

## Nedostatok sestier v petržalskej nemocnici preveria poslanci

(10. mája 2018, SITA)

Sestry údajne chýbajú najmä na oddeleniach chirurgických disciplín a centrálnych operačných sálach

Parlamentný výbor pre zdravotníctvo v stredu odsúhlasil poslanecký prieskum v Univerzitnej nemocnici Bratislava – Nemocnici sv. Cyrila a Metoda na Antolskej ulici. Ako informovalo hnutie OĽaNO, dôvodom sú medializované informácie o nedostatku sestier najmä na oddeleniach chirurgických disciplín a centrálnych operačných sálach. Následkom toho klesá operačná výkonnosť a predlžujú sa čakacie lehoty.

Tieňový minister zdravotníctva Marek Krajčí priblížil, že poslanecký prieskum by mal byť zameraný na dodržiavanie personálnych a prístrojových normatívov, dodržiavanie počtu nadčasov, pohotovosti a spôsobu vykazovania pracovných výkazov.

Chýbajú inštrumentárky

Podľa neho chcú poslanci vedenie nemocnice dopredu poprosiť o prípravu podkladov, akými sú porovnanie počtu lekárov, sestier – osobitne inštrumentárok, sanitárov a zdravotníckych asistentov, počtu hospitalizácií, počtu výkonov počas hospitalizácie, počtu výkonov JDS za prvý kvartál roku 2017 a prvý kvartál roku 2018.

Zaujímajú ich situácia na oddeleniach II. chirurgická klinika LFUK a UNB, II. ortopedicko-traumatologická klinika LFUK a UNB, Oddelenie Centrálnych operačných sál, Klinika otorinolaryngológie, chirurgie hlavy a krku LF UK a UNB, Očná klinika SZU a UNB, I. gynekologicko-pôrodná klinika LF UK a UNB s Centrom reprodukčnej medicíny a Urologické oddelenie.

„Máme dostupné informácie, že na Centrálnych operačných sálach na Antolskej vznikol krízový stav. Napriek snahe o riešenie a presuny zamestnancov z oddelení na operačné sály, výpovede podávajú ďalšie sestry. Dôvodom je neúnosné zaťaženie, interpersonálne napätie a frustrácia z neriešenia kritickej situácie následkom čoho dochádza k redukcii chirurgickej činnosti, sestry majú neúmerne veľa služieb a nie je vyriešený ani problém chýbajúcich normohodín,“ vyjadril sa Krajčí.

Zamestnanci dávajú výpovede

Tieto problémy majú podľa tieňového ministra za následok, že aj dlhoroční zamestnanci UNB rezignujú a podávajú výpovede.

„Denne sa neustále znižujú počty plánovaných operovaných pacientov, bezprostredne deň, dva pred nástupom pacientov sa musia preobjednávať na neskorší dátum. To samozrejme extrémne zvyšuje riziko nespokojnosti pacientov a zhoršuje povesť nemocnice. Jej personál sa snaží s vypätím síl manažovať zdravotnú starostlivosť aspoň u chorých, ktorí neznesú odklad,“ poznamenal poslanec.

„K 1. 4. 2018 napríklad na ORL klinike ostanú len tri inštrumentujúce sestry, pričom jedna je už v dôchodkovom veku a môže kedykoľvek odísť do dôchodku. Tento stav by už znemožnil inštrumentovanie počas ÚPS, čo pre špecifickosť danej operatívy bude znamenať enormné zvýšenie rizika komplikácií u akútnych pacientov,“ uzavrel Krajčí.

---

**Chýbajú ďalšie zdravotné sestry  
(TA3, 18:30; Hlavné správy; 09/05/2018; ; Zaradenie: z domova)**

Redaktor: "Po Národnom onkologickom ústave musí ministerstvo zdravotníctva hasiť problém s nedostatkom zdravotných sestier už aj v Nemocnici svätého Cyrila a Metoda v bratislavskej Petržalke, ktorá patrí pod Univerzitnú nemocnicu v Bratislave. Poslanci tam pôjdu na prieskum, odsúhlasili to na výbore pre zdravotníctvo. Podľa opozičných poslancov v tomto zdravotníckom zariadení je už dlhšie situácia kritická. Nemocnici majú chýbať nielen sestry, ale aj inštrumentári. Z tohto dôvodu sa dokonca mali odkladať operácie."

Marek Krajčí, člen Výboru NR SR pre zdravotníctvo (OĽaNO): "Iniciujeme poslanecký prieskum vzhľadom na to, že niektoré oddelenia naozaj už hovoria o kritickom nedostatku zdravotných sestier, o odkladaní operácií, častokrát jeden-dva dni predtým, ako pacient nastúpi do nemocnice."

