

**Sociálny výbor odporučil schváliť vyššie príplatky pre zamestnancov
[ekonomika.sme.sk; 29/01/2018; SITA ; Zaradenie: Ekonomika / Slovensko]
<https://ekonomika.sme.sk/c/20749109/socialny-vybor-odporucil-schvalit-vyssie-priplatky-pre-zamestnancov.html>**

Minister práce a sociálnych vecí Ján Richter sa so zamestnávateľmi a odborármi v polovici januára dohodol na kompromisnom riešení zvyšovania príplatkov.

BRATISLAVA. Parlamentný výbor pre sociálne veci na svojom pondelkovom rokovaní odporučil plénu Národnej rady SR schváliť návrh novely Zákonníka práce od poslancov za Smer-SD, ktorým sa majú od mája tohto roka zvýšiť príplatky za prácu v noci a cez sviatok, či zaviesť príplatky za prácu v sobotu a nedeľu.

Poslanec za Smer-SD Erik Tomáš počas rokovania výboru predložil už avizovaný pozmeňujúci návrh, aby sa vyššie príplatky za prácu v noci a počas sviatkov a nové príplatky za prácu cez víkend týkali aj zamestnancov v štátnej a verejnej službe.

Vyššie príplatky, o ktorých bude rokovať parlament v druhom čítaní na najbližšej schôdzi, by sa tak mali okrem iného týkať aj zdravotných sestier či zamestnancov domovov sociálnych služieb.

Hrozí duplicitné vyplácanie príplatkov za víkend

Generálny sekretár Asociácie priemyselných zväzov SR Andrej Lasz na rokovaní výboru upozornil na to, že hrozí duplicitné vyplácanie príplatkov za sobotu a nedeľu, a to na základe zákona a súčasne aj podľa kolektívnej zmluvy v danom podniku.

"Dnes množstvo priemyselných podnikov, ktoré robia na viacero zmien, už má v kolektívnych zmluvách prijatý príplatok za sobotu a nedeľu, avšak vzhľadom na to, že zákon doteraz nepoznal príplatok za sobotu a nedeľu, má ho pomenovaný iným spôsobom, napríklad ako príplatok za zmenu, príplatok za nepretržitú prevádzku," povedal.

Riešením by podľa Lasza bolo to, keby sa príplatok za sobotu a nedeľu vyplácal len na základe kolektívnej zmluvy, a to v prípade, ak je takýto zmluvný príplatok rovnaký alebo vyšší, ako je suma príplatku stanovená Zákonníkom práce.

Kompromisné riešenie

Minister práce a sociálnych vecí Ján Richter sa so zamestnávateľmi a odborármi v polovici januára dohodol na kompromisnom riešení zvyšovania príplatkov. Zvyšovanie príplatkov za nočnú prácu sa má zrealizovať v dvoch etapách.

Od 1. mája tohto roka sa má pri nerizikovom zamestnaní príplatok za nočnú prácu zvýšiť zo súčasných 20 percent na 30 percent zo sumy minimálnej mzdy a od 1. mája budúceho roka na konečných 40 percent zo sumy minimálneho hodinového zárobku.

V prípade rizikovej práce má ísť od mája tohto roka o zvýšenie z 20 percent na 35 percent a od 1. mája budúceho roka na 50 percent zo sumy minimálnej hodinovej mzdy.

Novelou Zákonníka práce sa má tiež zvýšiť príplatok za sviatok, a to z 50 percent na 100 percent priemerného zárobku zamestnanca. Príplatok za prácu v sobotu sa mal podľa pôvodného návrhu zaviesť vo výške minimálnej mzdy.

Nakoniec má ísť od mája tohto roka o príplatok v sume 25 percent minimálnej mzdy a od mája budúceho roka má príplatok vzrásť na 50 percent zo sumy minimálnej mzdy. Vyššie príplatky by mali zamestnancov čakať za prácu v nedeľu. Od začiatku mája tohto roka by tieto príplatky mali dosiahnuť 50 percent zo sumy minimálnej mzdy a od mája budúceho roka by už mali byť v sume minimálneho zárobku.

