

**Odborári žiadajú vládu, aby urýchlene predstavila úpravu platov vo verejnej sfére [finweb.hnonline.sk; 04/04/2018; TASR ; Zaradenie: Domáca ekonomika]  
<https://finweb.hnonline.sk/ekonomika/1722083-odborari-ziadaju-vladu-aby-urychlene-predstavila-upravu-platov-vo-verejnej-sfere>**

Odborári dávajú vláde ešte jednu šancu, aby v čo najkratšom čase predstavila návrh na úpravu tabuľkových platov vo verejnom sektore.

Ak si vláda nesplní túto povinnosť, Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR nevyklučuje aj možný štrajk.

Odborári vyzývajú vládu k tomu, aby si splnila záväzok z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a predstavila návrh na úpravu tabuľkových platov vo verejnej správe. Vládny kabinet tak pritom mal urobiť do konca marca tohto roka.

"Prijali sme uznesenie, že ešte jedenkrát sa treba stretnúť s vládou SR. V prípade, že sa s ňou nedohodneme, budeme zvažovať ďalšie právne kroky. Je možných veľa postupov, ktoré môžu skončiť až vyhlásením štrajkovej pohotovosti," priblížil po stredajšom rokovaní Rady predsedov odborových zväzov KOZ SR Jozef Kollár.

Odborári tak budú čakať na návrh z dielne Úradu vlády SR. "My nechceme navrhnúť vláde nič. Ona má navrhnúť nám, aby sa odstránila päťročná deformácia tabuliek, pri ktorých zamestnanci verejnej správy po ôsmu triedu sú platení pod minimálnu mzdu," upozornil Kollár s tým, že tento návrh "očakávajú odborári ihneď" a nedávajú vláde žiadny termín.

"Zhodli sme sa, aby sa uskutočnilo ešte jedno rokovanie. Treba sa ešte stretnúť so sociálnym partnerom," uviedol Kollár. V prípade, že rokovania nebudú úspešné, odborári môžu požadovať pridelenie rozhodcu, ktorý by problém vyriešil. Kollár však upozornil, že už vlni vyšli ľudia v troch mestách do ulíc a ani teraz nevylúčil, že pôjdu opäť.

Úprava tabuľkových platov sa týka zhruba 28 tisíc zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme. "To je približne 10 percent z celkového počtu zamestnancov pracujúcich v nepodnikateľskom sektore. Nesplnenie tohto záväzku z kolektívnej zmluvy je do istej miery aj taký výsmech vlády práve týmto zamestnancom vo verejnom sektore. Dopláca sa im do minimálnej mzdy. Žiadame vládu urýchlene tento problém riešiť," skonštatovala viceprezidentka KOZ SR Monika Uhlerová.

Odborári predpokladajú, že vláda už má úpravu tabuľkových platov pripravenú, pretože mala na to dostatok času. "Z vecného hľadiska musia byť pripravené, lebo z vecného hľadiska ich nie je možné pripraviť behom niekoľkých dní. Toto je už otázka politického rozhodovania, kedy budú naozaj zverejnené, aby sme mohli o nich ďalej rokovať," dodala Uhlerová. Zvýšenie miezd týchto zamestnancov by si podľa jej slov malo vyžiadať približne 350 miliónov eur.

Späť na obsah

---

**Bratislava, Slovensko: Protesty pre platy?****[JOJ, 19:30; Noviny TV JOJ; 04/04/2018; Alena Malchová; Zaradenie: z domova]**

Adriana Kmotříková, moderátorka: "Konfederácia odborových zväzov požaduje, aby vláda splnila to, čo minulý rok sľúbila, a to upraviť platové tabuľky zamestnancov vo verejnom sektore. Ak k radikálnej zmene nedôjde v čo najkratšom čase, odborári nevyklučujú ani protest v uliciach."

Alena Malchová, redaktorka: "V septembri sme vám ukázali pani Olinku, ktorá upratovala v jednej bratislavskej škôlke viac ako 26 rokov."

