

Rokovanie tripartity

[JOJ, 12:00; Noviny o 12:00; 16/04/2018; Alena Malchová; Zaradenie: z domova]

Hana Zavřelová Gallová, moderátorka: "V týchto chvíľach rokuje na Úrade vlády hospodárska rada. K najzaujímavejším témam sa vyjadril aj premiér Peter Pellegrini. Na mieste je Alena Malchová, ktorá nám už povie viac."

Alena Malchová, redaktorka: "Po prvý raz sa na rokovaní hospodárskej rady zúčastnil v pozícii premiéra aj Peter Pellegrini. Preberalo sa viacero dôležitých tém, jednou z nich je aj novela zákona o duálnom vzdelávaní. Ja len v skratke vysvetlím o čom to je. Európska komisia nás do roku 2020 zaviazala, že sa má zvýšiť počet žiakov v duálnom vzdelávaní na približne dvanásťtisíc. Pre porovnanie, v súčasnosti, teda v roku 2018 je iba niečo cez tritisíc. Novela zákona má priniesť to, že ak sa školy, ale aj zamestnávateľia budú do duálneho vzdelávania zapájať, bude to pre nich aj finančne zaujímavejšie."

Peter Pellegrini, predseda vlády SR (Smer-SD) "Teším sa, že pôjde k výraznému zatraktívneniu duálneho vzdelávania, tým, že sa školám vráti naspäť ich pôvodná výška normatívu a bude existovať dokonca príspevok pre malé firmy a tých, ktorí budú týchto svojich žiakov vychovávať priamo vo firmách."

Alena Malchová: "Premiér sa vyjadril aj k tomu, koho Smer plánuje postaviť ako kandidáta na prezidenta, respektíve nevyjadril, pretože povedal, že zatiaľ meno koho Smer postaví nie je známe, pretože to nebola otázka týchto dní. Svoju vlastnú kandidatúru absolútne vylúčil."

Peter Pellegrini: "Takéto otázky, naozaj ja o takých ani nerozmýšľam a myslím si, že aj keby sa v Smere začalo hovoriť o nejakom potenciálnom kandidátovi na prezidenta, tak ja neočakávam, že by moje meno medzi v tom výbere sa mohlo vyskytnúť."

Alena Malchová: "Premiér bol zdržanlivý aj v otázke zvyšovania plátov učiteľov o šesť percent od septembra."

Peter Pellegrini: "Je ešte len apríl, ešte máme pred sebou kopec času. My chceme začať rokovať s odborármi všetkými o tom, ako by sme si mali, ako by sme sa mali postaviť k valorizácii plátov."

Čo prinesie od mája novela Zákonníka práce

[hnonline.sk; 16/04/2018; veg ; Zaradenie: HNonline]

<https://hnonline.sk/expert/1729284-co-prinesie-od-maja-novela-zakonnika-prace>

Zverejňovanie mzdy v ponukách

Od prvého mája bude povinnosťou zamestnávateľov uvádzať pri zverejňovaní ponúk zamestnania výšku hrubej mzdy. V pracovných inzerátoch by sme tak už nemali nájsť uvedenie výšky mzdy "dohodou", ale konkrétnu ponúkanú sumu. Pri uzatvorení pracovnej zmluvy s úspešným uchádzačom, zamestnávateľ nebude môcť dohodnúť so zamestnancom nižšiu mzdu ako bola uverejnená v pracovnej ponuke. Na vyššej mzde sa však s uchádzačom môže dohodnúť. Za porušenie povinnosti zverejňovať základnú zložku mzdy v ponukách zamestnania, môže byť zamestnávateľovi uložená pokuta do výšky 33 193,91 eur.

Mení sa mzda za sobotu a nedeľu

Novela zavádza v dvoch fázach mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu.

1. Od 1.5.2018 sú zamestnávateľia povinní poskytnúť zamestnancom mzdové zvýhodnenie najmenej 25 percent minimálnej mzdy v eurách za hodinu za prácu v sobotu a 50 percent za prácu v nedeľu.

2. Od 1.5.2019 sa mzdové zvýhodnenie za víkendovú prácu zvyšuje na dvojnásobok, to je 50 percent minimálnej mzdy v eurách za hodinu za prácu v sobotu a 100 percent minimálnej mzdy v eurách za hodinu za prácu v nedeľu.

Tieto zvýhodnenia sa budú týkať aj pracovníkov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o brigádnickej práci študentov a dohodou o pracovnej činnosti.

13. a 14. plat

Novela zavádza možnosť, ale nie povinnosť zamestnávateľov poskytnúť zamestnancom peňažné plnenie za prácu počas letných dovoleniek (13. plat) a vianočných sviatkov (14. plat), ktoré budú daňovo aj odvodovo zvýhodnené. Oslobodená bude suma 500 eur od dane z príjmu, zdravotného poistenia a sociálnych odvodov, pričom zvýhodnenie sa bude uplatňovať postupne.

Podmienky na daňové a odvodové zvýhodnenie 13. platu sú nasledovné:

- mzda pri príležitosti letných dovoleniek musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca
- zamestnanec má k 30. aprílu príslušného roka u rovnakého zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu aspoň 24 mesiacov
- 13. plat do výšky 500 eur (pri splnení vyššie uvedených podmienok) nebude podliehať dani z príjmu od roka 2019 od zdravotného poistenia bude oslobodený od tohto kalendárneho roka (2018) a od sociálnych odvodov od roka 2021.

Podmienkami na daňové a odvodové zvýhodnenie 14. platu sú:

- mzda pri príležitosti obdobia vianočných sviatkov musí byť vyplatená najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca
- zamestnanec má k 31. októbru príslušného roka u rovnakého zamestnávateľa odpracovaných v pracovnoprávnom vzťahu aspoň 48 mesiacov
- zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi 13. plat spĺňajúci podmienky daňového a odvodového zvýhodnenia.

