

Príplatky zamotajú hlavu firmám

(hnonline.sk; 31/01/2018; Jana Véghová ; Zaradenie: expert)

<https://hnonline.sk/expert/1685445-priplatky-zamotaju-hlavu-firmam>

Príplatky za nočné služby či za prácu vo sviatok sa nezvýšia naraz od 1. mája. Časť od 1. mája a ďalšie zvyšovanie bude od 1. mája 2019. Dohodli sa na tom ministerstvo práce, zamestnávatelia a odborári.

1. Dnešné príplatky

Aké príplatky dnes môže poskytnúť zamestnávateľ?

Podľa Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný poskytovať zamestnancovi: mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, za prácu v sobotu a v nedeľu, za prácu v noci, mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce.

2. Platnosť novely

Odkedy bude platiť novela Zákonníka práce o zvýšení nových príplatkov?

Od začiatku mája by mala platiť novela Zákonníka práce, v ktorej sa upraví výška niektorých príplatkov za prácu a zavedú sa nové mzdové príplatky za prácu v sobotu a v nedeľu.

3. Po novele

Pre koho budú platiť?

Po novom by sa mali vyplácať príplatky za nočnú prácu, za prácu v sobotu, v nedeľu, vo sviatok a príplatok za sťažený výkon práce aj zamestnancom, dohodárom, ktorí pracujú u zamestnávateľa v právnom vzťahu dohody o vykonaní práce, o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov.

4. Rozdelenie platieb

Hovorí sa o tom, že tento rok by sa mali príplatky rozdeliť do viacerých etáp?

Tento rok bude prechodný s mierne nižšími príspevkami. Znamená to, že prvé zvýšenie príplatkov za nočnú prácu zamestnanci pocítia od 1. mája tohto roka, ďalšie zvýšenie príde od 1. mája 2019. Taktiež sa pri nej bude rozlišovať, či ide o všeobecnú alebo rizikovú prácu. V prvom časovom pásme sa budú vyplácať príplatky za všeobecnú a v druhom za rizikovú prácu.

5. Nočná práca

Aký časový úsek sa rozumie pod nočnou prácou?

Nočná práca platí v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou. Za prácu dnes patrí zamestnancovi okrem dosiahnutej mzdy aj mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu vo výške najmenej 20

percent minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Na tento rok je minimálna hodinová mzda 2,759 eura. Za nočnú prácu patrí od 1. januára 2018 zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 0,5518 eura za hodinu. S vedúcim zamestnancom je možné v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú nočnú prácu. Mzdové zvýhodnenie v takom prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.

Pôvodný návrh bol zvýšiť príplatok zo súčasných 20 hodín minimálnej hodinovej mzdovej sadzby na 50 percent. Budú však dva časové horizonty. Prvý z hľadiska účinnosti je 1. máj 2018 a druhý je 1. máj 2019. Od 1. mája tohto roka pri všeobecnej práci pôjde príplatok hore na 30 percent a v ďalšom roku bude zvýšenie predstavovať 40 percent hodinovej minimálnej mzdovej sadzby. Pri rizikovej práci bude príplatok od 1. mája tohto roku 35 percent a od 1. mája budúceho roku to bude 50 percent.

6. Neboli v zákonníku

Po novom by sa mali zaviesť príplatky za prácu v sobotu? Platí to pre všetky profesie?

Ak je práca počas soboty považovaná za prácu nadčas, patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdový príplatok najmenej 25 percent jeho priemerného zárobku. Je tu však možnosť, že sa zamestnanec so zamestnávateľom dohodne na náhradnom voľne. Môže si však vybrať len jeden variant, ktorý za prácu cez sviatok dostane. Príplatky za prácu v sobotu doteraz Zákonník práce neurčoval, návrh ich zavádza na úrovni 50 percent minimálnej hodinovej mzdy. Zamestnávatelia, ktorí majú do 20 zamestnancov a v prevádzkach s pravidelnou víkendovou prácou majú možnosť dosiahnuť po dohode so zamestnancami alebo odborármi zvýhodnenie na 45 percent.