(začiatok archívneho záznamu)

Vysielané 14.9.2017

Pavína Bojňanská, zástupkyňa riaditeľa ZŠ s MŠ pre materskú školu: "Okrem toho, že upratuje vnútorné priestory, má na starosť aj záhradu, dvor, musí zametať, v zime odhadzovať sneh, prekopávať pieskovisko, rozkladať ležadlá, v prípade, že dieťa nezvládne hygienické návyky, tak ho musí poumývať."

(koniec archívneho záznamu)

Alena Malchová: "A to všetko za 340 eur v čistom. V tomto čase už mala pani Olinka mať na základe zmeny v tabuľkových platoch aspoň minimálnu mzdu, nuž ale nestihlo sa."

(tabuľka)

Platy zamestnancov vo verejnom sektore

Stredoškolské vzdelanie

školník		308 eur	
opatrovateľka	308 eur		
sanitár		343 eur	< 435 eur
údržbár		368 eur	(minimálna mzda)
kuchárka	397 eur		

Približne 250 tisíc zamestnancom vo verejnom sektore sa platy nemenili viac ako 10 rokov. Odborári už od konca minulého roka bojujú za radikálne zmeny v platových tabuľkách, keďže tých aktuálnych mnohí ani po tridsiatich odpracovaných rokoch nedosahujú výšku minimálnej mzdy. Pod minimálkou je viac ako 28 tisíc ľudí, medzi nimi sú školníci, kuchárky, upratovačky, účtovníčky či hospodársky personál. My sme sa tejto téme venovali aj v novembri minulého roka, no a vtedy hovorkyňa Úradu vlády informovala, že o tomto čase už bude situácia vyriešená."

(začiatok archívneho záznamu)

Vysielané 23.11.2017

Tatiana Kmecová, Úrad vlády SR (telefonát): "Súčasťou kolektívnych zmlúv je aj dohoda o predložení návrhu zmeny úpravy stupníc platových taríf zástupcom zamestnancov, najneskôr do 30. marca 2018."

(koniec archívneho záznamu)

Alena Malchová: "Tento termín sa nestihol a tak odbory volajú po okamžitej náprave."

Monika Uhlerová, viceprezident KOZ SR: "Nesplnenie tohto záväzku z kolektívnej zmluvy je do istej miery aj taký výsmech vlády práve týmto zamestnancom. Niekoľko desiatok tisíc zamestnancov vo verejnom sektore je práve dotknutých týmto problémom, že sa im dopláca do minimálnej mzdy."

Alena Malchová: "Odbory chcú dať vláde ešte poslednú šancu a plánujú s ňou absolvovať ešte jedno rokovanie."

Chcete im dať aj nejaký dátum ...?"

Jozef Kollár, prezident KOZ SR: "Určite áno a to znamená ihneď."

Alena Malchová: "Ak sa s vládou nedohodnú, odborári nevyklúčujú ani to, že pôjdu protestovať do ulíc."

Monika Uhlerová: "Mobilizujeme aj členskú základňu, aby bola pripravená, že k tejto alternatíve môže v horizonte niekoľkých dní dôjsť."

Alena Malchová: "Premiér tvrdí, že vláda už má návrh tabuľkových platov pripravený a čaká sa len na výsledok rokovania Úradu vlády, ministra financií a aj ministerky školstva."

Peter Pellegrini, predseda vlády SR (Smer-SD): "Bude sa to týkať aj úpravy tarifných tabuliek pre zamestnancov pedagogických vysokých škôl, ale je to z môjho pohľadu naozaj otázka dní a my v krátkej dobe konfederácii ten návrh predstavíme, tak ako sme sa zaviazali v kolektívnej zmluve."

Alena Malchová: "Alena Malchová, televízia JOJ."

---

### **Platy pret'ali tisíc eur**

[pravda.sk; 05/04/2018; Pravda ; Zaradenie: Spravodajstvo]

[https://spravy.pravda.sk/ekonomika/clanok/464696-platy-pretali-tisic-eur/?utm\\_source=pravda&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=rss](https://spravy.pravda.sk/ekonomika/clanok/464696-platy-pretali-tisic-eur/?utm_source=pravda&utm_medium=rss&utm_campaign=rss)

Slovensko aj celý región strednej Európy zažíva silný rast platov. Vďaka ekonomickému rozmachu sa priemerné hrubé platy v domácom priemysle, kde pracuje viac ako pol milióna ľudí, v úvode tohto roka posunuli na 1 052 eur mesačne. A medziročne stúpili až o 8,57 percenta. Ide o najsilnejší rast platov za posledné roky.