14. plat do výšky 500 eur pri splnení týchto podmienok nebude podliehať dani z príjmu od tohto kalendárneho roka (2018), od zdravotného poistenia bude oslobodený rovnako od tohto kalendárneho roka (2018) a od sociálnych odvodov od roka 2019.

Na čo majú nárok zamestnanci, živnostníci a dohodári

[Pravda; 88/2018; 17/04/2018; s.: 15,16,17,18,19; Peter Csernák ; Zaradenie: UŽITOČNÁ PRAVDA]

Zamestnanie na pracovnú zmluvu, dohodu alebo práca na živnosť. Každá z týchto možností má svoje výhody, ale aj nevýhody. Kým živnostníci platia nižšie dane a odvody ako zamestnanci, majú zároveň nárok aj na nižšie dávky a dôchodok. Dohodári zase síce

odvádzajú štátu rovnako ako klasickí zamestnanci, no v právach výrazne zaostávajú.

Peter Csernák

Aj keď práca na živnosť je určená predovšetkým pre ľudí, ktorí chcú sami podnikat', využívajú ju aj tí, ktorí každý deň chodia do práce, no zároveň chcú mať vyšší čistý príjem. Ak zamestnanec totiž začne pracovať pre svojho zamestnávateľa namiesto pracovnej zmluvy na živnosť, výrazne sa mu zvýši jeho čistý zárobok. A pritom bude "zamestnávateľ" stáť rovnako ako doteraz.

Napríklad ak niekto pracuje na zmluvu a poberá v hrubom tisíc eur, na účet mu v čistom príde 762 eur. Svojho zamestnávateľa však mesačne stojí 1 352 eur. Pretože okrem hrubej mzdy musí zaplatiť ďalších 352 eur na odvodoch. V prípade, že by sa so svojim zamestnávateľom dohodol a namiesto pracovnej zmluvy pre neho začal pracovať na zmluvu, pričom by mesačne dostával celkovú cenu práce, teda 1 352 eur, po zaplatení daní a odvodov by mu zostalo 1136 eur. Mesačne by sa tak jeho čistý príjem zvýšil o 374 eur.

Takéto zvýšenie čistého zárobku je možné vďaka tomu, že ako živnostník môže využiť paušálne výdavky vo výške 60 percent zo svojho príjmu. To znamená, že dane a odvody sa mu budú počítať len zo zvyšných 40 percent zárobku. Vďaka tomu bude platiť len minimálne odvody vo výške 215 eur mesačne a na dani za celý rok zaplatí len približne 15 eur, teda mesačne len niečo viac ako jedno euro.

Takéto zvýšenie príjmu však nieje bez následkov. Keďže živnostníci platia nižšie odvody, musia počítať s tým, že budú mať nárok na nižšie dávky, ako aj na nižší dôchodok. "V dôchodkovom poistení platí zásada, že čím sú vyššie odvody na dôchodkové poistenie, tým bude vyššia suma budúceho dôchodku," povedal riaditeľ komunikačného odboru Sociálnej poisťovne Peter Višváder. Mnohí živnostníci tak budú v budúcnosti odkázaní na minimálny dôchodok. Preto by sa mali zabezpečiť, aby po odchode na dôchodok mali namiesto štátnej penzie adekvátnu náhradu.

Ľudia pracujúci na dohodu zase pri rovnakom príjme zaplatia rovnaké dane a odvody ako zamestnanci pracujúci na zmluvu. Majú preto nárok aj na tie isté dávky. Nižšie odvody platia v prípade dohodárov len študenti a penzisti. Veľký rozdiel je však v tom, čo môžu dostať od svojho zamestnávateľa. "Dohodári sú v zmysle Zákonníka práce akoby zamestnanci druhej kategórie," tvrdí Viktor Križan, odborník na pracovné právo z Právnickej fakulty Trnavskej univerzity. V Zákonníku práce sa na nich vzťahujú len ustanovenia o pracovnom čase, ustanovenia o prestávkach v práci, o nočnej práci a zákonník zároveň ukladá zamestnávateľovi povinnosť vyplácať dohodárom aspoň minimálnu mzdu.

Ľudia pracujúci na dohodu tak nemajú hárok na platenú dovolenku, platené voľno v prípade návštevy lekára, nemajú právo na príplatok za prácu nadčas, prácu vo sviatok, pracovnú pohotovosť a nočnú prácu. Firma im zároveň neprispieva na stravu. Ak sa zamestnávateľ rozhodne prepustiť dohodára, môže tak urobiť výrazne ľahšie ako v prípade klasického zamestnanca. Výpovedná lehota je len 15 dní a začína plynúť hneď od doručenia výpovede.

Pre dôchodcov však bude od júla výhodnejšie, ak budú pracovať na dohodu. Získajú totiž odvodovú úľavu do zárobku 200 eur, akú dnes využívajú študenti. To znamená, že prvých z 200 eur, ktoré mesačne zarobia, nebudú musieť vôbec zaplatiť odvody. Od odvodov však bude

oslobodená len jedna dohoda.

O koľko si polepšíte, ak budete pracovať na živnosť?

Ak zostane zamestnancom

Zamestnancovi s hrubou mzdou 700 eur musí zamestnávateľ strhnúť každý mesiac daň vo výške 54,53 eura a na odvodoch 93,80 eura. Zamestnávateľ okrem toho na odvodoch zaplatí ďalších 246,30 eura. Zamestnávateľ tak na tohto zamestnanca mesačne vynaloží 946,30 eura a zamestnanec v čistom na účet dostane 551,67 eura.

Všetky dávky sa mu budú počítať zo sumy 700 eur, keďže to je vymeriavací základ na platenie odvodov. To znamená, že v prípade práceneschopnosti dlhšej 30 dní dostane nemocenskú dávku vo výške 359,07 eura. Ak by sa 10 dní staral o choré dieťa, mal by nárok na ošetrovné vo výške 126,60 eura.

