

## Ministerka zdravotníctva sa stretla so zástupcami odborárov

(2. mája 2018, [www.health.gov.sk](http://www.health.gov.sk));

Sociálny balíček, odmeňovanie zdravotníkov, vzdelávanie sestier, zákon o dlhodobej starostlivosti, financovanie zdravotníctva, ale aj pokračovanie 26-tich kľúčových projektov pre lepšie zdravotníctvo z dielne exministra zdravotníctva Tomáša Druckera. To boli kľúčové témy na stretnutí ministerky zdravotníctva Andrey Kalavskej a zástupcov Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb na čele s predsedom Antonom Szalayom.

Andrea Kalavská na stretnutí ubezpečila, že ministerstvo je aktívne v rokovaní o sociálnom balíčku. „V rámci sociálneho balíčka rokujeme o navýšení miezd zdravotníckych pracovníkov,“ povedala šéfka rezortu zdravotníctva Andrea Kalavská.

„Oceňujeme aktívny prístup ministerstva a veríme, že navýšenie mzdy za odvedenú prácu zamestnanci uvítajú,“ zhodnotil predseda Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb Anton Szalay.

Zdravotníctvo tento rok pocíti aj racionalizačné opatrenia v zmysle odstránenia neefektívnych výdavkov. Kroky, ktoré rezort zrealizoval ešte minulý rok, by sa tak v praxi podľa prognózy zdravotných poisťovní mali pozitívne odraziť teraz.

„Reálne vrátenie úspor do rezortu nastane až tento rok, nakoľko sme mali poníženú výdavkovú bázu, ale príjmy rástli štandardným tempom nárastu. Rok 2018 bude preto rokom, kedy sa zdroje vrátia, a to cca 65 mil. eur do ústavnej starostlivosti, 50 mil. eur do ambulantnej starostlivosti, 15 mil. eur pôjde do sociálnej či dlhodobej starostlivosti, a taktiež do iných oblastí, ktoré boli určené v rámci Projektovej kancelárie MZ SR, alebo priorit vyhlásenie vlády,“ zhrnul riaditeľ Inštitútu zdravotnej politiky MZ SR Martin Smatana. Na ministerstve zdravotníctva sa už v súčasnosti realizujú prípravy na Revíziu výdavkov č. 2.

Na stretnutí sa diskutovalo aj o finančnom krytí regionálnych úradov verejného zdravotníctva. Ministerka zdravotníctva zástupcov Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb ubezpečila, že všetky kroky ministerstva sa realizujú tak v prospech pacientov, ako aj zdravotníckych pracovníkov. Prinášanie transparentných a efektívnych opatrení patrí medzi základné piliere rezortu.

---

### Laurinc: Viaceré nemocnice popierajú nedostatok sestier

[Pravda; 100/2018; 02/05/2018; s.: 6; Zlatica Beňová ; Zaradenie: Slovensko]

Zlatica Beňová

Bratislava

Riziká nedostatku zdravotných sestier pocíti v prvom rade pacient. Ukázalo sa to nedávno v Národnom onkologickom ústave v Bratislave, kde sa predlžujú termíny na operácie. Podobné problémy podľa riaditeľa kancelárie Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek Milana Laurinca hrozia aj v iných nemocniciach. Laurinc pripomína, že v zariadeniach sociálnych služieb je sestier ako šafranu. Dovoz zdravotníčok z Kuby vidí ako nereálny.

V Národnom onkologickom ústave (NOÚ) v Bratislave museli stopnúť operácie, pretože im chýbali sestry, ktoré by sa potom mohli starať o pacientov. O čom to hovorí?

Postoj Národného onkologického ústavu v prvom rade potvrdzuje to, že výpadok len 25

sestier môže paralyzovať chod špecializovanej nemocnice. Po druhé, tento vypuklý problém svedčí o tom, že manažment vážne podcenil odchod sestier, pretože nielenže nevytvoril stabilizačné prvky na to, aby si udržal odchádzajúce zamestnankyne, ale ani neprilákal nové.

Ministerka zdravotníctva Andrea Kalavská uviedla, že do ústavu prídu na pomoc sestry z iných nemocníc. Dá sa takto riešiť situácia?

Ministerka zdravotníctva Andrea Kalavská nie je krízový manažér, o čom svedčí aj jej zlé riešenie, aby do onkologického ústavu prišli vypomáhať zdravotníčky z iných nemocníc. Je pre mňa prekvapujúce, že ministerstvo chce pristúpiť na takého nesystémové riešenie. Ponúkať už aj tak dosť vyťažným sestram z iných nemocníc možnosť privyrobiť si u iného poskytovateľa, je viac ako zvláštne. V Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek budeme pozorne sledovať, ako bude zabezpečené dodržiavanie Zákonníka práce, keďže tu ide o pracovnoprávny vzťah s iným zamestnávateľom. Z našich zdrojov sme zistili, že cena práce "požičanej sestry" za jednu službu sa má pohybovať vo výške 120 eur. Táto informácia by mohla byť zaujímavá pre kmeňových zamestnancov NOÚ, ktorí budú vedieť, aká je ich minimálna cena.

Sú ešte aj ďalšie zariadenia, kde je sestier málo?

Okrem Národného onkologického ústavu v Bratislave čoraz častejšie pripúšťajú nedostatok sestier napríklad v Národnom ústave detských chorôb v Bratislave, v Univerzitnej nemocnici v Bratislave alebo v Detskej fakultnej nemocnici Banská Bystrica. S výpadkom dlhodobu zápasia aj ambulantní poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, pričom v zariadeniach sociálnych služieb je sestier už ako šafranu.

Vedenia nemocníc nepriznajú, že im sestry chýbajú. Prečo je to tak?

Viaceré zdravotnícke zariadenia naďalej popierajú nedostatok sestier, ako aj zdravotníckeho personálu celkovo. V niektorých dochádza k obmedzeniu prevádzky, k zatváraniu oddelení, čo má za následok, že sa neotvárajú nové oddelenia. Tým sa predlžujú čakacie lehoty na operácie atď. Je pre mňa nepochopiteľné, prečo manažmenty zaujali takýto postoj. Ten sa dá prirovnať k pštrosovi, ktorý strčí hlavu do piesku. Myslím si, že mnohým zamestnávateľom chýbajú skúsenosti z riadenia ľudských zdrojov a nemajú žiadnu víziu do budúcnosti.

Komora tvrdí, že na Slovensku chýba 15-tisíc sestier, rezort zdravotníctva uvádza číslo 2 300. To sú dosť odlišné čísla.

Naše prepočty vychádzajú zo vzorca, ktorý používa OECD, a to konkrétne, koľko potrebujeme sestier na počet obyvateľov. Na základe mojich skúseností, keďže stále pracujem aj ako sestra, nie je tak dôležité číslo, ako to, ako sa sestram pracuje. O nedostatku personálu v nemocniciach hovoria pacienti, pripúšťajú ho aj poniektorí zamestnávatelia, len akosi ministerstvo zdravotníctva je voči tomuto problému stále ľahostajné. Musím zdôrazniť, že sestry nepracujú len v nemocniciach, ale aj v ambulanciách, špecializovaných zariadeniach, v silových zložkách, v školstve a v prirodzenom sociálnom prostredí. Na základe toho, že problém nedostatku sestier vidia už takmer všetci, sa s predstaviteľmi ministerstva zdravotníctva stále nevieme zhodnúť na tom, koľko sestier na Slovensku vôbec chýba.

Zdravotníckym asistentom posilnili kompetencie, aby sčasti nahradili prácu sestier. Pomohlo

to?

Posilnenie kompetencií zdravotníckych asistentov dosiaľ nepomohlo a ich prítomnosť v praxi nepocitujú ani samotné sestry. Nemôžeme hovoriť o nahradení sestier zdravotníckymi asistentmi, keďže ide o iného zdravotníckeho profesionála, ktorý má svoje zastúpenie v tíme zdravotnej starostlivosti, rovnako ako lekár, sestra, fyzioterapeut, záchranár, laborant atď. V súčasnosti sú mladí ľudia ambicióznejší ako v minulosti a mnohí z nich namiesto toho, aby šli po strednej škole pracovať, chcú dlhšie študovať. Možno práve preto zdravotníckych asistentov v praxi niet. Mali by sme si uvedomiť, že to nie je problém kompetencií, ale samotného statusu daného povolania.

Čo si myslíte o tom, že na Slovensko by mohli prísť v najbližších rokoch pracovať sestry z Kuby?