Firmy sú v situácii, keď nemajú príliš na výber. Pri nízkej nezamestnanosti a dostatku

zákaziek prakticky v celej Európe môžu fabriky udržať výrobu len vďaka tomu, že ľuďom pridajú. Z kľúčového automobilového priemyslu na Slovensku sa rast plátov prenáša aj do ďalších odvetví. Polepšiť si tak môžu nielen robotníci, ale aj kuchári, pokladníčky, ale napríklad aj pracovníci v administratíve.

"Predpokladáme tento rok rýchlejší rast miezd v priemysle, ktorý najvýraznejšie trpí nedostatkom zamestnancov. Práve ten by však mal so sebou ťahať aj rast plátov v ostatných sektoroch vrátane služieb. Odvetvia mimo priemyslu sa totiž musia brániť odchodu zamestnancov do výrobnnej sféry aj zvyšovaním mzdovej úrovne," povedala Jana Mesárová, manažérka personálnej agentúry Wincott People. Priemysel si pravdepodobne celý rok neudrží 8-percentný rast plátov, keďže v mnohých firmách sú v januárových mzdách zarátané aj koncoročné odmeny, ale samotní zamestnávatelia považujú za reálny 5-percentný rast plátov.

Ukázalo sa, že väčšina Slovákov vníma ako efektívnejší spôsob na zlepšenie svojho plátu odchod z práce a nájdenie nového zamestnania, kde si vypýtajú vyšší plat.

Nikola Richterová, PR manažérka portálu Profesia  
Pracujúci v nedostatkových profesiách si polepšia

Z regionálneho pohľadu prešli vlni podľa Štatistického úradu SR priemerné pláty hranicu tisíc eur v dvoch krajoch, a to v Bratislavskom a Trenčianskom. V Prešovskom a Nitrianskom kraji boli zase hrubé mzdy okolo 750 eur. Vo zvyšných štyroch krajoch zarábali ľudia od 800 do 900 eur. Otázkou je, či bude súčasný rast plátov pokračovať. Akciové trhy vo svete prechádzajú čoraz viac rôznymi otrasmami a špekuluje sa, že o niekoľko rokov môže prísť kríza. Rizikom sú najmä lacné úvery a život ľudí na dlh, s ktorým sa nafukuje aj realitná bublina.

Nateraz s prudším rastom plátov môžu tento rok počítať hlavne ľudia pracujúci v nedostatkových profesiách. "Dlhé roky pracujem ako pokladníčka v obchodnom reťazci a až v priebehu minulého roka mi viackrát zdvihli mzdu. Ak by som sa totiž dnes rozhodla odísť, vedenie prevádzky za mňa veľmi ťažko nájde náhradu a navyše nový človek nebude vedieť pracovať tak rýchlo ako ja," povedala pre Pravdu Alena Rybárová zo Žiliny.

(Kliknutím na obrázok zväčši, otvoriť v novom okne)

Z jednoduchších pozícií sú aktuálne nedostatkoví operátori výroby, kontrolóri kvality, obrábači kovov a vodiči vysokozdvížných vozíkov. V tejto situácii sú po dlhých rokoch na koni zamestnanci. Odbory v žilinskom závode Kia Motors Slovakia si dovolili odmietnuť ponuku na 15-percentné zvýšenie plátov v najbližších troch rokoch.

"Náš závod dlhé roky patrí k najúspešnejším v celom koncerne a my chceme pre zamestnancov dohodnúť vyšší rast plátov. Práca je totiž náročná a ľudia si vyššie mzdy tvrdo odpracujú," uviedol šéf odborov v Kia Motors Slovakia Miroslav Chládek. Ten chce s vedením firmy len v tomto roku dohodnúť až o 8,98-percentný rast miezd. "Zároveň chcem o 20 centov zvýšiť príplatok za prácu v noci a v prípade uzatvorenia dohody sa mesačný plat robotníka v najrozšírenejšej tarifnej triede zdvihne o 117 eur v hrubom," dodal Chládek. Žilinská automobilka mala v roku 2016 obrát 5,6 miliardy eur a z tejto sumy dosiahla zisk 214 miliónov eur.