Ak by prišiel o zamestnanie, mal by nárok na dávku v nezamestnanosti vo výške 345,30 eura v mesiaci, ktorý má 30 dní. Ak počas celého tohto roku bude zarábať 700 eur mesačne, znamená to, že jeho budúci dôchodok by sa mal vďaka tomu zvýšiť asi o 8,80 eura. V prípade, že by odpracoval 40 rokov a celých 40 rokov by sa jeho zárobok pohyboval na rovnakej úrovni vo vzťahu k priemernej mzde ako tento rok, mal by nárok na penziu vo výške asi 360 eur (skutočná výška by bola vyššia o rovnaké percento, ako porastie priemerná mzda).

Ak prejde na živnosť

V prípade, že by sa rozhodol prejsť na živnosť, mesačne by fakturoval 946,30 eura. Svojho zamestnávateľa by tak stál rovnako, ako keby zostal zamestnancom. Z tejto sumy by pri využití 60-percentných paušálnych výdavkov musel v tomto roku platiť minimálne odvody vo výške 215 eur. Daň by neplatil žiadnu. Jeho čistý mesačný príjem by preto dosiahol 731,30 eura. V porovnaní s tým, keby zostal zamestnancom, by si tak v čistom polepšil o 179,63 eura. Všetky dávky by sa mu počítali z minimálneho vymeriavacieho základu 456 eur (v budúcom roku sa z tejto sumy budú počítať). Ak by bol práceneschopný 30 dní, vznikol by mu nárok na nemocenské vo výške 233,87 eura. Dostane preto o 125,20 eura menej, ako keby zostal zamestnancom. Ak sa bude starať o choré dieťa 10 dní, môže dostať ošetrovné vo výške 82,50 eura, čo je o 44,10 eura menej v porovnaní so zamestnancom. Ak by celý tento rok mal vymeriavací základ pre platenie odvodov na úrovni 456 eur, jeho budúci dôchodok by sa vďaka tomu zvýšil približne o šesť eur. V prípade, že by odpracoval 40 rokov a stále by jeho príjem bol na rovnakej úrovni vo vzťahu k priemernej mzde, mal by za súčasných podmienok nárok na dôchodok vo výške približne 248 eur (skutočný dôchodok bude v budúcnosti vyšší o rovnaké percento, o aké porastu priemerné mzdy). Podľa súčasných pravidiel by sa mu tento dôchodok upravil na úroveň minimálneho dôchodku, ktorý je v prípade 40 odpracovaných rokov vo výške 313,20 eura. Keďže živnostníci si neplatia povinné odvody na poistenie v nezamestnanosti, nemal by v prípade straty zamestnania nárok na dávku v nezamestnanosti. Ak by ju chcel získať, musel by si platiť dobrovoľné poistenie.

Ak zostane zamestnancom

V prípade, že naďalej zostane zamestnancom, zamestnávateľ mu musí každý mesiac strhnúť odvody vo výške 134 eur a daň 103,89 eura. Zamestnávateľ za neho zaplatí na odvodoch

d'alších 352 eur (táto suma nieje súčasťou hrubej mzdy). Jeho čistý príjem preto bude 762,11 eura. Všetky dávky sa mu budú počítať z jeho hrubej mzdy, keďže ide o vymeriavací základ, z ktorého si platí odvody. V prípade choroby trvajúcej 30 dní tak bude mať nárok na nemocenské v celkovej sume 512,88 eura. Ak sa bude starať o choré dieťa 10 dní, dostane ošetrovné v sume 180,83 eura. Ak by prišiel o prácu a zostal by nezamestnaný, bude môcť po splnení podmienok čerpať dávku v nezamestnanosti. Tá by v jeho prípade dosahovala 493,16 eura v mesiaci, ktorý má 30 dní a 509,59 eura v mesiaci, ktorý má 31 dní. Túto dávku môže poberať najviac šesť mesiacov. Keď bude celý tento rok zarábať 1000 eur mesačne, znamená to, že jeho budúci dôchodok sa vďaka tomu zvýši približne o 13 eur. Ak by pracoval 40 rokov a stále by jeho zárobok bol na rovnakej úrovni vo vzťahu k priemernej mzde ako v súčasnosti, mal by nárok na dôchodok vo výške približne 520 eur (skutočná výška dôchodku bude v budúcnosti vyššia, keďže porastu priemerné mzdy).

Ak prejde na živnosť

V prípade, že sa tento zamestnanec stane živnostníkom, bude mesačne fakturovať 1 352 eur. Pri využití 60-percentných paušálnych výdavkov bude platiť minimálne odvody vo výške 215 eur mesačne. Jeho ročná daň dosiahne 15,12 eura, čo je 1,26 eura mesačne. Jeho priemerný mesačný čistý príjem preto dosiahne 1135,74 eura. V čistom mu preto mesačne zostane o 373,63 eura viac, ako keby bol zamestnancom. Keďže jeho vymeriavací základ na platenie odvodov dosiahne 456 eur, budú sa aj dávky počítať z tejto sumy. Ak bude chorý 30 dní, vznikne mu nárok na nemocenské vo výške 233,87 eura. Dostane preto o 279,01 eura menej, ako keby bol zamestnancom. Ak sa bude starať o choré dieťa 10 dní, môže dostať ošetrovné v sume 82,50 eura, čo je o 98,33 eura menej v porovnaní so zamestnancom. Ak by celý rok mal vymeriavací základ na platenie odvodov na úrovni 456 eur, jeho budúci dôchodok by sa vďaka tomu zvýšil približne o šesť eur. V prípade, že by odpracoval 40 rokov a stále by jeho príjem bol na rovnakej úrovni vo vzťahu k priemernej mzde, mal by za súčasných podmienok nárok na dôchodok vo výške približne 248 eur (skutočný dôchodok bude v budúcnosti vyšší o rovnaké percento, o aké porastu priemerné mzdy). Podľa súčasných pravidiel by sa mu však tento dôchodok upravil na úroveň minimálneho dôchodku, ktorý je v prípade 40 odpracovaných rokov vo výške 313,20 eura. Keďže ako živnostník si neplatí povinné odvody na poistenie v nezamestnanosti, nebude mať v prípade, že sa stane nezamestnaným, nárok ani na dávku v nezamestnanosti. Ak byju chcel získať, musel by si platiť dobrovoľné poistenie.