Celkom ma táto informácia pobavila. Keďže sestry Kuby sú z "tretej" krajiny, museli by na Slovensku v prvom rade preukázať odborné schopnosti, ako aj jazykové znalosti, aby ich vzdelanie mohlo byť zrovnoprávnené so vzdelaním sestier v Európskej únii. Možno by to bolo zbožným prianím pani ministerky Kalavskej, ale ja to nepovažujem za reálne. Fakt je ten, že ak by sme chceli sestry z tretej krajiny, už by sme tu mali ukrajinské kolegyně, ale Slovenská republika pre ne nie je až takou zaujímavou krajinou na život. Treba si uvedomiť, že Slovensko nie je Nemecko ani Rakúsko.

Aké sú rizika, ak sa bude nedostatok sestier prehlbovať?

Riziká nedostatku sestier pocíti v prvom rade pacient, a preto by bolo potrebné, aby si zainteresovaní konečne uvedomili, že nie politika, ale manažment dlhodobého plánovania ľudských zdrojov je nevyhnutný pre udržateľnosť zdravotníctva. Potrebuje zlepšenie pracovných podmienok, odmeňovania a posilnenie statusu povolania sestry.

### **Prvého mája začínajú platiť zmeny v Zákonníku práce**

**[Rádio Slovensko, 12:00; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; 30/04/2018; Jaroslav Barborák]**

Juraj Jedinák, moderátor: "Vyššie príplatky za prácu cez víkendy, sviatky a v noci - realitou sa stanú už od zajtra. Prvého mája totiž začínajú platiť zmeny v Zákonníku práce, ktoré ešte vo februári odsúhlasil parlament."

Jaroslav Barborák, redaktor: "Na jednej strane viac v peňaženkách pracujúcich, na druhej hlbšie do vrecka pre tých, čo prácu dávajú. To sú dva pohľady na zmenu pravidiel odmeňovania. Prvý máj ako štátny sviatok je zároveň prvým dňom ich účinnosti a pre zamestnancov v práci prinesie aj 100-percentný nárast odmeny. Pri víkendových príplatkoch je nárast rozdelený do dvoch etáp. Už za tú najbližšiu sobotu dostanú zamestnanci navyše 25 percent minimálnej hodinovej mzdy, od budúceho roka 50 percent. Pri nedeliach to bude dvojnásobok, porastú aj príplatky za prácu v noci. Minister Ján Richter."

Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR: "Pôjde príplatok hore na 30 percent minimálnej mzdy. V ďalšom roku o ďalších percent, to znamená, celkové zvýšenie bude 40 percent."

Jaroslav Barborák: "Ľudia si tak podľa ministra nájdu v peňaženkách aj o desiatky eur navyše. Niektorí zamestnávateľia však reagujú, že tieto zmeny rovnako ľuďom peniaze z peňaženiek vyťahnu. Príkladom má byť oblasť ubytovania, či reštauračných služieb. Ján Svoboda, Zväz cestovného ruchu."

Ján Svoboda, Zväz cestovného ruchu SR: "To isté vlastne môže platiť o návšteve reštaurácie, že na nedeľný obed si priplatíme o 30 percent viac ako počas pracovných dní. Tá marža, ktorú mi máme v službách, nie je taká vysoká ako vo výrobných podnikoch a budeme to musieť premietnuť aj v oblasti cien."

Jaroslav Barborák: "Za kompenzáciu by považovali nižšiu DPH. Rezort financií však o nej zatiaľ neuvažuje. Minister práce pripomína, že nové pravidlá prinášajú aj výnimky. Ján Richter.

Ján Richter: "Napríklad ako pekári, ktorých prevažná časť pracovnej doby je v tretej zmene, majú právo vyjednávať. Môže byť nižší ten príplatok, ale musia sa na tom dohodnúť s predstaviteľmi zamestnancov."

Jaroslav Barborák: "A odborom sa práve tento ústupok nepáči. Monika Uhlerová z ich konfederácie."

Monika Uhlerová, KOZ: "Tam si zamestnanci zaslúžia čo najvyššie príplatky."

Jaroslav Barborák: "Zamestnávateľia očakávajú, že zmeny sa negatívne dotknú práve menších podnikateľov. Roman Karlubík z ich asociácie."

Roman Karlubík, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR: "Určite malé a stredné podniky budú poškodené."

Jaroslav Barborák: "A to vládnej koalícii pripomína aj opozícia, ktorá tvrdí, že na opatrení má zarobiť štátne kasa."

---

### **Od mája sa zvyšujú príplatky pre zamestnancov**

**[STV Dvojka, 22:00; Správy a komentáre; 30/04/2018; Miro Frindt; Zaradenie: z domova]**

Miro Frindt, moderátor: "Od zajtra sa pre zamestnancov zvyšujú príplatky za prácu v noci a cez sviatok, či zavádzajú sa príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. Zamestnávateľom tiež pribúda povinnosť zverejňovať v inzerátoch základnú mzdu. Zvyšovaniu príplatkov za prácu v noci, cez víkendy a sviatky sa prispôbia aj pekári. Napriek nedávnej kritike si výnimku neuplatnia a radšej budú šetriť inde. Zákonník práce umožňuje dohodu zamestnávateľov a odborárov na nižších príplatkoch. Väčšina firiem ich však plánuje vyplácať v plnej výške."

Viktor Guman, Únia priemyselných pekárov SR: "Zamestnanec najskôr nepocíti toto zvýšenie zásadným spôsobom a to práve preto, že zamestnávateľia budú nútení pristupovať k racionalizačným opatreniam, napríklad v podobe krátenia príplatkov, ktoré majú variabilnú povahu."

Rastislav Machunka, viceprezident Asociácie zamest. zväzov a združení (telefonát): "Budú sa snažiť udržať si zamestnancov aj za cenu nižších príplatkov a títo to budú akceptovať, pretože inak by museli dochádzať za prácou niekoľko stoviek kilometrov."

Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Smer-SD): "To znamená, že ak si chcú nejakých udržať, prípadne získať, musia ich vedieť aj adekvátne zaplatiť."

Miro Frindt: "V téme pokračujeme rozhovorom v štúdiu. Pozvanie do Správ a komentárov prijali štátny tajomník rezortu práce, Branislav Ondruš a tajomník Republikovej únie zamestnávateľov, Martin Hošťák. Vitajte páni, dobrý večer."

Branislav Ondruš, št. tajomník Ministerstva práce, soc. vecí a rodiny SR (Smer-SD, hosť v štúdiu): "Dobrý večer."

Martin Hošťák, tajomník Republikovej únie zamestnávateľov (hosť v štúdiu): "Dobrý večer."

Miro Frindt: "No a ešte doplním, že do relácie sme pozývali aj zástupcu Konfederácie odborových zväzov a viacerí sa pre program ospravedlnili, nemohli prísť. Pán štátny tajomník, spomínali sme viaceré benefity. Čo si od nich sľubujete do budúcnosti?"

Branislav Ondruš: "Predovšetkým to, že ľudia budú mať lepšie zaplatenú prácu na Slovensku. Ako na objednávku ste zaradili do dnešného prehľadu, úvodného prehľadu správ aj výstup z prieskumu európskeho prieskumu hodnôt, ktorý myslím, že veľmi plasticky ukázal, na akej úrovni alebo na ktorom stupienku hodnôt na Slovensku ľudia majú prácu a ako veľmi dôležité je pre nich ohodnotenie za túto prácu - 86 % myslím, že to číslo hovorí za všetko. A jednoznačne ukazuje, že dnes, ak sme na jednej strane v situácii, že máme nedostatok pracovníkov, tak práve lepšie platové ohodnotenie je veľmi dôležitým motivačným faktorom pre ľudí, aby išli pracovať a aby prijímali tie pracovné ponuky, ktoré v súčasnosti zamestnávatelia obsadiť nevedia. Takže od týchto príplatkov si naozaj sľubujeme lepšie platové ohodnotenie a považujeme to za legitímny nástroj štátu na ovplyvňovanie mzdovej politiky a za legitímny postup v tom smere, aby sa spravodlivejšie rozdeľovalo to, čo sa v národnom hospodárstve vytvorí."

Miro Frindt: "Pán Hošťák, vy v čase, keď sa tie zmeny pripravovali, ste ich kritizovali a spomínali ste, že takúto legislatívu využívajú politické strany na boj a poukazovali ste na to, že spôsobí podnikateľom vyššie náklady. V čom bol presnejšie ten problém?"