7. Práca v nedeľu

Aký príplatok bude za prácu v nedeľu?

Návrh je 100 percent minimálnej hodinovej mzdy. Zamestnávatelia do 20 zamestnancov a prevádzky s pravidelnou víkendovou prácou majú možnosť dosiahnuť po dohode so zamestnancami alebo odborármi zvýhodnenie na 90 percent.

8. Víkendové zvýhodnenie

Nový je aj príplatok za víkendovú prácu? Odkedy bude platiť?

Momentálne nie je zákon, ktorý by mzdovo zvýhodňoval prácu v sobotu alebo v nedeľu. Nie všetci majú stanovený pracovný týždeň od pondelka do piatka. Je veľa takých, ktorí pracujú aj cez víkend. Väčšinou sú to služby alebo výrobné podniky s nepretržitou prevádzkou. Výnimkou nie sú ani práce, kde sa pracuje na krátky a dlhý týždeň. Zamestnanci sa v mnohých prípadoch mylne domnievajú, že za prácu cez víkend dostávajú aj viac peňazí. Práve naopak, sú platené ako bežný pracovný deň. Je výhradne na zamestnávateľovi, či za prácu počas víkendov zaplatí alebo nie. Ak však zamestnanec prekračuje stanovený týždenný pracovný čas, považuje sa práca počas víkendu za prácu nadčas, a tak mu vzniká nárok na mzdový príplatok alebo náhradné voľno.

9. Príplatky za sviatok

Príplatky za prácu vo sviatok doteraz Zákonník práce neurčoval, aký je teraz návrh?

Za prácu v deň pracovného pokoja počas sviatku alebo nedele zamestnancovi patrí mzdový príplatok najmenej 50 percent jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku v týždni. Je tu však možnosť, že sa zamestnanec so zamestnávateľom dohodnú na náhradnom voľne. Môže si však vybrať len jeden variant, ktorý za prácu cez sviatok dostane. Návrh ich zvyšuje na 100 percent priemerného zárobku zamestnanca.

10. Možné výnimky

Budú mať zamestnávatelia možnosť uplatniť si nejaké výnimky?

Áno. Zamestnávatelia budú mať možnosť uplatniť si výnimky v rámci derogačnej klauzuly, ktorá je v Zákonníku práce v súčasnosti len v niektorých oblastiach. Pre zamestnávateľov to znamená, že podmienky zvýšenia príplatku za nočnú prácu môžu dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy. Príplatok však bude môcť byť najmenej 25 percent od 1. mája tohto roka a od 1. mája budúceho roka bude musieť byť najmenej 35 percent. Vo firmách, v ktorých nie sú odbory, si môžu zamestnávatelia dohodnúť výnimky za nočnú prácu v pracovnej zmluve.

11. Zmeny pre koho

Koho sa avizované zmeny dotknú? Len súkromných firiem alebo aj štátnych?

Zvýšenie príplatkov za nočnú prácu, sviatok, ako aj zavedenie príplatkov za víkend by sa malo dotknúť aj zamestnancov v štátnej a vo verejnej službe. Garantovať minimálnu výšku príplatkov má týmto zamestnancom pozmeňujúci návrh Erika Tomáša (Smer-SD), ktorý informoval, že ho plánuje v parlamente predložiť k novele Zákonníka práce. Právna norma je už v parlamente v druhom čítaní. Cieľom jeho pozmeňujúceho návrhu je, aby sa rovnaké pravidlá zvyšovania príplatkov vzťahovali aj na zamestnancov štátnej a verejnej služby.

12. Výhody a nevýhody

Aký bol hlavný dôvod na zavedenie nových príplatkov?

