

Ministerstvo chce pokračovať v tomto roku v systémových zmenách

(8. januára 2018, SITA)

Rezort okrem iného pracuje na zavedení štandardných diagnostických a terapeutických postupov, taktiež aj v tomto roku budú pokračovať práce na projekte novej univerzitnej nemocnice na Rázsochách.

Ministerstvo zdravotníctva (MZ) SR chce v tomto roku pokračovať v postupných systémových zmenách v prospech pacientov, ako aj zdravotníkov. Uviedla to pre agentúru SITA hovorkyňa rezortu Zuzana Eliášová. „Sme presvedčení, že sa nám aj v roku 2017 podarilo urobiť veľa práce,“ dodala.

Ako priblížila hovorkyňa, od januára 2018 platí opatrenie, ktorým ministerstvo zdravotníctva zlepšuje pre pacientov dostupnosť modernej inovatívnej liečby.

„Moderné lieky tak budú dostupné z verejného zdravotného poistenia a pacient nebude odkázaný na rozhodnutie zdravotnej poisťovne, či výnimku schváli alebo nie. Cieľom rezortu je, aby sa moderné lieky dostali do klasického kategorizačného zoznamu, následne budú pacientom dostupné na základe zdravotných odvodov,“ objasnila Eliášová.

Všeobecný lekár už môže predpísať niektoré lieky celý rok

Zároveň v prípade niektorých chronických ochorení (vysoký krvný tlak) – má platiť, že všeobecný lekár môže predpisovať pacientovi liek v trvaní jedného roka.

„Pokiaľ si to priebeh ochorenia a klinická situácia budú vyžadovať, je vždy na odbornom alebo všeobecnom lekárovi, aby stanovili termín kontroly, respektíve dĺžku odporúčania na predpis tak, aby bol postup pri liečbe pacienta individuálne posudzovaný a rešpektoval jeho potreby,“ informovala hovorkyňa.

S cieľom pomôcť najzraniteľnejším skupinám občanov ministerstvo upravilo legislatívu týkajúcu sa tzv. ochranného limitu na doplatky. Od januára 2018 sa ochranný limit týka nielen liekov, ale aj zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín.

Pracovať chcú na štandardoch

Ministerstvo okrem iného pracuje na zavedení štandardných diagnostických a terapeutických postupov – zdefinovaní jasných pravidiel pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti.

Ako vysvetlila Eliášová, štandardy určia, ako by mal lekár pri konkrétnych príznakoch postupovať a na aké vyšetrenia, či k akému ďalšiemu lekárovi pacienta poslať. Týkajú sa prevencie, diagnostiky a liečby.

Podľa ministerstva by sa tak mal zabezpečiť rovnaký prístup pacienta k zdravotnej starostlivosti u rôznych poskytovateľov, pacienta tak bude lekár rovnako liečiť kdekoľvek na Slovensku.

V prvej etape sa tvoria štandardy pre 25 medicínskych odborov, v každom odbore sa pripravuje minimálne desať postupov. Do praxe sa majú začať zavádzať v prvej polovici tohto roka.

V nasledujúcich etapách sa vypracujú štandardné diagnostické a terapeutické postupy pre ďalšie medicínske odbory – celkom ide o ďalších 100 až 125 špecializačných oblastí.

Rázsochy by mali začať stavať v roku 2021

Aj v tomto roku budú pokračovať práce na projekte novej univerzitnej nemocnice na Rázsochách.

Ministerstvo zdravotníctva aktuálne dokončuje podklady k procesu verejného obstarávania na odstránenie stavby a ich súčasťou bude aj určenie predpokladanej hodnoty zákazky. Termín začatia búracích prác bude stanovený po ukončení verejného obstarávania.

„Pri optimistickom scenári by sa výstavba novej nemocnice mohla začať v roku 2021. Predpokladané investičné náklady na výstavbu nemocnice na Rázsochách sa odhadujú na 263 mil. eur s DPH, náklady na rekonštrukciu Ružinova na 80 miliónov eur s DPH,“ zhrnula Eliášová.

Do eZdravia by sa mali v januári pripojiť ďalší poskytovatelia

(8. januára 2018, SITA)

Do konca decembra bolo do systému zapojených 92 nemocníc v rôznom štádiu pripojenia. Aktuálny počet pripojených poskytovateľov zdravotnej starostlivosti bude NCZI aktualizovať po 8. januári.

Od začiatku tohto roka odštartoval systém elektronického zdravotníctva (eZdravie). Ako informovalo Národné centrum zdravotníckych informácií (NCZI), do konca decembra bolo do systému zapojených 92 nemocníc v rôznom štádiu pripojenia.

Ďalších 14 poskytovateľov zdravotnej starostlivosti je vo fáze prípravy, pripojení budú počas januára 2018.

„V januári bude zároveň približne 40 % ambulantných lekárov a väčšina lekární používať elektronický recept. Aktuálny počet pripojených poskytovateľov zdravotnej starostlivosti bude NCZI aktualizovať po 8. januári,“ spresnilo NCZI.

Problémy rieši call centrum

Otázky zaznamenané v decembri 2017 sa podľa informácií, ktoré agentúre SITA poskytol odbor marketingu NCZI, týkali predovšetkým technickej podpory a témy elektronických preukazov zdravotníckeho pracovníka.

„Všetky neštandardné situácie rieši NCZI operatívne, poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, ako aj zdravotnícki pracovníci sa môžu s prípadnými problémami obracať na call centrum, kde im tím vyškolených pracovníkov poskytne všetky adekvátne odpovede,“ uzavrelo NCZI.

Nábeh systému je postupný, sankcie nehrozia

Podľa generálneho riaditeľa NCZI Petra Blaškovitša online zdravotníctvo prináša všetkým zúčastneným (pacientom aj zdravotníckym pracovníkom) množstvo výhod a zlepšení oproti starému systému.

Víziou eZdravia je podľa neho poskytnúť správne informácie, v správny čas a na správnom mieste vo všetkých etapách a procesoch starostlivosti o zdravie občanov. „1. január 2018 nie je dátum konca sveta. Je to dátum, kedy vchádzajú do platnosti isté zákonné ustanovenia, ale to neznamená, že systém eZdravie už v súčasnosti nefunguje,“ povedal ešte v decembri.

Pacientovi nevzniká podľa šéfa NCZI zapojením nijaká povinnosť. „Pacient bude mať celú svoju dokumentáciu elektronicky, v prípade, ak bude požadovať papierovú dokumentáciu, môže o ňu požiadať,“ konštatoval Blaškoviš.

Generálny riaditeľ viackrát verejne ubezpečil, že v roku 2018 sa nebudú uplatňovať žiadne sankcie. „Rok 2018 bude rokom, kedy sa bude nabiehať na ten systém postupne, bez akýchkoľvek sankcií, respektíve likvidačných opatrení,“ vyhlásil.

Do zdravotníctva príde tento rok takmer päť miliárd eur

(8. januára 2018, ZdN)

Hoci odvody za poistencov štátu klesli na historické minimum, minister hovorí o najvyššom objeme zdrojov v absolútnom vyjadrení.

Štátny rozpočet, ktorý v decembri schválil parlament, pridelil ministerstvu zdravotníctva takmer 1,4 miliardy eur. Spolu s odvodmi od ekonomicky aktívnych osôb sa celkové zdroje v zdravotníctve vyšplhajú tento rok na 4,9 miliardy.

Prvotný návrh rozpočtu počítal s nárastom príjmov verejného zdravotného poistenia oproti vlaňajšku o 129 miliónov. Zrušenie odvodovej odpočítateľnej položky pre zamestnávateľov, ktoré napriek výhradám prezidenta parlament opätovne schválil krátko pred Vianocami, by malo priniesť 102 miliónov eur. Zhruba tretina tejto sumy príde zdravotným poisťovňam už tento rok vo forme preddavkov, zvyšok nabehne po ročnom zúčtovaní v roku 2019.

Čakajú sa úspory

Rozpočet počíta so šetrením. V porovnaní s rokom 2016 klesnú výdavky na lieky, zdravotnícke pomôcky a špeciálny zdravotný materiál o 115 miliónov eur, a to najmä vďaka opatreniam v oblasti nadspotreby liekov a referencovania cien ŠZM a zdravotníckych pomôcok. Znížia sa jednotkové ceny a zmluvné objemy CT a MR vyšetrení.

Opoziční poslanci pri schvaľovaní rozpočtu kritizovali nízke percento pri platbe za poistencov štátu. Sadzba 3,71 percenta z vymeriavacieho základu je historicky najnižšia. Výpadok týchto príjmov majú kompenzovať ekonomicky aktívni poistenci.

