

Riaditeľkou Nemocnice Rázsochy by mala byť Zita Táborská, bývalá šéfka UVO

(23. januára 2018, ZdN)

Na Úrade pre verejné obstarávanie pôsobila v rokoch 2012 až 2017.

Novou riaditeľkou Nemocnice Rázsochy by sa mala stať bývalá šéfka Úradu verejného obstarávania (UVO) Zita Táborská. Uspela vo výberovom konaní, ktoré na obsadenie miesta generálneho riaditeľa štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica Rázsochy, vypísalo ministerstvo zdravotníctva. Do konkurzu sa prihlásili štyria uchádzači, jeden odstúpil.

Ako informovalo ministerstvo zdravotníctva, záverečné hodnotenie výberového konania sa uskutočnilo dňa 19. januára 2018, v rámci ktorého výberová komisia zhodnotila výsledky uchádzačov výberového konania (písomné overenie odborných znalostí uchádzača a projekt stratégie rozvoja organizácie).

Zita Táborská viedla UVO od 2012 do roku 2017.

Do výberového konania sa okrem nej prihlásili aj Ing. arch. Martin Gajdoš a Ing. Miroslav Kubánka.

Kľúčovým zákonom bola reexportná novela

(23. januára 2018, ZdN, PharmDr. Ondrej Sukel', prezident Slovenskej lekárskej komory)

23. január 2018 - O súčasnosti sa dosť často hovorí ako o dobe postfaktickej. Je okrem iného charakteristická tým, že pre významnú skupinu ľudí sú prežívané emócie dôležitejšie ako pravdivosť toho, čo ich vyvoláva.

Na základe emócií sa rozhodujeme a zostávajúc na povrchu konáme bez zásadnej motivácie premýšľať. V zdravotníctve sa väčšina komentárov roku odchádzajúceho a roku začínajúceho zrejme bude venovať analýze vlnajších rozsiahlych legislatívnych zmien a prognóze zmien očakávaných. Tento postoj je správny, avšak dlhodobo badať v tomto druhu debaty absenciu elementárnych diskusných princípov. Názor sa stáva dôležitejším než vedomosť a právo na názor je viac než povinnosť argumentu. Poslanecký preukaz, diplom z univerzity ani akokoľvek vznešene pomenovaná funkcia nie sú garanciou relevancie vysloveného; často sú iba monologickou formou logického klamu autoritou.

Internet vygeneroval milióny autorov, ktorí deficit poznatkov nahrádzajú hlukom. Žijeme falošnú rovnosť spôsobom: minister je na Facebooku, ja som na Facebooku, tak je logické, že mu MUSÍM napísať, že v nejakej okresnej nemocnici opadáva omietka. V lepšom prípade pod vlastným menom, ale väčšinou skrývajú sa za anonymitu skratky o. z. či n. o. Ak chce bežný občan pripomenovať legislatívu, musí mať päťsto podpisov. Avšak stačí s piatimi kamošmi založiť nejakú asociáciu či úniu a zrazu je z debatného krúžku relevantný subjekt. Prípadne si stačí za meno dopísať „analytik“ a bezplatne si založiť blog.

V úlohe zhodnotiť rok 2017 v slovenskom zdravotníctve by som sa rád dotkol týchto fenoménov. Kľúčovým zákonom z pohľadu lekárniky bola tzv. reexportná novela. Hodiny debát kolegov o tom, ako „to“ nebude fungovať, lebo imaginárni „oni“ nájdu spôsoby a bude „sa“ vyvíjať naďalej. Keď zákon zafungoval, tak to prešli taktným mlčaním. Stačili však insiderské šumy o tom, ako pár subjektov tento zákon porušuje, a so slovami „my sme to

hovorili“ boli späť. Avšak nie sú žiadni „oni“. Nie je žiaden „sa“. Sú to reálni majitelia slovenských lekární, ktorí liek považujú za obchodný artikel a tvária sa, že nejaká petržalská lekárka náhle zatúžila po tristo baleniach lieku z dedinskej lekárnice na Horehroní. Nič viac a nič menej. Žiadna sofistikovaná paragrafová hra, tupý kšeft.