Zamestnávanie ľudí z tretích krajín

Sociálny výbor tiež odporučil plénu parlamentu schváliť návrh novely zákona o službách zamestnanosti. Novelou zákona sa majú od mája tohto roka zjednodušiť podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tzv. tretích krajín, teda z krajín mimo Európskej únie, na Slovensku.

Má sa to týkať len vybraných profesií, v ktorých je preukázaný nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a okresov s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 percent.

Zoznam zamestnaní, v ktorých pretrváva nedostatok pracovnej sily, by podľa ich návrhu stanovila komisia na tripartitnej úrovni a bol by zverejnený a ročne aktualizovaný na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Navrhovaná novela zákona obsahuje aj opatrenia zo sociálneho balíčka, ako zavedenie príspevku na presťahovanie za prácou až do výšky 4 000 eur a v prípade manželov až do sumy 6 000 eur. Zatraktívniť sa majú tiež podmienky pre vznik nároku na príspevok na dochádzku za prácou a na príspevok na podporu mobility za prácou.

Pre zvýšené príplatky za nočnú prácu sa musia nanovo otvoriť kolektívne zmluvy [HN; 21/2018; 30/01/2018; s.: 1; redakcia ; Zaradenie: Titulná strana]

Bratislava – Tým, že vláda zvýši príplatky za nočnú prácu, víkendy a sviatky, pridá aj prácu právnikom. Zástupcovia priemyselných zväzov upozornili, že novela bude viesť k veľkým problémom v kolektívnych zmluvách, hrozí totiž duplicita vyplácania. "Množstvo podnikov má príplatky v kolektívnych zmluvách, ale nazývajú ich inak," vysvetlil generálny sekretár Asociácie priemyselných zväzov Andrej Lasz. To môže byť z právneho hľadiska problém a zmluvy bude potrebné otvárať. Jeden z navrhovateľov zákona a podpredseda sociálneho výboru Ján Podmanický zo Smeru uviedol, že je pripravený rokovať o týchto podmienkach. "A ak sa zhodneme na tom, že to treba vyriešiť, bude to formou pozmeňovacieho návrhu," uzavrel. Voči tomu sa však búria odbory. Na ilustráciu, len odborové združenie KOVO má 488 rôznych zmlúv. Novelu včera odobrili parlamentné výbory pre financie a sociálne veci.

488 KOLEKTÍVNYCH ZMLÚV má uzatvorených Odborový zväz KOVO.

Prísnejšie podmienky zamestnávania [TA3, 19:50; Téma dňa; 29/01/2018; Andrej Horváth; Zaradenie: z domova]

Peter Bielik, moderátor: "Cudzinci by pre zamestnávateľov nemali byť výhodnejší ako občania Slovenska. Po novom by mal zamestnávateľ okrem mzdy zabezpečiť takémuto pracovníkovi napríklad aj bývanie. Vláda už podľa rezortu práce pripravuje zákon v takomto znení. Opozícia je v tejto otázke rozdelená. Jedna jej časť odmieta cudzincov zamestnávať takmer úplne, iná chápe požiadavky zamestnávateľov a navrhuje kompromis v záujme zamedzenia odchodu firiem do zahraničia. Ako má vládny návrh vyzerat'? Ako sa na túto iniciatívu díva bývalý minister práce? Odpovie Branislav Ondruš a Jozef Mihál. Súdna rada napokon našla ďalšieho kandidáta na post sudcu Všeobecného súdu Európskej únie v Luxemburgu. Opäť sa ním nestal bývalý predseda Ústavného súdu Ján Mazák. Sudcovia zvolili na toto miesto Ivana Rumanu. Aké kritériá, aj s ohľadom na odmietnutie predchádzajúcich nominácií, musí spĺňať kandidát na sudcu Všeobecného súdu Európskej únie? Akú rolu zohráva pri rozhodovaní členov Súdnej rady ich členstvo v niektorom zo stavovských združení? Odpovie člen Súdnej rady Jozef Vozár. Vitajte pri sledovaní Témy dňa na TA3. Podmienky zamestnávania cudzincov z tretích krajín sa sprísnia. Firmy im budú musieť zabezpečiť ubytovanie a rovnaké mzdové podmienky. Zahraniční pracovníci sú vraj totiž na Slovensku ochotní pracovať aj za nižší plat, čo znevýhodňuje našich zamestnancov. Podľa odborníkov je problém predovšetkým v agentúrnom zamestnávaní."