Minister práce Ján Richter zvyšovanie sadzieb obhajuje tým, že podmienky na trhu práce sa zmenili. Zvyšovanie príplatkov má byť jeden z prostriedkov, ktorý zabezpečí, že vzdelaní ľudia neodídu za prácou do iných krajín. Ďalším cieľom má byť aj znižovanie nočnej práce. Tej je u nás veľa, až 19 percent ľudí pracuje v noci. Tento stav je však daný tým, že sme primárne priemyselná krajina a stroje v mnohých fabrikách musia ísť nepretržite. Napríklad železiarne si nemôžu dovoliť vypnúť na noc vysokú pec.

13. Výška príplatkov

Aké by mali byť konkrétne sumy za prácu vo sviatok?

Od januára 2018 - 50 percent priemerného hodinového zárobku zamestnanca, najmenej 1,3795 eura.

Od mája 2018 - 100 percent priemerného hodinového zárobku zamestnanca, najmenej 2,7590 eura.

Od mája 2019 - 100 percent priemerného hodinového zárobku zamestnanca, najmenej 2,874 eura.

14. Sobota a nedeľa

Koľko môžeme dostať pridané za prácu v sobotu a nedeľu?

Od januára 2018 - firmy môžu poskytovať príplatok na dobrovoľnej báze, nie je zavedený v Zákonníku práce.

Od mája 2018 - 25 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 0,68975 eura.

Od mája 2019 - 50 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 1,437 eura.

Príplatok za prácu v nedeľu. Od januára 2018 - firmy ho môžu poskytovať na dobrovoľnej báze, nie je zavedený v Zákonníku práce.

Od mája 2018 - 50 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 1,3795 eura. Od mája 2019 - 100 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 2,874 eura.

15. Nočná práca po novom

Nočná práca sa má deliť na rizikovú a ostatné druhy prác? Ako sú a budú ohodnotené?

Od januára 2018 - 20 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 0,5518 eura.

Od mája 2018 - pre rizikové práce: 35 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 0,96565 eura. Pre ostatné druhy prác: 30 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 0,8277 eura.

Od mája 2019 - pre rizikové práce: 50 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 1,437 eura. Pre ostatné druhy prác: 40 percent hodinovej minimálnej mzdy, najmenej 1,1496 eura.

16. Príklad z praxe

Zamestnanec v gastrofirme v Bratislave, ktorý týždenne odpracuje 1 hodinu v noci, 6 hodín v sobotu, 5,4 hodiny v nedeľu. Koľko zarábala vlani a koľko bude zarábať v tomto roku po zvýšení príplatkov?

Rok 2017

Čistá hodinová mzda v roku 2017 pri plate 738 eur bola 3,5 eura

Superhrubá mzda - 1 058,6 eura

Počet odpracovaných hodín - 174

Náklady nočnej práce - 2,77 eura

Náklady sobotnej práce - 0,00 eura

Náklady nedeľnej práce - 0,00 eura

Platba za sviatky - 30,42 eura

Spolu príplatky - 33,2 eura

Spolu superhrubá mzda - 1 091,79 eura

Rok 2018

Čistá hodinová mzda - 3,5 eura

Superhrubá mzda - 1 058 eur

Počet odpracovaných hodín - 174

Náklady nočnej práce - 6,4 eura

Náklady sobotnej práce - 48,1 eura

Náklady nedeľnej práce - 86,6 eura

Platba za sviatky - 60,8 eura

Spolu príplatky - 201,9 eura

Spolu superhrubá mzda - 1 259,94 eura

Zamestnávateľ zaplatí o 168,8 eura viac

17. Zamestnávateľia proti

Dočítali sme sa, že zamestnávateľia sú proti a aj v zahraničnom ponímaní klesneme v rebríčku Indexu pružnosti zamestnávania. Znamená to, že u nás budú zamestnanci viac odmeňovaní ako v zahraničí?

Ak by navrhované zmeny parlament prijal, znamenalo by to posun krajiny v rebríčku Indexu pružnosti zamestnávania, hovorí sa v štúdiu INESS. Jeho prijatie by nás odsunulo na šieste miesto, v porovnaní 41 krajín EÚ a OECD, od konca.