Chápem, že tí, ktorých obchodné prania boli roky rokúce otcom legislatívnej myšlienky, nepotrebujú argumenty, lebo majú vplyv. S nadhľadom preto vnímam hysterické debaty o tom, či má lekárka viesť lekárnik. O tom, že tráva je zelená a voda tečie, sa tiež nediskutuje. Doslova však prosím tých, ktorí sa do diskusie o lekárenskej legislatíve zapájajú, aby pred tým, než si sadnú za klávesnicu počítača, venovali čas odbornej príprave.

V tomto vnímam kľúčovú úlohu zdravotníctva na rok 2018. Čaká nás diskusia o odbornej spôsobilosti, ezdravie, terapeutické štandardy, sústavné vzdelávanie a už spomínaná legislatíva o kompetenciách v lekární. Vnímajme pri tejto diskusii realitu, nie individuálne pocity pretavené do facebookových či parlamentných výkrikov. Realita je vždy lepšia, krajšia a hodnotnejšia než naše subjektívne dojmy.

Bavme sa už konečne o vyšších mzdách
(komentare.sme.sk; 22/01/2018; Daniel Dujava ; Zaradenie: Komentáre / Hostia)
<https://komentare.sme.sk/c/20743459/nizka-nezamestnanost-lame-rekordy.html>

Niet vhodnejšej agendy, ktorá by mohla spojiť nové členské krajiny, ako mzdová otázka.

Autor je ekonóm a pedagóg

Slovenská nezamestnanosť láme rekordy a po takmer tridsiatich rokoch budovania trhovej ekonomiky to konečne robí tým správnym smerom. Posledné čísla Eurostatu hovoria o 7,5 percenta. Ideálny čas na diskusiu o signifikantnom raste miezd.

Niežeby mzdy nerástli. Rastú a to dokonca o niečo rýchlejšie, než naznačuje troj- až štvorpercentné tempo, ktoré napočítali slovenskí štatistickí. Priemernú mzdu totiž nadol tlačia novoprijatí zamestnanci pracujúci za menej peňazí. Platy etablovaných pracovníkov podľa Sociálnej poisťovne rastú dvakrát rýchlejšie.

Na druhej strane, priestor na zvyšovanie stále existuje a slovenskú konkurencieschopnosť by k zemi nezrazilo, ak by platy raz začas stúpali rýchlejšie ako produktivita. Euro minúté na mzdy v slovenskom spracovateľskom priemysle generuje 93 centov zisku, kým v Nemecku je to iba 56.

Nehovoriac o tom, že sú tu odvetvia, pre ktoré konkurencieschopnosť smerom navonok nie je problémom. Orientujú sa totiž na domáci trh. Sem patrí najmä finančný sektor, v ktorom je pomer ziskov a miezd skreslený azda najviac v neprospech zamestnancov. Otázkou zostáva, ako sa k zvyšovaniu plátov dopracovať.

Kľúčom je uvedomiť si, že neadekvátne ohodnotenie nie je unikátnym slovenským problémom. Niet vhodnejšej agendy, ktorá by mohla spojiť nové členské krajiny, ako mzdová otázka. Pretože preteky v investičných stimuloch a v tom, kto dokáže investorov lepšie presvedčiť o neochote pracovníkov odborovo sa organizovať, nie sú ničím iným než pretekmi ku dnu.

Okrem toho, nie sú to len okolité štáty, kto má záujem zvyšovať mzdy v tunajšom regióne. Pôvodným členským krajinám by tiež odľahlo, ak by hrozba relokácie priemyslu do bývalého ostbloku s cieľom znižovať náklady pominula.

S toľkými potenciálnymi spojencami sa idea presvedčiť Európu, aby označila nízke mzdy na polke územia ako prioritu číslo jedna, javí ako perspektívny nápad.