Martin Hošťák: "No áno, na Slovensku v posledných mesiacoch, možno roku, dvoch zaznamenávame taký nový fenomén a síce využívanie pracovnej legislatívy na zbieranie politických bodov. Netýka sa to len vládnych strán, rovnako sa to týka opozičných strán. Žiaľ, my si myslíme, že pracovná legislatíva v prvom rade by mala byť... akékoľvek zmeny v nej predmetom odborných diskusií, mali by sa veľmi prísne vyhodnocovať možné dosahy pripravovaných opatrení, nielen ohľadom na súčasnosť, ale ohľadom aj budúcich rokov. Pretože tým, že zavedenie príplatkov v tomto roku nemusí spôsobiť zásadnú katastrofu v niektorých dotknutých sektoroch, tak tomu tak nemusí byť v rokoch ďalších, najmä, ak vezmeme v úvahu, že v horizonte dvoch, troch rokov sa vo všeobecnosti očakáva ochladzovanie ekonomiky a prípadne to bude spojené aj s istými dopadmi na trhu práce. Pokiaľ my budeme veľmi vysoko nastavovať tú latku nákladov zamestnávateľov, tak tie dopady budú o to tvrdšie."

Miro Frindt: "Máte aj nejaké číselné vyjadrenie, čo by to mohlo spôsobiť? Lebo hovoríme zatiaľ vo všeobecnej rovine."

Martin Hošťák: "Áno, hovoríme o všeobecnej rovine. Žiaľ nikto nemá z nás krištáľovú guľu, aby sme vedeli určiť, aký bude ekonomický rast aj s príslušnými dopadmi na trh práce. Len skutočne mrzí ma to, že táto legislatíva sa začína využívať na politický boj. Príklad. Spomínané inzeráty a povinné zverejňovanie miezd v inzerátoch. Tak najskôr to navrhla opozičná strana, nebolo to prijaté, už to navrhla vládna koalícia, bolo to prijaté. Pritom je to opatrenie, ktoré v zásade zamestnancom alebo uchádzačom až také benefity neprinesie, keďže tá informačná hodnota vyplývajúca z tohto opatrenia bude veľmi nízka, ale na strane druhej vznikne zbytočné administratívne zaťaženie."

Miro Frindt: "Prečo ... ste začali tú tému tie inzeráty a mzdy?"

Martin Hošťák: "Pozrime sa na to, ako je to definované v zákone a hovorí sa tam o tom, že zamestnávateľ je povinný zverejňovať tú minimálnu základnú zložku mzdy, čo je samozrejme logické, keďže ak máme napríklad mzdu alebo pracovnú pozíciu, kde do mzdy vstupujú parametre ako výkonnostné parametre, ďalej tam môže sa jednať o kreatívnu prácu a tak ďalej, kde nie je úplne presne možné určiť výšku mzdy dopredu, tak tá hodnota informačná bude veľmi nízka a ten uchádzač, možno aj kvalitný uchádzač, ktorého by aj vedeli dobre zaplatiť, sa nemusí napríklad prihlásiť na danú pozíciu, keďže ho to môže demotivovať."

Miro Frindt: "Takže nemusí to byť smerodajné. Pán Ondruš, prečo ste to potom zaviedli?"

Branislav Ondruš: "No v prvom rade treba povedať, že sme sa nepretekali v tomto prípade s opozíciou. Ten návrh skutočne bol v parlamente najskôr predložený zo strany opozičných poslancov, ale skutočne z legislatívneho hľadiska bol veľmi zlý úplne. Pre mňa dodnes nepochopiteľne bol zaradený do zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, kde jednoducho táto záležitosť nemá čo hľadať. Ale my už vtedy sme avizovali, pretože to bola iniciatíva občianskeho združenia Pracujúca chudoba, že nám sa ten nápad páči, napokon tá inšpirácia prišla zo susedného Rakúska. A dôvod, pre ktorý sme sa rozhodli tú zmenu zákona uskutočniť, bol predovšetkým v tom, aby sme trošku zvýhodnili tých, ktorí sa uchádzajú o prácu oproti tým, ktorí sú zamestnávateľmi. Pretože treba povedať, že je tu skutočne taká informačná asymetria, taká tá informačná, ľudovejšie povedal nerovnosť. Jednoducho ten človek, ktorý prichádza na pohovor, je veľmi znevýhodnený v tom, že v podstate on nevie takmer nič o tej pracovnej ponuke a musím povedať, že mne to naozaj pripadá až trošku smiešne taký argument, že odradí nízka ponúkaná mzda, odradí nejakých ľudí, ktorí by na to mohli reflektovať. No tak preboha, veď nech tam tú nízku mzdu nikto nepíše alebo teda nepíše ten, kto chce osloviť. Navyše, zákon hovorí akoby o minimálnych podmienkach toho inzerátu. To znamená, nikto nebráni zamestnávateľovi, aby do toho inzerátu nepripísal ďalšie variabilné zložky mzdy. Dokonca ďalšie nemzdové benefity, ktoré ponúka a tak ďalej a tak ďalej. Ale skutočne je dôležité, aby ten človek, keď má reagovať a keď má merať cestu a tu treba povedať, že zamestnávateľia na západnom Slovensku sa čoraz viac obracajú alebo snažia sa hľadať zamestnancov aj na východnom Slovensku a naozaj, ak sa má niekto z východného Slovenska pobrať na západné Slovensko absolvovať nejaký pohovor, tak chceme, aby mal predstavu a dost' jasnú informáciu aspoň o tom minime, ktoré má zarobiť na tom pracovnom mieste. Lebo takéto tvrdenie, že viete, dnes je taká situácia na pracovnom trhu, že ten človek si môže vyberať a podobne, tak to celkom neseď, pretože mnoho ľudí nemá tie komunikačné

zručnosti, mnoho ľudí má to základné vzdelanie a podobne. A keď už niekam prídu, tak potom sa dozvedia, že vlastne tých 700 eur, ktoré im bolo ponúkané, tak z toho je taký príplatok, hentaký príplatok, tam taký príplatok a v k skutočnosti na to ani nedosiahnu. Jednoducho sú..."

Miro Frindt: "Pán Ondruš, už keď hovoríme o mzdách, chcem sa ešte dotknúť 13. a 14. platu, ktoré sú ale na báze dobrovoľnosti. Prečo ste na to pristúpili, na tú bázu dobrovoľnosti, keď sám hovoríte, že to odmeňovanie a počuli sme to aj v tom prieskume, je pre ľudí dosť dôležité."

Branislav Ondruš: "No ja tomu rozumiem tak, že poslanci, ktorí vlastne predkladali tento návrh novely Zákonníka práce, pristúpili na nejaký kompromis a ja som aj rád, že sme sa usilovali vlastne nastaviť ten systém tak, aby sme hľadali nejaké kompromisné riešenie. Tá komunikácia so sociálnymi partnermi, či už so zamestnávateľmi alebo s odborármi, tu bola. Bola tu nielen na tej najvyššej úrovni, ale aj na tej expertnej úrovni. A jednoducho ja to beriem tak, že tí poslanci..."

Miro Frindt: "Je to ako vec kompromisov, áno?"

Branislav Ondruš: "Áno, áno. Tí poslanci, aby vôbec sa takáto vec dostala do toho zákona, tak jednoducho hľadali kompromisy. Napokon treba povedať, že vlastne my sme stanovili, keď sme sa dohadovali aj o tých jednotlivých príplatkoch, tak aj tie boli výsledkom nejakého kompromisu. Niektoré boli nižšie, ako sme pôvodne uvažovali, respektíve sme ich rozložili na 2 roky práve preto, aby to nebol taký veľký šok pre zamestnávateľov."

Miro Frindt: "Rozumiem. Pán Hošták, nie je možno naivné sa domnievať, že ak ten 13. a 14. plat bude na báze dobrovoľnosti, že nájde sa firma, ktorá ho dobrovoľne bude vyplácať? Čo myslíte?"

Martin Hošták: "Do istej úrovne je 13. a 14. plat oslobodený od daní a odvodov. Čiže firmy, je časť firiem, ktoré tieto trináste a možno aj štrnáste platy vyplácať začnú. To je dôležité si uvedomiť."

Miro Frindt: "Od čoho to závisí? Dá sa to povedať?"

Martin Hošták: "No závisí to od ich budgetov. My ani teraz ani nemôžeme hovoriť od sektorov, pretože viac-menej..."

Miro Frindt: "Čo je dôležité, obrat?"

Martin Hošták: "No dôležité je, akú tí zamestnanci vedia vytvoriť pridanú hodnotu a ako tá firma vie za aké ceny umiestniť tovary a služby na danom trhu. Či už slovenskom alebo európskom, jednoducho, aké má firma príjmy, ako sa jej darí. Čiže bude časť firiem, ktoré možno začnú vyplácať 13. a 14. platy, ale stále bude platiť, že tí, ktorí si to budú môcť dovoliť, ich budú vyplácať, ale je tu časť firiem, ktoré si to nebude môcť dovoliť, tí ich jednoducho vyplácať nebudú môcť. Tie budgety firiem nie sú nafukovacie a jednoducho nemožno zabezpečiť, aby všetky firmy naprieč celým spektrom ekonomiky vyplácali."