Andrej Horváth, redaktor: "Počet nezamestnaných na Slovensku dlhodobo klesá a firmy už začali pociťovať nedostatok kvalifikovaných odborníkov. Rezort práce chce preto vytvoriť zoznam najžiadanejších profesií a umožniť firmám obsadzovať ich aj ľuďmi z krajín mimo Európskej únie. Nový zákon má zároveň zabezpečiť, aby nedochádzalo k sociálnemu dumpingu."

Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny (Smer-SD): "Odmietame, aby zamestnávateľia, čo sa týka zamestnancov z cudziny, preferovali na akýkoľvek spôsob na úkor vlastných domácich zamestnancov."

Andrej Horváth: "Cudzinci sú vraj totiž ochotní pracovať u nás aj za nižšiu mzdu ako je bežné, čo údajne zneužívajú niektoré firmy. Novela stanovuje, že zamestnávateľia musia zahraničným pracovníkom garantovať štandardný plat a ubytovanie. Podľa firiem ale takúto povinnosť ukladá už súčasný Zákonník práce a ministerstvo neprichádza s ničím novým."

Martin Hošťák, Republiková únia zamestnávateľov (telefonát): "Tento zákaz diskriminácie je garantovaný už dnes Zákonníkom práce, ktorý pozná len pojem zamestnanec a nehovorí o tom, či sa jedná o zamestnanca zo Srbska, zo Slovenska alebo z Ukrajiny."

Andrej Horváth: "Problém je podľa firiem v tom, že zákon agentúram neumožňuje dočasne pridelať ľudí z tretích krajín. Tí sa k nám potom dostávajú prostredníctvom zahraničných agentúr, ktoré si určujú vlastné, neraz pochybné pracovné podmienky."

Radovan Maxim, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení: "Ak by sme agentúram dočasného zamestnávania umožnili dočasne pridelať. Na dočasné pridelenie na Slovensku platia porovnateľné podmienky. To znamená, ako kmeňový zamestnanec, tak aj dočasne pridelený zamestnanec musia mať porovnateľné alebo rovnaké podmienky."

Andrej Horváth: "V súčasnosti u nás pracuje približne päťdesiat tisíc cudzincov. Necelá polovica z nich pochádza z krajín mimo Európskej únie, predovšetkým zo Srbska a Ukrajiny."

Počet zahraničných pracovníkov by sa mal tento rok na Slovensku zvýšiť."

Slovenské zdravotníctvo je podľa Druckera štandardné

(30. januára 2018, SITA)

Pritom 23. miesto v rebríčku EHCI v predchádzajúcom roku nebolo podľa ministra zaslúžené a krajina na tom už v roku 2016 bola v skutočnosti lepšie.

Minister zdravotníctva Tomáš Drucker je rád, že slovenské zdravotníctvo sa dá označiť za štandardné v rámci Európy. „Je to dobrá správa pre pacientov i zdravotníckych pracovníkov,“ povedal na utorňajšom brífingu Drucker.

Reagoval tak na rebríček Euro Health Consumer Index (EHCI), ktorý vypracovala švédka organizácia Health Consumer Powerhouse. Slovensko sa v ňom umiestnilo na trinástom mieste a polepšilo si tak o desať priečok. Pritom 23. miesto v predchádzajúcom roku podľa Druckera nebolo zaslúžené a krajina na tom už v roku 2016 bola v skutočnosti lepšie.