81-tisíc voľných pracovných miest

Miera evidovanej nezamestnanosti je na Slovensku aktuálne na úrovni 5,72 percenta a z úradov práce môže do zamestnania nastúpiť 158-tisíc ľudí. Napriek tomu firmy nedokážu ani s pomocou úradov práce obsadiť viac ako 81-tisíc voľných pracovných miest. "Kvalifikovaných ľudí je veľmi málo. Máme veľké ťažkosti s obsadzovaním pozícií kuchárov, pomocných kuchárov a čašníkov. Väčšinou sa mi hlásia ľudia bez kvalifikácie a práve z dôvodu nedostatku pracovnej sily dávam šancu aj im. Doteraz sa mi nakoniec vždy podarilo nájsť nových ľudí, ale sú s tým veľké starosti," povedal majiteľ gastronómického zariadenia v Bánovciach nad Bebravou Ivan Zdychavský. Ďalej je na slovenskom trhu práce už tradične nedostatok odborníkov od zvaračov, elektrikárov až po IT špecialistov. Zároveň v Bratislave majú firmy najväčší záujem o administratívnych pracovníkov.

Napriek súčasným dobrým ekonomickým časom mnoho ľudí stále nepocitujú razantnejšie zvyšovanie miezd. Veľa zamestnancov sa totiž podľa prieskumov bojí ozvať a manažéri sami od seba tiež nezvyknú zdvíhať platy. "Ukázalo sa, že väčšina Slovákov vníma ako efektívnejší spôsob na zlepšenie svojho platu odchod z práce a nájdenie nového zamestnania, kde si vypýtajú vyšší plat. Až na druhom mieste skončilo platové vyjednávanie so šéfom," povedala Nikola Richterová, PR manažérka pracovného portálu Profesia. Hlavne vo veľkých nadnárodných koncernoch fungujú interné systémy, ktoré zamestnancovi automaticky ponúknu vyšší plat po tom, čo sa rozhodne odísť. No bez pohrozenia odchodom plat zamestnanca rastie oveľa pomalšie.

#### Nesprávne argumentovanie

Z prieskumov vyplýva, že ľudia tiež nevedia počas vyjednávania o zvyšovaní mzdy voliť správne argumenty. "Veľké množstvo zamestnancov často argumentuje napríklad tým, že sa im zvýšili súkromné náklady na život a práve preto by im mal ich zamestnávateľ zvýšiť plat. Argumenty by však mali byť úplne iné a ísť do platového vyjednávania s takouto taktikou je rozhodne nevhodné. Ak chce zamestnanec vyšší plat, mal by poukazovať na konkrétne výsledky, znalosti, pracovnú činnosť a podobne," dodala Richterová.

Zároveň v domácej ekonomike stále existujú profesie, pri ktorých firmy ani v časoch rekordne nízkej nezamestnanosti nie sú nútené razantnejšie zvyšovať mzdy. "Ide predovšetkým o ľudí v agrosektore na nekvalifikovaných pozíciách, ktorých nahrádza mechanizácia, podobné je to v lesníctve. Pri vysokoškolsky vzdelaných ľuďoch je zoznam širší. Je prebytok sociálnych pracovníkov, environmentálnych manažérov, manažérov verejnej správy, filozofov či pedagógov. Vo všeobecnosti ide o ľudí, ktorí môžu nájsť uplatnenie v odbore iba vo verejnej sfére, kým tá súkromná po nich negeneruje prakticky žiaden dopyt," priblížila Mesárová.

#### &COPY; AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ

---

#### **Poplach na onkológii**

**[Plus 7 dní; 14/2018; 05/04/2018; s.: 72,73; JULIÁNA BIELIKOVÁ ; Zaradenie: VŠIMLI SME SI]**

Málo sestier, málo peňazí, zlé vedenie? V Národnom onkologickom ústave to vrie

Problémy v špecializovanom zariadení na liečbu rakoviny musí riešiť ministerka zdravotníctva Andrea Kalavská. Zamestnanci sa totiž vzbúрили proti spôsobu, akým ho riadi poslanec za Smer Jozef Valocký. Nespokojné sú nielen sestry, ale aj lekári. Búrku odštartoval primár ara Jaroslav Mikula statusom na sociálnej sieti.