Medzitým by však nebolo zlé zapracovať na vyjednávacjej pozícii slovenských zamestnancov. Angažovanosť v odboroch a najmä pokrytie kolektívnymi zmluvami nedosahuje ani polovicu priemeru Únie a slovenskí odborári uvádzajú, že v podnikoch, kde pôsobia odborové organizácie, sú mzdy o 17 % až 20 % vyššie.

A netreba zabúdať ani na otrepané, ale pravdivé kliše o kvalitnom podnikateľskom prostredí. Priestor na zvyšovanie miezd je totiž v domácich podnikoch oveľa menší než v tu pôsobiacich zahraničných koncernoch. Bez rastu produktivity to preto nepôjde.

V každom prípade by sa mzdy najskôr mali stať kľúčovou témou verejnej diskusie na Slovensku. Zdá sa, že nízka nezamestnanosť túto diskusiu konečne rozpúta.

Späť na obsah

**Miera nezamestnanosti na Slovensku klesla na nové minimum
(etrend.sk; 22/01/2018; ČTK ; Zaradenie: eTREND/ekonomika)**

<https://www.etrend.sk/ekonomika/miera-nezamestnanosti-na-slovensku-klesla-na-nove-minimum.html>

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny sa na základe dát z úradov práce pochválilo ďalším poklesom nezamestnanosti. Počet registrovaných nezamestnaných, ktorí mohli okamžite nastúpiť do práce, v decembri na klesol na 161 915 osôb.

Zdroj - SITA

Miera nezamestnanosti na Slovensku vlani v decembri dosiahla nové historické minimum – 5,94 percenta.

Oproti novembru, kedy nezamestnanosť predstavovala 5,95 percenta, klesla len nepatrne. Od roku 2016 je však znižovanie nezamestnanosti nepretržité.

Z medziročného porovnania evidencií úradov práce vyplynulo, že na Slovensku ubudlo približne 76-tisíc nezamestnaných. Vlani v decembri ešte úrady evidovali vyše 69-tisíc voľných pracovných miest.

Mnohí zamestnávateľia v súvislosti s poklesom nezamestnanosti upozorňujú na nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily.

**Zúčtovanie odvodov má zastaviť špekulantov. Podnikatelia sa ho boja
(etrend.sk; 22/01/2018; Zuzana Kollárová ; Zaradenie: eTREND)**

<https://www.etrend.sk/trend-archiv/rok-2018/cislo-3/zuctovanie-odvodov-ma-zastavit-spekulantov-podnikatelia-sa-ho-boja.html>

Zuzana Kollárová

Dnes firmy nemajú veľa spôsobov, ako ušetriť na sociálnych odvodoch. Ale jeden spôsob, a to špekulatívny, predsa len je. Môžu sa dohodnúť so zamestnancom, že mu celý rok budú vyplácať nízku mzdu a raz do roka mu vyplatia vysokú odmenu.

Keďže existuje strop vymeriavacieho základu, takto ušetria. Špekuláciám má zabrániť ročné zúčtovanie sociálneho poistenia, ktoré pripravuje ministerstvo práce. Tento plán je v príprave už zhruba desať rokov, začínal pod názvom UNITAS, pričom cieľom bolo zabezpečiť jednotný výber daní a odvodov. Po množstve odkladov nakoniec najnovší návrh na plán UNITAS vôbec neodkazuje.

Ustaviteľné posuny

Národný program reforiem SR 2015 počítal s tým, že do konca roku 2017 mala byť už schválená legislatíva a počas roka 2018 sa mal začať mesačný výber preddavkov na sociálne odvody. Do rozpočtu malo zúčtovanie priniesť vyše 56 miliónov. Národný program reforiem SR 2017 termíny posunul. Daňové a odvodové príjmy verejnej správy by sa mali zvýšiť o 49 miliónov eur. Dost' peňazí však bude stáť aj technická a personálna príprava.

Neprehliadnite

U prezidenta daňovú kontrolu potvrdili, o Žigovej firme mlčia
Nové daňové pravidlá uvoľnili daňové tajomstvo, ale na minulé daňové kontroly...
Rodičia, ktorí spochybňujú očkovanie, nie sú hlúpi. Lekár je v nevýhode
Pediatri zápasia s internetom. Ľudia lekárom ani úradom neveria. V štyroch krajoch...