Pomohli zmeny v CT

Správa EHCI pripisuje zlepšenie umiestnenia SR najmä dobrému výsledku v oblasti dostupnosti zdravotnej starostlivosti. Jedným z pozitívne hodnotených indikátorov bola aj dostupnosť vyšetrenia na CT do 7 dní. Podľa Druckera k tomu prispela zmena vo financovaní vyšetrení na CT. Zvýšil sa tak počet vyšetrení a skrátilo čakanie.

„Pacienti lepšie vnímajú aj stav našich urgentov a otázku tzv. čakačiek na veľké elektívne chirurgické zákroky,“ vymenoval Drucker.

Minister pripustil, že slovenské zdravotníctvo má stále nedostatky v oblasti prevencie, výstupov a liekov. „Mnohé zmeny sme už spustili, či už ide o transplantácie obličiek či o dialýzy,“ povedal Drucker. Pripomenul tiež začiatok ostrej prevádzky e-Zdravia, ktorého absenciu v roku 2017 EHCI Slovensku vyčítal.

Dostupnosť dobrá napriek výmenným lístkom

Rebríček EHCI pozitívne hodnotil aj priamy prístup k špecialistom, aj keď na Slovensku existuje systém výmenných lístkov, keď sa bez odporúčania všeobecného lekára dá dostať len k niektorým špecialistom.

Ako však upozornil riaditeľ Inštitútu zdravotnej politiky Martin Smatana, skóre nebolo maximálne. Health Consumer Powerhouse pritom pri hodnotení vychádzal z odpovedí pacientov.

Dopad vyšších príplatkov zatiaľ nie je známy

(30. januára 2018, SITA)

Vyššie príplatky za prácu v noci, cez víkend a počas sviatkov by sa mali týkať aj zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Vyplýva to z pozmeňujúceho návrhu k novele Zákonníka práce poslanca Erika Tomáša.

Aký dopad na zdravotníckych pracovníkov budú mať vyššie príplatky za prácu v noci, cez víkendy a sviatky, ešte nie je jasné.

Ako uviedla hovorkyňa Ministerstva zdravotníctva (MZ) SR Zuzana Eliášová, rezort aktuálne nedisponuje presným súhrnným číslom, nakoľko takéto prepočítanie navýšenia mzdového ohodnotenia je individuálne a v každej nemocnici iné.

„Odvíja sa od jej veľkosti aj typu. Na vysvetlenie, napríklad jedna nočná služba na urgentnom prijíme v UNB Ružinov je náročnejšia z pohľadu počtu zamestnancov, keďže v UNB je na urgent naviazaných viac oddelení – na ktorých majú v noci službu ďalší zamestnanci – v porovnaní s inou menšou regionálnou nemocnicou,“ vysvetlila.

Pôjde to cez poslanecký pozmeňovák

Vyššie príplatky za prácu v noci, cez víkend a počas sviatkov by sa mali týkať aj zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Vyplýva to z pozmeňujúceho návrhu k novele Zákonníka práce poslanca Erika Tomáša (Smer-SD).

„Považujem za logické a správne, ak štát ukladá takúto povinnosť súkromným spoločnostiam, aby sa rovnako tak postaral aj o svojich zamestnancov, prípadne zamestnancov pracujúcich v samospráve,“ povedal minulý týždeň na tlačovej konferencii.

Vyššie príplatky, o ktorých bude rokovať parlament v druhom čítaní na najbližšej schôdzi, by sa tak mali okrem iného týkať aj zdravotných sestier či zamestnancov domovov sociálnych služieb.

„Súčasný systém príplatkov v štátnom a verejnom sektore už je nejakým spôsobom nastavený, väčšina týchto príplatkov už v tomto priestore funguje. Problém je ale v tom, že sú veľké rozdiely jednak vo výške, vo výpočte a dokonca v aj zákonoch, ktoré tieto príplatky jednotlivým zamestnancom priznávajú,“ konštatoval Tomáš.
