

VIDEO: Príplatky za nočnú prácu sa majú zvýšiť v dvoch etapách
[teraz.sk; 15/01/2018; TASR, Dominika Zúborová ; Zaradenie: Ekonomika]
<http://www.teraz.sk/ekonomika/zvysovanie-priplatkov-za-nocnu-pracu/302912-clanok.html>

Pri príplatku za nočnú prácu sa má rozložiť účinnosť novely Zákonníka práce. Taktiež sa bude rozlišovať, či ide o všeobecnú alebo rizikovú prácu.

Bratislava 15. januára (TASR) - Účinnosť novely Zákonníka práce, ktorou sa majú zvýšiť príplatky za prácu, sa rozloží. Dohodli sa na tom zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľov s rezortom práce a vládnymi poslancami Smeru-SD, ktorí právnu normu predložili do parlamentu. Znamená to, že prvé zvýšenie príplatkov za nočnú prácu zamestnanci pocítia od 1. mája tohto roka, ďalšie zvýšenie príde od 1. mája 2019. Oproti pôvodne predloženej novele sa nemení návrh na zvýšenie príplatku za sviatok z 50 % na 100 %. Pozmení sa aj zvyšovanie príplatku za víkendovú prácu.

"Dnešné rokovanie sme viedli ohľadom dohodnutých možných kompromisných riešení. Predložili sme návrh, ktorý bol odobrený aj koalíčnymi partnermi, teda mal by byť v parlamente priechodný," informoval o tom v pondelok po skončení rokovania so sociálnymi partnermi minister práce Ján Richter (Smer-SD).

Pri príplatku za nočnú prácu sa má rozložiť účinnosť novely Zákonníka práce. Taktiež sa bude rozlišovať, či ide o všeobecnú alebo rizikovú prácu. Vládni poslanci Smeru-SD navrhujú zvýšiť príplatok za nočnú prácu zo súčasnej sadzby 20 % na 50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu. "Budú dve časové pásma. Prvé z hľadiska účinnosti je 1. máj 2018 a druhé je od 1. mája 2019. Rozdelili sme to do dvoch častí. Prvou je všeobecná a druhou je riziková práca," priblížil Richter. Od 1. mája tohto roka pri všeobecnej práci pôjde príplatok hore na 30 % a v ďalšom roku bude zvýšenie predstavovať 40 % pri všeobecnej práci. Podobný postup bude aj pri rizikovej práci. "Od 1. mája tohto roka bude 35 %, a od 1. mája budúceho roka bude zvyšok na 50 % u rizikovej práce," doplnil Richter.

Zamestnávatelia však budú mať možnosť uplatniť si výnimky v rámci tzv. derogačnej klauzuly, ktorá je v Zákonníku práce v súčasnosti v niektorých oblastiach. Pre zamestnávateľov to znamená, že podmienky zvýšenia príplatku za nočnú prácu budú môcť dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy, príplatok však bude môcť byť vo výške najmenej 25 % od 1. mája tohto roka a od 1. mája budúceho roka bude musieť byť najmenej 35 %. Vo firmách, v ktorých nie sú odbory, budú môcť zamestnávatelia dohodnúť výnimky týkajúce sa mzdového ohodnotenia za nočnú prácu v rámci pracovnej zmluvy so zamestnancom. Zavedie sa aj príplatok za víkendovú prácu. Poslanci pôvodne navrhovali, aby bol vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Po novom však od 1. mája tohto roka bude príplatok za prácu v sobotu 25 % a od budúceho roka bude na úrovni 50 %. "Znovu bude možné uplatniť dve výnimky ale nebude to delené medzi všeobecnú a rizikovú prácu," objasnil Richter.

Zamestnanci budú mať vyšší príplatok za prácu v nedeľu. Zvyšovanie však bude tiež postupné. Od 1. mája tohto roka má byť vo výške 50 % a od 1. mája budúceho roka má byť vo výške 100 %.

Po rokovaníach so sociálnymi partnermi sa nemení pôvodný návrh pri príplatku za sviatok,

zvýšenie má teda predstavovať 100 % priemerného zárobku zamestnanca zo súčasnej úrovne 50 %.

Zmeny v novele Zákonníka práce označila tripartita za kompromis

Sociálni partneri sa zhodli, že pri novele Zákonníka práce došlo k značným posunom. Zmeny v právnej norme označili za kompromis, zástupcovia zamestnávateľov však upozorňujú na riziká, ktoré zvýšenie príplatkov za prácu môže priniesť.

"Musíme akceptovať, že došlo k značným posunom a z tohto pohľadu ide o určitý kompromis. Zamestnávateľom ide o to, aby nebola významne poškodená konkurencieschopnosť priemyslu a aby to nemalo zásadný vplyv na pracovné miesta a na nezamestnanosť. Ani s týmto návrhom nie sme ako zamestnávatelia spokojní, ale berieme ho ako určitý kompromis," skonštatoval prvý viceprezident Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ) SR Roman Karlubík.

Nevylúčil však, že zvýšenie príplatkov za prácu neprinesie negatíva. "Určite malé a stredné podniky budú poškodené, resp. bude to mať dosť negatívny vplyv," myslí si Karlubík.

Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ) tiež označila nové úpravy v novele za kompromisné. "Posun, ktorý nastal oproti pôvodnému návrhu, je značný, ale iba v oblasti toho, že sa to rozdelilo na dve etapy z hľadiska účinnosti. Tým pádom finančný vplyv bude 50-%, ale zatiaľ z hlavy sa nikto z nás neodváža povedať, aký vplyv bude na konkrétne oblasti podnikania," priblížil prezident RÚZ Miroslav Kiraľvarga.

Odborári trvali na tom, aby v novele zostalo pôvodne navrhované zvýšenie príplatkov. "Nemôžem povedať, že by sme súhlasili s týmto kompromisným riešením. Domnievame sa, že došlo k značnému ústupku, čo sa týka samotných príplatkov, nie veľmi sme nadšení z ústupku pri nočnej práci. Tam si zamestnanci zaslúžia čo najvyššie príplatky. Ak by malo byť na nás, zotrváme na pôvodnom návrhu, ak nie na vyššom," doplnila viceprezidentka Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR Monika Uhlerová. Združenie miest a obcí Slovenska uviedlo, že "akceptuje kompromisný poslanecký návrh".