Reálne sadzby. Konečne

Podľa ministerstva práce má zúčtovanie priniesť zrealnenie platieb poistného na sociálne poistenie.

"Predpokladáme, že vplyv bude mať len na tie subjekty, ktoré v súčasnosti majú v reáli v ročnom meradle rozdielne príjmy, ako z ktorých odvedli poistné na mesačnej báze," konštatoval Michal Stuška, hovorca ministerstva práce.

Tí, ktorí majú v skutočnosti ročné príjmy vyššie, než z akých odvádzali mesačne poistné, budú musieť doplatiť.

V máji v diskusii RTVS O 5 minút 12 minister práce Ján Richter povedal, že po zavedení zúčtovania môže dôjsť k znižovaniu odvodov. Zamestnávateľia o tom pochybujú a so znižovaním odvodov nepočíta ani návrh novely.

Menej administratívy

Živnostníci oceňujú, že ubudne byrokracie a výber poistného bude pre zamestnancov a SZČO jednoduchší a spravodlivejší. Zavedenie zúčtovania sociálnych odvodov Slovenský živnostenský zväz víta.

"Ročné zúčtovanie však na rozdiel od odôvodnenia ministerstva práce nevnímame ako nástroj na zamedzenie odvodovej optimalizácie subjektov, ale ako spôsob, ako urobiť výber poistného jednoduchší a spravodlivejší pre zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby," hovorí Miriam Bellušová, generálna sekretárka zväzu.

Nová legislatíva počíta s maximálnym ročným vymeriavacím základom. Podľa rezortu práce by nemalo dôjsť k výraznej zmene v porovnaní s výškou súčasného maximálneho mesačného vymeriavacieho základu.

"Isté obavy o jeho budúcom možnom zrušení máme, ale veríme, že štát k tomuto extrémne krajnému riešeniu problému so zachovaním funkčného dôchodkového systému nepristúpi." Obavy ostávajú

Súčasne sa obávajú, či sa do novely nejakým spôsobom nezahrnie aj dodatočné zvýšenie sociálnych odvodov. To, že má zamestnávateľ a zamestnanec na materskej už platiť poistné, podľa zväzu znamená skryté zvýšenie odvodového zaťaženia.

Zástupcovia živnostníkov by uvítali, keby súčasťou zavedenia ročného zúčtovania bol aj prechod na jednotný sociálny odvod, keď by už podnikateľské subjekty za svojich zamestnancov nemuseli rozpočítavať platby na poistenia, ale uhradili by jednu sumu, ktorú by si ďalej rozdeľovala Sociálna poisťovňa.

Nie je jasné, ako to bude s platením preddavkov v prípade živnostníka, ktorý začal podnikateľ napríklad v polovici roka. Bude musieť platiť preddavky aj začínajúci živnostník? Zväz predpokladá, že tu zmena nenastane a že prvá povinnosť platiť preddavky vznikne až po určení daňového základu z prvého daňového priznania.

Rôzne metre

"Pokiaľ by sa zaviedla povinnosť platiť preddavky ihneď od otvorenia živnosti z pomerne upraveného maximálneho vymeriavacieho základu, išlo by automaticky o zvýšenie odvodovej záťaže pre SZČO," konštatovala M. Bellušová s tým, že zväz sa bude snažiť zabrániť prípadnému prísrienu existujúceho režimu.

Sporným je podľa zväzu aj vylúčenie poistencov štátu, teda štátnych zamestnancov a zamestnancov verejnej správy (školsťva, zdravotníctva a iné) zo zúčtovania.

UNITAS sa už nespomína ani ako vízia do budúcnosti

Nepáči sa to ani Radovanovi Ďuranovi, analytikovi Inštitútu ekonomických a spoločenských analýz INESS.

"Prečo by to tak malo byť? Prečo by mali byť dobre platení zamestnanci štátu ukrátení od možnosti platiť odvody len z jedného maximálneho základu?"

