

## Odbory sú o krok bližšie k vyšším platom v štátnej správe

[HN; 72/2018; 13/04/2018; s.: 13; Martina Paulenová ; Zaradenie: FIRMY & FINANCIJE]

Bratislava – Takmer 30-tisíc zamestnancov vo verejných službách mesačne zarobí menej, ako je minimálna mzda. Na tento stav platových podmienok už niekoľko rokov upozorňujú odbory, ktoré ešte minulý týždeň žiadali od vlády prisľúbenú zmenu. Návrh na novú stupnicu mzdových taríf mal Úrad vlády predložiť do konca marca. Nová tabuľka bola jedným z bodov kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej a vo verejnej službe na rok 2018. Vyše týždňové meškanie premiér Pellegrini odôvodnil vládnu krízou. Na začiatku týždňa však vláda návrh predložila a včera začala rokovanie s Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky. Tie si od nových pravidiel sľubujú najmä zvýšenie všetkých miezd nad hranicu tej minimálnej.

Málo peňazí aj napriek dlhoročnej praxi

Vo verejnom sektore v súčasnosti pracuje približne štvrt' milióna zamestnancov, 28-tisíc z nich však mesačne nezarobí ani 480 eur. Dôvodom pre ich nízke finančné ohodnotenie je stará stupnica. Päťročná deformácia tabuliek, ktoré určujú mzdu pre jednotlivé platové triedy, je hlavným dôvodom, prečo aj ľudia s vyše 30-ročnou praxou dostávajú menej ako zákonmi stanovené minimum. "Mzdy pod minimálnu výšku siahajú až po desiatu platovú triedu. Týkajú sa širokého portfólia zamestnaní od upratovacích služieb, kuchárov až po administratívu," povedala hovorkyňa Konfederácie odborových zväzov Martina Nemethová. Zmenu v systéme vyžadovali už dlho, s vládou sa im na konci minulého roku podarilo dohodnúť na krokoch, ktoré k zlepšeniu mzdových podmienok prispievajú. Jedným z nich bola nová tabuľka platových taríf pre zamestnancov vo verejnom sektore. Tú s vyše týždňovým omeškaním predložil Úrad vlády na začiatku týždňa. Oficiálna diskusia o jej finálnej podobe sa začala včera. Na prvom rokovaní expertnej skupiny sa zúčastnili zástupcovia Úradu vlády, odborárov, ministerstva financií aj Združenia miest a obcí Slovenska. "Všetky vyjednávania by mali byť ukončené do konca júna 2018, keď by mal už byť hotový materiál na začatie legislatívneho konania. Spolu s tabuľkami pripravujeme aj kolektívne vyjednanie o kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu. Tabuľky i návrhy kolektívnych zmlúv by mali byť pripravené a vyrokované do leta," vysvetlila Nemethová.

Vyššie platy od budúceho roku

Dôvodom, prečo rokovania môžu trvať až do leta, je podľa Nemethovej úplné vydiskutovanie si návrhu, ktorý odbory od Úradu dostali. "Finálna podoba musí vzniknúť najneskôr do konca júna. Nasledovať bude legislatívny proces, počas ktorého ju bude musieť schváliť parlament spolu s vládou tak, aby nová tabuľka mohla začať platiť 1. januára 2019," dodáva hovorkyňa Konfederácie. Na problém s nízkymi platmi u takmer desiatich percent zamestnancov verejného sektora upozorňujú odbory už dlhodobo. "Opakovanými a nesystémovými zásahmi sa znižuje atraktivita zamestnania vo verejnej správe," vysvetlili členovia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry. V kolektívnej zmluve so štátom odsúhlasili podanie návrhu nového systému do konca marca tohto roku. Úrad vlády však termín nedodrжал, podľa premiéra najmä kvôli vládnej kríze, ktorá v období prebiehala. Združenia termín predĺžovať nechceli a v prípade ďalšieho čakania nevyklúčovali štrajk. Martina Paulenová

28-TISÍC zamestnancov verejného sektora pracuje za menej ako 480 eur mesačne.

---

**Raši žiada prehodnotiť politiku o eurofondoch po roku 2020**

[ekonomika.sme.sk; 12/04/2018; SITA ; Zaradenie: Ekonomika / Slovensko]

<https://ekonomika.sme.sk/c/20802382/rasi-ziada-prehodnotit-politiku-o-eurofondoch-po-roku-2020.html>

Vyrovňovanie regionálnych rozdielov musí ostať absolútnou prioritou.

BRATISLAVA. Vyrovňovanie regionálnych rozdielov cez eurofondy aj po roku 2020 bolo hlavnou témou rokovania Rady Európskej únie pre všeobecné záležitosti vo štvrtok v Luxemburgu.

Podpredseda vlády pre investície a informatizáciu Richard Raši (Smer) trvá na zachovaní eurofondovej politiky aj v nasledujúcom programovom období, žiada však jej zásadné prehodnotenie. Ako informoval úrad vicepremiéra, zároveň sa zasadzuje za to, aby Slovensko dostalo po roku 2020 čo najväčší balík peňazí.

"Politika súdržnosti, teda potieranie regionálnych rozdielov v rámci Európskej únie, v súčasnosti čelí veľkým výzvam, z ktorých najväčšou je vystúpenie Veľkej Británie z EÚ. So štíhlejším rozpočtom musia prísť nové pravidlá, hlavne dôraz na efektívnosť a flexibilitu," povedal Raši.

Vyrovňovanie regionálnych rozdielov, teda podpora menej rozvinutých oblastí, však podľa vicepremiéra musí ostať absolútnou prioritou. Ako uviedol, toto pevné stanovisko zdieľajú všetky krajiny V4 plus 4, medzi nimi aj Bulharsko, ktoré aktuálne predsedá Rade EÚ. "Rovnaké podmienky na život, dostupnosť infraštruktúry, služieb, napríklad rýchleho internetu, musia mať obyvatelia Svidníka, Bratislavy a aj Paríža," zdôraznil Raši.

