

Sestry už budú môcť pracovať v eZdraví

(31. januára 2018, SITA)

Zdravotné sestry by už mali mať prístup do systému eZdravie. Ako v stredu uviedol riaditeľ Národného centra zdravotníckych informácií (NCZI) Peter Blaškovič, centrum urobilo príslušné úpravy.

Teraz je na dodávateľoch jednotlivých zdravotníckych softvérov, aby to do svojich systémov zapracovali.

Sestry budú môcť upravovať kontaktné údaje pacientov, predpisovať niektoré zdravotnícke pomôcky, ktoré im umožňuje legislatíva, ale aj pripraviť recept, ktorý potom lekár v ambulancii potvrdí. Bez jeho potvrdenia sa údaje do systému neodošlú.

O preukaz treba požiadať

Požiadať o vydanie elektronického preukazu zdravotníckeho pracovníka môžu osobne v NCZI, na vybraných poštách, elektronicky cez slovensko.sk alebo poštou. Pracovníci nemocníc majú možnosť požiadať o preukaz aj priamo na pracovisku.

Podrobnosti a tlačivo žiadosti nájdete na stránke NCZI.

Exriaditeľ nemocnice, ktorý spreneveril 600-tisíc eur, dostal 6,5 roka

(31. januára 2018, SITA)

Grujbára hľadal Interpol, nakoniec ho zadržala thajská polícia v júli 2016 na ostrove Ko Samui

Exriaditeľ nemocnice v Zlatých Moravciach Michal Grujbár strávi vo väzení šesť a pol roka. Rozhodol o tom v utorok Krajský súd v Nitre, ktorý potvrdil rozsudok Okresného súdu v Nitre a zároveň zamietol odvolanie krajského prokurátora.

„Súd obžalovaného uznal vinným z obzvlášť závažného zločinu sprenevery a zaradil ho do ústavu na výkon trestu odňatia slobody s minimálnym stupňom stráženia. Zároveň mu uložil ochranný dohľad v trvaní 18 mesiacov,“ informoval agentúru SITA hovorca Krajského súdu v Nitre Mário Pivarčí.

Rozsudok je už právoplatný.

Peniaze musí vrátiť

Grujbár je zároveň povinný nahradiť škodu vo výške 595 442 eur. Ide o sumu, ktorá zmizla z nemocnice spolu s ním v roku 2013. Boli to peniaze z účtov nemocnice a rôzny materiál.

Grujbára hľadal Interpol, vydaný bol naňho európsky aj medzinárodný zatykač. Nakoniec ho zadržala thajská polícia v júli 2016 na ostrove Ko Samui.

Svoju vinu priznal a s nitrianskym krajským prokurátorom uzavrel dohodu o vine a treste, pričom trest mal byť šesť rokov a osem mesiacov. Ešte predtým, ako sa dohoda dostala pred súd, ju však Generálna prokuratúra SR zrušila.

Navrhovaný trest považovala za neprimerane mierny. Grujbárovi totiž hrozilo 15-ročné väzenie. Nakoniec mu nitrianske súdy určili ešte nižší trest.

Riaditeľ so strednou školou

Michal Grujbár sa stal riaditeľom zlatomoravskej, v tom čase mestskej nemocnice, keď mal 33 rokov a mal ukončenú strednú školu.

Jeho kompletný profesijný životopis vtedy mesto nezverejnilo. Uviedlo len, že je absolventom gymnázia a od roku 2000 do roku 2008 údajne pôsobil v riadiacich funkciách, radnica však neprezradila, v akých firmách.

V minulosti sa angažoval aj v politickom subjekte Strana patriotov. Nemocnici šéfoval dva roky.

Uloženie pokuty za nepripojenie sa do eZdravia nebude povinné

(31. januára 2018, SITA)

Postihovať však budú tých poskytovateľov, ktorým nebránia objektívne prekážky a eZdravie budú len ignorovať.

Udeľovanie pokuty za nepripojenie sa do eZdravia už nebude povinné. Dohodol sa na tom v utorok parlamentný výbor pre zdravotníctvo s ministrom Tomášom Druckerom. Poslanci túto zmenu predložia pomocou pozmeňujúceho návrhu.