Minister Tomáš Drucker tvrdí, že pre neho nie je podstatné percento, ale celkový objem prostriedkov, ktoré idú do zdravotníctva „Platba za poistencov štátu je na historickom minime 3,71 % v relatívnom vyjadrení. Zároveň treba povedať, že sme na historickom maxime príjmov do verejného zdravotného poistenia,“ zdôraznil minister.

Riziká rozpočtu

Či bude tento rok dostatok financií na všetky potreby zdravotníctva, je však otázne. Najvyšší kontrolný úrad (NKÚ) upozorňuje, že napriek každoročnému zvyšovaniu zdrojov v zdravotníctve najmä vďaka priaznivej ekonomickej situácii na Slovensku vznikajú riziká a problémy spojené s financovaním zdravotnej starostlivosti. „Veľké riziko predstavuje neustále

zadlžovanie sektora, ktoré vyplýva z nepriaznivých výsledkov hospodárenia nemocníc. Riziko predstavujú aj nižšie kapitálové výdavky určené na rekonštrukcie budov a obnovu technického vybavenia nemocníc. Rozpočet kapitálových výdavkov v roku 2018 oproti rozpočtu v roku 2017 mierne klesol zo 70 736 000 eur na 70 miliónov eur,“ pripomenul NKÚ v stanovisku k rozpočtu.

Minister Drucker počíta s tým, že na rekonštrukcie nemocníc a obnovu ich technického vybavenia pôjde počas najbližších troch rokov minimálne 70 miliónov eur ročne. „Na rok 2019 sa kapitálové výdavky rozpočtujú v sume 74,4 milióna eur a v roku 2020 74,3 milióna eur,“ uviedol.

Kontrolóri vidia ďalšiu hrozbu v nedofinancovaní zdravotnej starostlivosti. „Zdravotné poisťovne nezaplatia nemocniciam toľko, koľko by za realizovanú zdravotnú starostlivosť pre svojich pacientov mali. Rozsah a podmienky zazmluvnenej zdravotnej starostlivosti sa menia v čase, absentujú jasné pravidlá stanovovania cien, čo spôsobuje, že ceny za niektoré zdravotnícke výkony nepokrývajú všetky náklady spojené s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a ceny za iné výkony prinášajú neprímeraný zisk,“ kritizuje situáciu NKÚ.

Ďalšie úskalia

Vlani bolo potrebné dofinancovanie zdravotnej starostlivosti za 100 miliónov eur. Minister Drucker pripúšťa dofinancovanie aj v tomto roku. „Zdravotnícky výbor prijal uznesenie týkajúce sa úlohy pre ministerstvo zdravotníctva a financií, aby sme analyzovali a vyčíslili prípadné dosahy z dôvodu legislatívnych zmien, ktoré môžu nastať do budúcnosti. Predovšetkým ide o zavedenie 13. a 14. platu. V súčasnosti nemáme vyčíslené negatívne vplyvy na verejné zdravotné poistenie. Ak by k takému negatívnemu vplyvu došlo, v tom prípade je tu úloha pre obidvoch ministrov, aby sme zabezpečili dofinancovanie prostredníctvom platby za poistencov štátu,“ ozrejmil Drucker.

Nie je jasný ani finančný dosah novely zákona o úhrade liekov, ktorá výrazne redukuje úhradu liekov na výnimky a má uľahčiť vstup nákladných inovatívnych liekov na trh. Ministerstvo hovorí o negatívnom dosahu tejto úpravy vo výške 120 miliónov eur, no podľa prepočtov Health Policy Institute to bude stáť až 200 miliónov eur. Zdravotné poisťovne avizujú, že ak dajú viac peňazí za inovatívne lieky, o to menej pôjde do nemocníc a ambulancií.

Chystané zmeny

Tento rok avizuje ministerstvo legislatívne zmeny, ktoré zásadne ovplyvnia financovanie zdravotnej starostlivosti. Pôjde o nový zákon o zdravotnom poistení a zdravotných poisťovniach, ktorý je navrhnutý v legislatívnom pláne úloh pre budúci rok. „Mal by plne nahradiť súčasné dva zákony 580 a 581 z roku 2004 a bude komplexne riešiť problematiku odmeňovania zdravotných poisťovní aj problematiku zdravotného poistenia. V debata s ministerstvom financií sa budeme zaoberať aj úplne novým pohľadom na prerozdelenie mechanizmy, kde chceme okrem PCG mechanizmu, teda okrem liekového nákladového mechanizmu, zabezpečiť aj klinický diagnostický nákladový mechanizmus,“ avizoval Drucker.

Súčasťou zákona bude aj zmena platenia zdravotných odvodov za poistencov štátu. Minister

na rokovaní zdravotníckeho výboru povedal, že to nebude percento z vymeriavacieho základu, ale pôjde o platbu za poistencov štátu na základe meraného minimálneho rastu nákladov na zdravotnú starostlivosť. Bližšie detaily ešte nie sú známe.

Rozpočet 2018 očami odborníkov

Mgr. Miroslav Kočan, generálny riaditeľ Všeobecnej zdravotnej poisťovne

Všeobecná zdravotná poisťovňa víta, že v roku 2018 bude v zdravotníctve viac zdrojov ako v tomto roku. Pre VŠZP, ktorá všetky prostriedky vracia späť do systému, to znamená, že pri rokovaní s poskytovateľmi a dohadovaní konkrétnych podmienok spolupráce bude môcť kalkulovať s vyšším objemom finančných prostriedkov.

Pozitívom je vyšší objem finančných zdrojov v porovnaní s rokom 2016 a rizikom, že napriek tomu nie je nateraz možné potvrdiť ani vylúčiť prípadné dofinancovanie systému v priebehu budúceho roka.

Z pohľadu VŠZP je kľúčová predovšetkým stabilizácia systému financovania a jeho nastavenie tak, aby výška odvodov za poistencov štátu bola predvídateľná a vypočítateľná podľa pevne nastaveného koeficientu. Stabilizovaná výška odvodu je základný pilier zostavovania rozpočtu poisťovne a nastavenia obchodno-finančných, ako aj rozvojových plánov na ďalší rok. VŠZP zastáva názor, že minimálna výška odvodu za poistencov štátu by nemala klesnúť pod 4,5 %.

Faktom je, že v poslednom čase sa nám otvárajú nožnice medzi príjmami za poistencov štátu a príjmami od ekonomicky aktívnych osôb. Ten rozdiel sa zväčšuje (aj vďaka znižujúcej sa sadzbe za poistencov štátu) a napriek tomu, že na Slovensku je solidárny systém, nie je to dobrý signál.

Ing. Michal Špaňár, generálny riaditeľ zdravotnej poisťovne Union

Transparentnosť financovania v zdravotníctve je kľúčová pre dlhodobé zlepšovanie kvality starostlivosti o pacientov. Je nutné, aby občania vedeli, do akých konkrétnych oblastí v zdravotníctve investuje štát peniaze a akým spôsobom sú prerozdeľované. Úsporné opatrenia, ku ktorým pristúpilo ministerstvo zdravotníctva (napr. zníženie úhrad za CT, MR, laboratórnu diagnostiku, lieky a zdravotnícky materiál), sú dôležitou súčasťou diskusie o tom, ako efektívnejšie pristupovať k financovaniu v zdravotníctve. Ak má slovenský pacient dostávať kvalitnú zdravotnú starostlivosť, samotné úsporné opatrenia však nestačia a je nutné ďalšie dofinancovanie sektora. Zdravotníctvo na Slovensku je totiž dlhodobo finančne poddimenzované, na čo zástupcov ministerstva opakovane upozorňujeme. Napriek tomu, že návrh rozpočtu na rok 2018 ráta s nárastom príjmov pre sektor zdravotníctva o 128 676 000, toto zvýšenie nebude dostatočné. S nárastom príjmov totiž zároveň majú tiež rásť povinné mzdy v nemocniciach aj potreby ambulantných lekárov. Významný dosah na rozpočet budú mať tiež plánované legislatívne zmeny v oblasti zdravotníctva.

Podľa našich výpočtov nastane pre viaceré oblasti v súvislosti s prípravou novej legislatívy výrazný nárast výdavkov. Ide o oblasti urgentných príjmov, liekov a zdravotníckych pomôcok, lekársku službu prvej pomoci (LSPP), ako aj oblasť úhrad v domoch sociálnej starostlivosti. V dôsledku dosahov legislatívnych zmien očakávame nárast výdavkov vo výške viac ako 233 633 000, čo významne presahuje navrhované zvýšenie rozpočtu zdravotníctva pre budúci rok.

Okrem spomenutých dosahov zmien legislatívy musíme spomenúť aj rast potreby zdravotnej starostlivosti pri starnutí obyvateľstva. Podľa Správy o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia publikovanej Úradom pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou vyplýva, že najväčšími položkami v rámci nákladov za zdravotnú starostlivosť sú platby za

ambulantnú zdravotnú starostlivosť a ústavnú zdravotnú starostlivosť, a následne za lieky a zdravotnícke pomôcky. Práve platby za lieky sa však v dôsledku novej legislatívy majú v roku 2018 ešte viac zvýšiť. Nie je však jasné, z akých prostriedkov rozpočtu bude toto zvýšenie pokryté.