Ak predpokladáme, že modelové pokladničky v rebríčku Svetovej banky zarábajú minimálnu mzdu, tak zvýšenie príplatkov bude v medzinárodnom porovnaní platnom v roku 2017 znamenať: nočná práca - bude mať len päť krajín vyšší príplatok za nočnú prácu definovaný národnou legislatívou. Slovensko bude jednou z 11 krajín zo 41, kde príplatok za prácu cez

víkend - v nedeľu bude dosahovať 100 percent mzdy.

Dosahy sociálneho balíčka budú výrazné, najmä radikálny nárast odmeňovania za prácu cez víkend. Práca cez víkend by tak mala byť podľa zákona odmeňovaná viac nielen ako v Dánsku, Rakúsku či Švajčiarsku, ale dokonca viac aj ako vo Francúzsku, kde majú 20-percentný príplatok. Atraktivita Slovenska z hľadiska tvorby pracovných miest nielen zahraničných, ale aj domácich investorov, klesne. Zvyšovanie príplatkov v "dobrých" ekonomických časoch súčasne vytvára predpoklady pre výraznejšie problémy v budúcnosti, v čase krízy a ekonomického spomalenia.

18. Rozdelenie príplatkov

Chce minister práce, sociálnych vecí a rodiny rozlíšiť príplatky za nočnú prácu? Je lepšie, ak budú pre všetky profesie rovnaké, alebo je dobré ich rozlíšiť a pre každú profesiu a druh nočnej práce zaviesť inú sadzbu?

V súčasnosti je jeden príplatok za nočnú prácu. Ak budú zavedené viaceré druhy príplatkov, prácu mzdových účtární to len skomplikuje. Pri výpočte výplaty bude musieť mzdová účtovníčka rozlišovať, ktorému zamestnancovi, či s rizikovou prácou, alebo bez rizikovej práce, s uplatnenou výnimkou alebo bez nej bude príplatok vyplácať. Treba aj povedať, že rozdiel vo výške príplatku medzi zamestnancom s rizikovou prácou a bez rizikovej práce bude predstavovať 0,13795 eura na hodinu (brutto), v čistom asi 0,096 eura na hodinu.

19. Výhody áno či nie

Myslíte si, že tým naozaj získajú zamestnanci také výhody?

Zamestnanec po zvýšení príplatku bude mať vyššiu mzdu, ale nepocíti to ako radikálne zvýšenie, pretože aj zo zvýšeného príplatku potrebné odviest' odvody - 13,4 percenta a daň - 19 percent. Výraznejšie by pocítil vyšší plat, ak by sa zvýšila aj daňová úľava na daňovníka. Teda tá časť mzdy, ktorá sa mu zo zákona nezdaňuje. V súčasnosti ide o 319,17 eura. Suma sa niekoľko rokov neupravovala. Alebo prípadne použiť kombináciu zvýšenia príplatkov a zníženia sadzby dane z príjmov, aby sa na raste príjmu nepodieľali len firmy, ale aj štát. Sadzba dane z príjmu fyzických osôb je v súčasnosti 19 percent, pri vyšších príjmoch je aj 25 percent, pričom napríklad v Česku majú zamestnanci zdaňovaný príjem len 15-percentnou sadzbou dane a nehovoriac o tom, že majú dvojnásobne vyšší daňový bonus na deti.

20. Dosah zmien

Ako hodnotíte dosah týchto zmien na podnikateľské prostredie?

Ak na to pozerám z pohľadu zamestnávateľov, predovšetkým z pohľadu mzdových účtovníkov, zmena im prácu veľmi skomplikuje. Počas posledných rokov bolo zavedených veľa výnimiek. Napríklad odvodová úľava u dlhodobo nezamestnaných, odvodová odpočítateľná položka, ktorá sa od prvého januára čiastočne ruší, odvodová výnimka u študentov, ktorí pracujú na dohodu o brigádnickej práci. Od prvého júla sa má zaviesť odvodová výnimka pre dôchodcov dohodárov. V praxi všetky spomínané zmeny znamenajú odlišný postup pri registrácii do poisťovní, iný výpočet odvodov.