Ako po rokovaní výboru povedal minister Drucker, pokuty budú dostávať tí poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, ktorým v pripojení sa do eZdravia nič nebráni. „Nebudeme ignorovať flagrantné porušenie zákona,“ povedal Drucker.

Minister však zopakoval, že v prvom rade chcú identifikovať problémy, pre ktoré sa poskytovatelia nepripájajú a pomôcť im ich odstrániť.

Ako Drucker upozornil, o preukaz, ktorý je nevyhnutný pre pripojenie sa do elektronického zdravotníctva, stále nepožiadalo 30 tisíc zdravotníckych pracovníkov.

Pokuty nezrušia úplne

Ministerstvo zdravotníctva aj Národné centrum zdravotníckych informácií niekoľkokrát zdôraznili, že v tomto roku rozdávať pokuty nebudú. Poskytovatelia však žiadali zmenu zákona, ktorý v súčasnosti jednoznačne stanovuje, že pokuta sa udeliť musí.

Drucker však nechce pokuty zrušiť úplne. „Ak by sme s tým nič nerobili, za rok sa nič nepohne,“ skonštatoval.

Poskytovatelia kritizujú eZdravie, hlásia problémy s inštaláciou, niektorí údajne ešte nedostali preukaz alebo PIN. Nedostatočná je podľa nich aj infraštruktúra, systém je preto pomalý.

Podrobnosti o 13. a 14. plate. Kto všetko môže mať na ne nárok

(finweb.hnonline.sk; 30/01/2018; TASR ; Zaradenie: Domáca ekonomika)

<https://finweb.hnonline.sk/ekonomika/1684232-13-a-14-platy-idu-do-parlamentu>

Koaliční poslanci strany SNS predložia do parlamentu návrh na zavedenie 13. a 14. platu vo

firmách. Majú sa ním definovať presné podmienky, kedy a ako ho majú zamestnávateľa vyplácať zamestnancom.

Návrh má spresniť aj postupné oslobodenie týchto platov od odvodov, vyplácanie bude na dobrovoľnej báze. Informovala o tom štátna tajomníčka rezortu financií Dana Meager po utorkovom skončení rokovania so zástupcami zamestnancov a zamestnávateľov na pôde rezortu práce.

Kto bude mať na dodatočné platy nárok

Parlament sa má návrhom SNS zaoberať na aktuálnej schôdzi, ktorá štartuje popoludní. Zmeny majú byť súčasťou novely Zákonníka práce z dielne poslancov vládneho Smeru-SD, ktorou sa majú zvýšiť príplatky za prácu.

Prvýkrát má byť 13. plat vyplatený v júni tohto roka. Podmienkou sú dva nepretržité odpracované roky vo firme. Strana navrhuje sumu do 500 eur. Ak ide o pracovníka, ktorý odpracoval vo firme štyri roky, v decembri môže dostať ďalšiu odmenu, teda 14. plat, ale podmienkou tiež bude, aby dostal predtým aj 13. plat.

"Hovoríme o snahe vyplácania tohto 13. a 14. platu zo strany zamestnávateľa v dobrovoľnom režime. Máme pred sebou určitý fenomén na trhu práce, ktorý by sme radi eliminovali, a to je vyplácanie takýchto odmien v 'kešovej' forme," priblížila Meager. Návrhom sa má upraviť aj postupné oslobodenie týchto platov od sociálnych a zdravotných odvodov.

Súhlasia zamestnávateľa aj odbory

Viceprezident Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ) SR Rastislav Machunka ocenil, že vyplácanie týchto platov má byť na dobrovoľnej báze.

"Hodnotíme návrh pozitívne, pretože je to jedno z mála politických rozhodnutí v ostatnom čase, ktoré nepôsobí negatívne na podnikateľské prostredie, práve naopak. Môže to znamenať vyššiu motiváciu zamestnávateľov, aby 13. a 14. plat vyplácali," skonštatoval Machunka.