Zväz navrhol, aby sa pre samostatne zárobkovo činné osoby zrušilo platenie odvodov 4,75 % do garančného fondu, keďže sa na nich nevzťahuje inštitút hromadného prepúšťania a sú výlučnými prispievateľmi do fondu. Príspevky SZČO do garančného fondu idú na sanáciu neúspešného podnikania veľkých podnikov, čo je podľa zväzu nesystémové.

Predložený návrh je podľa INESS dôsledkom jedinej motivácie – získať viac zdrojov do verejného rozpočtu. Otvorenie sociálneho poistenia však poskytuje priestor aj na odstránenie nespravodlivého krátenia prvopilierových dôchodkov vyplácaných sporiteľom.

"Taká zásadná zmena by mala byť sprevádzaná pozitívnymi úpravami vo forme celkového zjednodušenia odvodového zaťaženia a po rokoch zvyšovania odvodových základov aj so znížením sadzieb," povedal R. Ďurana. Nič také sa podľa neho nechystá. Systémová zmena sa nechystá

V návrhu zúčtovania sa naozaj nehovorí o zrealnení sadzieb, o odstránení krížového dotovania fondov, o transformácii úrazového poistenia, ktoré by sa mohlo preniesť na súkromný sektor.

Pravdepodobnosť, že také zložité zmeny začnú platiť o rok, je podľa R. Ďurana veľmi nízka, keďže sú potrebné náročné softvérové zásahy. Ministerstvo práce na otázku TRENDU, či je Sociálna poisťovňa technicky pripravená na zúčtovanie, neodpovedalo.

Administratívu zamestnancov by podľa R. Ďurana zjednodušilo zjednotenie miesta výberu poisťného.

"To, že sa v návrhu nespomína UNITAS, je obrovským zlyhaním súčasnej vlády. Nespomína sa ani ako budúca vízia," konštatuje R. Ďurana. Myslí si, že zamestnávateľom v skutočnosti neprinesie ročné zúčtovanie takmer žiadne výhody, ale pravdepodobne len dodatočnú administratívu.

"Naďalej bude pretrvávať štvorjednosť slovenského daňovo-odvodového systému – nekomunikujúce databázy zdravotných poisťovní, Finančnej správy, Sociálnej poisťovne a úradov práce.

Koľko dnes ušetria

Na zdravotných odvodoch zamestnancov dnes už zamestnávatelia neušetria, keďže od roku 2017 neexistuje v zdravotnom poistení strop vymeriavacieho základu.

Sociálne odvody sa zamestnancom počítajú z mesačnej mzdy, u živnostníkov rozhoduje daňové priznanie. V Sociálnom poistení však maximálny základ existuje. V roku 2018 to je 6 384 eur a tento strop platí pre všetky fondy sociálneho poistenia s výnimkou úrazového poistenia, ktoré vymeriavací základ učený nemá. Ak firma dá zamestnancovi napríklad odmenu 12 768 eur, sociálne poisťné odvedie len zo stropu 6 384 eur. Do Sociálnej poisťovne pošle zamestnávateľ 1 608 eur a toľko aj ušetrí.

Ministerstvo práce už pripravilo návrh novely sociálneho poistenia. Pripomienkovým konaním prebehla predbežná informácia. Samotný návrh novely zákona má ísť do pripomienkového konania vo februári.

Povinnosť Sociálnej poisťovne

Zúčtovanie sociálnych odvodov má byť od roku 2019 povinné pre zamestnancov, zamestnávateľov a SZČO. Všetci budú do Sociálnej poisťovne odvádzať preddavky. Tá potom v zúčtovaní vyráta reálnu výšku odvodov z celého ročného príjmu zamestnanca či živnostníka.

Ročné zúčtovanie sa nebude vzťahovať na štát (poistencov štátu), na Sociálnu poisťovňu (poberatelia úrazovej renty) a na dobrovoľne poistených. Ministerstvo práce tvrdí, že pripravovaná právna úprava má byť efektívnym nástrojom na zamedzenie optimalizácie odvodov. "Znížia sa tým motivácie vykazovať vysoké odmeny v jednom mesiaci, vďaka čomu bude odvodové zaťaženie práce spravodlivejšie a príjmy štátu vyššie."