Novelu Zákonníka práce do parlamentu predložili poslanci vládnej strany Smer-SD. Zaoberať sa ňou bude parlament už v druhom čítaní na nadchádzajúcom rokovaní. "Z rokovania mám dobrý pocit, pretože sme sa priblížili k tomu, že na Slovensku výrazne zvýšime príplatky za prácu vo sviatok, za nočnú prácu a zavedieme príplatky za víkend. Dnešné rokovanie pomohlo k tomu, aby sme schválili výslednú podobu zákona," skonštatoval jeden z predkladateľov Ján Podmanický (Smer-SD).

Druhý z predkladateľov Ľubomír Petrák (Smer-SD) označil pondelňajšie rokovanie sociálnych partnerov tiež za rozumný kompromis. "Oceňujem, že budeme zvyšovať mzdy, a nemyslím si, že zvýšenie miezd napríklad v prípade práce v nedeľu o 1,10 eura je niečo, čo by malo absolútny negatívny vplyv na konkurencieschopnosť a podmienky zamestnávateľov," dodal Petrák.

Nemocniciam sú k dispozícii milióny z EÚ, ak nemajú dlhy

[domov.sme.sk; 15/01/2018; TASR ; Zaradenie: Domov]

<https://domov.sme.sk/c/20738461/nemocniciam-su-k-dispozicii-milony-z-eu-ak-nemaju->

dlhy.html

V Európskom fonde regionálneho rozvoja je k dispozícii 40 miliónov eur.

BRATISLAVA. Nemocnice budú môcť na svoju modernizáciu získať ďalšie desiatky miliónov eur z eurofondov.

Ministerstvo zdravotníctva v pondelok zverejnil druhú výzvu na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok z Európskeho fondu regionálneho rozvoja vo výške 40 miliónov eur.

"Nemocnice môžu tieto finančné prostriedky využiť na podporu akútnych kapacít, výstavbu alebo modernizáciu vonkajších či vnútorných priestorov, môžu investovať do infraštruktúry, nakúpiť nové materiálo-technické vybavenie a prístrojovú techniku," uviedol minister zdravotníctva Tomáš Drucker.

Zadĺžené nemocnice nemajú nárok

Maximálna výška príspevku na jeden projekt je 15 miliónov eur. Financie môžu získať nemocnice bez ohľadu na ich zriaďovateľa. Rovnako ako pri prvej výzve nesmú byť nemocnice dlžníkom na zdravotnom a sociálnom poistení, ani podnikom v ťažkostiach.

V prvej výzve uspelo 15 nemocníc, ktoré si prerozdedia vyše 65 miliónov eur.

"Aj vďaka týmto investíciám sa môže zvýšiť kvalita poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Verím, že už čoskoro to pocítia pacienti aj zdravotníci. Do fakultných a univerzitných nemocníc investuje rezort tento rok opäť aj formou takzvaných kapitálových výdavkov ďalších 70 miliónov eur. Podobné sumy vyčleníme pre nemocnice aj v ďalších rokoch," zhrnul Drucker.

Odstavené štátne nemocnice

Nemocnice, ktoré uspeli v prvej výzve, sa o európske peniaze znova uchádzať nemôžu, priblížila hovorkyňa rezortu Zuzana Eliášová.

Rovnako majú naďalej stopku tie so zlými hospodárskymi výsledkami. Práve táto podmienka, ktorú kritizovali lekárski odborári, odstavila od eurofondov viaceré štátne nemocnice už počas prvej vlnajšej výzvy. Ministerstvo verí, že v rámci druhej výzvy sa bude o ne môcť uchádzať viac štátnych nemocníc.

Výzva bude rozdelená na tri hodnotiace kolá. Prvé sa uzavrie v marci, druhé v máji a tretie v septembri 2018. V rámci prvého môžu eurofondy žiadať len tie nemocnice, ktoré mali za rok 2016 kladný hospodársky výsledok.

V ďalších sa môžu zapojiť aj nemocnice, ktoré mali pozitívny hospodársky výsledok v roku 2017. Ostatné hodnotiace pravidlá sú rovnaké pre všetky kolá výzvy.

Kto platí odvody a kto nemusí

[hnonline.sk; 15/01/2018; Jana Véghová ; Zaradenie: expert]

<https://hnonline.sk/expert/1675288-kto-plati-odvody-a-kto-nemusi>

Odborníci radia, ako sa v praxi riešia rozdielne situácie pri platení zdravotných odvodov.

Príklady, ako sa riešia rozdielne situácie v praxi

A) Živnostník, ktorý podniká sám

Situácia 1

Má urobené ročné zúčtovanie poistného spreď dvoch rokov.

Výška preddavku na poistné je stanovená ročným zúčtovaním (napríklad z ročného zúčtovania za rok 2016 je stanovená výška preddavku na rok 2018).

Výšku preddavku poisťovňa oznámi spolu s výsledkom ročného zúčtovania poistného, a to buď výkazom nedoplatkov alebo oznámením o výsledku.

SUMÁR: (základ dane + výdavky na povinné zdravotné poistenie + výdavky na povinné sociálne poistenie) / počet mesiacov prevádzkovania / koeficient 1,486 x sadzba poistného.

Situácia 2

Nemá urobené ročné zúčtovanie poistného spreď dvoch rokov.

SUMÁR: výška preddavku na poistné je stanovená na minimálnu výšku, teda pre rok 2018 sumou 63,84 eur.

B) Živnostník, ktorý podniká popri zamestnaní

Situácia 1

Má urobené ročné zúčtovanie spreď dvoch rokov.

Výška preddavku je stanovená týmto ročným zúčtovaním (napríklad z ročného zúčtovania za rok 2016 je stanovená výška preddavku na rok 2018).

Výšku preddavku poisťovňa oznámi spolu s výsledkom ročného zúčtovania, a to buď výkazom nedoplatkov alebo oznámením o výsledku.

SUMÁR: (základ dane + výdavky na povinné zdravotné poistenie + výdavky na povinné sociálne poistenie) / počet mesiacov prevádzkovania SZČO / koeficient 1,486 x sadzba poistného.

Situácia 2.

Nemá urobené ročné zúčtovanie spreď dvoch rokov.

SUMÁR: výška preddavku na poistné je nula eur.

NEZABUDNITE!

V každom prípade je možné zdravotnú poisťovňu písomne požiadať o zvýšenie aj o zníženie odvodov. Platí tu iba pravidlo, že živnostník, ktorý podniká a nie je súčasne zamestnancom alebo dôchodcom, musí vždy platiť preddavok aspoň v minimálnej výške. Na rok 2018 je to 63,84 eur.