Ak zostane zamestnancom

Zamestnancovi s hrubou mzdou 1500 eur musí zamestnávateľ strhnúť z platu každý mesiac odvody vo výške 201 eur a daň 186,16 eura. Firma okrem toho za neho zaplatí ďalšie odvody v sume 527,90 eura. Zamestnávateľa tak tento zamestnanec mesačne stojí 2 028 eur. Jeho čistý mesačný plat dosahuje 1112,84 eura. Všetky dávky by sa mu počítali z príjmu 1500 eur. Ak by bol 30 dní chorý, mal by nárok na nemocenskú dávku 769,23 eura. V prípade, že by sa desať dní staral o choré dieťa, dostal by ošetrovné v sume 271,20 eura. Ak by prišiel o zamestnanie, mohol by požiadať o dávku v nezamestnanosti. Jej výška by v mesiaci, ktorý má 30 dní, dosahovala 739,73 eura. V prípade, že by celý tento rok pracoval za 1500 eur ako zamestnanec, jeho budúci dôchodok by sa vďaka tomu zvýšil o 18,77 eura. Ak by odpracoval 40 rokov a počas celého obdobia by dosahoval jeho príjem rovnakú úroveň vo vzťahu k priemernej mzde ako v tomto roku, mal by podľa súčasných pravidiel nárok na penziu vo výške 698 eur (kvôli kráteniu osobného mzdového bodu to je menej ako 40-násobok sumy ktorá pripadá za tento rok). Skutočná suma by bola vyššia kvôli zvyšovaniu priemernej mzdy,

od ktorej sa odvíja aktuálna dôchodková hodnota.

Ak prejde na živnosť

Ak by využil ponuku a začal pracovať na živnosť, mesačne by fakturoval 2 028 eur. Firmu by tak stál rovnako, ako keby zostal zamestnancom. Pri využití paušálnych výdavkov by platil mesačne na odvodoch 257,36 eura. Jeho ročná daň by dosiahla 535,05 eura, čo predstavuje priemerne 44,59 eura mesačne. Jeho čistý mesačný príjem po odpočítaní dane a odvodov by tak dosiahol 1726,05 eura. V porovnaní s tým, keby zostal zamestnancom by takého čistý zárobok vzrástol o 613,21 eura. Keďže jeho vymeriavací základ pre platenie odvodov bude vo výške 545,89 eura, budú sa mu z tejto sumy počítať aj dávky. V prípade 30-d novej práceneschopnosti tak bude mať nárok na nemocenskú dávku vo výške 279,96 eura, čo je v porovnaní s tým, keby zostal zamestnancom, o 489,27 eura menej. Ak by sa 10 dní staral o chorého príbuzného, dostal by ošetrovné v sume 98,70 eura. V porovnaní so zamestnancom je to o 172,50 eura menej.

Pri vymeriavacom základe 545,89 eura by jeho dôchodok za jeden odpracovaný rok vzrástol o 7,15 eura. Ak by pracoval 40 rokov, jeho dôchodok by dosiahol 286 eur. To je však menej, ako je minimálny dôchodok, za 40 odpracovaných rokov by mal nárok na 313,20 eura (skutočný dôchodok však bude vyšší). Keďže živnostníci si neplatia povinné odvody na poistenie v nezamestnanosti, nebude mať nárok ani na dávku v nezamestnanosti.

Čo vám musí dať zamestnávateľ

DOHODÁM

Zamestnávateľ im musí vyplácať aspoň minimálnu mzdu. V tomto roku je hodinová minimálna mzda vo výške 2,759 eura. To znamená, že ak za mesiac odpracujete 40 hodín na dohodu, zamestnávateľ vám musí vyplatiť v hrubom aspoň 110,36 eura.

Majú nárok na voľno v prípade dôležitých osobných prekážok v práci. Zamestnávateľ im preto musí poskytnúť voľno napríklad na návštevu lekára. Na rozdiel od riadnych zamestnancov však majú nárok len na neplatené voľno. Zamestnávateľ im naďalej nemusí poskytnúť voľno na presťahovanie ani na nájdenie nového pracovného miesta, ak dostanú výpoveď.

Týkajú sa ich aj ustanovenia o pracovnom čase. Počas 24 hodín nemôžu ľudia pracujúci na dohodu odpracovať viac ako 12 hodín. Mladiství zamestnanci môžu v priebehu 24 hodín odpracovať maximálne 8 hodín.

PRACUJÚCI NA ZMLUVU

Dovolenka

Ľudia zamestnaní na pracovnú zmluvu majú nárok na minimálne štyri týždne platenej dovolenky za rok a po dosiahnutí 33 rokov na päť týždňov. Dohodári zostali o dovolenku naďalej ukrátení.

Obedy

Riadnym zamestnancom musí zamestnávateľ zabezpečiť po odpracovaní viac ako štyroch hodín jedlo alebo im poskytnúť stravný lístok. Minimálna suma stravného lístka je v súčasnosti 3,38 eura, z čoho musí zamestnávateľ zaplatiť 55 percent. Od júna by sa mala minimálna hodnota stravného lístka zvýšiť na 3,60 eura. Dohodári môžu dostať stravné lístky, len ak im ich zamestnávateľ prizná v kolektívnej zmluve.

Odstupné pri výpovedi

Zamestnanci pracujúci na zmluvu majú nárok na odstupné, ak pre zamestnávateľa odpracovali aspoň jeden rok. Dohodárovje možné aj naďalej prepustiť bez nároku na odstupné.

Odchodné pri odchode do dôchodku

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po získaní nároku na dôchodok odchodné vo výške minimálne jednej mzdy. Ak niekto pracuje len na dohodu, nárok na odchodné mu nevznikne.