Boli by sme veľmi radi, keby sa v budúcnosti už neriešil každý rok individuálne, ale prístup k plánovaniu by bol dlhodobou konzistentný a bez zásadných úprav a neustálych legislatívnych zmien. V celom systéme to zvyšuje už aj tak prítomnú nervozitu a akékoľvek plánovanie je takto pre poisťovne, ako aj pre všetky ďalšie subjekty veľmi problémové.

MUDr. Marián Petko, MPH, prezident Asociácie nemocníc Slovenska

Po úvodných rokovaníach so zdravotnými poisťovňami môžeme konštatovať, že tento rozpočet pokryje zvýšenie miezd v nemocniciach v zmysle platnej legislatívy, ale v žiadnom prípade nepokryje pripravovaný legislatívny balíček, ktorý má platiť od 1. mája 2018 a už vôbec by nepokryl 13. a 14. plat. Len na zvýšenie miezd pre 74 nemocníc združených v ANS je od 1. 1. 2018 potrebných 32 miliónov eur. Na sociálny balíček, ak vychádzame z toho, čo je prezentované, bude potrebných ďalších 33 miliónov eur, a to stále ide len o naše nemocnice, nie o celý sektor. Je to teda viac, ako predstavuje celé zvýšenie miezd a zatiaľ to nie je nijako pokryté.

Navyše už dnes je zjavné, že dochádza k pomerne výraznému nárastu cien energií, a to hlavne elektriny a plynu – o 15 až 25 percent. Dochádza k nárastu cien potravín minimálne o 5 percent, čo je pri objemoch potravín významný faktor. Sú to obrovské sumy a zatiaľ tento nárast nie je nijako zohľadňovaný. Neberúc do úvahy nejasnosť okolo nového zákona o liekovej politike, lebo dnes to nevieme posúdiť, či to bude dosah 20 alebo 100 miliónov.

Preto hovoríme, že rozpočet nie je dostatočný a už vôbec nie je rozvojový. Je vysoko pravdepodobné, že dôjde k tomu istému kroku ako v roku 2015 aj 2016, že sa zdravotníctvo bude musieť v jesenných mesiacoch dodatočne dofinancovať tak, aby sa pokryli bazálne náklady nemocníc.

Mgr. Iveta Lazorová, dipl. p. a., prezidentka Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek

Štátny rozpočet pre rok 2018 v kapitole zdravotníctvo nie je nádejou na lepšiu budúcnosť pre sestry a pôrodné asistentky. V praxi to bude znamenať, že naďalej sa budú zhoršovať podmienky slovenských sestier a pôrodných asistentiek, ktoré sú už teraz viac ako vyťažené, čo v skutočnosti donúti ďalšie sestry k odchodu za prácou do zahraničia alebo k zmene povolania. Nielenže sa nebudú výraznejšie zvyšovať platy sestier a ostatných zdravotníckych pracovníkov (okrem 4 % rastu podľa zákona), ale nepredpokladá sa ani zvýšenie ich počtu. To znamená, že nemožno očakávať zvýšenie počtu sestier a pôrodných asistentiek, pričom stavy sestier a pôrodných asistentiek už v súčasnosti v mnohých zdravotníckych zariadeniach ústavnej starostlivosti nezodpovedajú minimálnym personálnym normatívom.

Naďalej má pokračovať realizácia úsporných opatrení, ktoré môžu rezultovať v znížení kvality a kvantity poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Napríklad zníženie nákladov zlepšením revíznej činnosti má ušetriť až 25 miliónov eur. Revízna činnosť Všeobecnej zdravotnej poisťovne však v prípade Agentúr domácej ošetrovateľskej starostlivosti už v súčasnosti atakuje hranice zákonnosti, keď nie sú uhrádzané veľké počty tzv. nadlimitných výkonov a tie sú ešte dodatočne znižované revíznou činnosťou, často v rozpore so zákonom pre formálne nedostatky, malichernosti. Poskytovatelia preto budú nútení upustiť od ošetrovania pacientov nad výšku uhrádzaných limitov, čo bude mať dosah na kvalitu a dostupnosť poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Znižovať sa majú náklady na ŠZM

(predpokladaná úspora 35 mil. eur), ktorého už v súčasnosti v niektorých zariadeniach ústavnej starostlivosti nie je dostatok. Pacient môže pocítiť znižovanie nákladov na individuálne zdravotnícke pomôcky (v rozsahu až 15 mil. eur).

Mierne zvýšenie rozpočtu je opäť na úkor ekonomicky aktívnych poistencov, štát opäť šetrí na výdavkovej strane za svojich poistencov. Opakovaným pravidlom sa stáva, že štát sa na konci každého roka tvári veľkoryso a dofinancuje zdravotníctvo zvýšeným odvodom za poistencov štátu. Konceptnejšie by však bolo myslieť na zvýšené percento za svojich poistencov už pri plánovaní rozpočtu.

Dušan Zachar, analytik INEKO

Nielen zdravotníctvu (vrátane VŠZP) hrá do karát rast svetovej ekonomiky, a tým pádom aj (ešte lepší ako očakávaný) rast príjmov na Slovensku. Preto bude potrebné pozorne sledovať, či prípadné zlepšenia (napríklad v hospodárení) nie sú prevažne ovplyvnené týmto pozitívnym externým faktorom a či neabsentujú štrukturálne zmeny, ktoré by sa mali prijímať, aby po hostine neprišiel bruchabôľ. V roku 2018 pôjde do sektora zdravotníctva nezanedbateľne viac peňazí (neberúc pritom do úvahy navyše peniaze na oddĺženie nemocníc), a preto je načase sa oveľa intenzívnejšie pýtať aj na hodnotu, ktorú za ne dostávame. V opačnom prípade je diskusia o zdrojoch len jednostranná, a preto nepoctivá.

Pravdepodobne príde v roku 2018 k vyššiemu rastu príjmov, ale aj výdavkov verejného zdravotného poistenia, ako je plánované v rozpočte. Napokon, tak to bolo aj v predošliých rokoch. Mnohé avizované opatrenia, ktoré sa majú udiť, ale ich dosah nie je momentálne známy (napr. odvodovo zvýhodnený 13. a 14. plat, ale aj príplatky za prácu v noci, cez víkendy a sviatky), môžu vychýliť momentálnu akú-takú rozpočtovú rovnováhu v zdravotníctve a na konci roka potom možno budeme znovu hovoriť o ďalšej potrebe menšieho dofinancovania sektora.

Riziká rozpočtu sú generované najmä zákonom garantovaným pravidelným automatickým zvyšovaním plátov zdravotníckych pracovníkov v nemocniciach, ktoré neberie ohľad na finančnú udržateľnosť, dosahované výsledky a produktivitu práce. Ďalšími rizikami môžu byť zvýšené výdavkov na lieky v dôsledku zmeny zákona o rozsahu a podmienkach úhrady liekov či očakávania vyšších plátieb v ambulantnom sektore.

Drucker medzi mlynskými kameňmi

(8. januára 2018, ZdN)

Uplynulý rok 2017 by sa v slovenskom zdravotníctve dal označiť ako ďalší rok čakania na zásadné zmeny.

Nikto nemôže odoprieť snahu ministerstva zdravotníctva o pokrok v elektronickom zdravotníctve, v DRG či v príprave zavedenia štandardov. Schválená zmena pohotovostí alebo rozšírenie limitu spoluúčasti sú určite tiež pozitívne kroky, ktoré však zásadné problémy slovenského zdravotníctva neriešia.

Jesenné diskusie o oddĺžení zdravotníctva naplno odhalili zúfalú pozíciu ministra zdravotníctva. Je pravdou, že zdedil zdravotníctvo v obrovských dlhoch, ale všetky jeho doterajšie pokusy o zastavenie zadlžovania sa minuli účinku. Štátne nemocnice sa naďalej nerušene zadlžujú tempom 80 – 100 mil. eur ročne. Riešenie je pritom priamo pred nosom – transformované nemocnice už roky fungujú v čiernych číslach a dokonca produkujú zisk. Transformáciu štátnych nemocníc však Smer nemôže pripustiť. Priznal by totiž, že desaťročie

sľubované štátne zdravotníctvo nefunguje.

Drucker je teda doslova medzi dvoma mlynskými kameňmi. A tak od ministra zdravotníctva môžeme v nasledujúcom roku očakávať len pokračovanie v čiastočných, skôr kozmetických opatreniach, ako oddlžovanie za 585 mil. eur, ozdravné plány nemocníc, premenovanie manažmentov, kvázi dozorné rady v príspevkových organizáciách, vyhrážanie sa sankciami a pod.