Miro Frindt: "Ešte jedna vec by ma zaujímala. Z vášho pohľadu, vy ste niekoľkokrát povedali,

že sa obávajú, že sa predraží práca alebo teda, že tie náklady firmám stúpnu. Chcem sa opýtať, dá sa povedať, že kedy sa možno tie vyššie náklady môžu premietnuť do či už produktov, ktoré tá firma vyrába alebo služieb?"

Martin Hošťák: "No dôležité je, s akou maržou daná firma pracuje. To znamená, ak firma pracuje s pomerne veľkou maržou, tak tie náklady ešte sa nemusia automaticky premietat' do cien ponúkaných tovarov, služieb. Je časť, sú firmami, ktoré jednoducho to budú musieť premietnuť a tu aj sme sa bavili na začiatku aj o príplatkoch a sme sa ich dotkli, tak áno, časť firmami to bude musieť premietnuť do cien tovarov a služieb, čo zaplatia teda všetci spotrebiteľia, vrátane študentov, dôchodcov a tých, ktorí na tom nebudú participovať."

Miro Frindt: "A tiež sa nedá povedať, že možno ktorý sektor je najohrozenejší, áno?"

Martin Hošťák: "Tak sú to možno tie najdotknutejšie sektory, kde aj tá nočná práca je typická, hoci zase tam sa budú niekde vzťahovať výnimky, ale môžeme hovoriť o tom potravinárskom priemysle, služby, hoteliérstvo, ubytovanie, toto sú všetko oblasti, kde dokonca vyslovene sa ich budú tie príplatky najviac dotýkať, pretože práve tam sa pracuje o víkendoch, ľudia chodia dovolenkovat', na výlety, cez víkendy, chodia do reštaurácií, cez víkendy a podobne."

Miro Frindt: "Pán Ondruš a nie je práve toto, čo sme teraz počuli, to riziko, že v dôsledku toho, hoci v dobrej viere, možno tí zamestnávateľia nieže začnú prepúšťať ľudí, ale že povedzme, že budú šetriť na tých pracovných miestach a aj, keď to nenazvem hromadné prepúšťanie, ale že možno nejakého toho človeka pustia?"

Branislav Ondruš: "No ja si myslím, že v súčasnej situácii na tom trhu práce to nie je veľké riziko, aj keď individuálne sa to samozrejme môže stať v individuálnych prípadoch. Ale viete, mňa vždy tento argument, že teraz sa zvýšia platy, tak sa to premietne do nákladov, teda do tých konečných cien, lebo to bude v nákladoch. Mňa to vždy aj akože pobaví, lebo priznám sa, že málokedy registrujem rovnakú debatu napríklad o tom, že no, teraz zdrazela železná ruda, tak my to budeme musieť preniesť do nákladov, teraz zdrazeli energie, tak my to budeme musieť preniesť do nákladov. Takmer každý týždeň sledujem v médiách informácie o tom, či rastie alebo klesá cena ropy a podľa toho, či rastie alebo klesá cena pohonných hmôt a nikto sa nad tým nejak mimoriadne nevzrušuje. Ale akonáhle majú na tých nákladoch vo väčšej miere participovať zamestnanci tým, že dostanú vyššie platy, tak už je to prezentované ako nejaká veľká katastrofa. Prepáčte, ale cena práce je rovnaký výdavok zamestnávateľa ako výdavok na energie alebo na suroviny, ktoré musí používať alebo nákup nejakých strojov a zariadení. A ak iné ceny sa hýbu, niekedy hore, niekedy nadol, tak jednoducho nie je dôvod, aby sa nehýbala aj cena práce. Mimochodom, musím povedať, že v celkovej cene práce je z dvadsiatich ôsmich členských krajín Európskej únie iba 6 na nižšej úrovni, ako je Slovensko. Sme ďaleko za priemerom Európskej únie. Ale čo je ešte zaujímavejšie, ak zoberieme do úvahy podiel miezd na hrubom domácom produkte, čiže veľmi zjednodušene povedané, to, koľko z toho, čo sa v ekonomike vyrobí, ide na mzdy, tak iba 4 krajiny Európskej únie sú na tom horšie ako Slovensko. A to je skutočne alarmujúci príklad toho, že reálne, keď si zoberieme skutočne tie globálne čísla, tak nie je pravda, že cena práce je likvidačná alebo že zhoršuje konkurencieschopnosť najmä tých podnikov, ktoré sú v tej medzinárodnej hospodárskej súťaži."

Miro Frindt: "Pán Ondruš, chcem sa pýtať ešte na jednu vec a to sú ľudia nízko kvalifikovaní, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, ktorí nemajú vzdelanie a samozrejme, že majú o to ťažšiu



šancu alebo teda nižšiu šancu nájsť si primerané zamestnanie alebo zamestnanie. Čo možno s nimi, ako ich motivovať, ako motivovať firmy, aby im dali nejakú prácu?"

Branislav Ondruš: "Tu nemožno motivovať firmy, aby im dali nejakú prácu, tu jednoducho treba pracovať s tými dlhodobo nezamestnanými ľuďmi, aby získali takú kvalifikáciu, také zručnosti, znalosti, schopnosti, aby jednoducho mohli prísť na ten trh práce, aby sa tam mohli uplatniť. Viete..."

Miro Frindt: "Ale s tým je asi dosť veľký problém, preto sa na to pýtam."

Branislav Ondruš: "Áno, ale práve preto sa my na to teraz zameriavame. Áno, musím povedať, že možno sme s niektorými takýmito opatreniami mali začať aj skôr, ale treba povedať, že integrácia dlhodobo nezamestnaných na trhu práce je veľkým problémom vo všetkých európskych krajinách, najmä čo sa týka mladých ľudí, ktorí si nenájdu prácu hneď po skončení školy a stávajú sa potom dlhodobo nezamestnanými. A my jednoducho sa sústreďujeme na to, že pripravujeme alebo sme už aj spustili konkrétne programy, ktoré majú pomôcť týmto ľuďom získať práve tú kvalifikáciu, ktorá je na pracovnom trhu požadovaná. Lebo viete, ak máte pracovné miesto, na ktorom potrebujete obrábača kovov, tak môžete dať úplne zadarmo toho človeka, že tú firmu nebude stáť vôbec nič. Ak on nebude kvalifikovaný obrábač kovov, tak bude úplne zbytočný. Takže reálne tá predstava, že dajme nízke platy pre tých dlhodobo nezamestnaných a potom ich dostaneme na pracovný trh, je úplne nezmyselná. Ak aj niekto niečo neovláda, tak sa jednoducho v práci nemôže uplatniť bez ohľadu na plat."

Miro Frindt: "Posledná otázka pre vás, pán Hošťák. Že ak hovoríme o týchto ľuďoch s nízkou alebo žiadnou kvalifikáciou, že mali by dostať šancu? Ak áno, možno v akom sektore?"

Martin Hošťák: "Určite áno, ale treba ich rekvalifikovať, ako povedal pán štátny tajomník. Len dovoľte mi zareagovať ešte na tú výšku miezd k HDP alebo cene práce HDP. Toto veľmi často sa používa a veľmi často to počúvame zo strany ministerstva práce."

Miro Frindt: "... odišli od tej otázky. Dobre."

Martin Hošťák: "HDP, podstatnú časť HDP na Slovensku tvoria stroje. Tu si treba oddeliť tri-štyri veľké motory našej ekonomiky od zvyšku malých a stredných firiem a tá pridaná hodnota v tom zvyšku je úplne iná. Jednoducho to porovnávať cenu práce k HDP na Slovensku je veľmi zavádzajúce, treba to prísne rozlišovať a možno na nejaké medzinárodné porovnanie to funguje. Ale jednoducho tento argument je úplne trochu zavádzajúci. A pokiaľ hovoríme... často sú dostávaní zamestnávateľia do polohy, že nechcú dopriať zamestnancom. Politici to radi, ako sa pasujú za tých, že obraňujú tých chudobnejších a tých menej zarábajúcich. Tu je problém, že my upozorňujeme, že prejedáme si budúcnosť. Áno, dnes to podstatná časť firiem môže uniesť. Bavme sa o tom, čo bude o 2 roky, o 3 roky. Ja viem, že politici nepozerajú za horizont možno toho volebného obdobia, ale treba sa správať zodpovedne."

Miro Frindt: "Páni, ďakujem vám pekne, že ste prišli, za debatu. Želám vám príjemný večer."

Branislav Ondruš: "Ďakujem za pozvanie. Ešte pekný večer."

Martin Hošťák: "Dovidenia."