Ročné zúčtovanie poisťného by mala robiť Sociálna poisťovňa. Teda nemala by sa opakovať situácia pri ročnom zúčtovaní zdravotného, keď štát preniesol v roku 2004 povinnosť podávať zúčtovanie na zamestnávateľov a podnikateľov a až od roku 2012 ho začali robiť zdravotné poisťovne.

Ako by sa malo zúčtovať

Poistné by sa malo do Sociálnej poisťovne platiť preddavkovo od januára 2019. Zúčtovať by sa malo prvýkrát v roku 2020 za rok 2019 povinné nemocenské a dôchodkové poistenie, povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, poisťné na povinné poistenie v nezamestnanosti a do rezervného fondu solidarity. Z úrazového a garančného poistenia, ktoré sa týkajú iba zamestnávateľa, sa ročné zúčtovanie nebude robiť.

Tak ako pri zdravotnom, aj sociálne by sa malo zúčtovať do 30. septembra. Ak bude mať platiteľ poisťného odklad daňového priznania, tak sa urobí do 31. októbra.

A ako sa do ročného zúčtovania premietne dodatočné daňové priznanie podané po 31. októbri? Pravdepodobne sa už vykonané zúčtovanie otvorí.

Maximálne stropy

Ministerstvo práce chce v novele navrhnúť maximálny ročný vymeriavací základ, ktorý sa bude uplatňovať na zamestnávateľa, zamestnanca a samostatne zárobkovo činnú osobu pri platení preddavkov na poisťnom. Ten sa má pomerne znížiť v prípadoch, ak poistenie netrvalo celý rok.

Platenie preddavkov za zamestnanca a zamestnávateľa sa zastaví zaplatením preddavkov z maximálneho ročného vymeriavacieho základu. Ak bude mať zamestnanec viac zamestnávateľov, mesačné preddavky sa budú platiť zo skutočných príjmov zamestnanca zúčtovaných na výplatu za mesiac až dovtedy, pokiaľ výška príjmov zúčtovaných na výplatu u tohto zamestnávateľa za rok nepresiahne maximálny ročný vymeriavací základ. Poistné zaplatené zamestnancom z viacerých právnych vzťahov z vyššieho ako z maximálneho ročného vymeriavacieho základu zúčtuje Sociálna poisťovňa.

Čiastky treba zohľadniť

Ako sa bude postupovať vtedy, ak bude pracovný pomer trvať len časť mesiaca? Zamestnávateľ aj zamestnanec budú povinní v danom období platiť preddavky na poisťné z celej sumy, až kým sa dosiahne maximálny ročný vymeriavací základ, a fakt, že pracovný pomer trval určitý počet dní či mesiacov, sa zohľadní v zúčtovaní.

Ďalšou zmenou má byť, že odvody bude zamestnávateľ a zamestnanec platiť už aj v prípade svojej maródky. To isté sa má týkať aj žien na materskej. Preplatok za odvody z poistenia "vylúčených" období sa zohľadní v ročnom zúčtovaní poisťného.

Úľavy na odvodoch by mali ostať zachované aj naďalej

Druhým problémom môžu byť penzisti, ktorým penziu priznali spätne a oni platili aj invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti, hoci ako dôchodcovia ho nemajú platiť. Za platný dátum priznania dôchodku sa bude považovať dátum vydania rozhodnutia o dôchodku a len od tohto dátumu bude zamestnávateľ podávať opravné výkazy.