C) Podnikateľ má ročný príjem z podnikania 12 000 eur

Pre výpočet poistného je smerodajný základ dane z podnikania. Nie teda iba príjem plus výdavky na sociálne poistenia a zdravotné poistenie. Suma paušálnych výdavkov sa v otázke neuvádza. Vydelením súčtu týchto troch veličín koeficientom 1,486 sa zistí "vymeriavací základ" na výpočet poistného za celý rok.

Budeme predpokladať, že ročný vymeriavací základ je uvedených 12 000 eur a počet mesiacov podnikania je dvanásť.

SUMÁR: základ pre výpočet mesačného odvodu je 1 000 eur (12 000/12 mesiacov) a odvod SZČO je 140 eur (1 000*14 percent). U živnostníka, ktorý je osobou so zdravotným postihnutím, je odvod 70 eur (1 000* 7 percent). Takto je to vo všetkých prípadoch, ak ide o živnostníka, živnostníka dôchodcu, živnostníka študenta, živnostníka zamestnanca, pričom úplne rovnako sa platí z takéhoto základu v roku 2018, ako sa platilo aj v roku 2017.

D) Prípád živnostníka, živnostníka dôchodcu, živnostníka študenta, živnostníka zamestnanca

Vo všetkých prípadoch pôjde o rovnaký ročný príjem, napríklad 14 000 eur a paušálne výdavky.

Základ dane = 8 000 eur

Zaplatené poistné na povinné verejné zdravotné poistenie = 280 eur

Zaplatené poistné na povinné sociálne poistenie = 600 eur

Počet mesiacov = 12

Výpočet preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie na rok 2018:

Živnostník - bez nároku na znížené poistné

Výška preddavku = $((8000+280+600)/1,486/12)*0,14 = 69,71$ eura

Živnostník - s nárokom na znížené poistné

Výška preddavku = $((8000+280+600)/1,486/12)*0,07 = 34,85$ eura

Živnostník, ktorý podniká popri zamestnaní alebo je študent či dôchodca bez nároku na znížené poistné

Výška preddavku = $((8000+280+600)/1,486/12)*0,14 = 69,71$ eura

Živnostník, ktorý podniká popri zamestnaní alebo je študent či dôchodca s nárokom na znížené poistné

Výška preddavku = $((8000+280+600)/1,486/12)*0,07 = 34,85$ eura

Zdroj - Poist'ovňa Dôvera, Poist'ovňa Union, Všeobecná zdravotná poisťovňa

Kedy platiť a ako. Krok po kroku

Chyby a nezrovnalosti vznikajú z nepozornosti. Platby je lepšie si nastaviť a úhradu urobiť dva - tri dni vopred, aby ste predišli problémom.

Mesačné odvody sa platia vždy mesiac dozadu.

Napríklad za január 2018 ich zaplatíte vo februári 2018.

Platiť treba v správnej výške, včas a pravidelne každý mesiac.

Úhradu je lepšie zaplatiť dva až tri dni vopred kvôli spracovaniu platby v banke.

Platí sa bankovým prevodom a treba uvádzať: SZČO a samoplatitelia platia na číslo účtu v Štátnej pokladnici, treba uvádzať IBAN, variabilný symbol: vaše rodné číslo, konštantný symbol - 3558 a špecifický symbol.

Najlepšie je zriadiť si trvalý príkaz.

Ak platíte odvody cez svoju Elektronickú pobočku, vyhnete sa prípadným chybám nielen pri uvádzaní platobných symbolov, ale aj sumy preddavku. Okrem iného nájdete v Elektronickej pobočke aj informácie o stave vášho účtu, o vami čerpanej zdravotnej starostlivosti, môžete oznámiť aj niektoré zmeny: overenie platiteľa poistného, overenie a zmeny trvalého pobytu, čísla vášho účtu a podobne.

Ak pracujete alebo podnikáte v členskom štáte EÚ a tam aj platíte zdravotné poistenie, nemusíte platiť na Slovensku. Stačí, ak sa preukázate dokladom zo zahraničnej poisťovne. Zmenu treba oznámiť do ôsmich dní, odkedy ste začali podnikáť.

Pozor! Čo môže znížiť chyby a opravy

V mobilnej aplikácii zdravotnej poisťovne Dôvera nájdú všetci poistenci prehľad svojich záväzkov voči zdravotnej poisťovni. Výhodu ocenia najmä tí, ktorí platia zdravotné odvody sami za seba. Nájdú prehľad všetkých platieb, prípadné nedoplatky a zaplatiť môžu aj priamo z mobilu. Aj tento pomocník znižuje chybovosť, pretože platitelia presne vedia, dokedy a koľko majú zaplatiť.

Stačí mať smartfón s internetom, mobilnú aplikáciu Dôvera a platobnú kartu. Nepotrebujete vedieť číslo účtu, platobné symboly a ani presnú sumu. Ak platíte zdravotné poistenie sami za seba, neexistuje jednoduchší spôsob, ako vyrovnať svoje záväzky. Nemusíte každý mesiac

chodiť do pobočky a zisťovať, koľko máte platiť. Ak sa napríklad zníži výška preddavku, pretože ste boli práceneschopní, nižší preddavok je automaticky predvolený aj v mobilnej aplikácii. Rovnako môžete zabudnúť na sledovanie zmien preddavkov na prelome každého kalendárneho roka. V mobilnej aplikácii sa výška preddavku automaticky upraví. Rýchlosť platby je bezkonkurenčná. Informáciu o platbe si môžete chvíľu po jej zadaní overiť vo svojom stave účtu v aplikácii aj v Elektronickej pobočke. Bezpečnosť je na prvom mieste. Zamestnanci Dôvery nemajú prístup k údajom z platobnej karty. Ten má k dispozícii len banka cez zabezpečený platobný portál.

Kedy od vás môžu žiadať poistné?