Macošský postoj vlády

Ideológia Smeru v roku 2017 opakovane víťazila nad navrhovanými opatreniami ministerstva zdravotníctva aj v ďalších prípadoch. Keď vo februári začala VŠZP veľmi nešťastne realizovať svoj ozdravný plán pre stratu 113 mil. eur návrhmi na nepreplácanie určitej liečby a pomôcok vybraným skupinám, premiér Fico v priamom prenose telefonoval generálnemu riaditeľovi VŠZP, aby to zastavil. Keď parlament v decembri schválil doplnkové ordinačné hodiny za 30 eur, premiér Fico o dva dni vyhlásil, že poplatok zruší. Aj preto je skoro zázrak, že nový 10-eurový poplatok za neodôvodnené použitie nemocničnej pohotovosti zatiaľ prežil.

Treba povedať, že vláda sa k zdravotníctvu v roku 2017 postavila macošsky, aj čo sa týka štátneho rozpočtu. Na posledné dva mesiace potom muselo ministerstvo financií narychlo prihodiť 100 mil. eur v rámci platby za poistencov štátu. Tento otrepaný scenár sa bude zrejme opakovať aj v roku 2018, lebo platba za poistencov štátu je naplánovaná na historické minimum – 3,71 % z priemernej mzdy. Vláda sa pritom spolieha, že menej peňazí za poistencov štátu opäť kompenzujú pracujúci a pre istotu k tomu pridala aj zrušenie odvodovej odpočítateľnej položky pre nízkopříjmových.

Ďalšie čakanie na zmeny

V novom roku nás čaká aj chaotický rozbeh elektronického zdravotníctva. Po desiatich rokoch príprav a minútí odhadom 80 až 120 mil. eur na jeho budovanie, stále polovici ambulancií a lekární chýbajú čítačky, softvér alebo pripojenie na internet. Takže pacientom a zdravotníkom treba zapriať najmä veľa trpezlivosti a nielen pri používaní eHealthu, ale najmä pri čakaní na potrebné zmeny fungovania zdravotníctva.

Čo čaká Slovensko v roku 2018

(HN; 04/2018; 05/01/2018; s.: 22,23; Redakcia ; Zaradenie: HN magazín)

Novoročné prognózy expertov a osobností biznisu

ZAS TU MÁME (NOVÝ ZAČIATOK. A ŠANCU NA ZMENU K LEPŠIEMU. SVOJE OSOBNÉ VÝZVY POZNÁ KAŽDÝ, MY SME ZAMERALI NA TIE, KTORÉ MÔŽU ZMENIŤ CELÉ SLOVENSKO. SPÝTALI SME SA PRETO SIEDMICH OSOBNOSTÍ, AKÉ VÝZVY ČAKAJÚ NAŠU KRAJINU V ROKU 2018.

Vladimír Baláž, ekonóm, Prognostický ústav SAV

Môžeme sa tešiť na slušný rast ekonomiky, ďalší pokles nezamestnanosti a rast miezd. Zamestnávateľia budú dovážať čoraz viac pracovných síl zo zahraničia, najmä z Ukrajiny a zo západného Balkánu. Slovensko si bude musieť zvykať na multikulturalizmus. Zamestnávateľia budú objavovať aj predtým zaznávané zdroje pracovných síl, a to najmä starších pracovníkov vo veku 60 - 65+. Firmy sa budú postupne preorientovávať na výskum a inovácie, čo však nebude jednoduché.

Oszkár Világi, generálny riaditeľ Slovnafu

Najväčšou výzvou je školstvo. Keď nebude reforma, stratíme ako krajina ďalšie roky a prideme o ekonomickú silu, ale i potenciál. Ďalšou výzvou je dialóg v spoločnosti. Politika sa musí vrátiť k stolu s podnikateľským prostredím. Bez tohto dialógu krajina nemôže napredovať. Veľa peňazí, ktoré sú momentálne na trhu, sa investuje do realitných projektov. Výzvou preto je, aby sa viac voľných peňazí investovalo do výroby, priemyslu, aby sme boli ekonomicky silnejšou krajinou. A takisto by bolo dobré začať robiť na reforme štátnej správy.

Natália Major, členka Predstavenstva Tatra banky

Slovensko dlhodobo zápasilo s vysokou mierou nezamestnanosti. Nedostatok pracovníkov môže byť preto vnímaný ako príjemný problém. Pre zamestnávateľov v roku 2018 však nebude príjemný, ale výrazný. Veľkosť výzvy umocňuje, že tento stav nie je iba dôsledkom momentálneho silného rastu slovenskej ekonomiky, ale dlhodobých trendov, ktoré sa nezmenia ani pri spomalení rastu ekonomiky. Výzvou pre nás sú aj meniace sa potreby našich súčasných zamestnancov. Hľadanie cesty, ako ich naplniť, bude našou kľúčovou aktivitou.

Pavol Lančarič, generálny riaditeľ Orangeu

Pred pár týždňami sme otvorili tému siete 5G, ktorá bude v nasledujúcich rokoch definovať mobilnú komunikáciu a trh vo všeobecnosti. Na rozdiel od doterajších generácií sietí, pre implementáciu 5G sietí je kľúčový dialóg so zákazníkmi a spoločná zodpovednosť ešte pred samotným dizajnovaním siete. Spojiť sily musia operátori, zákazníci aj štát. A práve to bude z môjho pohľadu veľkou výzvou, ak chceme, aby Slovensko bolo konkurencieschopné v oblasti digitálneho priemyslu.

Tomáš Zálesák, politológ

Za mnohými politickými problémami sa dá objaviť morálny problém, a ten zase skrýva zmätok duše a ducha. Taký je aj stav našej spoločnosti, ktorý bude aj v ďalšom roku musieť čeliť zvodom falošných prorokov. Tí túžia po moci a sľubujú (neraz podprahovo), že za nás vyriešia naše problémy, postačí, ak sa nebudeme hlúpo vypytovať a budeme poslúchať. Pravda, tá naša klietka, do ktorej nás zatvorila, bude vybavená všelijakými elektronickými hračkami a konzumnými produktmi. Aspoň na začiatku.

Miroslav Očenáš, zakladateľ Kvetý.sk

Tých výziev je hneď niekoľko. Školstvo a zdravotníctvo, pomer cena/kvalita. Eurofondy a korupcia, ich devastačné dôsledky na spoločnosť. Zväčšujúce sa regionálne rozdiely východ - západ, rómsky problém. Otázka nevyhovujúcej pracovnej sily a cudzinci na našom trhu. Tým všetkým sa budeme musieť intenzívne zaoberať.

Peter Hunčík, psychiater

Spoločnosť čaká to, čo vytvoria jednotlivci. Každý jeden človek sám. Sme malá krajina, ktorá je iba malou loďkou v rámci Európskej únie. V európskej politike toho nevieme veľa zmeniť. Preto by sme sa mali pozrieť radšej do seba. Opýtajme sa: Máme nejakú jasnú víziu na tento rok, vieme, čo s nami bude v roku 2018? Alebo dokonca o 10 rokov? S kým a ako budeme žiť? Ak máme jasné plány, môžeme si vytvoriť príjemný život. Ak ich nemáme, dobehnú nás frustrácie.

**Témou roka má byť aj ústavná ochrana dôchodkov
(pravda.sk; 05/01/2018; SITA ; Zaradenie: Spravodajstvo)**

https://spravy.pravda.sk/ekonomika/clanok/453569-temu-roka-ma-byt-aj-ustavna-ochrana-dochodkov/?utm_source=pravda&utm_medium=rss&utm_campaign=rss

Jednou z tém tohto roka v oblasti dôchodkov by mala byť aj ústavná ochrana dôchodkového systému na Slovensku. Ako pre agentúru SITA uviedol podpredseda strany Most-Híd Ivan Švejna, malo by ísť o poslanecký návrh rovnako, ako tomu v minulosti bolo pri zákone o dlhovej brzde.

"Je to dlhoročná téma a je najvyšší čas, aby sme túto debatu posunuli," povedal. Politické strany by sa podľa neho mali pri rokovaní o tejto téme stretnúť na neutrálnej pôde, aby sa z témy nevytlákal politický kapitál.

"Každá strana by si mala povedať, čo chce v tom zákone vidieť a budeme sa snažiť nájsť nejaký prienik, na ktorom sa zhodneme," povedal Švejna. Očakáva, že v ústavnom zákone by bol dôchodkový systém zadefinovaný ako trojpilierový, čím by bola existencia druhého a tretieho piliera a úspory ľudí v nich ústavne chránené.