---

**Premiér: Budem sa snažiť, aby pracujúcich za minimálnu mzdu bolo menej**  
[24hod.sk; 01/05/2018; Teraz.sk, TASR ; Zaradenie: Z domova]  
<http://www.24hod.sk/premier-budem-sa-snazit-aby-pracujucich-za-minimalnu-mzdu-bolo-menej-cl583841.html>

Na snímke vľavo predseda Českomoravskej konfederácie odborových zväzov Josef Středula, uprostred predseda vlády SR Peter Pellegrini a vpravo predseda Konfederácie odborových zväzov Jozef Kollár prichádzajú na oslavy Sviatku práce pod ...

Žilina 1. mája (TASR) - Budem sa snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne klesal. Vyhlásil to v utorok premiér Peter Pellegrini (Smer-SD) pri príležitosti prvomájových spoločných osláv slovenských a českých odborárov v Žilina na Budatínskom hrade v súvislosti s ich výhradami, ktoré sa týkajú výšky miezd v Čechách a na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami.

"Nie je to len sviatok, keď si pripomíname Sviatok práce, ale som rád, že dnešný 1. máj je aj dňom, kedy do platnosti vstupujú veci v oblasti zlepšenia pracovných podmienok ľudí, ktorí na Slovensku pracujú. Veci, ktoré sme sľúbili pred rokom v Nitre a dnes sú realitou. Som rád, že od dnešného dňa platia nové príplatky za prácu cez sviatky, že máme príplatky za prácu v noci, že máme ďalšie zvýšenie príplatkov za prácu cez víkend," pripomenul ďalej premiér.

Českí a slovenskí odborári v Budatíne kritizovali i výšky miezd, ktoré podľa nich nedosahujú tie v iných, najmä západných krajinách. Premiér v tejto súvislosti podotkol, že ich výhrady chápe a podľa svojich slov sa bude snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne klesal.

Českí odborári spolu so slovenskými kolegami otvorili problém nízkej mzdy a jej približovania sa k starším členským krajinám Európskej únie aj na európskej úrovni, spomenul predseda Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR Jozef Kollár. "Viem, že to nie je jednoduché, ale v každom prípade, tá produktivita slovenských pracovníkov je veľmi vysoká práve v zahraničných firmách. Vyslovene len takýmto tlakom a kolektívnym vyjednávaním môžeme dosiahnuť približovanie sa týmto mzdám," vysvetlil.

Slovenskí odborári v súčasnosti vedú diskusiu o zastropovaní veku odchodu do dôchodku. "Evidujem požiadavku odborov, ktoré hovoria o 64 rokoch, počul som aj návrh na úrovni 65 rokov. Určite si neviem predstaviť, ak má človek vykonávať tvrdú prácu do takého vysokého veku, že sa to vôbec fyzicky dá zvládnuť. Naši ľudia, ktorí celý život odvedú v práci, majú právo na to, aby žili dôstojnú starobu. Je načase, aby sme začali vážnu diskusiu o tom, že zastropujeme odchod do dôchodku s tým však, že by som si želal, aby to bolo formou ústavného zákona, aby to nemohla hociktorá politická strana meniť, keď sa dostane k moci," ozrejmil.

Strop sa podľa premiéra bude hýbať na úrovni 64, možno 65 rokov. "Diskusie ešte budú, musia byť vedené aj na odbornej úrovni, pretože musíme rešpektovať aj to, ako sa nám bude vyvíjať demografia a počet ľudí, ktorí budú poberať dôchodok. Nemôžeme na Slovensku vytvárať prostredie, že ľudia sa nakoniec dôchodku ani nedožijú, pretože ich budeme nútiť pracovať pomaly do posledného dňa ich života," zdôraznil.

Otázka zastropovania dôchodkov je jednou z tém na tripartite, ktorá je otvorená, premiér v tejto súvislosti podotkol, že ak sa nájde politická zhoda, sú schopní to otvoriť ešte v tomto volebnom období. "My to chceme čo najskôr, pretože odborový zväz KOVO odovzdal petíciu, kde žiadal zastropovanie veku odchodu do dôchodku, to je jedna aktivita. A my budeme určite rokovať s ministerstvom práce, ale hlavne aj s ministerstvom financií, ktoré má veľké výhrady voči tomu, aby sa zastropoval vek odchodu do dôchodku," reagoval Kollár.

Odborári podľa neho však jedným dychom hovoria aj o takzvanom preddôchodku. "To znamená, aby tí ľudia, ktorí robili v ťažkom pracovnom prostredí, robili na zmeny, aby mali možnosť odísť ešte skôr do dôchodku s tým, že by sa im nekrátil a nestrácali na tom. Pre nás, podľa toho, ako sme sledovali vývoj zdravia zamestnancov v jednotlivých krajinách, vyhovuje vek 64 rokov," uzavrel.

Zdroj - Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR

**Premiér uvažuje o dôchodkovom strope: Nemôžeme vytvárať prostredie, že sa ho ľudia ani nedožijú**

[cas.sk; 01/05/2018; TASR ; Zaradenie: Čas.sk]

<https://www.cas.sk/clanok/688047/premier-uvazuje-o-dochodkovom-strope-nemozeme-vytvarat-prostredie-ze-sa-ho-ludia-ani-nedoziyu/>

Otvoriť galériu

Budem sa snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne klesal. Vyhlásil premiér Peter Pellegrini (Smer-SD) pri príležitosti prvomájových spoločných osláv slovenských a českých odborárov v Žiline na Budatínskom hrade v súvislosti s ich výhradami, ktoré sa týkajú výšky miezd v Čechách a na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami.

"Nie je to len sviatok, keď si pripomíname Sviatok práce, ale som rád, že dnešný 1. máj je aj dňom, kedy do platnosti vstupujú veci v oblasti zlepšenia pracovných podmienok ľudí, ktorí na Slovensku pracujú. Veci, ktoré sme sľúbili pred rokom v Nitre a dnes sú realitou. Som rád, že od dnešného dňa platia nové príplatky za prácu cez sviatky, že máme príplatky za prácu v noci, že máme ďalšie zvýšenie príplatkov za prácu cez víkend," pripomenul ďalej premiér.

Českí a slovenskí odborári v Budatíne kritizovali i výšky miezd, ktoré podľa nich nedosahujú tie v iných, najmä západných krajinách. Premiér v tejto súvislosti podotkol, že ich výhrady chápe a podľa svojich slov sa bude snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne klesal.

Českí odborári spolu so slovenskými kolegami otvorili problém nízkej mzdy a jej približovania sa k starším členským krajinám Európskej únie aj na európskej úrovni, spomenul predseda Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR Jozef Kollár. "Viem, že to nie je jednoduché, ale v každom prípade, tá produktivita slovenských pracovníkov je veľmi vysoká práve v zahraničných firmách. Vyslovene len takýmto tlakom a kolektívnym vyjednávaním môžeme dosiahnuť približovanie sa týmto mzdám," vysvetlil.

Slovenskí odborári v súčasnosti vedú diskusiu o zastropovaní veku odchodu do dôchodku. "Evidujem požiadavku odborov, ktoré hovoria o 64 rokoch, počul som aj návrh na úrovni 65 rokov. Určite si neviem predstaviť, ak má človek vykonávať tvrdú prácu do takého vysokého veku, že sa to vôbec fyzicky dá zvládnuť. Naši ľudia, ktorí celý život odvedú v práci, majú

právo na to, aby žili dôstojnú starobu. Je načase, aby sme začali vážnu diskusiu o tom, že zastropujeme odchod do dôchodku s tým však, že by som si želal, aby to bolo formou ústavného zákona, aby to nemohla hociktorá politická strana meniť, keď sa dostane k moci," ozrejmil.

Strop sa podľa premiéra bude hýbať na úrovni 64, možno 65 rokov. "Diskusie ešte budú, musia byť vedené aj na odbornej úrovni, pretože musíme rešpektovať aj to, ako sa nám bude vyvíjať demografia a počet ľudí, ktorí budú poberať dôchodok. Nemôžeme na Slovensku vytvárať prostredie, že ľudia sa nakoniec dôchodku ani nedožijú, pretože ich budeme nútiť pracovať pomaly do posledného dňa ich života," zdôraznil.

Foto:

Premiér Peter Pellegrini (ilustračná foto) Zdroj - TASR

---

**Slovenskí a českí odborári chcú riešiť výšku mzdy či pracovnú dobu**

[teraz.sk; 01/05/2018; TASR, Dominika Zúborová ; Zaradenie: .SK]

<http://www.teraz.sk/slovensko/slovenski-a-ceski-odborari-chcu-riesit/322691-clanok.html>

Predseda KOZSR Jozef Kollár a predseda Českomoravskej konfederácie odborových zväzov Josef Středula sa stretli na Spoločnom Prvom máji slovenských a českých odborov 2018 v Budatínskom parku.