Práce sú jednoznačne náročnejšie. Ak bude potrebné po novom rozlišovať aj rôzne sadzby pri nočnej práci, určite to žiadneho mzdového účtovníka nepoteší.

Zdroj - Mária Balušinská, spoločnosť Recruitment Partners, Iveta Matlovičová, Mzdová akadémia Maxim, INESS

**Vláda schválila novelu Zákonníka práce týkajúcu sa príplatkov
(Rádio Slovensko, 06:00; Správy; 01/02/2018; Peter Kollárik; Zaradenie: z domova)**

Peter Kollárik, moderátor: "Vláda súhlasí s návrhom novely Zákonníka práce od poslancov za Smer-SD, ktorým sa majú od mája zvýšiť príplatky za prácu v noci a vo sviatok a zaviesť príplatky za prácu cez víkend. Vyššie príplatky, o ktorých bude rokovať parlament v druhom čítaní, by sa mali týkať aj zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Kabinet rozhodol aj o uvoľnení desiatich miliónov eur na rekonštrukciu vysokoškolských internátov a sľúbil, že ak to situácia dovoľí, v druhom polroku uvoľní ďalších desať. Premiér Robert Fico predpokladá, že ministerka školstva Martina Lubyová sa v čo najbližšom čase stretne so zástupcami vysokých škôl a vypracujú zoznam, čo všetko treba zrekonštruovať."

**Ústava môže určiť odchod do penzie
(SME; 27/2018; 02/02/2018; s.: 5; Michaela Štalmach Kušnírová ; Zaradenie: ekonomika)**

Richter chce ústavný zákon o veku odchodu do dôchodku

O ústavnom zákone, ktorý by sa dotýkal nášho dôchodkového systému, sa v minulosti už hovorilo.

BRATISLAVA. Dva mesiace alebo presnejšie 63 dní. O toľko neskôr pôjdu v porovnaní s minulým rokom ľudia tento rok do penzie. Automatické oddiaľovanie dôchodku nastavila ešte v roku 2012 druhá vláda Roberta Fica (Smer). V súčasnosti Fico, ako aj minister práce Ján Richter však otáčajú a tvrdia, že dôchodkový vek by sa mal zastropovať. A nielen to. Aby sa v budúcnosti s vekom nehýbalo, chcel by vek odchodu do dôchodku minister pretlačiť do ústavného zákona. Na jeho presadenie je potrebných 90 hlasov poslancov parlamentu.

Ako by to malo vyzerat'?

"Ide o otvorenú otázku. Mám záujem osloviť parlamentné strany, aby sme sa o tom rozprávali, ako aj o zakotvení celého systému, teda prvého, druhého aj tretieho piliera," odpovedal v rozhovore pre denník SME Richter na otázku, či chce vek odchodu do penzie presadiť do ústavy. Minister navrhuje, aby sa hranica pre penzistov stanovila na 65 rokov. Ide o vek, v ktorom by mali podľa súčasného nastavenia odchádzať do dôchodku ľudia o 17 až 18 rokov. To znamená tí, ktorí dnes majú približne 47 rokov. Vek odchodu do penzie sa každoročne o niekoľko dní posúva. Tento rok prestanú pracovať ľudia vo veku 62 rokov a 139 dní (alebo štyri a pol mesiaca). "Prečo by sme nemali ľuďom povedať, kedy pôjdu do dôchodku, ako to urobili naposledy susedia v Česku," vysvetľuje svoje pohnútky Richter s tým, že zastropovanie veku si predstavuje v kombinácii s možnosťou odísť do preddôchodku spolu so zatraktívením tretieho piliera.