Andrea Kalavská, ministerka zdravotníctva (nom. Smer-SD): "V priebehu posledného roka dala už dvakrát UNB mimoriadne odmeny sestram. Snažíme sa ich motivovať finančne. V súčasnosti aj vedenie UNB rokuje s odborármi o navýšení osobných príplatkov, osobných ohodnotení pre sestry."

---

**Do spoločných odborov chce vstúpiť aj Nový odborový zväz polície  
(ekonomika.sme.sk; 09/05/2018; TASR ; Zaradenie: Ekonomika / Slovensko)**

<https://ekonomika.sme.sk/c/20821647/do-spolocnych-odborov-chce-vstupit-aj-novy-odborovy-zvaz-policie.html>

Odbory chcú presadiť lepšie podmienky výkonu služby slovenských policajtov.

BRATISLAVA. Do Spoločných odborov Slovenska chce vstúpiť aj Nový odborový zväz polície (NOZP). Do rokovaní o spojení pristúpil v snahe presadiť lepšie podmienky výkonu služby slovenských policajtov.

"Spoločnými silami dokážeme presadiť viac a policajti si lepšie podmienky za svoju službu, pri ktorej neraz riskujú svoj život a zdravie za druhých, zaslúžia," uviedol predseda NOZP Vojtech Klučarovský.

**Spájanie odborov**

O spojení sa v Spoločných odboroch Slovenska v súčasnosti rokujú Moderné odbory Volkswagen a Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek. Tie k rokovaniam prizvali aj ďalšie odborové organizácie.

Cieľom je vytvoriť samostatné, nezávislé a profesionálne združenie odborových zväzov a organizácií, ktoré bude presadzovať zlepšenie podmienok pre všetkých zamestnancov.

"Na Slovensku vzniká nová vlna aktívnych odborových organizácií, ktorú vnímam ako reakciu na dlhodobú stagnáciu a nečinnosť tradičných odborov. Ako predseda najväčšej odborovej organizácie na Slovensku sa stretávam s hlbokou nedôverou ľudí v systém ochrany zamestnancov vo všetkých oblastiach priemyslu, obchodu a služieb," skonštatoval predseda organizácie Moderné odbory Volkswagen Zoroslav Smolinský.

Na rokovaní zakladajúcich členov Spoločných odborov Slovenska majú byť sfinalizované základné dokumenty organizácie.

Tie sú nevyhnutné pre zadefinovanie podmienok spolupráce a činnosti tejto organizácie. Na jej prvom zasadnutí budú následne zvolení zástupcovia do jednotlivých orgánov.

Členovia odborov

Členmi Spoločných odborov Slovenska sa môžu stať všetky samostatné a demokratické odborové organizácie a odborové zväzy.

Nezávislé majú byť od politických strán a hnutí, štátnych orgánov, orgánov verejnej moci a zamestnávateľských subjektov.

Logo symbolizuje reťaz dvoch spojených ohniviek, ktoré majú predstavovať základné hodnoty organizácie a jej členov, teda profesionalitu, spoluprácu, silu a akcieschopnosť.

---

### **Na dôchodky bude. Len treba prebytkový rozpočet**

**(Trend; 19/2018; 10/05/2018; s.: 16,17,19; Michal Lehuta ; Zaradenie: Starnutie a verejné financie)**

Napriek vlnajšiemu poklesu deficitu na historické minimum slovenské verejné financie stále nie sú dlhodobo udržateľné. Dôchodkový systém už nie je časovanou bombou, chýbajú však peniaze na zdravotnú a dlhodobú starostlivosť, ktoré so starnutím obyvateľstva porastú. Vláda napriek tomu chce destabilizovať rozpočet novými výdavkami

Minulý rok v apríli už vyzeralo všetko ružovo. Vlnajšia správa Rady pre rozpočtovú zodpovednosť (RRZ) po prvýkrát konštatovala historickú vec: a to, že slovenské verejné financie sú už dlhodobo udržateľné. Teda že pri ich aktuálnom nastavení bude dlh v pomere k výkonu ekonomiky najprv samovoľne klesať a ani starnutie obyvateľstva ho do horizontu päťdesiatich rokov nezvýši nad hornú hranicu ústavnej dlhovej brzdy. V takom dobrom stave slovenské verejné financie od vzniku SR ešte neboli. Potom však prišlo vytriezvenie. Najprv v októbri Eurostat zrevidoval deficit za rok 2016 z 1,7 na 2,2 percenta HDP: kvôli horšiemu výberu firemných daní aj nesprávnemu zaúčtovaniu takzvanej superdividendy z SPP. Teda príjmov nesúvisiacich s hospodárením podniku v čiastočnom vlastníctve štátu.