Búria sa: Problémy sú podľa našich informácií závažné. Sestier, ktoré sú prepracované, je málo, špeciálne má vraj problém práve anestéziologické oddelenie. Pred dvoma týždňami to nevydržal primár anestéziológie Jaroslav Mikula a na sociálnej sieti napísal takýto odkaz: „Pán minister, v NOÚ sa už skoro neoperuje. To naozaj musia kolabovať oddelenia a zomierať ľudia?" V tom čase bol ešte ministrom Tomáš Drucker, ktorý bývalého riaditeľa Jozefa Dolinského vymenil za smeráckeho poslanca Jozefa Valockého. Ten mal pritom ako riaditeľ nitrianskej nemocnice za sebou kauzu s vybieľovaním dokumentácie pacienta. Drucker až neskôr uznal, že nominácia Valockého na čelo ústavu nebola prospešná. Dokonca nevyhlásil, že môže aj skončiť. Ako minister vnútra však na to už nebude mať priamy vplyv.

Informácie o nedostatku personálu nám potvrdil aj jeden zo zamestnancov. „Za posledný rok odišlo len z ára 25 sestier. Kapacita bola predtým 10-12 pacientov, teda bolo 6 až 7 sestier v službe. Teraz, tým, že je nedostatok personálu, sú v službe 3 sestry, a teda máme maximálne 6 pacientov. To znamená, že aj objem operácií je dosť skresaný. Nie je totiž personál na pooperačnú starostlivosť," opisuje situáciu v ústave. „Ľudia odchádzajú pre platové podmienky, ale aj pre podmienky v ústave. Je to tam neúnosné. Je toho strašne veľa, ľudia sú prepracovaní, vyhorení. To, čo písal Mikula, sedí," myslí si náš zdroj. Dodáva, že odišli aj sestry, ktoré v ústave robili celé roky. „Rapidne sa to zhoršilo, keď došiel Valocký. Veľmi to cítiť," hovorí a dodáva, že podobné je to na iných oddeleniach. „Počul som, že aj na ambulantnej chemoterapii chýbajú sestry a ľudia potom dlhšie čakajú. V riediarni chýbajú ľudia. Na celej klinike je nedostatok personálu," dopĺňa.

Odchádzajú: Do redakcie sa nám ozvala pacientka Drahomíra. Podľa nej počas pôsobenia Valockého vo funkcii odišlo 80 zamestnancov, na čo doplácajú pacienti. Aj ďalšia pacientka, s ktorou sme sa rozprávali, nám povedala, že ich vo februári, keď prišla na chemoterapiu, upozorňovali, že budú musieť čakať dlhšie ako obvykle, lebo ju pripravuje len jedna pracovníčka. „Fluktuácia zamestnancov a nedostatok sestier sú problémy, ktoré zamestnávajú manažmenty všetkých zdravotníckych zariadení, a to nielen na Slovensku. Vedenie Národného onkologického ústavu (NOÚ) prijalo na posilnenie a doplnenie personálu už v minulosti viaceré opatrenia - inzercia ponuky práce, aktívne náborové zamestnancov, finančné benefity, napríklad náborový príspevok či nefinančné benefity vo forme príspevku na ubytovanie," reaguje hovorkyňa onkologického ústavu Martina Šoltésová. Ako dodáva, aby stabilizovali súčasný personál, ponúkajú zamestnancom finančné benefity dohodnuté aj v novej kolektívnej zmluve uzavretej na roky 2018 až 2020. „Z nej okrem iného vyplýva zvýšenie základných platových taríf pre stredný zdravotnícky personál, zvýšenie príplatku za zmennosť či skrátenie pracovného času. Okrem spomínaných poskytujeme zamestnancom dodatkovú dovolenku, rozšírili sme ponuku rekondičných pobytov, sestrám uhrádzame špecializačné štúdium," dopĺňa Šoltésová.