Žilina 1. mája (TASR) - Slovenskí a českí odborári majú záujem spoločne riešiť výšku miezd či dĺžku pracovnej doby zamestnancov. Zhodli sa na tom predseda Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR Jozef Kollár a predseda Českomoravskej konfederácie odborových zväzov Josef Středula na Spoločnom Prvom máji slovenských a českých odborov 2018 v Budatínskom parku v Žiline.

"Intenzita našej práce je tak veľká a je nedocenená, takže preto je naša sila tak veľká a v kombinácii s tlakom na vyššiu rast miezd a platov je to úplne perfektné. V tom sa s predsedom Kollárom zhodujeme a vzájomne si pomáhame," skonštatoval Středula.

Zároveň pomenoval priority vzájomnej spolupráce, ktorými sú koniec lacnej práce v oboch krajinách, vyššia minimálna mzda, dôstojnosť v starobe. "Samozrejme, blíži sa nám robotizácia. To je veľký problém, v oboch krajinách sa bude znižovať počet zamestnancov a jediná cesta, ako to zastaviť, je znižovanie pracovnej doby. A 37,5 hodiny nie je nič dramatické, keby sme chceli 35 alebo nižšiu hodnotu, to už by bolo horšie. Ale v tomto prípade sa vôbec nič nestane a nie je dôvod, aby sa u toho skracovala mzda. Naopak, my vidíme veľký priestor pre zvyšovanie miezd, dokonca o niekoľko desiatok percent, takže z tohto pohľadu máme veľa cieľov pred sebou," dodal.

"Naša spolupráca je unikátna, momentálne medzi asi žiadnymi inými krajinami neexistuje tak kvalitná spolupráca ako medzi českou a slovenskou konfederáciou. My sa navzájom informujeme, podporujeme sa, zúčastňujeme sa spoločných aktivít, vždy tak cítime podporu, či už z jednej, alebo druhej strany," zhodnotil Kollár.

Prvomájové oslavy Sviatku práce podľa neho odbory organizovali v súvislosti so 100. výročím československej vzájomnosti, pričom na nich chceli naznačiť, že odbory nepoznajú

svoje hranice. "V prípade problémov, ktoré sú či v jednej, alebo druhej krajine, sa vieme navzájom veľmi silne podporiť," dodal.

---

### **Premiér sa stretol s odborármi, otvorili problém nízkych platov**

[ta3.com; 01/05/2018; TA3 ; Zaradenie: Slovensko]

<https://www.ta3.com/clanok/1127043/premier-sa-stretol-s-odborarmi-otvorili-problem-nizkych-platev.html>

Budem sa snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne klesal. Vyhlásil to v utorok premiér Peter Pellegrini pri príležitosti prvomájových spoločných osláv slovenských a českých odborárov v Žiline na Budatínskom hrade v súvislosti s ich výhradami, ktoré sa týkajú výšky miezd v Čechách a na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami.

#### Premiér výhrady chápe

"Nie je to len sviatok, keď si pripomíname Sviatok práce, ale som rád, že dnešný 1. máj je aj dňom, kedy do platnosti vstupujú veci v oblasti zlepšenia pracovných podmienok ľudí, ktorí na Slovensku pracujú. Veci, ktoré sme sľúbili pred rokom v Nitre a dnes sú realitou. Som rád, že od dnešného dňa platia nové príplatky za prácu cez sviatky, že máme príplatky za prácu v noci, že máme ďalšie zvýšenie príplatkov za prácu cez víkend," pripomenul ďalej premiér.

Českí a slovenskí odborári v Budatíne kritizovali i výšky miezd, ktoré podľa nich nedosahujú tie v iných, najmä západných krajinách. Premiér v tejto súvislosti podotkol, že ich výhrady chápe a podľa svojich slov sa bude snažiť, aby počet ľudí pracujúcich za minimálnu mzdu každoročne klesal.

Českí odborári spolu so slovenskými kolegami otvorili problém nízkej mzdy a jej približovania sa k starším členským krajinám Európskej únie aj na európskej úrovni, spomenul predseda Konfederácie odborových zväzov SR Jozef Kollár. "Viem, že to nie je jednoduché, ale v každom prípade, tá produktivita slovenských pracovníkov je veľmi vysoká práve v zahraničných firmách. Vyslovene len takýmto tlakom a kolektívnym vyjednávaním môžeme dosiahnuť približovanie sa týmto mzdám," vysvetlil.

#### Dôchodkový strop

Slovenskí odborári v súčasnosti vedú diskusiu o zastropovaní veku odchodu do dôchodku. "Evidujem požiadavku odborov, ktoré hovoria o 64 rokoch, počul som aj návrh na úrovni 65 rokov. Určite si neviem predstaviť, ak má človek vykonávať tvrdú prácu do takého vysokého veku, že sa to vôbec fyzicky dá zvládnuť. Naši ľudia, ktorí celý život odvedú v práci, majú právo na to, aby žili dôstojnú starobu. Je načase, aby sme začali vážnu diskusiu o tom, že zastropujeme odchod do dôchodku s tým však, že by som si želal, aby to bolo formou ústavného zákona, aby to nemohla hociktorá politická strana meniť, keď sa dostane k moci," ozrejmil.

Strop sa podľa premiéra bude hýbať na úrovni 64, možno 65 rokov. "Diskusie ešte budú, musia byť vedené aj na odbornej úrovni, pretože musíme rešpektovať aj to, ako sa nám bude vyvíjať demografia a počet ľudí, ktorí budú poberať dôchodok. Nemôžeme na Slovensku vytvárať prostredie, že ľudia sa nakoniec dôchodku ani nedožijú, pretože ich budeme nútiť pracovať pomaly do posledného dňa ich života," zdôraznil.

Otázka zastropovania dôchodkov je jednou z tém na tripartite, ktorá je otvorená, premiér v tejto súvislosti podotkol, že ak sa nájde politická zhoda, sú schopní to otvoriť ešte v tomto volebnom období. "My to chceme čo najskôr, pretože odborový zväz KOVO odovzdal petíciu, kde žiadal zastropovanie veku odchodu do dôchodku, to je jedna aktivita. A my budeme určite rokovať s ministerstvom práce, ale hlavne aj s ministerstvom financií, ktoré má veľké výhrady voči tomu, aby sa zastropoval vek odchodu do dôchodku," reagoval Kollár. Odborári podľa neho však jedným dychom hovoria aj o takzvanom preddôchodku. "To znamená, aby tí ľudia, ktorí robili v ťažkom pracovnom prostredí, robili na zmeny, aby mali možnosť odísť ešte skôr do dôchodku s tým, že by sa im nekrátil a nestrácali na tom. Pre nás, podľa toho, ako sme sledovali vývoj zdravia zamestnancov v jednotlivých krajinách, vyhovuje vek 64 rokov," uzavrel.

---

**Odborári z Volkswagenu sa chcú spájať so sestrami. Ich cieľom sú profesionálne odbory [finweb.hnonline.sk; 30/04/2018; TASR ; Zaradenie: Domáca ekonomika]**  
**<https://finweb.hnonline.sk/ekonomika/1737524-odborari-z-volkswagenu-sa-chcu-spajat-so-sestrami-ich-cielom-su-profesionalne-odbory>**

Odborové organizácie rokujú o spojení v Spoločných odboroch Slovenska. Informoval o tom Zoroslav Smolinský, predseda Odborovej organizácie Moderné odbory Volkswagen.

Moderné odbory Volkswagen a Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek rokujú o spojení sa v Spoločných odboroch Slovenska, prizvali aj ďalšie odborové organizácie vrátane Lekárskeho odborového združenia.

Pozrite si zábery z posledného štrajku vo Volkswagene:

Moderné odbory

Spoločné odbory Slovenska sa majú stať samostatným, nezávislým a profesionálnym združením odborových zväzov a organizácií, ktoré bude expertným think-tankom v oblasti pracovného práva a zamestnávania na Slovensku.

"Na Slovensku vzniká nová vlna aktívnych odborových organizácií, ktorú vnímam ako reakciu na dlhodobú stagnáciu a nečinnosť tradičných odborov. Ako predseda najväčšej odborovej organizácie na Slovensku sa stretávam s hlbokou nedôverou ľudí v systém ochrany zamestnancov vo všetkých oblastiach priemyslu, obchodu a služieb.

Verím, že spojením síl dokážeme ukotviť v pracovnom práve spravodlivé pracovné a mzdové podmienky adekvátne k výkonu a kvalite ľudí zamestnaných na Slovensku, ktorých budú zastupovať akcieschopné a silné organizácie zastupujúce ich záujmy," povedal Smolinský.