Na ústavné zakotvenie existencie trojpilierového dôchodkového systému na Slovensku je pripravená aj strana Smer-SD. Na decembrovom sneme strany to uviedol predseda Smeru-SD Robert Fico. V tejto súvislosti pripomenul, že druhý dôchodkový pilier prešiel v parlamente v roku 2004 o jeden hlas. "Celá opozícia, vrátane Smeru, vtedy bola principiálne proti," dodal.

Nezaradení poslanci NR SR Miroslav Beblavý a Jozef Mihál ešte koncom októbra minulého roka žiadali ústavne chrániť dôchodky pred populistami. Ústavný zákon k ochrane dôchodkového systému by mal podľa nich mal obsahovať viacero opatrení. Prvým je ústavné zakotvenie trojpilierového dôchodkového systému, teda starobného poistenia cez štátny priebežný systém, dôchodkového sporenia cez druhý pilier a daňovo zvýhodneného dobrovoľného dôchodkového sporenia cez tzv. tretí penzijný pilier. Budú tiež presadzovať, aby príspevková sadzba do druhého piliera stúpila naspäť na 9 %. Druhým opatrením by bol ústavný zákaz ohrozovania dôchodkov cez zadlžovanie dôchodkového systému.

**Švejna chce debatu o ochrane dôchodkového systému posunúť o čosi ďalej
(ekonomika.sme.sk; 05/01/2018; SITA ; Zaradenie: Ekonomika / Slovensko)**

<https://ekonomika.sme.sk/c/20731565/svejna-chce-debatu-o-ochrane-dochodkového-systemu-posunut-o-cosi-dalej.html>

Podľa podpredsedu strany Most-Híd by sa mali politické strany pri rokovaní o tejto téme stretnúť na neutrálnej pôde.

BRATISLAVA. Jednou z tém tohto roka v oblasti dôchodkov by mala byť aj ústavná ochrana dôchodkového systému na Slovensku. Ako povedal podpredseda strany Most-Híd Ivan Švejna, malo by ísť o poslanecký návrh rovnako, ako tomu v minulosti bolo pri zákone o dlhovej brzde.

"Je to dlhoročná téma a je najvyšší čas, aby sme túto debatu posunuli," povedal. Politické strany by sa podľa neho mali pri rokovaní o tejto téme stretnúť na neutrálnej pôde, aby sa z témy nevytíkal politický kapitál.

Hľadanie prieniku

"Každá strana by si mala povedať, čo chce v tom zákone vidieť a budeme sa snažiť nájsť nejaký prienik, na ktorom sa zhodneme," povedal Švejna.

Očakáva, že v ústavnom zákone by bol dôchodkový systém zadefinovaný ako trojpilierový, čím by bola existencia druhého a tretieho piliera a úspory ľudí v nich ústavne chránené.

Na ústavné zakotvenie existencie trojpilierového dôchodkového systému na Slovensku je pripravená aj strana Smer-SD. Na decembrovom sneme strany to uviedol predseda Smeru-SD Robert Fico. V tejto súvislosti pripomenul, že druhý dôchodkový pilier prešiel v parlamente v roku 2004 o jeden hlas. "Celá opozícia, vrátane Smeru, vtedy bola principiálne proti," dodal.

Ústavná ochrana dôchodkov

Nezaradení poslanci NR SR Miroslav Beblavý a Jozef Mihál ešte koncom októbra minulého roka žiadali ústavne chrániť dôchodky pred populistami. Ústavný zákon k ochrane dôchodkového systému by mal podľa nich mal obsahovať viacero opatrení.

Prvým je ústavné zakotvenie trojpilierového dôchodkového systému, teda starobného poistenia cez štátny priebežný systém, dôchodkového sporenia cez druhý pilier a daňovo zvýhodneného dobrovoľného dôchodkového sporenia cez tzv. tretí penzijný pilier.

Budú tiež presadzovať, aby príspevková sadzba do druhého piliera stúpila naspäť na 9 percent. Druhým opatrením by bol ústavný zákaz ohrozovania dôchodkov cez zadlžovanie dôchodkového systému.

Veľký prehľad: Dôležité čísla v roku 2018

(etrend.sk; 05/01/2018; Zuzana Kollárová © 2018 News and Media Holding ; Zaradenie: eTREND/financie)

<https://www.etrend.sk/financie/velky-prehľad-dolezite-cisla-v-roku-2018.html>

V novom roku sa mení minimálna mzda, nezdaniteľná suma či limity pre daňové priznanie a platenie odvodov.

Zdroj - sxc.hu / flaivoloka

Životné minimum

- 199,48 eura/mesiac – životné minimum jednej plnoletej fyzickej osoby od 1. 7. 2017 do 30. 6. 2018
- 139,16 eura – životné minimum pre ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu.
- 91,06 eura – životné minimum na dieťa.

Rodičovský príspevok

- 214,70 eura – od 1. mája 2017 sa zvýšil rodičovský príspevok na 213,20 eura a od roku 2018 to je 214,70 eura.
- Ak oprávnená osoba zabezpečuje riadnu starostlivosť o dve a viac súčasne narodených detí, rodičovský príspevok v sume 214,70 eura sa zvyšuje o 25 % na každé dieťa, ktoré sa narodilo súčasne.

Prídavok na dieťa

- 23,68 eura – je prídavok na dieťa. Suma prídavku na dieťa sa upravuje vždy od 1. januára kalendárneho roka koeficientom, ktorým sa upravili sumy životného minima a zaokrúhľuje sa na najbližší eurocent.
- 11,10 eura – je príplatok k prídavku na dieťa.

Minimálna mzda

- 480 eur – minimálna mesačná mzda sa zvýšila od januára 2018 zo sumy 435 eur na 480 eur. Na 2. stupni je minimálna mzda 576 eur, na 3. stupni je to 672 eur, na 4. stupni dostane zamestnanec 768 eur, na 5. stupni zase 864 eur a na 6. stupni dostane 960 eur.
- 2,759 eura – minimálny hodinový zárobok zamestnanca v roku 2018.
- 1,38 eura – zamestnancovi za hodinu nočnej práce patrí príspevok vo výške 20 % minimálnej mzdy za hodinu. Keďže od januára je suma hodinovej minimálnej mzdy 2,759 eura, zamestnávateľ musí takémuto pracovníkovi vyplatiť najmenej 1,38 eura za každú hodinu nočnej práce. Minimálna hodinová mzda v roku 2018 sa za jednu odpracovanú nočnú hodinu zvyšuje na 4,14 eurá.

Nezdaniteľná časť na daňovníka za rok 2018

Nezdaniteľná suma sa od roku 2014 nemenila, keďže sa vypočítava z násobku životného minima, ktoré bolo od roku 2014 zmrazené. Zmena nastala až od júla 2017, kedy sa zmenilo životné minimum a preto sa aj zvýšila nezdaniteľná suma.

- 319,17 eura – je nezdaniteľná časť na daňovníka (na mesiac) pri výpočte preddavkov na daň.
- 3 830,02 eura – nezdaniteľná časť na daňovníka v roku 2018 (19,2 x životné minimum 199,48 eura), ak daňovník dosiahne základ dane do 19 948 eur (100-násobok životného minima).
- Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako 19 948 eur, tak nezdaniteľná časť na daňovníka sa vypočíta podľa vzorca:

8 817,016 - (základ dane : 4) (kde suma 8 817,016 = 44,2-násobok životného minima).

Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

- Ak daňovník dosiahne základ dane 35 268,06 eura a viac, tak nezdaniteľná časť na daňovníka je nula.

Nezdaniteľná časť na manželku (manžela) za rok 2018

Nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) sa bude môcť uplatniť iba na manželku/manžela, ktorí žijú s daňovníkom v spoločnej domácnosti a starajú sa o maloleté dieťa tiež žijúce s daňovníkom v domácnosti do troch rokov (do šiestich rokov v prípade dieťaťa so zdravotným postihnutím) dieťaťa, alebo ktorí poberali v zdaňovacom období príspevok na opatrovanie, alebo ktorí boli evidovaní na úrade práce.

Túto položku si bude môcť uplatniť manžel na manželku žijúcu s daňovníkom v domácnosti v prípade:

- ak sa stará o vyživované maloleté dieťa žijúce s daňovníkom v domácnosti alebo
- poberá peňažný príspevok na opatrovanie alebo
- je zaradená do evidencie uchádzačov o zamestnanie alebo
- sa považuje za občana so zdravotným postihnutím alebo sa považuje za občana s ťažkým zdravotným postihnutím.

Materské sa považuje za vlastný príjem manželky, rodičovský príspevok nie, nakoľko ide o štátnu sociálnu dávku. Ďalšími sociálnymi dávkami sú napríklad prídavok na dieťa, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok na pohreb, príspevok na bývanie

Ak daňovník dosiahne základ dane do 35 268,06 eura (176,8-násobok životného minima), tak nezdaniteľná časť na manželku je: 3 830,02 eura - vlastný príjem manželky.