Tisíce hodín nadčasov: Šírili sa aj informácie o nevyplácaných nadčasoch. To pokladá Šoltésová za absolútne zavádzajúce. Vyvrátil to aj náš zdroj. „Napriek tomu, že Zákonník práce umožňuje zamestnávateľovi vyplácať nadčasové hodiny každé štyri mesiace, vedenie po dohode so zástupcami zamestnancov vypláca tieto nadčasy každý druhý mesiac," vysvetľuje Šoltésová. Podľa tabuliek, ktoré nám poslala, zaplatili v roku 2016 spolu takmer 71-tisíc hodín a vlani takmer 55-tisíc hodín nadčasov. Z toho sestrám 30 a 32 percent z celkového počtu. Od začiatku tohto roka vyplatili takmer 9,5 tisíc hodín nadčasov, z nich 43 percent sestrám. „Národný onkologický ústav má v súčasnosti 250 lôžok a 830 zamestnancov, z toho 160 lekárov, 275 sestier a takmer 100 zdravotníckych asistentov a sanitárov. Pokles v rámci

počtu zamestnancov evidujeme v porovnaní s minulými rokmi najmä na úrovni administratívnych pracovníkov a sestier. Oproti minulému roku je počet lekárov v súčasnosti rovnaký a počet sestier klesol o 25. Je však veľmi dôležité povedať, že snahou vedenia je stabilizovať zdravotnícky personál nielen z hľadiska počtu, ale aj odbornosti," hovorí Šoltésová.

Operujú?: Hoci primár anestéziológie Mikula hovoril na sociálnej sieti o tom, že v ústave sa skoro neoperuje, tabuľky, ktoré nám poslala hovorkyňa, uvádzajú za tri mesiace tohto roka dokonca viac operácií ako v rovnakom čase vlani. Pracovisko však medzičasom navštívila nová ministerka Andrea Kalavská, ktorá sa stretla s prednostami, primármi, hlavnými sestrami aj s vedením ústavu. Požiadala ich o vypracovanie strategického plánu rozvoja ústavu, ktorý by mal určiť stratégiu rozvoja a nastaviť smerovanie ústavu v kontexte vývoja onkologických ochorení na obdobie minimálne desať rokov.

JULIÁNA BIELIKOVÁ

----

Z Ukrajiny len 9 sestier

Podľa Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek je vážna situácia v onkologickom ústave dôsledkom nedostatočných a nevhodných pracovných podmienok v slovenskom zdravotníctve. „Na Slovensku v posledných rokoch nielenže klesá záujem mladých ľudí vykonávať povolanie sestra, ale aj čoraz viac sestier odchádza zo systému pracovať do iných oblastí alebo do zahraničia," hovorí člen prezídia komory Milan Laurinc. Podľa neho chýba v súčasnosti v porovnaní s priemerom OECD na Slovensku viac ako 15-tisíc sestier. „Medzi najhlavnejšie dôvody, prečo nám do systému nepribúdajú nové sestry, je v prvom rade nízky plat. Absolventov ošetrovateľstva následne odradí nevyhovujúce pracovné prostredie, pretože si uvedomia, že v priestoroch s plesnivými a zatečenými stenami či nepolohovateľnými a hrdzavými posteľami nemožno ošetrovať pacientov tak, ako ich učili na školách," dopĺňa Laurinc. Ani nádeje vedení nemocníc, že naše sestry nahradia ľudia prichádzajúci z tretích krajín, sa podľa neho nenaplnili.

„Fakt je ten, že na Slovensku dlhodobo pracuje len 9 sestier z Ukrajiny a 3 sestry zo Srbska," vysvetľuje a dodáva, že problémom je nielen uznávanie vzdelania, ale aj to, že sa im tiež oplatí ísť ďalej na Západ.

---

## Drucker neodišiel ako neúspešný minister

(4. apríla 2018, ZdN)

4. apríl 2018 - Počas pôsobenia Tomáša Druckera na pozícii ministra zdravotníctva boli naštartované viaceré koncepčné zmeny v zdravotníctve, na ktorých sa aktívne podieľala aj Slovenská lekárska komora.