Komplikovanejšie prepustenie

Zamestnanec pracujúci na zmluvu, ktorý dostane výpoveď, má nárok na výpovednú dobu jeden až tri mesiace v závislosti od toho, ako dlho pre firmu pracuje. Dohodári majú nárok len na 15-dňovú výpovednú dobu. Zamestnávateľ nemusí prepustenie dohodára ani špeciálne zdôvodňovať.

Bonusy za prácu cez sviatok, cez víkend a v noci

Za prácu nadčas, nočnú prácu a prácu cez sviatky majú zamestnanci nárok na mzdové zvýhodnenie, respektíve náhradu mzdy za sviatok. Od mája budú mať nárok na príplatok aj vtedy, ak pracujú v sobotu alebo v nedeľu. Dohodárom nemusia zamestnávateľia v týchto prípadoch dávať žiadne príplatky. Bez ohľadu na to, kedy pracujú, dostanú len základný plat.

Dohodári v právach zaostávajú

Zamestnanci vykonávajúci prácu na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru oproti zamestnancom v pracovnom pomere majú slabšiu ochranu pri skončení pracovnoprávneho vzťahu, keďže nepoživajú ochranu pred jednostranným skončením pracovnoprávneho vzťahu zo strany zamestnávateľa (ktorý tak môže učiniť bez uvedenia dôvodu), výpovedná doba začína plynúť dňom doručenia (pri pracovnom pomere až prvý deň nasledujúceho mesiaca) a je len 15-dňová (v pracovnom pomere najmenej jeden mesiac).

Ak sa dohodári so zamestnávateľom nedohodnú inak, nemajú právo na príplatok za prácu nadčas, prácu vo sviatok, pracovnú pohotovosť a nočnú prácu.

Zamestnávateľ nemôže ľuďom pracujúcim na dohodu nariadiť ani s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť a prácu nadčas. .

Nemajú právo na platenú dovolenku. Nemôžu si uplatňovať prekážky v práci s náhradou

mzdy.

Zamestnávateľ nemá povinnosť dohodárom zabezpečiť stravovanie, ani povinnosť prispievať na stravovanie.

Nemajú prestávky na dojčenie.

Ľudia pracujúci na dohodu majú odlišne upravenú náhradu škody (náhrada škody spôsobená z nedbanlivosti nesmie presiahnuť tretinu skutočnej škody a nesmie byť vyššia ako tretina odmeny dohodnutej za vykonanie tejto práce, s výnimkou zodpovednosti za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, a zodpovednosti za stratu zverených predmetov)

Nevzťahujú sa na nich ustanovenia o kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch.

Ktoré dávky môžete dostať za odvody

Nemocenské dávky

Odvody na nemocenské poistenie platia všetci zamestnanci pracujúci na zmluvu, ako aj živnostníci. Spomedzi dohodárov nemocenské poistenie neplatia len študenti, starobní a invalidní dôchodcovia. Kto tieto odvody neplatí, nemôže získať ani dávky z nemocenského poistenia.

Nemocenská dávka sa poskytuje poistencovi v prípade, že bol pre chorobu alebo úraz uznaný dočasne práceneschopným na výkon zárobkovej činnosti alebo mu bolo nariadené karanténne opatrenie. Dočasná pracovná neschopnosť musí vzniknúť počas trvania nemocenského poistenia alebo v ochrannej lehote (sedem dní od skončenia nemocenského poistenia). Počas obdobia práceneschopnosti nesmie mať príjem, ktorý sa považuje za vymeriavací základ.

Výška nemocenskej dávky od 1. do 3. dňa práceneschopnosti predstavuje 25 percent denného alebo pravdepodobného denného vymeriavacieho základu. Od 4. dňa nemocenské dosahuje 55 percent z vymeriavacieho základu. Polovičné nemocenské patrí poistencovi, ktorý si práceneschopnosť privodil v dôsledku požitia alkoholu alebo iných návykových látok.

Nemocenské sa vypláca za kalendárne dni. Zamestnancom a dohodárom ho prvých 10 dní vypláca zamestnávateľ a od 11. dňa ho platí Sociálna poisťovňa. Živnostníkom ho od prvého dňa platí Sociálna poisťovňa. Nárok na nemocenskú dávku zanikne ukončením dočasnej pracovnej neschopnosti. Najdlhšie ju možno poberať 52 týždňov.

Nárok na ošetrovné vzniká v prípade potreby osobného a celodenného ošetrovania chorého dieťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča alebo chorého rodiča manžela (manželky), ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou osobou, alebo osobnej a celodennej starostlivosti o zdravé dieťa do desiatich rokov veku, ak dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie, alebo ak predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie alebo fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho

zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať.

Výška ošetrovného dosahuje 55 percent z denného alebo pravdepodobného denného vymeriavacieho základu. Dávka sa poskytuje za kalendárne dni. Nárok na ošetrovné zaniká dňom skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa. Najviac ho možno poberať desať kalendárnych dní.

Materské predstavuje nemocenskú dávku, ktorú vypláca Sociálna poisťovňa z dôvodu tehotenstva alebo starostlivosti o narodené dieťa. Poskytuje sa spravidla od začiatku šiesteho týždňa (najskôr ôsmeho týždňa) pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, (prípadne odo dňa pôrodu, ak pôrod nastal skôr).

Podmienkou na získanie materského je najmenej 270 dní nemocenského poistenia v posledných dvoch rokoch pred pôrodom. Započítava sa predchádzajúce obdobie akéhokoľvek ukončeného nemocenského poistenia, započítava sa aj obdobie prerušenia povinného nemocenského poistenia zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky a obdobie prerušenia povinného nemocenského poistenia samostatne zárobkovo činnnej osoby z dôvodu nároku na rodičovský príspevok.

Nárok na materské musí vzniknúť buď počas trvania nemocenského poistenia, alebo v ochrannnej lehote. Tá je v prípade poistenky, ktorej nemocenské poistenie zaniklo v období tehotenstva, osem mesiacov.