Ak daňovník dosiahne základ dane vyšší ako 35 268,06 eura, tak nezdaniteľná časť na manželku je: 12 647,032 - (základ dane : 4) - vlastný príjem manželky (suma 12 647,032 = 63,4-násobok životného minima) Výsledok sa zaokrúhľuje na eurocenty nahor.

Ak daňovník dosiahne základ dane 50 588,13 eura a vyšší, tak nezdaniteľná časť na manželku je nula, bez ohľadu na výšku jej vlastných príjmov.

Nezdaniteľná suma na kúpele

50 eur – základ dane si môže daňovník znížiť o 50 eur, sumu preukázateľne zaplatených úhrad služieb v prírodných liečebných kúpeľoch a kúpeľných liečebniach.

Daňovník si môže uplatniť ďalších 50 eur z preukázateľne zaplatených úhrad aj za manželku a 50 eur na každé vyživované dieťa zákona, ak sa títo spolu s ním zúčastnili kúpeľnej starostlivosti. Uvedenú nezdaniteľnú časť základu dane si môže uplatniť len jeden z týchto daňovníkov.

Daňový bonus na zaplatené úroky v roku 2018

50 % – suma daňového bonusu zo zaplatených úrokov pri úveroch na bývanie pre mladých v

príslušnom roku, najviac však 400 eur ročne, pričom výška úrokov musí byť vypočítaná z poskytnutého úveru, najviac však zo sumy 50-tisíc eur na jednu nehnuteľnosť.

Príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie (III. pilier)

180 eur – od januára 2014 sa zaviedla nová ročná nezdaniteľná časť základu dane na doplnkové dôchodkové sporenie. Daňovník si môže túto nezdaniteľnú časť základu dane uplatniť vo výške preukázateľne zaplatených príspevkov za zdaňovacie obdobie roku 2017. Takto ušetrí na dani maximálne 34,20 eura (alebo 45 eur pri 25 % dani). Uplatniť si ju môže sporiteľ len vtedy, ak účastnícka zmluva, na základe ktorej zaplatil príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, bola uzatvorená po 31. 12. 2013 alebo bola zmenená a súčasťou zmien bolo zrušenie dávkového plánu. Druhou podmienkou je, že daňovník nemá uzatvorenú inú účastnícku zmluvu, ktorá nespĺňa podmienky stanovené zákonom o doplnkovom dôchodkovom sporení.

Daňové priznanie

- 1 915,01 eura - dôležitá hranica príjmu pri podávaní priznania. Podáva ho každý, kto dosiahol v roku 2018 vyšší príjem ako je polovica nezdaniteľnej sumy, ktorá je v roku 2018 suma 3 830,02 eura.
- 17 eur – daň sa nevyrubí a neplatí (§ 46) ak za rok 2018 nepresiahne 17 eur alebo ak celkové zdaniteľné príjmy daňovníka za rok 2018 nepresiahnu 1 915,01 eura.
- 350 eur – od dane sú oslobodené prijaté ceny alebo výhry v hodnote neprevyšujúcej 350 eur za cenu alebo výhru. Zdaňuje sa len suma prevyšujúca túto hranicu.
- 500 eur – od dane je oslobodený príjem podľa § 6 ods. 3 a § 8 ods. 1 písm. a), ak úhrn týchto príjmov za rok nepresiahne 500 eur a príjem podľa § 8 ods. 1 písm. d) až f), ak úhrn týchto príjmov znížený o výdavok podľa § 8 ods. 5 a 7 za rok nepresiahne 500 eur.

Ak občan – nepodnikateľ vykoná jednorazovú činnosť a má z nej príjem do 500 eur ročne, nemusí túto sumu vykázat' v daňovom priznaní a teda neplatí z nej dane. Od nového roka je dôležité, či činnosť vykoná pre podnikateľa alebo pre inú osobu. Ak pôjde o činnosť pre podnikateľa, odmenu bude musieť občan zdaňovať vo svojom priznaní. Ak by však rovnakú činnosť uskutočnil pre nepodnikateľa a jeho odmena by bola do 500 eur, naďalej k zdaneniu nepríde.

Daňový bonus v roku 2018

- 21,56 eura – daňový bonus od januára do decembra na jedno dieťa mesačne. Za celý rok je to suma 258,72 eura na jedno dieťa.
- 2 880 eur – to je hranica celoročného príjmu pre priznanie nároku (6-násobok minimálnej mzdy, teda 6 x 480 eur).
- 240 eur – hranica príjmu pre priznanie nároku zamestnancovi mesačne je polovica minimálnej mzdy.

Daň z príjmu

- 19 % daň z príjmu – sadzba dane z príjmu, ktorý nepresiahne 176,8-násobok sumy platného životného minima, to je do 35 268,06 eura. Pri výpočte preddavkov na daň zo závislej činnosti je hranica základu dane pre sadzbu 19 % suma 2 939,01 eura. Pri zrážkovej je sadzba 19 %.

- 25 % daň z príjmu – sadzba dane z príjmu, ktorý presiahne 176,8-násobok sumy platného životného minima, to je viac ako 35 268,06 eura.
- 7 % zrážková daň z dividend, ak je daňovník rezident SR alebo zmluvného štátu.
- 19 % zrážková daň z príjmov podľa § 43 ods. 2 a 3 (okrem dividend), ak je daňovník rezident SR alebo zmluvného štátu.
- 35 % zrážková daň z príjmov podľa § 43 ods. 2 a 3 (vrátane dividend), ak je daňovník rezident nezmluvného štátu.
- 5 % zo zdaniteľného (hrubého) príjmu zo závislej činnosti plynúceho niektorým ústavným činiteľom.

Výška paušálnych výdavkov

60 %, maximálne 20-tisíc ročne vtedy, ak si nevediete jednoduché alebo podvojnú účtovníctvo a dosahujete príjmy podľa § 6 (bez ohľadu na počet mesiacov podnikania).

Stravné

- 4,50 eura – výška stravného na tuzemských pracovných cestách pre časové pásmo 5-12 hodín sa menila od 1. decembra 2016.
- 6,70 eura – výška stravného na tuzemských pracovných cestách pre časové pásmo 12-18 hodín.
- 10,30 eura - výška stravného na tuzemských pracovných cestách pre časové pásmo nad 18 hodín.

Minimálna výška stravného lístka:

- 3,38 eura – minimálna výška stravného lístka je počítaná ako 75 % z výšky stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín pri tuzemskej pracovnej ceste.
- 2,48 eura – podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce (311/2001 Z.z.) musí zamestnávateľ prispievať svojim zamestnancom na stravovanie najmenej 55 % z ceny jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste pre časové pásmo 5 až 12 hodín (4,50 eura).

Stravné pre SZČO:

- 4,50 eura – samostatne zárobkovo činné osoby si môžu uplatniť od 1. 12. 2016 a ďalej v roku 2018 v daňových výdavkoch sumu stravného vo výške maximálne 4,50 eura za každý odpracovaný deň.

Priemerná mzda

912 eur - mesačná nominálna mzda zamestnanca hospodárstva SR v roku 2016.

Sociálne poistenie

6 384 eur - maximálny vymeriavací základ od 1. januára 2018 do 31. decembra 2018. Netýka sa úrazového poistenia, ktoré maximálny vymeriavací základ stanovený nemá.

Sadzby poistného - zamestnanec:

- Nemocenské poistenie: 1,4 %
- Starobné poistenie: 4 %
- Invalidné poistenie: 3 %
- Poistenie v nezamestnanosti: 1 %

Sadzby poistného - zamestnávateľ

- Nemocenské poistenie: 1,4 %
- Starobné poistenie: 14 %
- Invalidné poistenie 3 %
- Poistenie v nezamestnanosti: 1 %
- Garančné poistenie: 0,25 %
- Úrazové poistenie: 0,8 %
- Rezervný fond: 4,75 %

Sadzby poistného poberateľa starobného, invalidného, invalidného výsluhového a výsluhového dôchodku

- Starobné poistenie: 4 %
- Invalidné poistenie: 3 % (netýka sa poberateľa dôchodku starobného a výsluhového v dôchodkovom veku)

Sadzby poistného zamestnávateľa za poberateľa starobného, invalidného, výsluhového dôchodku

- Starobné poistenie: 14 %
- Invalidné poistenie: 3 % (netýka sa poberateľa dôchodku starobného a výsluhového v dôchodkovom veku)
- Garančné poistenie: 0,25 %
- Úrazové poistenie: 0,8 %
- Rezervný fond: 4,75 %

Sadzby poistného dohodárov

- Nemocenské poistenie: 1,4 % (pravidelný príjem)
- Starobné poistenie: 4 %
- Invalidné poistenie: 3 %
- Poistenie v nezamestnanosti: 1% (pravidelný príjem)