Za všetky spomeniem najmä dlhodobo očakávanú legislatívnu zmenu ambulantnej pohotovostnej služby. Mnohé systémové zmeny zostali však rozpracované a odchodom T. Druckera z postu ministra zdravotníctva vnímam ich dotiahnutie do finálneho štádia minimálne z časového hľadiska za náročnejšie. Zmeny, ktoré T. Drucker naštartoval v rezorte zdravotníctva, boli pravidelne komunikované s odbornou verejnosťou, ale aj s radovými

lekármi, s ktorými otvorene diskutoval a stretával sa s nimi po celom Slovensku.

Na rozdiel od predchádzajúcich ministrov mu nechýbala odvaha riešiť aj nepopulárne, dlhodobo neriešené problémy a nebál sa zásadných rozhodnutí. Ak bolo potrebné, vedel prijať aj sebareflexiu. Ako príklad uvediem doplnkové ordinačné hodiny, zdravie, ale i novú UNB. Zásadným prínosom bolo riešenie dlhotrvajúcich problémov v liekovej politike. Zohral kľúčovú úlohu pri uchádzaní sa liekovej agentúry do Bratislavy, napriek tomu, že európski politici rozhodli v náš neprospech. Aj napriek tomu, že nebol lekárom, zdravotnícku problematiku si rýchlo osvojil a spoluprácu s ním hodnotím pozitívne.

Je jeden z mála ministrov zdravotníctva, ktorý neodchádza z tohto postu ako neúspešný minister. Je jediný, ktorý do tohto rezortu priniesol otvorenú a permanentnú komunikáciu na všetkých úrovniach. Verím, že aj v novom ministerskom kresle sa mu podarí zorientovať sa minimálne tak flexibilne ako v zdravotníctve, čo je iste v záujme celej spoločnosti. Prevzatie rezortu vnútra je však nielen niečo odlišné, ale v súčasnosti poznačené a determinované najmä aktuálnou vnútropolitickou situáciou a očakávaním verejnosti. A práve to môže limitovať aj mieru jeho úspešnosti.

Nová ministerka zdravotníctva, pani Andrea Kalavská, je na rozdiel od T. Druckera lekárka, odborníčka a z pozície bývalej štátnej tajomníčky MZ SR bola svojmu predchodcovi nápomocná v plnení programového vyhlásenia vlády a nastavení zmien na ministerstve zdravotníctva. Počas posledných dvoch rokov bola vo vedení rezortu, preto je nepochybné, že je v problematike zorientovaná a môže tak pokračovať v reformách, ktoré začal už bývalý minister.

Verím, že spolupráca a komunikácia Slovenskej lekárskej komory s novou pani ministerkou bude kontinuálne pokračovať. Pri mnohých rokovaníach a diskusiách bola osobne prítomná aj v minulosti, ešte v pozícii štátnej tajomníčky. Vie, aké sú požiadavky lekárskej obce voči ministerstvu zdravotníctva, aké problémy trápia nielen lekárov, poskytovateľov, ale i pacientov, nemocnice, zdravotné poisťovne, lekárne. Vie, v akom procese sa aktuálne nachádza zavádzanie zdravia, reforma poisťovacieho systému a financovania zdravotníctva, projekt a výstavba novej Univerzitnej nemocnice Bratislava a ďalšie nosné projekty. Slovenská lekárska komora začala s bývalým ministrom aktívne diskutovať o legislatívnej koncepcii povinnej registrácie v stavovských organizáciách zdravotníckych pracovníkov a túto zmenu určite chceme sfinalizovať.

Vyjadrujem presvedčenie, že časy, keď o odborných témach a smerovaní v slovenskom zdravotníctve rozhodovali len politici a záujmové finančné skupiny, sa už skončili.

Pani ministerka vie, o aký náročný rezort ide. Slovenská lekárska komora a ja verím, že aj ostatné odborné spoločnosti sú pripravené sa podieľať nielen v pokračovaní naštartovaných projektov, ale aj v ich naplnení. Je len na pani ministerke, ako uchope náš postoj i ponuku na spoluprácu. Súčasná doba už nebude akceptovať sľuby. Rozhodujúce budú skutky.

---