Výška materského dosahuje 75 percent denného vymeriavacieho základu alebo pravdepodobného denného vymeriavacieho základu. Zamestnankyňa tak dostane 75 percent svojho predchádzajúceho hrubého príjmu, živnostníčke sa materské vypočíta z vymeriavacieho základu, z ktorého si platila odvody.

Maximálne sa nemocenské dávky počítajú z dvojnásobku priemernej mzdy. Ak niekto zarába, viac ako je dvojnásobok priemernej mzdy, výška nemocenskej dávky, ošetrovného i materského sa mu vyráta len z dvojnásobku priemernej mzdy spred dvoch rokov.

Dávka v nezamestnanosti

Nárok na dávku v nezamestnanosti vznikne, ak bol poistenec v posledných štyroch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie poistený pre prípad nezamestnanosti aspoň dva roky, teda 730 dní.

Dávka v nezamestnanosti sa poskytuje za kalendárne dni a jej výška dosahuje 50 percent denného vymeriavacieho základu. Nezamestnaný by tak mal dostať polovicu svojho doterajšieho hrubého príjmu.

Maximálna výška dávky v nezamestnanosti sa počíta najviac z dvojnásobku priemernej mzdy. Do 1. júla 2018 je tak maximálna dávka, ktorú môže dostať nezamestnaný v mesiaci, ktorý má 30 dní, vo výške 899,60 eura a v mesiaci, ktorý má 31 dní je maximálna dávka v sume 929,50 eura.

Dávku v nezamestnanosti možno poberať najviac šesť mesiacov.

Poistenie v nezamestnanosti neplatia živnostníci (môžu sa poistiť dobrovoľne) ani starobní, predčasní a plní invalidní dôchodcovia pracujúci na zmluvu. Od platenia poistenia v nezamestnanosti sú oslobodení aj títo dohodári: študenti, starobní, predčasní aj invalidní dôchodcovia. Preto nemôžu ani získať dávku v nezamestnanosti.

Invalidný dôchodok

Odvody na invalidné poistenie platia všetci dohodári okrem študentov, starobných dôchodcov a predčasných starobných dôchodcov. Platia ho aj živnostníci a zamestnanci (okrem ľudí, ktorým bol priznaný starobný dôchodok alebo predčasný dôchodok).

Získať invalidný dôchodok môže poistenec, ktorý je invalidný, má potrebný počet rokov dôchodkového poistenia, pričom zároveň nespĺňa podmienky na získanie starobného dôchodku a nebol mu ani priznaný predčasný starobný dôchodok. Invalidita znamená dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav, pre ktorý klesne schopnosť vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 percent.

Výška invalidného dôchodku u ľudí, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nieje vyšší ako 70 percent, sa vypočíta ako súčin percentuálneho poklesu schopnosti poistenca vykonávať zárobkovú činnosť, priemerného osobného mzdového bodu, obdobia dôchodkového poistenia získaného ku dňu vzniku nároku na invalidný dôchodok a aktuálnej dôchodkovej hodnoty. V prípade, že ide o človeka, ktorého miera poklesu je vyššia ako 70 percent, výška invalidného dôchodku sa vypočíta ako súčin priemerného osobného mzdového bodu, obdobia dôchodkového poistenia a aktuálnej dôchodkovej hodnoty.

Starobný dôchodok

Nárok na starobný dôchodok má človek, ktorý získal aspoň 15 rokov dôchodkového poistenia a zároveň dovŕšil dôchodkový vek. U mužov je dôchodkový vek vo výške 62 rokov. U žien sa postupne dôchodkový vek takisto zvyšuje na 62 rokov, no závisí stále ešte od počtu vychovaných detí. Výška starobného dôchodku sa vypočíta ako súčin priemerného osobného mzdového bodu, počtu odpracovaných rokov a aktuálnej dôchodkovej hodnoty. V tomto roku aktuálna dôchodková hodnota dosahuje 11,9379 eura.

Odvody na starobné poistenie, z ktorého sa vypláca starobný dôchodok, ale aj predčasný dôchodok, musia platiť všetci dohodári s výnimkou študentov, ktorých príjem neprekročí stanovenú hranicu. Platia ho aj všetci zamestnanci na zmluvu a povinne poistení živnostníci.

Predčasný starobný dôchodok

Získať predčasný starobný dôchodok môžu ľudia, ktorí odpracovali minimálne 15 rokov, do dovŕšenia dôchodkového veku im nechýbajú viac ako dva roky a zároveň vypočítaná suma predčasného dôchodku musí dosiahnuť aspoň 1,2-násobok platného životného minima, čo je 239,40 eura.

Výška predčasného dôchodku sa určí tak, že sa najprv vypočíta suma riadneho starobného dôchodku. Ten sa následne zníži o pol percenta za každých aj začatých 30 dní, ktoré žiadateľovi chýbajú do dovŕšenia dôchodkového veku.