Expert odpovedajú v poradni

Neakceptujú obdobie poistenia

Otázka: VŠZP žiada, aby manžel uhradil poistné za obdobie 1. 2. 2005 až 1. 9. 2010. Od roku 2005 pracuje v Nemecku na nemeckú živnosť. V tom období platil v Nemecku zákon, podľa ktorého mohli byť živnostníci poistení len v privátnej zdravotnej poisťovni. Manžel teda nemohol byť poistený vo verejnom zdravotnom poistení. VŠZP nechce akceptovať toto obdobie ako obdobie platenia poistného v inom členskom štáte, hoci manžel inú možnosť nemal. Od roku 2010 sa u nás menil zákon a naše poisťovne už akceptujú aj privátne poisťovne. Takže obdobie od roku 2010 až do súčasnosti mu uznali ako obdobie poistenia v inom štáte. Môžu od nás žiadať úhradu poistného? Nie je to premlčaná doba? Ako máme postupovať alebo na koho sa máme obrátiť? Veď predsa nie je možné, aby za to obdobie platil dvakrát zdravotné poistenie.

Riešenie: Skutočne sa mohlo stať, že živnostník v Nemecku s trvalým pobytom na Slovensku mal platiť poistné v oboch štátoch. A to kvôli tomu, že do apríla 2010 platilo "staré" Nariadenie Európskej komisie. Od mája 2010 sa však uplatňuje "nové" Nariadenie Európskej komisie z roku 2004, podľa ktorého sa platí poistné na zdravotné poistenie v štáte výkonu práce. Právo zdravotnej poisťovne uplatniť si nárok na poistné nie je premlčané, ak si poistenec nesplnil voči slovenskej zdravotnej poisťovni oznamovaciu povinnosť. To znamená, ak zdravotnej poisťovni neoznámil, že zdravotné poistenie existuje v cudzine, a na Slovensku malo zaniknúť. Môžete však vzniesť námietku premlčania na poistné staršie ako päť rokov od splatnosti.

Otázka: Mám problém, ktorý sa týka začiatku práceneschopnosti. Prišiel som do práce 2. 1., kde mi následne bolo nevoľno a po dvoch strávených hodinách v práci som odišiel k lekárovi. Po vyšetrení mi lekár vystavil práceneschopnosť presne na ten istý deň. Poslal som hneď v ten istý deň práceneschopnosť zamestnávateľovi. Po troch dňoch mi volal zamestnávateľ, aby som zavolať doktorke, aby mi zmenila začiatok PNS na 3. 1. 2018, keďže som bol 2. 1. 2018 na dve hodiny v práci. Majú vraj problém s tým, aby mi ten deň zaplatili.

Riešenie: Podľa Zákonníka práce je vyšetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení dôležitou osobnou prekážkou v práci, za ktorú patrí zamestnávateľovi náhrada mzdy. Vy ste v 2. 1. 2018 odpracovali 2 hodiny u zamestnávateľa. Za čas strávený v zdravotníckom zariadení Vám patrí náhrada mzdy a viac ste v ten deň nepracovali.

Zrejme zamestnávateľ nevie, ako má spracovať túto udalosť vo vzťahu k výpočtu mzdy a je

pre neho jednoduchšie zaplatiť Vám za 2.1. tak, ako by vyšetrenie v zdravotníckom zariadení trvalo po celý zvyšok pracovnej doby 2. 1. 2018. Pokiaľ je môj predpoklad správny, potom by bolo lepšie, ak by ošetrojúci lekár posunul práceneschopnosť o jeden deň. Je to pre Vás finančne výhodnejšie.

Otázka: Ako je to s platením odvodov do SP počas prvých 10 dní PN, kedy poberá zamestnanec náhradu príjmu (25 percent a následne 55 percent). Platia sa odvody z náhrady?

Riešenie: Podľa zákona o sociálnom poistení poistné na sociálne poistenie sa neplatí od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti (z náhrady príjmu sa poistné neplatí). Obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti sa započítava do obdobia dôchodkového poistenia a neznižuje priemerný osobný mzdový bod.

Dávky od štátu v roku 2018? Čo sa zmenilo

[Pravda; 10/2018; 13/01/2018; s.: 23,24,25,26; Dorota Hudecová ; Zaradenie: seniori - užitočná pravda]

Poradňa

V dávkach, ktoré zo svojho rozpočtu vypláca štát alebo si na ne ľudia sporili platením odvodov, nastali viaceré zmeny. Menil sa spôsob valorizácie, vyššie sú sumy minimálneho dôchodku, prepočítavajú sa sumy penzií starodôchodcov a zvýšila sa aj ochrana príjmu ľudí, ktorí sú odkázaní na opatrovanie.

Dorota Hudecová ©

Viac ako 135 tisíc slovenských takzvaných starodôchodcov, ktorí odišli do penzie pred rokom 2004, dostane tento rok zvýšené penzie. Prepočítaním ich dôchodkov sa tak aspoň čiastočne napraví krivka, ktorá im vznikla tým, že dôchodky priznané do konca roka 2003 boli príliš solidárne.

Automatické prehodnotenie sumy starobnej penzie sa týka viac ako 52 tisíc penzistov. "Toto automatické zvýšenie prebehlo v novembri 2017," povedala riaditeľka odboru metodiky dôchodkového poistenia Sociálnej poisťovne Michaela Putecová. Išlo o starobné dôchodky, ktoré poisťovňa priznala pred 1. októbrom 1988 a ktoré sa zo zákona zvýšia o pevnú sumu 25,50 eura, a taktiež o penzie, ktorých suma bola nanovo určená a výška dôchodku sa odo dňa jeho priznania nemenila, s výnimkou valorizácií dôchodkov. "Rozhodnutia, ktoré sme v týchto prípadoch vydali, sú už teraz expedované poberateľom starobných dôchodkov a budú expedované ešte počas januára," povedala pre TASR Putecová.

Ďalších, viac ako 83-tisíc penzií starodôchodcov musí Sociálna poisťovňa prehodnotiť individuálne. Má na to čas až do 31. októbra. "Odborný zamestnanec na základe spisového materiálu a s pomocou osobitne vyvinutého programového vybavenia novo určí sumu starobných dôchodkov," približuje spôsob prepočtu Putecová. "Vraciame sa minimálne 15 rokov dozadu," upozornila.

Dôchodcovia o prepočítanie penzie žiadať nemusí. Urobí tak za nich Sociálna poisťovňa, ktorá bude každého o zmene informovať. "O sume dostane dôchodca, ktorého starobný dôchodok sa prepočíta, rozhodnutie," avizuje Peter Višváder, riaditeľ komunikačného odboru

Sociálnej poisťovne, ktorá vydá rozhodnutie najneskôr do 31. októbra 2018.

