzdelania“ svojich odborárskych funkcionárov. Pomôžu tým nielen minimalizovať nimi napáchané škody, ale navyše im umožnia ukázať členskej základni ešte akú-takú opodstatnenosť ich existencie.

Ženy, do toho

(12. septembra 2017, ZdN, Jana Andelová)

12. september 2017 - Nie je nič lepšie ako rozprávania svojich známych a „kamiek“ zažiť na vlastnej koži

Myslíte si, že keď ide o nový život, o malé stvorenie, všetci vôkol sa k vám a hlavne k tej malej veвериčke budú správať ako-tak slušne. S komplikáciami sa dostanete do nemocnice a snažíte sa v hlave spracovať nielen svoj zdravotný stav, ale správanie, poznámky cudzích ľudí – personálu nemocnice.

Na izbu k vám príde žena, ktorá má tiež komplikácie, ktorá má tiež obavy o svoje ešte nenarodené bábo. Navzájom sa povzbudzujete, veď ste samy, príbuzní sú ďaleko. A vtom príde skúsená sestra a jej skúsené slová a odborný prístup vám zničia všetky povzbudzujúce reči. Toto je čistý potrat, povie žene vedľa vás, prestanete reálne vnímať a túžite, aby vás táto sestra nevidela, aby od vás nič nechcela, aby ste vy od nej nič nechceli.

Neviete jednak pochopiť, ako sa žena môže správať k žene, pomysleli by ste si, že práve žena vás viac pochopí. Namiesto toho vďaka nej v každej vidíte mäsiara z amerického hororu. A jednak ako môže ako zdravotnícky pracovník takto pristupovať k pacientke, ktorá je v očakávaní.

Až keď ste doma s vaším pokladom, s malou veveričkou, zabudnete takmer na všetko, čo ste zažili. Pamäť to zlé vytesnila a všetku vašu pozornosť má už len ten malý uzlík.

Neexistujúce dekubity

(12. septembra 2017, ZdN, Katarína Lovásová)

12. september 2017 - Polohovanie, špeciálny matrac či aspoň podložka
Triviálne veci, ktoré by dokázali predísť jednému z najväčších problémov nášho zdravotníctva – dekubitom. Prečo najväčším? Pretože až 95 percentám dekubitov by sa dalo predísť. Pretože ich liečba niekoľkonásobne prevyšuje cenu obyčajného antidekubitného matraca. Pretože u mnohých pacientov spôsobuje zbytočnú smrť. Pretože je indikátorom starostlivosti v našich nemocniciach. Nech si hovorí, kto čo chce.

Sú nemocnice a oddelenia, ktoré sú vyhlásené „pestovaním“ dekubitov. Vedia o nich aj samotní lekári, verejne však prstom neukážu. Svojich príbuzných by tam však v živote nedali.

Do jednej z takýchto „vyhlásených“ nemocníc na JIS priviezli pacienta s opuchom mozgu. Nad tým, že antidekubitné matrace nemá interné oddelenie, môžeme privrieť oči. Nie sú tam len ležiaci pacienti. Ale že takéto matrace nemá ani JIS, je na pováženie.

Jeho dcéra to preto zobrala do vlastných rúk, matrac kúpila za vlastné a dovliekla ho do nemocnice. Otca pred dekubitmi uchránila a v doliečovacom zariadení, kde, mimochodom, antidekubitný matrac má každá posteľ, je tak spokojnejší. Príbuzní pacienta na vedľajšej posteli tak neurobili. Matrac za vlastné nekúpili. A personál liečebne, kam ho z nemocnice previezli, už len zdesene zdokumentoval to, čo na jeho tele našli...

Výsledok? Sepsa. Koniec príbehu už všetci tušíte...

Špičkovému ortopédovi z Nitry sa máliło: Poriadna hanba! Toto je suma, ktorú vzal od dôchodkyne

(12. septembra 2017, topky)

NITRA - Uplynulý týždeň polícia odhalila ďalší prípad korupcie, ktorej sa mal dopustiť nitriansky ortopéd. Polícia lekára odviedli priamo z nemocnice. Teraz zverejnila sumu, ktorú si mal zobrat' od dôchodkyne.

Nitrianskeho ortopéda Jozefa P. sledovala polícia niekoľko mesiacov. Po prstoch mu Národná kriminálna agentúra klepla, keď si preberal úplatok od 76-ročnej dôchodkyne Márie. *"Dokumentovaný úplatok v tomto prípade bola finančná hotovosť vo výške 20 eur,"* informovala Denisa Baloghová, hovorkyňa Prezídia Policajného zboru. Kriminalisti disponujú aj zvukovo-kamerovým záznamom.

Špičkový ortopéd sa podľa televízie Markíza priznal a s prokurátorom chce uzavrieť dohodu o vine a treste. Vzhľadom na prebiehajúce vyšetrovanie polícia neposkytuje bližšie informácie. V prípade dokázania viny mu hrozí až osemročné väzenie. Ak uzavrie dohodu, trest sa znižuje.

Dochodkyňa podplácala

"Vo veci prečinu podplácania bolo konanie dôchodkyne vylúčené na samostatné trestné konanie, pričom po riadnom zadokumentovaní stavu veci bude nasledovať dočasné odloženie vznesenia obvinenia," uviedla Baloghová s tým, že policajti so súhlasom prokurátora môže dočasne odložiť vznesenie obvinenia pre trestný čin korupcie osobe, ktorá sa významnou mierou podieľala na objasnení korupcie alebo na zistení páchatel'a.

Stanovisko nemocnice

Nemocnica v Nitre sa od konania svojho lekára dištancovala. Považujú ho ale za jedného z najlepších vo svojom odbore. Zatiaľ nie je známe, či s ním rozviažu pracovný pomer. Nadriadení čakajú na výsledky vyšetrovania.