Úľavy ostanú

Zachovať by sa mala odvodová úľava 200 eur pre študentov na povinné dôchodkové poistenie pri brigádnickej práci. Takú istú výhodu získajú od 1. júla 2018 dôchodcovia (aj predčasní) – dohodári. Dnes musí zamestnávateľ podať prihlášku a odhlášku dohodára pri každom vzniku či zániku dôchodkového poistenia, vždy, keď tento zarobí v mesiaci viac ako 200 eur. Po novom zamestnávateľ podá len jednu prihlášku pri vzniku dohody a jednu odhlášku pri zániku dohody, do registračného listu zamestnanca pribudne možnosť označiť uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky a pokiaľ má zamestnanec viac zdrojov poistenia, odvodovú odpočítateľnú položku bude môcť označiť len prvý zamestnávateľ, ďalším to elektronický systém neumožní. Sociálna poisťovňa bude viesť evidenciu uplatňovaných odvodových odpočítateľných položiek a zamestnávateľovi oznámi, ak si dohodár už úľavu na odvodoch uplatnil v rovnakom čase pri inej dohode u iného zamestnávateľa.

Zamestnanec môže mať u jedného zamestnávateľa uzatvorených v rovnakom období viac pracovných pomerov. Sledovať maximálny ročný vymeriavací základ bude musieť zamestnávateľ pri každom pracovnom pomere osobitne.

Viacero zamestnaní

Ak má zamestnanec viacero zamestnaní a je aj SZČO, ročné zúčtovanie sa vykoná len z príjmov zamestnanca, ktoré mal u jedného zamestnávateľa, a na iné príjmy sa nebude prihliadať.

Samostatne zárobkovo činnéj osobe bude zachovaný súčasný model vzniku a zániku povinného nemocenského a dôchodkového poistenia. Bude však platiť preddavky na poistnom, ktoré budú zúčtované na základe príjmov vykázaných v daňovom priznaní za obdobie, za ktoré platila preddavky.

Sociálna poisťovňa pošle výsledok ročného zúčtovania (nedoplatok alebo preplatok) zamestnancovi, samostatne zárobkovo činnéj osobe a zamestnávateľovi. Nedoplatok bude treba zaplatiť do 45 dní. Rovnaká lehota bude platiť aj pre Sociálnu poisťovňu na vrátenie preplatku. Na rozdiel od zdravotného zúčtovania sa v ročnom zúčtovaní poistného v sociálnom poistení nebude preplatok či nedoplatok riešiť a uhrádzať prostredníctvom zamestnávateľa, ale poistenec ho bude povinný vyrovnávať sám za seba.

Rovnako ako pri daniach a v zdravotnom poistení, nižší preplatok a nedoplatok ako päť eur by sa neplatil a nevracal.

Sociálna poisťovňa bude pridávať identifikačné číslo právneho vzťahu, ktoré bude zamestnávateľ povinný viesť v evidencii zamestnanca.

Ak sa v dôsledku ročného zúčtovania zmení vymeriavací základ, z ktorého bola vymeraná dávka dôchodkového poistenia, nemocenského poistenia alebo poistenia v nezamestnanosti,

dávka sa znovu vymeria z tohto zmeneného vymeriavacieho základu. ?

Zúčtovanie sociálnych odvodov

Preddavky na poistné by sa mali začať vyberať v roku 2019. Sociálne poistné prebehne prvý raz v roku 2020 za rok 2019.

Vykonávať ho bude Sociálna poisťovňa do 30. septembra. Ak má platiteľ poistného odklad daňového priznania, poisťovňa odvody zúčtuje do 31. októbra.

Zúčtovať sa budú odvody zamestnávateľov, zamestnancov a SZČO. Mimo budú odvody dobrovoľne poistených a poistencov štátu.

Nedoplatok (najmenej päť eur) bude musieť poistenec a zamestnávateľ zaplatiť do 45 dní. Rovnaká lehota bude platiť na vrátenie preplatku pre Sociálnu poisťovňu.

Nová legislatíva počíta s maximálnym ročným vymeriavacím základom. Podľa rezortu práce by nemalo dôjsť k výraznej zmene v porovnaní s výškou súčasného maximálneho mesačného vymeriavacieho základu.

O zjednotení výberu daní a odvodov UNITAS sa vôbec nehovorí.