Ak do starobného dôchodku odchádza človek, ktorý odpracoval minimálne 30 rokov, ale za nízky plat, nemusí sa obávať, že spadne do systému hmotnej núdze. Ak spĺňa podmienky minimálnej penzie, Sociálna poisťovňa mu začne vyplácať dôchodok zvýšený na minimálny. Dôchodca má v prípade, že odpracoval 30 rokov, nárok na 271,30 eura, do konca roka 2017 to bolo 269,50, čo predstavuje 1,36-násobok sumy životného minima. Ak má odpracovaných menej rokov a penziu nižšiu ako dvesto eur, Sociálna poisťovňa informuje v konkrétnych prípadoch listom dôchodcu o možnosti posúdenia hmotnej núdze a zabezpečenia dávkou v núdzi a príspevkami k nej, respektíve oznamuje Ústrediu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny údaje dôchodcu, ktorý má nárok na dávku v hmotnej núdzi. O samotnú dávku potom dôchodca žiada Hrad práce, ktorý určuje aj prípadnú výšku samotnej dávky alebo príspevkov k nej. "Suma, pri ktorej dôchodcovi môže vzniknúť nárok na dávku, závisí od sumy životného minima, ktoré do 30. júna predstavuje sumu 199,48 eura," konštatoval Višváder.

Od januára sa zmenila aj ochrana zostatku príjmu človeka, ktorý je odkázaný na opatrovanie. "V zmysle novely zákona o sociálnych službách sa zvýšila aj ochrana zostatku príjmu prijímateľa domácej opatrovateľskej služby, pomoci pri osobnej starostlivosti o dieťa a ambulantnej sociálnej služby v zariadení bez poskytovania stravovania po zaplatení úhrady z 1,4 násobku sumy životného minima (277,33 eura na mesiac) na 1,65-násobok tejto sumy (326,85 eura na mesiac)," priblížila Barbora Petrová z tlačového a komunikačného odboru rezortu práce.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

Píšte nám na: pravda@pravda.sk

Zmeny v dôchodkoch

Valorizácia penzií

Penzie sa už zvyšujú o tzv. dôchodcovskú infláciu. Ide o percento medziročného rastu spotrebiteľských cien za domácnosti dôchodcov. Ak by však suma zvýšenia dôchodku určená na základe dôchodcovskej inflácie bola nižšia ako pevná suma určená ako 2 % z priemernej výšky príslušného druhu dôchodku k 30. júnu tohto roka, dôchodok sa zvýši o pevnú sumu. Táto pevná suma pri starobných dôchodkoch je tento rok 8,40 eura, predčasných 8,20, invalidné dôchodky s mierou poklesu schopnosti pracovať o viac ako 70 % sa zvyšujú o 7,20, invalidný s mierou poklesu do 70 % - 4,10, vdovské a vdovecké o 5,40 a sirotské o 2,60 eura.

Do dôchodku opäť neskôr

Dôchodkový vek sa na Slovensku opäť zvýšil. Oproti dôchodkovému veku 62 rokov a 76 dní, ktorý platil v roku 2017, sa teda dôchodkový vek v roku 2018 predĺži o 63 dní. Dôchodkový vek 62 rokov a 139 dní platí na rok 2018 pre poistencov narodených po 31. decembri 1955. Výnimkou sú poistenci, ktorým sa zachováva znížený dôchodkový vek. "To znamená, že znížený dôchodkový vek poistencom, ktorí pracovali potrebný počet rokov v zamestnaní zaradenom do I. pracovnej kategórie, I. alebo II. kategórii funkcií a ženám podľa počtu

vychovaných detí, sa aj naďalej zachováva," uviedol riaditeľ komunikačného odboru Sociálnej poisťovne Peter Višváder. Do I. pracovnej kategórie patria napríklad práce v baníctve, v jadrových elektrárnach či ťažobnom priemysle. VI. alebo II. kategórii funkcií sú policajti a vojaci.

Prepočet pení starodôchodcov

Od 1. januára do 31. októbra 2018 bude Sociálna poisťovňa novo určovať sumy starobných dôchodkov dôchodcom, ktorým bol priznaný dôchodok podľa predpisov účinných pred 1. januárom 2004. Ak bude novo určená suma starobného dôchodku vyššia ako vyplácaná suma, starobný dôchodok sa od 1. januára 2018 zvýši. Ak bude novo určená suma starobného dôchodku nižšia ako vyplácaná suma, naďalej sa bude vyplácať dôchodok v nezmenenej výške. Dôchodcovia nemusia o prepočet žiadať, Sociálna poisťovňa dôchodky prepočíta z vlastnej iniciatívy. Všetci starodôchodcovia, ktorí majú nárok na prepočet dôchodku, dostanú informáciu zo Sociálnej poisťovne (rozhodnutie) o zvýšení alebo aj o nezvýšení dôchodku.

Vyšší bude aj minimálny dôchodok

Suma minimálnej penzie sa odvíja od súm životného minima, ktoré sa od júla zvýšilo zo 198,09 na 199,45 eura mesačne. A tak ak dôchodca získa aspoň 30 rokov kvalifikovaného obdobia dôchodkového poistenia - čo je minimálny počet - patrí mu do konca roka dôchodok minimálne v súrne 269,50 eura mesačne, od januára budúceho roku sa táto suma zvýši na 271,30 eura mesačne. O zvýšení dôchodku na sumu 271,30 eura mesačne rozhodne Sociálna poisťovňa automaticky - netreba oň žiadať a písomné rozhodnutie zašle dôchodcovi.

Príspevok na kompenzáciu zdravotného postihnutia

Na osobnú asistenciu

možno poskytnúť, ak ste odkázaný na osobnú asistenciu najskôr od 6. roku veku do dovŕšenia 65. roku veku. Jeho výška je 2,78 eura na hodinu

Na prepravu

možno poskytnúť tomu, kto je odkázaný na individuálnu prepravu autom, mesačne najviac 101,78 eur

Na kompenzáciu zvýšených výdavkov

na diétne stravovanie je mesačne: v prvej skupine 37,03 eur; v druhej skupine 18,52 eur; v tretej skupine 11,12 eur; príspevok súvisiaci s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia: 18,52 eur; príspevok súvisiaci so zabezpečením prevádzky osobného auta: 33,32 eur; príspevok na starostlivosť o psa so špeciálnym výcvikom: 44,43 eur

Príspevok na opatrovanie

služi na zabezpečenie každodennej pomoci osobe s ŤZP pri: úkonoch sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť, pri realizovaní sociálnych aktivít s cieľom zotrvať v prirodzenom domácom prostredí. Poskytuje sa osobe, ktorá opatruje osobu s ŤZP odkázanú na opatrovanie. Konanie o priznanie peňažného príspevku sa začína na základe písomnej žiadosti. Podkladom na rozhodnutie je komplexný posudok. Základná výška peňažného príspevku je mesačne: 125% sumy životného minima (ŽM) pre jednu plnoletú osobu pri opatovaní jednej osoby s ŤZP, 162,10% sumy ŽM pre jednu plnoletú osobu pri opatovaní dvoch alebo viacerých osôb s ŤZP.