K zmenám má ešte výhrady Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR. "Verím, že táto novela Zákonníka práce ozaj privedie zamestnávateľov k väčšej motivácii vyplácať 13 a 14. plat. Vyslovili sme však nesúhlas s niektorými zmenami. Mrzí nás, že zostala dobrovoľnosť. Našou veľkou výhradou je tiež to, že 13. a 14. plat nebude započítavaný do priemerného zárobku zamestnanca," uviedol prezident KOZ SR Jozef Kollár.

Dobrovoľnosť by mala ostať

Upozornil totiž na to, že vo firmách sú uzatvorené kolektívne zmluvy, ktoré už obsahujú 13. a 14. platy. "Hneď ako by sa 13. a 14. plat nezarátaval do priemeru, títo ľudia prídu v prípade dovolení, v prípade akejkolvek náhrady príjmu o peniaze," podotkol Kollár. Do konca tohto týždňa chcú preto predkladatelia s odborármi o tomto probléme diskutovať.

Združenie miest a obcí Slovenska (ZMOS) tiež návrh podporuje, malo výhrady len k vyčísleniu vplyvov týchto zmien. "Verím, že finančné dosahy na rozpočty samospráv miest a obcí budú čo najmenšie. Samospráva bola vždy ochotná spoločne so štátom znášať aj dobré,

aj zlé časy, chceme však vedieť, koľko nás to bude stáť," doplnil podpredseda ZMOS Milan Muška.

Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ) verí, že dobrovoľnosť vyplácania týchto plátov zostane a nezmení sa tento parameter pred voľbami. "Práve cesta znižovania odvodového zaťaženia pre nízkopríjmových zamestnancov je tou správnou cestou, ako zvyšovať ich čistý príjem," dodal tajomník RÚZ Martin Hošťák.

Tripartita rokovala o podmienkach pre trináste a štrnáste platy (ta3.com; 30/01/2018; TA3 ; Zaradenie: Slovensko)

<https://www.ta3.com/clanok/1121069/tripartita-rokovala-o-podmienkach-pre-trinaste-a-strnaste-platy.html>

Zástupcovia SNS za účasti ministra práce Jána Richtera rokovali na pôde ministerstva práce a sociálnych vecí so zamestnávateľmi a odborármi o návrhu na postupné oslobodenie dobrovoľných trinástych a štrnástych plátov od daní a odvodov.

Odmena vo výške do 500 eur

Ako uviedla štátna tajomníčka rezortu financií Dana Meager (nominantka SNS), pôjde o odmenu vo výške do 500 eur. Podmienkou podľa nej však bude to, aby pri trinástom plate oslobodenom od daní a odvodov pracovný pomer zamestnanca trval nepretržite aspoň dva roky. Oslobodenie štrnásteho plátu od daní a odvodov bude podmienené tým, aby zamestnanec pracoval u zamestnávateľa nepretržite aspoň štyri roky a druhou podmienkou bude, aby zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi aj trinásty plat.

Štátna tajomníčka rezortu financií dostala od odborárov zásadnú pripomienku, aby sa trináste a štrnáste platy započítavali do priemerného zárobku zamestnanca. Návrh SNS totiž s takýmto postupom nepočíta. "Akonáhle by sa to nezarátavalo do priemerného zárobku, ľudia prídu o peniaze," povedal prezident Konfederácie odborových zväzov SR Jozef Kollár.

Odborári by mali o tejto pripomienke rokovať s predstaviteľmi SNS ešte do konca tohto týždňa. "Najneskôr do konca týždňa budeme schopní vydiskutovať posledné úskalia tohto navrhovaného zákona," uviedla Meager. Upozornila na to, že na Slovensku existuje fenomén vyplácania odmien "na ruku", čo by týmto návrhom SNS rada eliminovala.

Bez negatívneho vplyvu

"Pozitívne vnímame, že je v tom stále dobrovoľnosť," povedal viceprezident Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR Rastislav Machunka. Podľa neho ide o jedno z mála politických opatrení, ktoré nepôsobí negatívne na podnikateľské prostredie. Vďaka oslobodeniu trinástych a štrnástych plátov do sumy 500 eur od daní a odvodov sa podľa Machunku môže znížiť podiel šedej ekonomiky na Slovensku.