Opäť diskusie

O zakotvení dôchodkového systému do ustavného zákona sa na Slovensku hovorilo už v minulosti. Počas druhej vlády Roberta Fica však rokovania zlyhali. Ministerstvo na to málo tlačilo a tvrdilo, že sa najskôr musia dohodnúť opozičné strany. V súčasnosti to vyzerá tak, že rokovania by mohlo ministerstvo myslieť vážne. A nielen ono. Strana Most-Híd napríklad tvrdí, že podporuje myšlienku, aby sa existencia troch pilierov na Slovensku zakotvila ústavne. "Avšak to, čo všetko bude tento ústavný zákon obsahovať, je predmetom politických rokovaní," dodáva hovorkyňa strany Klára Debnár. Strana OĽaNO zase tvrdí, že podporí akúkoľvek snahu o stabilizáciu dôchodkového systému, ktorá nebude v rozpore s jeho udržateľnosťou pre ďalšie generácie. To, aby sa existencia pilierov zaviazala ústavným zákonom, podporuje aj strana SaS. S podmienkou, že najprv chce vedieť, čo presne si pod tým v Smere predstavujú. Problém už však majú s tým, aby sa vek odchodu do penzie zastavil na 65 rokoch. "Ide iba o ďalší populistický návrh v štýle 'po nás potopa'. V Smere už cítia, že pomaly končia, a tak ich nezaujímajú, z čoho budú tí, čo prídu po nich, financovať stále sa predlžujúce obdobie poberania dôchodkov," hovorí expert SaS na odvodový systém Peter Cmorej. Dodáva, že Európska komisia dlhodobo odporúča dôchodkový vek na úrovni 70 rokov.

Odkiaľ prišlo číslo 65?

Skepticky sa na vek 65 rokov pozerajú aj odborníci. "Prečo nie 55 rokov alebo naopak 70? Bez transparentnej analýzy dosahu stabilizovania dôchodkového veku na rôzne skupiny obyvateľov je to len politická hra," tvrdí Ján Šebo z Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici. Slovensko bude podľa predsedu Rady pre rozpočtovú zodpovednosť Ivana Šramka zanedlho čeliť najvýraznejšiemu starnutiu populácie v rámci krajín Európskej únie, čo spôsobí výrazný tlak na zvyšovanie výdavkov štátu. Zastropovanie veku preto podľa neho nie je dobrý nápad. Zároveň ide proti trendom vo svete. Samotné stabilizovanie troch pilierov ústavným zákonom podľa Šeba nie je zlá idea, ale nastavenie by sa malo poriadne premyslieť. "Musíme dať pozor na to, aby sme nefixovali v systéme existujúce chyby. Potom ich budeme len ťažko naprávať a odnesú si to, ako vždy, len naše deti," upozorňuje Šebo. Pri diskusiách na túto tému by sa podľa neho nemal brať ohľad len na to, ako a v akej výške vyplácať dôchodcom penziu. Ale tiež na to, aby bol celý systém finančne udržateľný. Aby mladí neskôr aj pre vysoké zdanenie a odvody neodchádzali do zahraničia.

65 rokov je hranica, ktorú Richter navrhuje pre penzistov.

Lekári žiadajú zmeny pri prehliadkach mŕtvych

(2. februára 2018, ZdN)

Trvajú na tom, že prehliadky majú byť vykonávané na báze dobrovoľnosti.

Slovenská lekárska komora (SLK) a Zväz ambulantných poskytovateľov (ZAP) žiadajú o bezodkladnú zmenu povinnosti zabezpečiť vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel prostredníctvom lekárov všeobecnej alebo špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti na území samosprávneho kraja, v ktorom Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou (ÚDZS) nezabezpečil vykonávanie prehliadok organizátorom alebo lekármi.

Vyhlásil to v piatok na tlačovej konferencii prezident SLK Marian Kollár.

Ako objasnil, podľa novely zákona o zdravotných poisťovniach vykonáva prehliadky mŕtvych tiel mimo zdravotníckeho zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti s účinnosťou od začiatku tohto roka organizátor na základe zmluvy o zabezpečení vykonávania prehliadok.