Ak osoba s ŤZP alebo viacero osôb s ŤZP, ktoré sú odkázané na opatrovanie, navštevujú školské zariadenie alebo sa im poskytuje ambulantná forma sociálnej služby (SS) v rozsahu viac ako 20 hodín týždenne, tak je suma príspevku na opatrovanie mesačne: 112,01 % sumy ŽM pre jednu plnoletú osobu pri opatovaní jednej osoby s ŤZP, 152,83% pri opatovaní dvoch alebo viacerých osôb s ŤZP. Ak osoba opatruje viacero osôb s ŤZP, pričom jednej z nich sa poskytuje ambulantná forma SS alebo navštevuje školu v rozsahu viac ako 20 h týždenne, výška peňažného príspevku na opatrovanie je 158,39% sumy ŽM pre plnoletú osobu. Maximálna výška: celodenne na 1 osobu - 249,35 eur, celodenne viac osôb - 323,36, čiastočne 1 osobu - 223,44, čiastočne viac osôb - 304,87, kombinovane viac osôb - 315,96.

Na opravu pomôcky

ak si pomôcka vyžaduje opravu alebo ak je osoba s ŤZP odkázaná na úpravu pomôcky a táto úprava vyžaduje opravu, suma sa určí percentuálnou sadzbou v závislosti od ceny opravy a príjmu osoby s ŤZP

Na kúpu zdvíhacieho zariadenia

môže ho dostať ten, kto je odkázaný na zdvíhacie zariadenie, ak sa neposkytuje ani nepožičiava na základe zdravotného poistenia, najviac 11617,88 eur

Na úpravu bytu, domu a garáže

možno poskytnúť osobe s TZP, ktorá je odkázaná na úpravu bytu, domu alebo garáže s cieľom dosiahnuť ich bezbariérovosť. Úhrn poskytnutých príspevkov počas 7 rokov nesmie presiahnuť 6 638,79 eur, na úpravu garáže 1659,70 eur

Na úpravu auta

môže ho dostať ten, kto je odkázaný na individuálnu prepravu autom a na jeho úpravu, ktorého je vlastníkom alebo spoluvlastníkom, a ktoré nie je staršie ako päť rokov. Vypláca sa v sume najviac 6 63879 eura, úhrn príspevkov na úpravu auta za 7 rokov nesmie presiahnuť 6 638,79 eur

Na kúpu, výcvik používania pomôcky a na jej úpravu

možno ho poskytnúť, len ak sa neposkytuje ani nepožičiava na základe zdravotného poistenia, s výnimkou druhého mechanického alebo elektrického vozíka alebo druhého načúvacieho aparátu, druhý mechanický vozík je aj druhý jednoduchý kočík alebo druhý špeciálne upravený kočík. Jeho suma sa určí percentuálnou sadzbou v závislosti od jej ceny a príjmu

osoby s ŤZP, najviac v sume 8 630,42 eur, výška príspevku na kúpu druhého mechanického vozíka je najviac 1659,70 eur, druhého elektrického vozíka najviac 4 979,09 eur a druhého načúvacieho aparátu je najviac 331,94 eur

Na kúpu auta

môže ho dostať ten, kto je odkázaný na individuálnu prepravu autom, ale žiadateľ oň nesmie mať viac ako 65 rokov a neposkytuje sa na auto staršie ako päť rokov. Cena auta sa zohľadňuje najviac v sume 13 277,57 eur, príspevok je najviac 6 638,79 eur a na auto s automatickou prevodovkou je najviac 8 298,48 eur

Podrobné podmienky nájdete v zákone číslo 447/2008 o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia.

ZDROJ: ÚPSVAR, DH

Pracujúci penzisti nebudú musieť platiť odvody

Poberatelia starobného, predčasného starobného, invalidného, výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku alebo poberatelia invalidného výsluhového dôchodku pracujúci na dohodu o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti si budú môcť od 1. júla 2018 určiť jednu dohodu, z ktorej nebudú platiť poistné na dôchodkové poistenie, ak príjem z tejto dohody za kalendárny mesiac nepresiahne 200 eur. Ak by dôchodca z určenej dohody za kalendárny mesiac presiahol príjem 200 eur, platí poistné len z rozdielu medzi dosiahnutým príjmom a sumou 200 eur. Pracovať na dohodu s odvodovou úľavou bude môcť aj poberateľ predčasného dôchodku bez foto, aby mu Sociálna poisťovňa zastavila jeho výplatu bude teda môcť poberateľ predčasný dôchodok a zároveň pracovať na dohodu /ak jeho príjem za kalendárny rok presiahne 2 400 eur. Sociálna poisťovňa zastaví výplatu predčasného dôchodku a v ďalšom kalendárnom roku mu výplatu obnoví a zúčtuje/.

Lieky: Preplatky vrátia poisťovne bez žiadosti

Ak ste nepracujúcim dôchodcom, týkajú sa vás limity doplatkov za lieky. Limit spoluúčasti je 25 eur a je to suma, ktorou sa penzista spolupodieľa na úhrade liekov, ktoré užíva a na ktoré dopláca aj zdravotná poisťovňa. To, či sú vaše lieky hradené z verejného zdravotného poistenia, zistíte na stránke ministerstva. Tu okrem ceny, ktorú hradí poisťovňa, a vášho doplatku, nájdete aj informácie o lacnejších liekoch, ktoré majú rovnaké účinné látky ako originálny liek.

Limit spoluúčasti stanovuje výšku maximálnej sumy, ktorou sa poistenec spolupodieľa na úhrade liekov vždy za jeden štvrtrok. Po prekročení výšky limitu spoluúčasti vybraným skupinám poistencov poisťovňa vráti doplatky za lieky, a to vo výške sumy za najlacnejší liek spomedzi liekov určených na vaše ochorenie (najlacnejší náhradný/generický liek). Teda nie vo výške celého doplatku za lieky.