Bratislava: Tri dôchodkové prasiatka

(JOJ, 19:30; Noviny TV JOJ; 22/01/2018; Jana Krescanko Dibáková; Zaradenie: z domova)

Lucia Barmošová, moderátorka: "Náš minister práce bude mať práce veľa. Tento rok sa napríklad plánujú úpravy dôchodkového systému a v budúcnosti by ho mal chrániť ústavný zákon. Ján Richter sľubuje výhodnejšie dobrovoľné sporenie na dôchodok a zdá sa, že v niečom nájde spoločnú reč aj s opozíciou."

Jana Krescanko Dibáková, redaktorka: "Slovenský dôchodkový systém sa podobá sporeniu do takýchto troch prasiatok. Posielame peniaze do Sociálnej poisťovne, do 2. piliera, ale aj do 3. piliera, ten je však dobrovoľný a podľa mnohých málo atraktívny. Tretie prasiatko by ale podľa ministerstva práce malo byť v budúcnosti atraktívnejšie. Mesačne doň svoje príspevky posielajú 725 tisíc sporiteľov a to rozhodne nie je veľa."

Jozef Mihál, exminister PSVaR SR (telefonát: "V 3. pilieri menej ako polovica zamestnancov, čo je podľa mňa nedostatočné a aj tie samotné príspevky a nasporené sumy sú jednoducho príliš nízke."

Ján Richter, minister PSVaR SR: "Je potrebné 3. pilier ďaleko viacej zvýhodniť, to znamená viac by mal pomôcť štát, zamestnávateľ."

Jana Krescanko Dibáková: " Tu by ale taký zamestnávateľ nepohrdol úľavami."

(začiatok archívneho záznamu)

Vysielané október 2017

Martin Pitorák, zástupca Republikovej únie zamestnávateľov: "Znížením zdravotných odvodov, znížením daňových základov vo väzbe na príspevky do doplnkového dôchodkového sporenia."

(koniec archívneho záznamu)

Jana Krescanko Dibáková: " Otázkou je, či sa dajú očakávať napríklad daňové zvýhodnenia. Dnes si vďaka 3. pilieru môžete znížiť daňový základ o 180 eur ročne, to ale znamená, že na daniach zaplatíte menej len o 34 eur."

Jozef Mihál (telefonát): "To je veľmi málo. Ďalej by som očakával teda lepšie fungovanie 3. piliera, ... indexové fondy, že sa znížia poplatky, ktoré vyberajú správcovské spoločnosti."

Jana Krescanko Dibáková: "Nuž a s 3. pilierom bezprostredne súvisí aj ministrov plán akéhosi preddôchodku. Ten by sa vás týkal v prípade, že by ste niekoľko rokov pred dôchodkom prišli o prácu, práve z 3. piliera by ste preddôchodok poberali."

Soňa Gaborčáková, poslankyňa NR SR za OĽaNO (telefonát): "Nie každý využije teda 3. pilier. Nízkoprijímové profesie si naňho zarobia len ťažšie, lebo nebudú mať dostatok peňazí."

Ján Richter: "Dnes je dôležité nájsť rovnaký jazyk s ministerstvom financií, čo je vždy komplikované, ale ja som osobne presvedčený, že dospejeme k rozhodnutiu tak, aby preddôchodok a v rámci toho aj úprava 3. piliera vedela byť účinná od 1. januára budúceho roku."

Jana Krescanko Dibáková: " 1., 2., či 3. pilier, už onedlho by mali byť všetky tri chránené ústavným zákonom."

Ivan Švejna, štátny tajomník ministerstva práce (Most-Híd): "Ústavný zákon by mal dať ľuďom garancie toho, že máme 3-pilierový systém nemenný a peniaze na súkromných účtoch sú súkromným vlastníctvom občana a v žiadnom prípade že štát ani v budúcnosti sa ich nejakým spôsobom nedotkne."

Jozef Mihál (telefonát): "Aby ľudia vedeli, čo môžu očakávať na staré kolená. Takže vítam túto ochotu ministra Richtera a keď príde pozvánka na rokovania, tak sa veľmi rád zúčastním."

Jana Krescanko Dibáková: "Jana Krescanko Dibáková, televízia JOJ."