Falošní živnostníci riskujú nízky dôchodok

Mnohí ľudia namiesto toho, aby mali uzatvorenú klasickú pracovnú zmluvu, pracujú pre firmu na živnosť. Chodia síce každý deň do práce či robia rovnakú činnosť ako ich kolegovia zamestnanci, no nedostávajú plat, ale firme, pre ktorú pracujú, posielajú faktúru. Aj keď svojho "zamestnávateľa" stoja rovnako, ako keby boli zamestnaní, vďaka paušálnym výdavkom zaplatia výrazne nižšie dane a odvody ako zamestnanci a ich čistý príjem je preto výrazne vyšší. Keďže títo falošní živnostníci si svoj čistý príjem vylepšujú aj vďaka tomu, že platia nižšie odvody ako zamestnanci, musia rátať s tým, že sa to odrazí na dávkach, ktoré môžu získať, ale aj na ich dôchodku. Napríklad zamestnanec s hrubou mzdou 1 000 eur má v prípade 30-dennej práceneschopnosti nárok na nemocenskú dávku približne vo výške 513 eur. V prípade, že by pracoval na živnosť, pričom by mu jeho firma vyplácala celkovú cenu práce, platil by len minimálne odvody a v prípade 30-dennej choroby by dostal nemocenskú dávku len vo výške 226 eur. Podobné je to aj v prípade starobného dôchodku. Ak by niekto zarábal 1 000 eur ako zamestnanec a celý život by bol jeho príjem na rovnakej úrovni vo vzťahu k priemernej mzde ako v súčasnosti, vznikol by mu podľa súčasných pravidiel po odpracovaní 40 rokov nárok na dôchodok v sume asi 520 eur. V prípade, že by pracoval na živnosť, jeho dôchodok by mal dosiahnuť 245 eur. Keďže by však splnil podmienku na priznanie minimálneho dôchodku, dostával by podľa súčasných pravidiel 313,20 eura. V budúcnosti budú síce sumy dôchodkov vyššie, keďže porastie priemerná mzda, ale percentuálny rozdiel by mal zostať zachovaný v približne rovnakej výške ako v súčasnosti.

Živnostníci zaplatia nižšie dane aj odvody ako zamestnanci

Živnostníkovi, ktorý má rovnaký hrubý príjem ako zamestnanec, zostane v čistom zvyčajne výrazne viac peňazí. Je to vďaka tomu, že si zo svojho príjmu môže odpočítať výdavky. A ak žiadne nemá, alebo sú jeho výdavky nízke, môže si odrátať paušálne výdavky, ktoré netreba nijako preukazovať. Jeho daň, ako aj odvody sa preto počítajú z nižšieho vymeriavacieho základu, ako keby bol zamestnancom.

Každý živnostník si môže vybrať, či si bude z príjmu odpočítavať paušálne, alebo skutočné výdavky. Vždy sa pritom môže rozhodnúť podľa toho, čo je pre neho výhodnejšie. Paušálne výdavky sú vo výške 60 percent hrubého príjmu. Maximálne si však takto možno odpočítať 20-tisíc eur ročne. To znamená, že celých 60 percent môžu využiť živnostníci, ktorých ročný príjem nepresiahne 33 333 eur. Pri akomkoľvek vyššom príjme si živnostník môže vo forme paušálnych výdavkov odpočítať 20-tisíc.

V paušálnych výdavkoch sú zahrnuté všetky náklady, ktoré má živnostník spojené s podnikaním. To znamená, že už si neodpočíta stravné lístky, služobné cesty, telefón či internet. Jedinou výnimkou sú zaplatené odvody na zdravotné a sociálne poistenie. Živnostník s paušálnymi výdavkami má nárok aj na nezdaniteľné časti rovnako ako ostatní živnostníci či zamestnanci. Odpočítať si môže aj daňový bonus na deti.

Výhodou paušálnych výdavkov je aj to, že ich netreba nijako preukazovať. Živnostník v tomto prípade nemusí viesť ani účtovníctvo a nemusí sa obávať, že mu prípadná daňová kontrola niektoré výdavky neuzná a bude musieť dodatočne zaplatiť daň, ako aj pokutu.

Skutočné výdavky sa vyplatia tým podnikateľom, ktorí majú reálne náklady na podnikanie vyššie ako 60 percent alebo im nebude postačovať strop 20 000 eur ročne. Zákon umožňuje

odpočítať si všetky výdavky, ktoré súvisia s dosiahnutím, udržaním a zabezpečením príjmov. Musí teda existovať vzťah medzi vynaloženými výdavkami a príjmami z podnikania.

Ak si chce dať živnostník do nákladov výdavky, ktoré môžu mať aj charakter osobnej spotreby, musí preukázať, že danú vec používa len podnikanie. V opačnom prípade nemôže do nákladov zahrnúť celú cenu danej veci. Môže si dať do nákladov buď len pomernú časť zaplatenej sumy, podľa toho v akom pomere danú vec využíva na podnikanie a v akom na súkromné účely. Druhou možnosťou je, že si dá do nákladov paušálne 80 percent zo zaplatenej sumy.

Kto sa rozhodne pre skutočné výdavky, musí viesť účtovníctvo alebo daňovú evidenciu. Mnohí podnikatelia si s tým však neporadia sami a musia sa obrátiť na účtovníka. Preto ak niekto má len o málo vyššie skutočné výdavky, ako je hranica pre paušálne náklady, oplatí sa mu porozmýšľať radšej nad paušálom. Jednak ušetrí za účtovníka a nebude sa musieť toľko obávať ani daňovej kontroly.

Dotácie od štátu na kúpele pre seniorov ostali 50 eur [SME; 88/2018; 17/04/2018; s.: 2; Jarmila Horáková ; Zaradenie: Seniori]

Penzisti sa už môžu uchádzať o dotované dovolenky v 12 kúpeľoch

Na pobyte s dotáciou sa nemôže zúčastniť dôchodca, ktorý si privyrába prácou na dohodu.

Tento rok ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny schválilo dotáciu na podporu rekondičných aktivít seniorov trom žiadateľom. Jednota dôchodcov Slovenka získala 237-tisíc eur na čiastočnú úhradu pre 4740 dôchodcov v kúpeľoch, Odborový zväz potravinárov 40-tisíc eur a Konfederácia odborových zväzov 320-tisíc eur. Zoznam zariadení, ktoré budú tento rok poskytovať pre seniorov sedemdnňové rekreačné a rekondično-liečebné pobyty s 50-eurovou štátnou dotáciou na základe uzatvorených zmlúv, nám zatiaľ poskytla iba Jednota dôchodcov Slovenka, ostatní ich ešte neuzatvorili.

Jednota dôchodcov Slovenska

Pobyty sa začínajú v niektorých kúpeľoch 24. apríla 2018 a končia sa novembrovými termínmi. Presný termín si treba dohodnúť priamo v kúpeľoch. Nečlenovia JDS sa môžu začať uchádzať o poukaz od 5. mája. Slovenské liečebné kúpele Turčianske Teplice, hotel Aqua

Cena: 142 eur pri 6 procedúrach, 166 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, denne neobmedzený vstup do termálneho plaveckého bazéna, dvakrát dvojhodinový vstup do Aquaparku.