Do limitu spoluúčasti sa započítavajú len lieky, ktoré: sú na lekársky predpis (nepatria sem teda lieky a doplnky, ktoré si pacient sám kúpi v lekárni, tzv. voľnopredajný sortiment, zdravotnícke pomôcky ani dietetické potraviny), sú najlacnejšie na dané ochorenie.

V decembri poisťovne poslali takmer 140-tisíc poistencom viac ako 2,3 milióna eur. Všeobecná zdravotná poisťovňa vrátila doplatky za lieky 101 042 poistencom v sume vyše 1,65 milióna eur, priblížila pre TASR jej hovorkyňa Viktória Vasilenková. Najvyššia suma je po zaokrúhlení 417 eur. Dôvera poslala peniaze za lieky 31000 poistencom v sume 540 000 eur. Najvyššia vrátená suma bola 596 eur zdravotne postihnutej žene, priblížil jej PR špecialista Matej Štepianský. Union zdravotná poisťovňa vrátila doplatky za lieky 6 326 poistencom, ktorým vyplátila 105 299 eur. Najvyššia vrátená suma bola 354 eur, doplnila hovorkyňa poisťovne Beáta Dupal'ová Ksenzsigová pre TASR.

ILUSTRAČNÉ FOTO: SHUTTERSTOCK INFOGRAFIKA: PRAVDA / L. CHOVANEC

Opatrovanie? So žiadosťou na obecný úrad

Ak sa o svojho príbuzného nemôže postarať rodina, môže ten, kto je na opatrovanie odkázaný, písomne požiadať obec o opatrovateľskú službu. Ide o obligatórnu terénnu sociálnu službu, ktorá sa poskytuje osobám odkázaným na pomoc inej osoby, ktorej odkázanosť musí dosahovať minimálne II. stupeň. Odkázanosť posudzuje príslušný lekár obce v rámci lekárskej posudkovej činnosti. Sociálny pracovník obce následne posudzuje odkázanosť na úkony sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť a úkony pri uskutočňovaní základných sociálnych aktivít. Rozsah pomoci v týchto oblastiach stanovuje v hodinách. Zákon ochraňuje klientov s nízkymi príjmami pred úhradou neprimeranou ich príjmu a majetku a pokiaľ klient nemá dosť peňazí, neplatí nič alebo len časť.

Opatrovateľskú službu nemožno poskytovať v určitých prípadoch (napr. pri poberaní peňažného príspevku na osobnú asistenciu). Súbeh opatrovateľskej služby je možný s peňažným príspevkom na opatrovanie. Ide o prípady, keď je poberateľ peňažného príspevku v nemocnici alebo z dôvodu potreby odľahčenia od systematického opatrovania. Vtedy je možné poskytovať aj opatrovateľskú službu v rozsahu 8 hodín mesačne alebo maximálne 30 dní v roku. Počas tohto obdobia je poberateľovi peňažného príspevku poskytovaná odľahčovacia služba, čo vo vzťahu k opatrovanej osobe znamená, že je jej poskytovaná opatrovateľská služba. Uvedená skutočnosť nemá vplyv na výšku príspevku na opatrovanie.

Novelou zákona o sociálnych službách, ktorá začala platiť teraz v januári, sa zvýšil povinný zostatok z príjmu prijímateľa sociálnej služby z 1,4-násobku sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu (277,33 eura na mesiac) na 1,65-násobok (326,85 eura na mesiac).

Koncesionárske poplatky: Kto zaplatí polovicu a kto nič?

Starobný dôchodca zaplatí polovicu

- sadzba úhrady sa znižuje na polovicu platiteľovi, ktorý je poberateľom penzijných dávok alebo rovnocenných dôchodkových dávok vyplácaných zo zahraničia, nemá pravidelný príjem

zo zárobkovej činnosti, nežije v domácnosti s inou osobou s pravidelným príjmom zo zárobkovej činnosti a vznik tejto skutočnosti oznámi a preukáže vyberateľovi úhrady

- nárok na polovičnú sadzbu vzniká od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom platiteľ oznámil a preukázal vznik skutočnosti. Dovtedy je povinný platiť úhradu 4,64 eura za každý aj začatý mesiac

- na polovičnú sadzbu majú nárok: starobní, invalidní penzisti a poberatelia pozostalostných penzií

- doklady: Formulár: Zmena sadzby úhrady, potvrdenie zo Sociálnej poisťovne, Čestné vyhlásenie, rodné číslo

Ťažko zdravotne postihnuté osoby

- od povinnosti platiť úhradu je oslobodený platiteľ, ak žije v domácnosti s osobou s hendikepom, ktorá má na adrese odberného miesta tohto platiteľa trvalý pobyt, alebo sám je osobou s ŤZP a vznik tejto skutočnosti oznámi a zároveň preukáže vyberateľovi úhrady

- nárok na oslobodenie od povinnosti platiť úhradu vzniká od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom platiteľ oznámil a preukázal vznik skutočnosti

Doklady: čitateľná kópia preukazu osoby ŤZP alebo rozhodnutie úradu práce. Ak je platiteľ osoba ŤZP, na preukázanie oslobodenia odberného miesta elektriny s adresou rozdielnou ako trvalé bydlisko slúži doklad od dodávateľa elektriny preukazujúci, že platiteľ je na danej adrese odberateľ elektriny. K preukázaniu je potrebné predložiť rodné číslo osoby ŤZP. Pokiaľ ste sa stali odberateľom elektriny v novom odbernom mieste elektriny a máte v zmysle zákona nárok na oslobodenie od platenia úhrady z dôvodu ŤZP, máte povinnosť danú skutočnosť oznámiť vyberateľovi úhrady. Potrebné doklady: Zmluva alebo faktúra od dodávateľa elektriny za nové odberné miesto elektriny, fotokópia preukazu osoby ŤZP, popr. Rozhodnutie z ÚPSVaR a rodné číslo ŤZP osoby. Oslobodenie od platenia úhrady platiteľ oznamuje prostredníctvom formulára

- ak je odberateľ elektriny osoba ŤZP, všetky jeho odberné miesta sú oslobodené od platenia úhrady

Adresa na zasielanie písomností: Rozhlas a televízia Slovenska, Odbor výberu úhrad, Mlynská dolina, 845 45 Bratislava. V prípade zaslania listu uveďte vaše evidenčné číslo SIPO (začína 0 alebo 8 alebo 9) alebo variabilný symbol (začína 77). List píšete čitateľne a prehľadne.