ÚDZS vyhlási pre každý samosprávny kraj samostatné verejné obstarávanie na organizátora vykonávania prehliadok najneskôr do 31. marca.

Chcú len dobrovoľnosť

„Ak nie je pre samosprávny kraj uzatvorená platná a účinná zmluva s organizátorom, vykonávajú sa prehliadky na základe rozpisu úradu, ktorý zaradí do rozpisu tých prehliadajúcich lekárov, ktorí dobrovoľne požiadali úrad o vydanie oprávnenia na vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel,“ dodal Kollár.

Ak úrad nedokáže zabezpečiť vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel na základe uzatvorenej zmluvy s organizátorom alebo rozpisovaním lekárov na báze dobrovoľnosti, rozpíše lekára poskytovateľa všeobecnej ambulantnej zdravotnej starostlivosti alebo lekára poskytovateľa špecializovanej ambulantnej starostlivosti na území samosprávneho kraja.

„Osvedčenie o absolvovaní školenia k prehliadkam mŕtvych tiel a oprávnenie na vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel sa v prípade povinnosti výkonu prehliadky nevyžaduje,“ upozornil Kollár.

Komora a zväz trvajú na tom, že prehliadky mŕtvych tiel majú byť vykonávané na báze dobrovoľnosti.

„Súčasný stav, v ktorom je ukladaná povinnosť vykonávania prehliadok dokonca aj lekárom špecializovanej ambulantnej starostlivosti, považujeme za neprijateľný najmä z dôvodu, že ešte neboli ani ukončené výberové konania na organizátorov vykonávania prehliadok. Skutočnosť, že úrad nedokázal zabezpečiť vykonávanie prehliadok organizátormi a lekármi – dobrovoľníkmi, čo bolo hlavným cieľom zmeny zákona, nemôže mať za následok primárne vynucovanie zabezpečovania tejto povinnosti lekármi, ktorým zákon ukladá povinnosť vykonávať prehliadky ako posledným v rade,“ dodal prezident SLK.

„Odmietame, aby vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel bolo povinnosťou lekárov, od ktorých sa pri ich doplnení do rozpisu ÚDZS navyše nevyžaduje ani absolvovanie školenia či vydanie oprávnenia na vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel. Žiadame okamžitú zmenu platnej právnej normy tak, aby v novom znení bola vypustená povinnosť rozpisovania lekárov poskytovateľa všeobecnej alebo špecializovanej ambulantnej starostlivosti na zabezpečenie výkonu prehliadok mŕtvych tiel,“ zhrnul šéf komory.

Špecialisti nechcú prehliadať vôbec

Ako jediné prijateľné riešenie sa zástupcom lekárov javí možnosť, že ÚDZS v prípade nezabezpečenia výkonu prehliadok mŕtvych tiel organizátorom alebo lekármi, ktorí majú vydané oprávnenia, zaradí do rozpisu iba tých lekárov poskytovateľa všeobecnej alebo špecializovanej ambulantnej starostlivosti na území príslušného samosprávneho kraja, ktorí dali ÚDZS vopred písomný súhlas a svoje zaradenie do zoznamu akceptovali.

Lekári poskytovateľa všeobecnej alebo špecializovanej ambulantnej starostlivosti, ktorí budú v zmysle v súčasnosti platnej legislatívy povinne rozpisovaní na vykonávanie prehliadok mŕtvych, považujú túto povinnosť za absolútne neakceptovateľnú.

Jeden z dôvodov je podľa zverejnených informácií ten, že novela zákona najmä v časti zahrňujúcej špecialistov na vykonávanie prehliadok mŕtvych tiel bola prijatá bez akejkoľvek diskusie so zástupcami špecialistov, a preto prehliadky mŕtvych tiel odmietajú vykonávať, a to aj pod hrozbou sankcií.

O prevádzkovaní novej LSPP sa asi nebude uchádzať 85 % nemocníc v ANS

(2. februára 2018, SITA)

Hlavným dôvodom je najmä nedostatok všeobecných lekárov a zrušenie zákonnej povinnosti súkromných všeobecných lekárov poskytovať túto službu.