Podpredseda Združenia miest a obcí Slovenska Milan Muška čaká na vyčíslenie dopadov tohto návrhu na rozpočty miest a obcí, keďže samospráve klesne výber dane z príjmu. "Dúfam, že tieto dopady budú čo najmenšie," povedal. Štátna tajomníčka rezortu financií uviedla, že sa pokúsi o vyčíslenie týchto dopadov na rozpočty samospráv.

Podľa ministra práce a sociálnych vecí Jána Richtera z rokovania koaličnej rady vzišla dohoda, že legislatívny návrh na oslobodenie trinástych a štrnástych platov od daní a odvodov sa stane súčasťou poslaneckého návrhu novely Zákonníka práce, ktorý do parlamentu predložili poslanci za Smer-SD.

Štát, zamestnávateľia a odborári sa dohodli

(HN; 22/2018; 31/01/2018; s.: 15; redakcia ; Zaradenie: EXPERT)

Bratislava – Na rok 2018 je hodinová minimálna mzda 2,759 eura. Príplatky za nočné služby či za prácu vo sviatok sa nezvýšia naraz od 1. mája. Časť od 1. mája a potom od 1. mája 2019. Dohodli sa na tom ministerstvo práce, zamestnávateľia a odborári.

Príplatky za nočnú prácu

Pôvodný návrh bol zvýšiť príplatok zo súčasných 20 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby na 50 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby. Budú však dva časové horizonty. Prvý z hľadiska účinnosti je 1. máj 2018 a druhý je 1. máj 2019. Od 1. mája tohto roka pri všeobecnej práci pôjde príplatok hore na 30 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby a v ďalšom roku bude zvýšenie predstavovať 40 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby. Pri rizikovej práci bude príplatok od 1. mája tohto roka 35 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby, a od 1. mája budúceho roku to bude predstavovať 50 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby. Zamestnávateľia však budú mať možnosť uplatniť si výnimky v rámci derogačnej klauzuly, ktorá je v Zákonníku práce v súčasnosti v niektorých oblastiach. Pre zamestnávateľov to znamená, že podmienky zvýšenia príplatku za nočnú prácu budú môcť dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy. Bude najmenej 25 percent od 1. mája tohto roka a od 1. mája budúceho roka bude musieť byť najmenej 35 percent. Rovnako zamestnávateľ nemusí vyplatiť príplatok za nočnú prácu, ak je hodinová mzda zamestnanca vyššia ako súčet zákonom stanovenou minimálnou hodinovou mzdou plus zákonom stanovený príplatok.

Práca v sobotu a nedeľu

Poslanci pôvodne navrhovali, aby bolo sto percent sumy minimálnej mzdy za hodinu. Po novom od 1. mája tohto roka bude príplatok za prácu v sobotu 25 percent a od budúceho roka 50 percent. Zamestnanci budú mať vyšší príplatok za prácu v nedeľu. Zvyšovanie je tiež postupné. Od 1. mája tohto roka 50 percent a od 1. mája budúceho roka sto.

Príplatky za sviatok

Maximálna suma príplatku za prácu cez sviatok sa zvýši z 50 percent na sto percent priemerného zárobku. Zdroj - Recruitment Partners

2,759 EURA Toto je minimálna hodinová mzda na rok 2018.

Stručne z domova - Návrh novely zákonníka práce

(Rádio Slovensko, 07:00; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; 30/01/2018; Marián Kukelka; Zaradenie: z domova)

Marián Kukelka, redaktor: "Parlamentný výbor pre sociálne veci odporučil plénu Národnej rady schváliť návrh novely zákonníka práce od poslancov za Smer-SD, ktorým sa majú od

mája zvýšiť príplatky za prácu v noci a cez sviatok či zaviesť príplatky za prácu cez víkend. Asociácia priemyselných zväzov v tejto súvislosti upozornila na možnú dualitu pri vyplácaní príplatkov.