ZDROJ: RTVS.SK

Diaľnice: Hendikepovaný penzista platiť nemusí

Držitelia parkovacích preukazov ŤZP budú môcť aj v roku 2018 využívať spoplatnené diaľnice a rýchlostné cesty bezplatne. Registrácia oslobodenia od platenia úhrady z roku 2017

platí aj pre rok 2018. "V prípade už registrovaných vozidiel držiteľov parkovacích preukazov platí, že pokiaľ sa neskončila platnosť parkovacieho preukazu a nezmenili sa podstatné údaje požadované zákonom (číslo parkovacieho preukazu, evidenčné číslo vozidla, bydlisko, číslo OP, prípadne iné, napr. úmrtie držiteľa parkovacieho preukazu), oslobodenie od úhrady diaľničnej známky pre držiteľa parkovacieho preukazu platí rovnako ako v roku 2017," vysvetlila Michaela Michalova, hovorkyňa Národnej diaľničnej spoločnosti.

Ak ste držiteľom parkovacieho preukazu ŤZP a ešte ste nepožiadali o registráciu auta, môžete tak urobiť elektronicky na webovej stránke www.eznamka.sk. Registrácia je možná aj na vybraných obchodných miestach v Bratislave, Trnave, Trenčíne, Nitre, Žiline, Banskej Bystrici, Prešove a Košiciach.

Čo treba na registráciu: Správne a úplne vyplnená žiadosť, kópia parkovacieho preukazu ŤZP, kópia osvedčenia o evidencii vozidla alebo technického osvedčenia vozidla.

Na dovolenku prispeje štát

Dovolenky so štátnou účelovou dotáciou môžu slovenskí penzisti absolvovať už niekoľko rokov. Už tradične ich organizuje Jednota dôchodcov na Slovensku, Konfederácia odborových zväzov a Odborový zväz potravinárov. Na pobyte s dotáciou sa môže zúčastniť občan Slovenskej republiky, poberateľ starobného, predčasného alebo výsluhového dôchodku, ktorý nepracuje. Dovolenku môžu absolvovať aj starobní dôchodcovia, ktorí sú zároveň ťažko zdravotne postihnutí a sú odkázaní na cudziu pomoc. Musia však prísť s vlastným sprievodcom a ten, ak nespĺňa podmienky a nemá dotačný poukaz, si musí kúpiť pobyt v plnej výške bez dotácie. Plnú výšku pobytu uhradí z manželského páru aj ten, kto ešte nie je poberateľom penzie.

Vlaky zadarmo? S preukazom

Dôchodcovia do 62 rokov nutná bezplatná registrácia

nárok na bezplatnú prepravu získali poberatelia starobného, predčasného, sirotského, vdovského, vdoveckého, invalidného, dôchodku manželky či sociálneho dôchodku a poberatelia sociálneho výsluhového dôchodku

na registráciu a získanie preukazu je okrem preukazu totožnosti potrebné aj potvrdenie o výplate dôchodkových dávok nie staršie ako 30 dní a fotografia (2x3 cm). V pokladnici ZSSK zákazník získa Preukaz pre poberateľa dôchodku do 62 rokov. Platnosť preukazu je obmedzená na 12 mesiacov alebo menej podľa platnosti ohraničenej Sociálnou poisťovňou.

vo vlaku sa cestujúci preukazuje preukazom s fotografiou vydaným pri registrácii. Okrem toho je potrebné zabezpečiť si cestovný lístok na bezplatnú prepravu do cieľovej stanice.

Seniori vo veku 62 a viac rokov

nutná bezplatná registrácia stačí, ak v pokladnici predložia občiansky preukaz a fotografiu (2x3 cm)

pri kontrole sa preukazujú Preukazom pre zákazníka a cestovným lístkom na bezplatnú prepravu.

VIAČ INFORMÁCIÍ NA SLOVAKRAIL.SK

ILUSTRAČNÉ FOTO- SHUTTERSTOCK INFOKRAFIKA: PRAVDA / CHOVANEC

Aký minimálny plat musíte dostať v závislosti od náročnosti práce

[pravda.sk; 13/01/2018; Pravda ; Zaradenie: Profesia]

https://profesia.pravda.sk/zamestnanie/clanok/454254-aky-minimalny-plat-musite-dostat-v-zavislosti-od-narocnosti-prace/?utm_source=pravda&utm_medium=rss&utm_campaign=rss

Minimálne mzdové nároky sú násobkami minimálnej mzdy, ktoré vám musí zamestnávateľ vyplatiť v závislosti od náročnosti vami vykonávanej práce. Autor - SHUTTERSTOCK

Minimálna mzda vzrastie o 45 eur. V minulom roku bola mesačná minimálna mzda na úrovni 435 eur, čo znamená, že minimálna hodinová mzda dosahovala 2,50 eura. Od januára vzrastie na 480 eur, čo je 2,759 eura za hodinu.

Aj keď sa väčšinou hovorí len o jednej minimálnej mzde, Zákonník práce stanovuje aj minimálne mzdové nároky. Ide o násobky minimálnej mzdy, ktoré vám musí zamestnávateľ vyplatiť v závislosti od náročnosti vami vykonávanej práce. V praxi to znamená, že čím má niekto vyššiu zodpovednosť, tým je aj vyšší plat, ktorý mu Zákonník práce garantuje.

Stupeň 1:

1-násobok minimálnej mzdy – 480 eur

Pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov.

Stupeň 2:

1,2-násobok minimálnej mzdy – 576 eur

Pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon sanitárnych pracovných činností v zdravotníctve; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov.

Stupeň 3:

1,4-násobok minimálnej mzdy – 672 eur

Tretí stupeň náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody.

Stupeň 4:

1,6-násobok minimálnej mzdy – 768 eur

Do štvrtého stupňa patria práce, ktoré charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; poskytovanie zdravotnej starostlivosti, odborné činnosti v zdravotníctve so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb.

Stupeň 5:

1,8-násobok minimálnej mzdy – 864 eur

V piatom stupni sú zaradené zamestnania, ktoré charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov v rámci systému; výkon odborných a špecializovaných činností v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia.

Stupeň 6:

2-násobok minimálnej mzdy – 960 eur

Najvyššie minimálne mzdové nároky majú zamestnania, ktoré charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; výkon špecializovaných a certifikovaných činností v zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie a životy ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktné situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.

Zdroj - Zákonník práce

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

Späť na obsah