O vydanie povolenia na prevádzkovanie novej Lekárskej služby prvej pomoci (LSPP) od 1. júla 2018 sa zrejme nebude uchádzať 85 % nemocníc združených v Asociácii nemocníc Slovenska (ANS), ktoré túto službu doposiaľ poskytujú.

Ako vyplynulo z prieskumu ANS, hlavným dôvodom je najmä nedostatok všeobecných lekárov a zrušenie zákonnej povinnosti súkromných všeobecných lekárov poskytovať túto službu.

ANS zároveň upozorňuje na potrebu zabezpečenia legislatívnych a finančných podmienok pre fungovanie tzv. malých urgentných príjmov od 1. júla. V opačnom prípade sa môže stať, že po zrušení LSPP po 22. hodine budú pacienti vystavení riziku, že im túto zdravotnú starostlivosť nebude mať kto poskytnúť.

Náklady nemocníc vzrástli, poisťovne peniaze nemajú

„ANS považuje situáciu spojenú s prijatím sociálneho balíčka za veľmi vážnu, keďže nemocnice v nej združené bez dodatočného dofinancovania zdravotníctva nebudú schopné zabezpečiť poskytovanie zdravotnej starostlivosti a ústavné pohotovostné služby v noci a počas víkendov v takom rozsahu ako doposiaľ,“ upozornil riaditeľ kancelárie ANS Miroslav Valašík.

Odhadovaný finančný dopad na nemocnice združené v ANS sa pohybuje na úrovni zhruba 15 mil. eur ročne. Okrem toho vzrástli ceny elektriny v nemocniciach približne o 14 %, plynu o 11 % a potravín o 5 %, čo predstavuje ďalšie dodatočné nároky na úrovni okolo 5 mil. eur.

Pre zabezpečenie finančného krytia týchto zvýšených nárokov bude podľa ANS preto potrebné dofinancovanie rezortu zdravotníctva. ANS bude v tejto súvislosti žiadať stretnutia s kompetentnými v rámci odvetvovej tripartity na Ministerstve zdravotníctva SR, ako aj na úrovni parlamentného výboru pre zdravotníctvo a ďalších inštitúcií.

Zdravotné poisťovne ANS už oznámili, že nemajú zdroje na krytie výdavkov spojených s prijatím sociálneho balíčka.

Chcú rozšíriť rezidentský program

ANS upozorňuje, že ak nedôjde k systémovým zmenám vo vzdelávaní sestier a lekárov, nebudú nemocnice schopné zabezpečiť ústavnú pohotovostnú službu na svojich oddeleniach, čo môže viesť až k zatváraniu oddelení.

„ANS navrhuje rozšírenie rezidentského programu na špecializovaných lekárov, nakoľko dochádza k ich odchodu a ich nedostatok by mohol viesť k obmedzeniu dostupnosti poskytovanej špecializovanej zdravotnej starostlivosti,“ uviedol Valašík.

Neúhlasia s povinným členstvom v SLK

Nemocnice združené v ANS ako aj väčšina ich lekárov nesúhlasia s prípadným povinným členstvom v Slovenskej lekárskej komore.

„Členstvo v komore by malo i naďalej zostať výsledkom slobodného rozhodnutia a nie legislatívneho nariadenia. Úlohou každej odbornej komory je vyvíjať také činnosti, aby bola pre svojich členov prirodzene atraktívna a užitočná,“ dodal Valašík.

Lekárska komora by sa preto mala viac sústreďovať na svoje rozvojové a edukačné aktivity ako na presadzovanie monopolného postavenia.

Asociácia nemocníc Slovenska je dobrovoľným, zamestnávateľským, záujmovým, nepolitickým a nezávislým združením združujúcim 75 malých a stredných nemocníc a iných zdravotníckych zariadení. Zdravotnícke zariadenia združené v ANS zamestnávajú približne 25 300 zamestnancov