Čo liečia: ochorenie obličiek a močových ciest, pohybového aparátu, gynekologické a neurologické ochorenia, onkologické ochorenia

Kontakt: 043/4913 863, rezervacie@therme.sk

Kúpele Vyšné Ružbachy, hotel Traventín

Cena: 120 eur pri 6 procedúrach, 132 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, denne neobmedzený vstup do termálneho bazénu, fitness, sauna.

Čo liečia: choroby pohybového ústrojenstva, onkologické ochorenia, obehového ústrojenstva, tráviaceho ústrojenstva, choroby metabolické, choroby obličiek a močových ciest, ženské a duševné choroby, choroby z povolania.

Kontakt: marketing@ruzbachy.sk

Kúpele Lúčky, hotel Choč

Cena: 178 eur pri 6 procedúrach, 190 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, raz denne vstup do termálneho bazénu, fitness, sauna.

Čo liečia: onkologické choroby, nervové choroby, choroby pohybového ústrojenstva, ženské choroby, choroby z povolania.

Kontakt: 044/43 75 111 repcia@kupele-lucky.sk

Prírodné jódové kúpele Číž, hotel Rimava

Cena: 131,80 eura pri 6 procedúrach, 149,80 eura pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, neobmedzený bezplatný vstup do termálneho bazénu, fitness, sauna.

Čo liečia: nervové choroby, choroby pohybového ústrojenstva, ženské choroby, choroby z poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, choroby z povolania.

Kontakt: 047/559 31 34, 681, info@kupeleciz.sk

Kúpele Nimnica, KD Salvator, Caritas, Veritas, Manín

Cena: 142 eur pri 6 procedúrach, 166 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, raz za pobyt bezplatný vstup do termálneho bazénu.

Čo liečia: Onkologické choroby, choroby obehového, tráviaceho ústrojenstva, choroby z poruchy látkovej premeny, choroby horných dýchacích ciest, nervové choroby, choroby

pohybového ústrojenstva, ženské choroby, choroby z povolania.

Kontakt: 042/4608230, 042/4608201, e-mail: rezervacie@kupelenimnica.sk

Hotel Prameň Dudince

Cena: 142 eur pri 6 procedúrach, 166 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, voľný vstup do bazénu či fitnes, sauna.

Čo liečia: choroby pohybového aparátu, ako sú ochorenia chrbtice, kĺbov, svalov a šliach, vrátane poúrazových a pooperačných stavov.

Kontakt: 045-5244 100, 0915 532 513, info.pramen@gmail.com

Bardejovské kúpele Bardejov, hotel Ozón

Cena: 166 eur pri 6 procedúrach, 178 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, dve hodiny denne bezplatný vstup do termálneho bazénu, fitnes, sauna.

Čo liečia: Onkologické choroby, choroby obehového ústrojenstva, choroba tráviaceho ústrojenstva, choroby z poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, netuberkulózne choroby dýchacích ciest, nervové ochorenia, choroby pohybového ústrojenstva, choroby obličiek a močových ciest, ženské choroby, choroby z povolania.

Kontakt: 054/477 4346, 2717 rezervacie@kupele-bj.sk

Kúpele Kováčová, hotel Detvan

Cena: 132 eur pri 6 procedúrach, 148 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, bezplatný vstup denne do Aquaparku, denne neobmedzený vstup do termálneho rehabilitačného bazénu.

Čo liečia: choroby pohybového ústrojenstva, choroby nervového pôvodu, tráviaceho ústrojenstva, obličiek a močových ciest, ženské choroby.

Kontakt: 045/5445 349, info@kupelekovacova.sk

Kúpele Trenčianske Teplice, hotel Slovakia

Cena: 142 eur pri 6 procedúrach, 166 eur pri dvanástich.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia,

na požiadanie delená strava či diétna, denne neobmedzený vstup do termálneho bazénu, fitness, sauna.

Čo liečia: Liečba a prevencia ochorení pohybového aparátu, stavoch po operáciách a úrazoch, chronických reumatických ochorení u niektorých civilizačných chorôb, chorôb z povolania, ale aj ochorení z oblasti internej medicíny, gynekologické a kožné ochorenia vrátane psoriázy.

Kontakt: 032/6514 000 obchod@slktn.sk Pieniny resort,

Kúpele Červený kláštor Smerdžonka

Cena: 136 eur pri 6 procedúrach, 142 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na diétna strava, fitness, sauna.

Čo liečia: kožné choroby, netuberkulózne choroby dýchacích ciest, duševné choroby, onkologické, choroby z poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, choroby z povolania.

Kontakt: recepcia@kupeleck.sk 052/ 482 20 06, 0914-338820

Satur travel, hotel Park Piešťany

Cena: 124 eur pri 6 procedúrach, 136 eur pri 12 procedúrach.

Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, denne neobmedzený vstup do bazénu, fitness.

Čo liečia: Nervové ochorenia, ochorenia pohybového ústrojenstva, poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, reumatické ochorenia.

Kontakt: 033/7951 111, reception@hotelpark.sk.

Kúpele Nový Smokovec, hotel Palace, hotel Branisko

Cena: 132 eur pri 6 procedúrach, 138 eur pri 12 procedúrach. Čo je v cene: ubytovanie v izbách prvej kategórie, vstupná lekárska prehliadka, plná penzia, na požiadanie delená strava či diétna, neobmedzený bezplatný denný vstup do Relax zóny.

Čo liečia: netuberkulózne choroby dýchacích ciest, choroby z poruchy látkovej výmeny a žliaz s vnútornou sekréciou, duševné choroby, choroby z povolania.

Kontakt:

marketing@kupelens.sk, 0918 772 896, 052/44 22 454 – 6

Jarmila Horáková © SME