Pridali sa sestry

"Som rada, že sme boli prizvaní na rokovania o vznikajúcich Spoločných odboroch Slovenska. Situácia pracovných podmienok a postavenia sestier na Slovensku je naďalej alarmujúca.

Veríme, že vďaka prípadnému spojeniu sa v spoločnej odborovej organizácii spoločnými silami dosiahneme viac. Preto sme prijali ponuku rokovať o spolupráci v rámci vznikajúcej spoločnej odborovej organizácie," povedala Monika Kavecká, predsedníčka Odborového združenia sestier a pôrodných asistentiek.

V súčasnosti podľa Smolinského prebiehajú rokovania medzi zakladajúcimi členmi Spoločných odborov Slovenska, na ktorých budú sfinalizované základné dokumenty organizácie, nevyhnutné pre zadefinovanie podmienok spolupráce a činnosti organizácie. Následne sa uskutoční jej prvé zasadnutie, na ktorom budú zvolení zástupcovia do jednotlivých orgánov.

Sú otvorení novým členom

Členmi Spoločných odborov Slovenska sa podľa Smolinského môžu stať všetky samostatné a demokratické odborové organizácie a odborové zväzy, nezávislé od politických strán a hnutí, štátnych orgánov, orgánov verejnej moci a zamestnávateľských subjektov.

Logo Spoločných odborov Slovenska symbolizuje reťaz dvoch spojených ohniviek, ktoré predstavujú základné hodnoty organizácie a jej členov, a to profesionalitu, spoluprácu, silu a akcieschopnosť. Názov organizácie zároveň vyjadruje hodnoty, ktoré spoločná organizácia chce reprezentovať.

---

#### **Ročné zúčtovanie sociálnych odvodov**

**[Markíza, 19:00; Televízne noviny; 01/05/2018; Andrea Mačoškova; Zaradenie: z domova]**

Lenka Vavrinčíková, moderátorka: "Ročné zúčtovanie sociálnych odvodov je prvýkrát na stole. Sociálna poisťovňa by nám mala raz ročne posielat' list s nedoplatkami alebo preplatkami za poisťné. Štát sa chce vraj takto zbaviť špekulantov, ktorí na odvodoch ušetrili tak, že zamestnancom vyplácali nízku mzdu."

Andrea Mačoškova, redaktorka: "O ročnom zúčtovaní poisťného sa hovorí už roky, no až teraz dostáva reálnu podobu."

Daniela Rodinová, tlačový odbor ministerstva práce: "Ministerstvo práce navrhuje, aby sa v rámci ročného zúčtovania platili platby preddavkami, to znamená, že za každý mesiac preddavkovo bude poisťenec platiť poisťné a potom v rámci ročného zúčtovania príde k jeho zreálneniu."

Andrea Mačoškova: "Teda to čo na poisťnom zaplatíte porovnajú s tým, čo reálne zarobíte a výsledkom bude buď preplatok alebo nedoplatok. Dnes sa sociálne odvody zamestnancom počítajú priamo z mesačnej mzdy. U živnostníkov je zas smerodajné daňové priznanie. Ročné zúčtovanie bude vykonávať sociálna poisťovňa a týkať sa bude zamestnancov, zamestnávateľov, ale aj samostatne zárobkovo činných osôb."

Alica Orda Oravcová, daňová poradkyňa: "Ročné zúčtovanie sociálneho poistenia prinesie vyššie príjmy sociálnej poisťovne a na druhej strane jej prinesie aj vyššie administratívne náklady, keďže toto ročné zúčtovanie bude vykonávať priamo sociálna poisťovňa. Pre zamestnávateľov a zamestnancov to bude znamenať vyššie náklady a vyššie odvody, ktoré do sociálnej poisťovne zaplatia."

Andrea Mačoškova: "V praxi to firmy dnes robia totiž aj tak, že sa dohodnú so zamestnancom na tom, že im budú celý rok vyplácať nízku mzdu a raz do roka mu vyplatia vysokú odmenu. Ak suma prekročí stanovenú hranicu, zamestnávateľ odvody neplatí a tak ušetrí. Zamestnanec ale v prípade PNky prichádza o vyššie nemocenské dávky."

Vladimír Sirotko, prezident Slovenskej asociácie malých podnikov (telefonát): "Fakt je ten, že tam, kde nastáva v tom nerovnom, v tom konečnom príjme to, že sa to raz za čas vyplatí vo veľkej sume a títo na tom akoby dá sa povedať trošku zarábali na úkor tých menších, ktorí majú menšie príjmy, tak samozrejme tam bude asi povinnosťou doplatiť. Na druhej strane pokiaľ by prevzala tá Sociálna poisťovňa celý ten proces zúčtovania a znižovala by tú administratívnu náročnosť, tak to by zase pomohlo tým malým podnikateľom."

Andrea Mačoškova: "Prvýkrát by sme mali list s nedoplatkami či preplatkami za poistné dostať v roku 2020. Sociálna poisťovňa má ale výhrady a termín chce oddialiť. Zásadné pripomienky má aj rezort financií či odborári. Zmeny tak nie sú definitívne a očakávať sa dá ešte ostrá diskusia. Andrea Mačoškova, televízia Markíza."

---

### **Za prácu vo sviatok až 100 % príplatok!**

**[Nový Čas; 100/2018; 02/05/2018; s.: 2,3b; Jozef Čavojec, Ivan Šuplata ; Zaradenie: TÉMA DŇA]**

Autor - Jozef Čavojec, Ivan Šuplata | Foto: shutterstock, anc

BRATISLAVA - Už je to tu! 1. mája vošla do života očakávaná novela Zákonníka práce, ktorá významne mení pravidlá odmeňovania zamestnancov. Zvýšia sa príplatky za prácu v noci a vo sviatok, zavedie sa mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu. Kým státisíce ľudí sa môžu tešiť, že budú zarábať viac, niektoré firmy avizujú, že zvýšenie mzdových nákladov premietnu do cien výrobkov. Čo všetko sa zmení a aký vplyv na život Slovákov to môže mať? Odvčera už firmy tiež povinne zverejňujú v inzerátoch výšky platov a pri presťahovaní sa za novým zamestnaním budú mať ľudia nárok na príspevky.

Pracujete v noci či cez víkend? Od začiatku mája už za to dostávate zaplatené viac. Napríklad za hodinu nočnej práce vám namiesto 0,55 eura bude patriť od 0,69 do 0,97 eura. „Pre Slovensko nie je práve najlichotivejšie, že v Európskej únii máme najviac pracujúcich v tretej zmene. Asi to zodpovedá potrebám zamestnávateľov, ale v tom prípade musíme mať maximálny záujem, aby ľudia, ktorí robia počas nocí alebo sviatkov, nedeľ, boli adekvátne ohodnotení," opakuje minister práce Ján Richter. Firmy prepočítavajú výdavky na mzdy a zvažujú, ako na zmeny reagovať. Napríklad niektorí hotelieri avizovali, že za ich služby si priplatíme. Hrozí aj to, že prevádzka, ktorá dodáva pečivo do obchodu, zvýšenie nákladov premietne do veľkoobchodnej ceny a predajňa zasa do maloobchodnej ceny. „Podľa môjho názoru to môže znamenať zvýšenie cien potravín o jedno až dve percentá," odhaduje prezident Zväzu obchodu SR Martin Katriak.

### Rôzne výnimky

Zmeny v Zákonníku práce presadila vláda pod vedením dnes už bývalého premiéra Roberta Fica (Smer). Nerodili sa ľahko. Úradníci a odborári na jednej a zamestnávatelia na druhej strane stola museli urobiť množstvo ústupkov, kým dokázali nájsť spoločnú reč. Výsledkom sú nielen kompromisné sadzby jednotlivých mzdových zvýhodnení, ale aj výnimky pre firmy,



v ktorých sa pravidelne robí cez víkend alebo najmä v noci. Stačí, že na to pristúpia odbory alebo samotný zamestnanec. „Túto možnosť sa väčšina priemyselných pekárov, a teda tých, ktorí zamestnávajú najväčší počet ľudí v tomto segmente, rozhodla nevyužiť. Našich ľudí chceme lepšie zaplatiť,“ tvrdí predseda Únie priemyselných pekárov SR Vladislav Baričák.