Neveriaci minister

Najnovšie rozpočtová rada spresnila svoju metodiku výpočtu odhadovania budúcich dôchodkov a aktualizovala vstupné predpoklady vývoja v najbližších dekádach. Napríklad o budúcom vývoji výdavkov na dlhodobú starostlivosť starých ľudí, na školstvo či na nezamestnaných. Rovnako, ako to robí každý rok. Napriek vlnajšiemu poklesu deficitu verejných financií na slovenské historické minimum - jedno percento HDP - rada koncom apríla skonštatovala medziročné zhoršenie dlhovej udržateľnosti štátnych príjmov a výdavkov a z nich vyplývajúceho dlhu. Do stavu udržateľnosti tak Slovensku stále chýba zlepšiť svoju finančnú bilanciu dlhodobo o 1,1 percenta HDP. Ministerstvo financií po zverejnení správy najprv smutne krútilo hlavou a potom na fiškálnu radu verbálne zaútočilo.

Šéf rezortu Peter Kažimír závery nezávislých analytikov poprel: „Nesúhlasím s tým, že by sa medziročne zhoršila udržateľnosť verejných financií, pretože sme v minulom roku o jeden percentuálny bod zlepšili takzvané štrukturálne hospodárenie, dosiahli sme lepší deficit. Podľa zdravého rozumu sme teda asi nemohli zhoršiť verejné financie," argumentoval minister.

Vláda nevyužila šancu

Výpočet rozpočtovej rady však so zlepšovaním deficitu počítal už vo svojom základnom scenári nezmenených politik rok 2016. Udržateľnosť sa tak podľa nej vlni zhoršila aj tým, že vláda dobrý ekonomický vývoj nevyužila na ešte výraznejšie zníženie deficitu, ako by jej umožňoval ekonomický voľnobeh. Naopak, voči scenáru, keby do príjmových a výdavkových politik nijako nezasahovala, pozíciu verejných financií kabinet o niečo zhoršil.

To však ministerstvu nebránilo spochybniť výpočty rady vyhlásením, že výsledky jej hodnotenia „strácajú po takýchto krokoch dôveryhodnosť a relevantnosť". Napriek tomu, že jeho vlastní analytici mierne odlišnou metodikou v takzvanom Programe stability vypočítali, že dlhodobá neudržateľnosť slovenských verejných financií s nekonečným časovým horizontom budúcnosti dosahuje až 2,4 percenta HDP. Teda viac ako dvojnásobok diery z výpočtu RRZ s päťdesiatročným časovým

horizontom. Dôchodky budú, ale...

V medzinárodnom porovnaní dlhobehovej udržateľnosti verejných financií je na tom Slovensko aj vďaka očakávanému jednému z najrýchlejších starnutí obyvateľstva v horšej polovici krajín Európskej únie. Januárový monitoring Európskej komisie radí krajinu pod Tatrami do kategórií štátov so stredným rizikom starnutia na rozpočet spolu s ďalšími jedenástimi krajinami. Celkovo je SR v udržateľnosti na šestnástom mieste, keď až štrnásť ďalších krajín čelí dlhodobo len nízkemu riziku. Vysokému riziku podľa správy čelí len Slovinsko.

Dobrou správou je, že miestny penzijný systém už nepredstavuje pre rozpočet takú veľkú časovanú bombu ako v minulosti. Stále síce vytvára a aj bude vytvárať deficit, ale už nie také veľké ako pred reformou z roku 2012, ktorú pripravila ešte vláda Ivety Radičovej a schválili ju poslanci Smeru-SD. Reforma nadviazala vek odchodu do dôchodku na postupne sa zvyšujúcu dĺžku života v penzijnom veku, obmedzila každoročnú valorizáciu dôchodkov len na rast cien a zvýšila stropy na povinné dôchodkové odvody.

Vďaka tomu sa doteraz nemuselo nijako zasahovať do výšky priznávaných dôchodkov a priemerná miera náhrady príjmu, teda pomer dôchodku k predchádzajúcej mzde pri ukončení pracovného života sa vďaka rastúcemu počtu odpracovaných rokov z dnešnej hodnoty okolo 50 percent dokonca mierne zvyšuje. Otázkou ale ostáva, či toto nastavenie novopriznávaných penzií nie je príliš štedré vzhľadom na fakt, že dôchodky sa budú v posledných pätnástich až dvadsiatich rokoch života dôchodcov valorizovať iba o rast cien. A tým svoju kúpnu silu v pomere k rýchlejšie rastúcim priemerným príjmom strácať.