Sadzby poistného pre zamestnávateľa za dohodárov

- Nemocenské poistenie: 1,4 % (pravidelný príjem)
- Starobné poistenie: 14 %
- Invalidné poistenie: 3 %
- Poistenie v nezamestnanosti: 1 % (pravidelný príjem)
- Garančné poistenie: 0,25 %
- Úrazové poistenie: 0,8 %
- Rezervný fond: 4,75 %

Sadzby poistného - SZČO

- 5 472 eur – od 1. 7. 2018 bude povinne nemocensky a dôchodkovo poistená SZČO, ktorej hrubý príjem za rok 2017 bude vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu, to je 5 472 eura (12 x 456 eura).
- 6 384 eur – maximálny vymeriavací základ platný od 1. januára 2018 do 31. decembra 2018 je jednotný pre všetky fondy sociálneho poistenia - nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, rezervný fond solidarity (s výnimkou úrazového poistenia, ktoré vymeriavací základ určený nemá).
- 456 eura – minimálny vymeriavací základ za obdobie od 1. januára 2018 do 31. decembra 2018 je určený pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu a dobrovoľne poistenú osobu vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na sociálne poistenie
- 151,16 eura - minimálne poistné
- Nemocenské poistenie: 4,4 %, minimálne 20,06 eura
- Starobné poistenie: 18 %, minimálne 82,08 eura
- Invalidné poistenie: 6 %, minimálne 27,36 eura
- Rezervný fond: 4,75 %, minimálne 21,66 eura

Sadzby poistného - dobrovoľne poistená osoba

- 456 eur – minimálny vymeriavací základ
- Nemocenské poistenie: 4,4 %, minimálne 20,06 eura
- Starobné poistenie: 18 %, minimálne 82,08 eura
- Invalidné poistenie: 6 %, minimálne 27,36 eura
- Poistenie v nezamestnanosti: 2 %, minimálne 9,12 eura
- Rezervný fond: 4,75 %, minimálne 21,66 eura

Odvodová výnimka pre študentov z dohôd

200 eur - do takéhoto príjmu neplatia odvody študenti (bez ohľadu na to, či sú stredoškóľáci alebo vysokoškóľáci) z dohôd o brigádnickej práci. Výnimka z neplatenia poistného sa naďalej bude uplatňovať písomne u zamestnávateľa prostredníctvom Oznámenia a čestného vyhlásenia k dohode o brigádnickej práci študenta. Ak má študent viacero dohôd o brigádnickej práci študenta, výnimku si môže uplatniť iba na jednu dohodu.

Ak hraničnú sumu študenti presiahnu, platia poistné na dôchodkové poistenie z rozdielu medzi dosiahnutým príjmom a touto sumou. Starobné poistenie platí 4 % pri uplatnení výnimky len z príjmu nad hranicu 200 eur a invalidné poistenie 3 % pri uplatnení výnimky len z príjmu nad hranicu 200 eur.

Koľko platí zamestnávateľ za študenta

- Starobné poistenie: 14 % (pri uplatnení výnimky len z príjmu nad hranicu 200 eur)
- Invalidné poistenie: 3 % (pri uplatnení výnimky len z príjmu nad hranicu 200 eur)
- Garančné poistenie: 0,25 % (z celého príjmu)
- Úrazové poistenie: 0,8 % (z celého príjmu)

- Rezervný fond: 4,75 % (pri uplatnení výnimky len z príjmu nad hranicu 200 eur)

Odvodová výnimka pre dôchodcov

200 eur – príjmy dôchodcov z dohôd do výšky 200 eur mesačne majú byť od 1. júla 2018 oslobodené od odvodov. Penzisti tak pri práci na dohodu budú mať rovnakú odvodovú výnimku ako študenti stredných a vysokých škôl. Využiť oslobodenie od sociálnych odvodov budú môcť okrem starobných penzistov aj predčasní starobní penzisti, invalidní dôchodcovia, tí, ktorí poberajú invalidný dôchodok, výsluhový dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku alebo poberateľ invalidného výsluhového dôchodku.

Zdravotné poistenie

456 eura – je minimálny vymeriavací základ pre platenie zdravotných odvodov.

Maximálny vymeriavací základ je od roku 2017 zrušený pre zamestnancov a zamestnávateľov, SZČO a samoplatiteľov.

Maximálny vymeriavací základ pre dividendy za roky 2011 až 2016 vrátane, vyplatené v roku 2018, je 54 720 eur (60-násobok priemernej mzdy z roka 2016, 60 x 912).

63,84 eura – je minimálny preddavok mesačne (14 %), respektíve 30,90 eura (7 %) ak ide o osobu so zdravotným postihnutím (a týka sa jej platenie preddavku).

380 eur – odvodová odpočítateľná položka mesačne, pri príjme nad 380 eur mesačne sa znižuje o dvojnásobok rozdielu príjmu a sumy 380 eur. Pri príjme od 570 eur je nulová.

Od januára 2018 sa uplatňuje len u zamestnancov. U zamestnávateľa sa neuplatňuje.

Sadzby poistného SZČO

- 14 % z vymeriavacieho základu SZČO
- 7 % z vymeriavacieho základu SZČO, ak je osoba so zdravotným postihnutím

Sadzby poistného zamestnanec

- 4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
- 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, ak je osoba so zdravotným postihnutím

Sadzby poistného zamestnávateľ

- 10 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
- 5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, ak je zamestnanec osoba so zdravotným postihnutím

Poistné samoplatiteľa

- 14 % z vymeriavacieho základu samoplatiteľa
- 7 % z vymeriavacieho základu samoplatiteľa, ak je osoba so zdravotným postihnutím

- 456 eur – minimálny vymeriavací základ, minimálny preddavok mesačne 63,84 eura (30,90 eura ak je osoba so zdravotným postihnutím).

Z dividend za rok 2017 sa už neplatia zdravotné odvody. Dividendy sa už zdaňujú sadzbou 7 percent.

Nemocenská dávka zamestnanca

Náhradu príjmu pri PN vypláca zamestnávateľ počas prvých 10-tich dní trvania práceneschopnosti. Počas 1. až 3. dňa je to 25 % a od 4. do 10. dňa je to 55 % z denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

59,9671 eura – je najvyšší denný vymeriavací základ pre výpočet náhrady príjmu pri PN (2 x 912 eur x 12 mesiacov / 365 dní, zaokrúhli sa na 4 desatinné miesta nadol).

Nemocenskú dávku vypláca Sociálna poisťovňa od 11. dňa trvania práce neschopnosti a je vo výške 55 % z denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

59,9672 eura – je najvyšší denný vymeriavací základ pre výpočet nemocenskej dávky od SP (2 x 912 eur x 12 mesiacov / 365 dní, zaokrúhli sa na 4 desatinné miesta nahor).

Ak sa poistenec stane dočasne práceneschopným v roku 2018, maximálna výška jeho nemocenského na deň bude 32,98196000 eura. Pri 30-dňovom kalendárnom mesiaci tak Sociálna poisťovňa vyplatí poistencom nemocenské maximálne vo výške 989,50 eura a pri 31-dňovom kalendárnom mesiaci to bude 1 022,50 eura.

Materské

Materské je od mája 2017 už 75 % denného vymeriavacieho základu alebo pravdepodobného denného základu.

Maximálne denné materské v budúcom roku dosiahne hodnotu 44,97540000 eura. Znamená to, že materské bude Sociálna poisťovňa vyplácať maximálne vo výške 1 349,30 eura mesačne (pri 30-dňovom mesiaci) alebo vo výške 1 394,30 eura mesačne (pri 31-dňovom mesiaci).

Ošetrovné

Maximálne denné ošetrovné v budúcom roku dosiahne hodnotu 32,98196000 eura. Ošetrovné bude Sociálna poisťovňa vyplácať maximálne vo výške 329,90 eura za 10 kalendárnych dní.

Úrazové dávky

Úrazová renta a pozostalostná úrazová renta sa od 1. januára 2018 zvýšia o 2 %.

Rovnako o 2 % vzrástli aj úrazové dávky – jednorazové odškodnenie, náhrada nákladov spojených s liečením a náhrada nákladov spojených s pohrebom, ktoré sú zo zákona obmedzené maximálnou sumou, ktorá sa tiež každý rok valorizuje, nasledovne:

Maximálna suma jednorazového odškodnenia manžela alebo manželky je v roku 2018 suma 54 573,30 eura a rovnako maximálna suma úhrnu súm jednorazového odškodnenia nezaopatrených detí sa v roku 2018 zvyšuje na 54 573,30 eura.

Maximálna suma náhrady nákladov spojených s liečením v roku 2018 bude predstavovať 27 286,90 eura.