V nasledujúcom programovom období očakáva podpredseda vlády viac financií pre oblasť inovácií, informačno-komunikačných technológií, obehovej a zelenej ekonomiky a podporu prispôsobovania sa zmene klímy. Popri tom však musí aj naďalej pokračovať rozvoj dopravnej infraštruktúry a podpora pre vzdelávanie, sociálnu inklúziu a ďalšie opatrenia pre rast a zamestnanosť.

"Pre Slovensko je dôležité zachovanie súčasnej miery maximálnej výšky spolufinancovania, ako aj sedemročné trvanie viacročného finančného rámca EÚ. Zmena, po ktorej voláme, je zásadné zjednodušenie systému implementácie a kontroly eurofondov," dodal Raši. Potrebné je podľa neho znížiť hlavne administratívnu záťaž a proces využívania budúcich eurofondov založiť na dosahovaní stanovených výsledkov.

Slovensko má v súčasnom programovom období 2014 - 2020 zo zdrojov EÚ k dispozícii 15,493 mld. eur, vrátane Programu rozvoja vidieka (alokácia 1,560 mld. eur).

Čerpanie prostriedkov EÚ ku koncu februára dosiahlo 1,853 mld. eur, teda 11,96 % z celkovej sumy. Platné výzvy a vyzvania dosiahli objem 12,913 mld. eur (83,56 %) a kontrahovanie 5,638 mld. eur (36,39 %). Zo štátneho rozpočtu je na spolufinancovanie vyčlenených 2,604 mld. eur, pričom ku koncu februára bolo použitých 385,08 mil. eur (14,79 %).

---

## **Do firiem posielajú životopisy aj zamestnaní**

[ekonomika.sme.sk; 12/04/2018; TASR ; Zaradenie: Ekonomika / Slovensko]

<https://ekonomika.sme.sk/c/20801954/do-firiem-posielaju-zivotopisy-aj-zamestnani.html>

Nájsť novú pracovnú silu je pre zamestnávateľov náročnejšie.

BRATISLAVA. Situácia na trhu práce spôsobila, že nájsť novú pracovnú silu je pre zamestnávateľov momentálne náročnejšie, ako tomu bolo niekoľko rokov dozadu. Profesia.sk však v súčasnosti vníma istý paradox.

Počet reakcií na ponuky totiž počas posledných mesiacov začal opäť rásť.

Na jednu pracovnú ponuku na portáli Profesia.sk zareagovalo za 2. štvrťrok 2017 v priemere 13,1 uchádzača. Počas prvých troch mesiacov roku 2018 boli už čísla pozitívnejšie. Reakcie stúpili o 17,6 percenta.

Údaje pracovného portálu ukazujú, že v prípade roku 2018 nejde o náhlu zmenu. Počas posledných 365 dní rástli čísla postupne.

K zvýšenému počtu reakcií na portáli dochádza aj napriek tomu, že neustále klesá počet ľudí bez práce. Februárová miera nezamestnanosti predstavovala podľa ústredia práce hodnotu 5,72 %. V porovnaní s predošlými obdobiami ide o historické čísla.

Zvýšený počet reakcií môžu spôsobovať najmä uchádzači, ktorí dnes už prácu majú. Aktuálna situácia na trhu práce im totiž dáva možnosť si viac vyberať. Dokazuje to aj vyššia ochota ľudí zmeniť prácu. Spoločnosť Profesia v minuloročnej analýze poukazovala na to, že až 21,5 % ľudí, ktorí majú vytvorený životopis na najväčšom pracovnom portáli, zmenilo za posledný rok zamestnanie. V analýze z roku 2015 to bolo iba 12 % ľudí.

Najväčší percentuálny nárast reakcií je pritom vidieť v odvetví, ktoré je dlhodobo označované za najnedostatkovejšie. Po informačných technológiách, je zmena najvýraznejšia pri zákaznickej podpore, či ekonomike, financiách a účtovníctve.

V TOP 10 pozícií, pri ktorých za posledný rok narástol počet reakcií najviac, sa pritom nachádzajú najmä pozície, pri ktorých zamestnávatelia vyžadujú vysokoškolské vzdelanie, respektíve špecifické znalosti a vedomosti.

Priemerný počet reakcií pri pozíciách ako Android programátor, PPC špecialista, či finančný riaditeľ stúpili na takmer dvojnásobok. Avizovaná zmena situácie na portáli Profesia.sk nemá vplyv na odvetvie, v ktorom je najväčší záujem pracovať. Na jednu ponuku v administratívnej oblasti zareaguje v priemere vyše 34 uchádzačov. Práca asistenta či administratívneho pracovníka tak zostáva dlhodobo na vrchole záujmu Slovákov. Za administratívou sa umiestnili ľudské zdroje a personalistika, či obchod. Treba však zdôrazniť, že medzi prvým odvetvím a ostatnými je výrazný rozdiel.

Najväčší výber pracovných ponúk je v hlavnom meste a jeho okolí. Za 1. štvrťrok 2018 bolo na Profesia.sk celkovo 62.170 ponúk, pričom až 45 % z toho bolo v Bratislavskom kraji. Aj to spôsobuje, že práve v Bratislave je fluktuácia najvyššia.

Väčšia konkurencia medzi zamestnávateľmi a naopak nižšia konkurencia medzi uchádzačmi o prácu však spôsobuje taktiež aj najnižší priemerný počet reakcií na jednu ponuku. V priemere najviac uchádzačov reaguje na pracovné ponuky v Banskobystrickom a Košickom kraji.

---