### 1 TAKTO SA ZMENIA PRÍPLATKY

Mzdové zvýhodnenie	Do 30. 4. 2018 (najmenej)	Od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019 (najmenej)	Od 1. 5. 2019 (najmenej)
Za prácu v noci	20 % minimálnej hodinovej mzdy (0,55 eur)	30 % minimálnej hodinovej mzdy (0,83 eur) pri rizikovej práci 35 % minimálnej hodinovej mzdy (0,97 eur) Výnimka 25 % minimálnej hodinovej mzdy (0,69 eur)	40 % minimálnej hodinovej mzdy pri rizikovej práci 50 % minimálnej hodinovej mzdy Výnimka 35 % minimálnej hodinovej mzdy
Za prácu v sobotu	-	25 % minimálnej hodinovej mzdy (0,69 eur) Výnimka 20 % minimálnej hodinovej mzdy (0,55 eur)	50 % minimálnej hodinovej mzdy Výnimka 45 % minimálnej hodinovej mzdy
Za prácu v nedeľu	-	50 % minimálnej hodinovej mzdy (1,38 eur) Výnimka 40 % minimálnej hodinovej mzdy (1,10 eur)	100 % minimálnej hodinovej mzdy Výnimka 90 % minimálnej hodinovej mzdy
Za prácu vo sviatok	50 % priemerného zárobku zamestnanca	100 % priemerného zárobku zamestnanca	100 % priemerného zárobku zamestnanca

Poznámky: Minimálna hodinová mzda v roku 2018 je 2,759 eur. Hodnota na rok 2019 ešte nie je známa. Sumy sú matematicky zaokrúhlené na centy.

Príklad:

ZA NOČNÚ:

DO 30. 4. 2018 Príplatok 0,55 eur/hod. ZA 6 HODÍN: 3,30 eur

OD 1. 5. 2018 Príplatok 0,83 eur/hod. ZA 6 HODÍN 4,98 eur (\* počíta sa z minimálnej mzdy)

ZA SOBOTU A NEDEĽU:

DO 30. 4. 2018 Príplatok 0 eur/hod. ZA 8 HODÍN 0 eur

OD 1. 5. 2018 Za sobotu Príplatok 0,69/hod. ZA 8 HODÍN 5,52 eur

Za nedeľu

Príplatok 1,38 eur/hod. ZA 8 HODÍN 11,04 eur ZA SVIATOK

DO 30. 4. 2018 Príplatok: 50 % z priemernej mzdy Pri mzde 5 eur/hod. ZA 8 HODÍN 20 eur

OD 1. 5. 2018 Príplatok 100 % z priemernej mzdy Pri mzde 5 eur/hod. ZA 8 HODÍN 40 eur

V nedeľu pracuje 18,7 % Slovákov

Kto má výnimku

možnosť poskytovať nižšie príplatky si vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu a v nedeľu alebo prevažne v noci

veľký podnik sa musí na tom dohodnúť s odborovou organizáciou (kolektívna zmluva)

firma s menej ako 20 zamestnancami a bez odborov sa musí dohodnúť so zamestnancom (pracovná zmluva)

ani v jednom prípade nesmie ísť o rizikovú prácu

2 INZERÁTY UŽ MUSIA UVÁDZAŤ PLAT

zamestnávateľ je od 1. mája povinný v inzerátoch o pracovných pozíciách zverejňovať výšku základnej zložky mzdy (základného platu)

za nedodržanie zákona hrozí zamestnávateľovi pokuta do 33 193,91 eur

podľa údajov spoločnosti Profesia bolo doteraz 27 % inzerátov s uvedenou výškou platu

VÝNIMKY

VEREJNÁ SPRÁVA - štátni a verejní zamestnanci majú tabuľkové platy

PRÁCA V ZAHRANIČÍ - pracovná ponuka v zahraničí nemusí obsahovať údaj o výške mzdy

DOTERAZ

inzeráte mohlo byť „mzda dohodou“

OD 1. MÁJA 2018

musí byť uvedená základná zložka mzdy

ZVÝŠIA SA PRÍSPEVKY NA CESTU ZA PRÁCOU

1. NA PRESTÁHOVANIE

slúži na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou trvalého pobytu z dôvodu nástupu do zamestnania

pre nárok musíte byť najmenej tri mesiace v evidencii uchádzačov o zamestnanie (na úrade práce)

nové miesto trvalého pobytu musí byť vzdialené najmenej 70 km

výdavky na sťahovaciu službu, nájomné a podobne musíte preukázať

DOTERAZ neexistoval

OD 1. MÁJA 2018

jednotlivec môže do dvoch rokov dostať maximálne 4 000 eur (manželia 6 000 eur)

## 2. NA DOCHÁDZKU ZA PRÁCOU

príspevok slúži na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

výška závisí od vzdialenosti, má hornú hranicu

Podmienky a maximálna výška

Obdobie	Do 30. 4. 2018	Od 1. 5. 2018
---------	----------------	---------------

Doprava hromadná akákoľvek

Max. výška	135 eur / mesiac	200 eur / mesiac
Max. dĺžka	6. mesiacov	znevýhodnený UoZ 12 mesiacov

## 3. NA PODPORU MOBILITY

slúži na úhradu výdavkov na bývanie v mieste nového trvalého alebo prechodného pobytu

dosahuje 80 percent výdavkov alebo zákonom určenú sumu

dnes si vyžaduje vzdialenosť od bydliska najmenej 70 km, od mája bude stačiť 50 km

poskytuje sa najviac 6 alebo v prípade, že ide o znevýhodneného nezamestnaného - 12 mesiacov

Maximálna výška

Obdobie	Do 30. 4. 2018	Od 1. 5. 2018
Jednotlivec prvých 6 mesiacov	250 eur / mesiac	400 eur / mesiac
Manželia prvých 6 mesiacov	400 eur / mesiac	600 eur / mesiac
Jednotlivec ďalších 6 mesiacov	125 eur / mesiac	200 eur / mesiac
Manželia ďalších 6 mesiacov	200 eur / mesiac	300 eur / mesiac

---

**Začal platiť zákon o 13. a 14. plate, kedy ich dostanete?**

[aktuality.sk; 01/05/2018; TASR ; Zaradenie: Ekonomika]

<https://www.aktuality.sk/clanok/585647/zacal-platit-zakon-o-13-a-14-plate-kedy-ich-dostanete/>

Do Zákonníka práce sa zavádza inštitút 13. a 14. platu, ktorý budú môcť zamestnávateľia poskytovať pracovníkom naďalej na dobrovoľnej báze.

Postupne však budú oslobodené od daní a odvodov do sumy 500 eur. Podmienkou ale je, že budú musieť byť aspoň vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca. Vyplýva to z novely Zákonníka práce, ktorá 1. mája tohto roka vstupuje do platnosti.

Prvýkrát má byť 13. plat, ako letná odmena, vyplatený v júni tohto roka, 14. plat má byť vyplatený v decembri. Definujú sa ako peňažné plnenia, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov.

Na oslobodenie týchto plátov od daní a odvodov budú musieť byť splnené viaceré podmienky. Pri 13. plate bude musieť zamestnanec odpracovať vo firme nepretržite dva roky. Ak ide o pracovníka, ktorý odpracoval vo firme štyri roky, v decembri môže dostať 14. plat, ale podmienkou bude, aby dostal predtým aj 13. plat.

Práca cez víkend a sviatky: Od 1. mája si prilepšíme

"Ak aspoň jedna z uvedených podmienok nie je splnená, nárok na oslobodenie tejto mzdy nevznikne. Pri súbehu výplaty mzdy od dvoch a viacerých zamestnávateľov suma oslobodenia tejto mzdy nesmie prekročiť 500 eur od všetkých zamestnávateľov, pričom pri výpočte výšky oslobodenia sa postupuje obdobne ako pri výpočte oslobodenia mzdy pri príležitosti letných dovolení," uvádza sa v novele.

Upravuje tiež postupné daňovo-odvodové zvýhodnenie týchto plátov. Podmienkou pri oboch je, že zamestnávateľ musí vyplatiť zamestnancovi tieto odmeny vo výške jeho priemerného mesačného zárobku. Úľavy budú najviac do výšky 500 eur.

Platy budú oslobodené od zdravotného poistenia

Trinásty plat bude po splnení podmienok definovaných zákonom oslobodený v tomto roku od zdravotného poistenia, v nasledujúcich rokoch od dane z príjmov fyzických osôb a následne aj od sociálnych odvodov.

Oslobodenie od zdravotných odvodov bude aj pri 14. plate v tomto roku, taktiež bude následne oslobodený od dane z príjmov a od roku 2020 od sociálnych odvodov. Čiastočné oslobodenie 13. a 14. plátov od daní a odvodov sa bude vzťahovať aj na zamestnancov pracujúcich v štátnej a verejnej službe.

Zmena legislatívy prinesie aj ďalšiu novinku. Ak budú firmy hľadať nových zamestnancov, musia od 1. mája uvádzať na pracovných portáloch, či v inzerátoch aj základnú zložku mzdy. Firma pri uzatvorení pracovnej zmluvy už nebude môcť so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume, ako zverejnila v ponuke zamestnania.