Maximálna suma náhrady nákladov spojených s pohrebom v roku 2018 bude vo výške 2 729,30 eura. Na sumu 2 729,30 eura vzrastie aj maximálna suma úhrnu náhrad výdavkov spojených s pohrebom pre všetky fyzické osoby a nezaopatrené deti.

Fixne sa stanovuje jednotná sadzba poistného na úrazové poistenie vo výške 0,8 % bez jej rozlišovania v závislosti od zaradenia zamestnávateľa do nebezpečnostných tried a bez prirážky a zľavy k poistnému na úrazové poistenie. Zamestnávateľ platí poistné na úrazové poistenie vo výške 0,8 % z vymeriavacieho základu zamestnanca.

Evidencia na úrade práce

199,48 eura mesačne – toľko môže zarobiť evidovaný uchádzač o zamestnanie. Doba práce na dohodu počas roka 2018 bez vyradenia z evidencie je maximálne 40 kalendárnych dní.

Dávka v nezamestnanosti

59,9672 eura – je maximálny denný vymeriavací základ pre výpočet dávky v nezamestnanosti (2 x 912 eur x 12 mesiacov / 365 dní, zaokrúhli sa na 4 desatinné miesta nahor).

Od 1. januára 2018 musí byť poistenec pre nárok na dávku v nezamestnanosti poistený najmenej dva roky v posledných štyroch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Posudzovanie obdobia poistenia sa tak pre poistencov predĺži a zjednotí. Zjednotí sa obdobie vyplácania dávky (podporné obdobie) na 6 mesiacov pre všetkých poistencov (aj tým, ktorí predtým pracovali na dobu určitú, resp. si dávku uplatnili z dobrovoľného poistenia). Znamená to, že k dávke v nezamestnanosti bude mať prístup väčší počet poistencov, ktorí si v minulosti platili poistné na poistenie v nezamestnanosti.

Do konca roka 2017 musel byť poistenec pre nárok na dávku poistený najmenej dva roky v posledných troch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Tomuto poistencovi sa vyplácala dávka 6 mesiacov. Dávka sa vyplácala 4 mesiace tým poistencom, ktorí boli poistení dva roky v posledných štyroch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie ako zamestnanci na dobu určitú, resp. si nárok na dávku uplatňovali z dobrovoľného poistenia a nemali v posudzovanom období uzatvorený pracovný pomer na neurčitý čas.

Hranica príjmu pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných

- 591,61 eura – hranica príjmu, do ktorého sa uplatní výnimka pri odvodoch, je pre pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, ktorý vznikne v roku 2017 a pokračuje v roku 2018, počas 12 kalendárnych mesiacov suma 67 % z 883 eur.

- 611,04 eura – hraničná suma bude platiť pre tie pracovné pomery, ktoré vzniknú v roku 2018 (67 % z 912 eur). Maximálna výška dosiahnutého príjmu pre zamestnanca s odvodovou

úľavou platí aj pri skrátenom pracovnom čase.

Dôchodkové poistenie opatrovateľom

Od 1. januára 2017 štát platí dôchodkové poistenie za mamičku alebo otca počas celého obdobia starostlivosti o choré dieťa. Poistenie nie je obmedzené limitom 12 rokov. Týka sa to občanov, ktorým sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie alebo ktorí majú podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať túto v rozsahu najmenej 140 hodín mesačne.

Odvody do II. piliera

4,50 % – od 1. januára 2018 sa sadzba povinných príspevkov do II. piliera zvyšuje zo 4,25 % z vymeriavacieho základu na 4,50 %. Sadzba do II. piliera sa bude zároveň každoročne zvyšovať o 0,25 % až do roku 2024, kedy dosiahne výšku 6 % z vymeriavacieho základu. Sadzba poistného na starobné poistenie (do Sociálnej poisťovne, teda do I. piliera) sa bude zároveň v tomto období adekvátne znižovať tak, aby v úhrne so sadzbou povinných príspevkov do II. piliera zostala vo výške 18 % z hrubého príjmu poistenca.

Úľavy na poistnom

Od januára 2016 pribudla v sociálnom poistení nová skupina poistencov – vojaci dobrovoľnej vojenskej prípravy a záložníci.

Od 15. decembra 2015 platí nová odvodová úľava pri zamestnávaní osôb z najmenej rozvinutých okresov. Rozšírenie odvodovej úľavy sa týka skupiny zamestnancov, ktorí boli evidovaní v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 6 mesiacov pred vznikom pracovného pomeru a majú trvalý pobyt v niektorom z najmenej rozvinutých okresov.

Zamestnávateľ bude za takýchto zamestnancov platiť len úrazové a garančné poistenie za obdobie najviac 12 mesiacov. Podmienkou na uplatnenie odvodovej úľavy je tiež vyradenie z evidencie nezamestnaných práve z dôvodu vzniku tohto pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

Športový reprezentant sa stal v roku 2016 poistencom štátu. Príspevok športovému reprezentantovi je nová štátna sociálna dávka k jeho dôchodku. K podmienkam nároku patrí získanie akejkol'vek medaily na olympiáde, paralympiáde, deaflympiáde, majstrovstvách sveta alebo získanie zlatej medaily na majstrovstvách Európy ako športový reprezentant Slovenskej republiky, Československej republiky, Československej socialistickej republiky, Československej federatívnej republiky alebo Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky.

K podmienkam tiež patrí štátne občianstvo SR, trvalý pobyt alebo bydlisko na území SR, alebo bydlisko na území iného členského štátu Európskej únie, Nórskeho kráľovstva, Islandskej republiky, Lichtenštajnského kniežatstva alebo Švajčiarskej konfederácie, nepoberanie podobného príspevku zo zahraničia, dovŕšenie dôchodkového veku podľa právnych predpisov SR a uplatnenie si nároku na dôchodkovú dávku v SR zo všeobecného systému dôchodkového poistenia, z výsluhového zabezpečenia alebo zo starobného dôchodkového sporenia (z II. dôchodkového piliera).

Nárok na predčasný starobný dôchodok

239,40 eura – do 30. 6. 2018 má poistenec nárok na predčasný dôchodok vtedy, ak suma novopriznaného predčasného starobného dôchodku je najmenej 239,40 eura (1,2-násobok životného minima 199,48 eura, platného do 30. 6. 2018).

Aktuálna dôchodková hodnota

11,9379 eura – platí pre dôchodky priznané v roku 2018. Dôchodková hodnota je jednou zo základných veličín na výpočet dôchodkovej dávky v danom roku. Na výpočet dôchodkovej dávky sa použije aktuálna dôchodková hodnota platná v kalendárnom roku, v ktorom vznikol nárok na jej výplatu.

Zmena dôchodkového veku

62 rokov a 139 dní – od 1. januára 2018 dochádza k zmene odchodu do starobného dôchodku. Týka sa poistencov narodených po 31. decembri 1954. Výnimkou sú tí poistenci, ktorým sa zachováva znížený dôchodkový vek, to znamená ženy v závislosti od počtu vychovaných detí a poistenci v závislosti od získaného obdobia zamestnania v I. pracovnej kategórii alebo služby v I. alebo II. kategórii funkcií.

Vyrovňavací príplatok k dôchodku

Od 1. januára 2018 vznikol nárok na vyrovnávací príplatok aj poistencovi, ktorý má priznaný slovenský predčasný starobný dôchodok. Doteraz naň mali nárok len poberatelia starobného dôchodku.

Výška vyrovnávacieho príplatku sa určí ako rozdiel fiktívnej sumy predčasného starobného dôchodku a úhrnu sumy vyplácaného českého starobného dôchodku a vyplácaného slovenského starobného dôchodku. Suma vyrovnávacieho príplatku sa bude každoročne k 31. januáru určovať nanovo v závislosti od aktuálnej sumy slovenského starobného dôchodku a českého starobného dôchodku. Vyrovnávací príplatok sa nevalorizuje.

Exekučné zrážky

Nepostihnuteľné sumy pre účely výpočtu exekučných zrážok a zrážok podľa Občianskeho súdneho poriadku do 30. 6. 2018

Základné nepostihnuteľné sumy:

- 199,48 eura – na povinného (100 % životného minima plnoletej FO)
- 49,87 eura – na vyživovanú osobu (25 % životného minima plnoletej FO)

Základné nepostihnuteľné sumy u dôchodcu:

- 199,48 eura – na povinného (100 % životného minima plnoletej FO)
- 99,74 eura – na vyživovanú osobu (50 % životného minima plnoletej FO)

Pri pokutách za priestupky:

- 99,74 eura – na povinného (50 % životného minima plnoletej FO)
- 49,87 eura – na vyživovanú osobu (25 % životného minima plnoletej FO)

Pri zrážke výživného na maloleté dieťa:

- 83,78 eura – na povinného (70 % základnej sumy na povinného)
 - 34,91 eura – na vyživovanú osobu (70 % základnej sumy na vyživovanú osobu)
-