... skorší odchod do penzie ich zníži

Horšie je však to, že napriek schváleniu užitočnej reformy na začiatku predchádzajúceho volebného obdobia vláda pozitívne účinky reformy postupne, ale isto odstraňuje. Zvyšovanie vianočných dôchodkov, vyššia valorizácia ako len o infláciu, ale aj inštitút minimálnej penzie

dohromady výdavkové úspory z reformy v tomto roku už takmer úplne vymazali.

Navyše, pri postupnom zlepšovaní výberu daní vláda pravidelne prichádza s rastom výdavkov nad plán rozpočtu -- s takzvanými sociálnymi balíčkami. Ten najnovší má okrem trinástych dôchodkov obsahovať aj razantné zvyšovanie plátov vo verejnej správe, keďže tie sú často pod úrovňou rýchlo sa zvyšujúcej minimálnej mzdy. S konštruktívnym návrhom v tejto oblasti prišiel práve minister financií, ktorý sa úradníckych odborárov snažil presvedčiť na lacnejšiu formu tabuliek, ktoré by napríklad plat neviazali na počet odpracovaných rokov. Polepšili by si tak najmä mladší zamestnanci, ktorí sa štátnej správy skôr stráčia. To však odbory odmietli.

Strop nie je dobrý nápad

Na prvomájových oslavách premiér Peter Pellegrini ohlásil zasa už očakávaný zámer zastropovať automaticky sa posúvajúci vek odchodu do dôchodku. V prípade stropu na úrovni 65 rokov by sa to prejavilo až od roku 2038, no dlhodobú udržateľnosť by to podľa predsedu rozpočtovej rady Ivana Šramka výrazne zhoršilo. Podľa výpočtov jeho analytikov o ďalších 0,4 percenta HDP. Ak by vláda zhoršenie vo verejných financiách chcela vykompenzovať, musela by bilanciu verejných financií trvalo zlepšiť o ďalších viac ako 300 miliónov eur ročne. To by bolo v súlade s programovým vyhlásením kabinetu, ktoré síce spomína opatrenia v oblasti penzií, ale „pri zachovaní dlhodobej udržateľnosti verejných financií“.

Okrem zhoršenia hospodárenia Sociálnej poisťovne v budúcnosti bude strop na odchod do dôchodku znamenať aj trvalú stratu počtu starších ľudí na trhu práce, „ktorí by sa vďaka zlepšujúcemu sa zdravotnému stavu a vyššej dĺžke života vedeli naďalej uplatniť,“ hovorí RRZ. Do roku 2066 by to prehĺbilo deficit v Sociálnej poisťovni spolu o 1,1 percenta HDP. Negatívom stropu na dôchodkový vek budú aj nižšie penzie, keďže v porovnaní s očakávaniami klesne priemerný počet odpracovaných rokov ľudí žiadajúcich o dôchodok. A to tak z prvého, ako aj druhého piliera, podľa odhadu RRZ o štyri až osem percent.

Zdravotníctvo a dlhodobá starostlivosť

Veľkou výzvou budúcnosti budú pre verejné financie aj výdavky na zdravotnú starostlivosť, ktoré s vekom prirodzene rastú. V rámci nich vlani pomohla reforma Hodnota za peniaze, ktorá podľa správy Implementačnej jednotky pri úrade podpredsedu vlády pre investície pomohla ušetriť až 80 miliónov eur. Stále je to však len zhruba polovica z celkového objemu rozpočtovaných racionalizačných opatrení. Pre najstarších obyvateľov je zasa v mnohých prípadoch nevyhnutná dlhodobá starostlivosť profesionálnym personálom, čo štát i ľudí stojí ďalšie peniaze. Dnešný systém tak s postupným pribúdaním počtu najstarších bude stáť čoraz viac. Kým náklady zdravotníctva by sa v najbližších päťdesiatich rokoch mali zvýšiť o necelý percentuálny bod HDP, výdavky na dlhodobú starostlivosť o ďalších 0,6 percentuálneho bodu.

Aby sa s tým verejné financie dokázali popasovať, treba podľa RRZ i výpočtov samotného ministerstva financií v súčasnosti štátne hospodárenie nastaviť na prebytkový rozpočet. Cieľom návrhu trojročného rozpočtu je však podľa Programu stability aj naďalej „len“ vyrovnané hospodárenie a mierny takzvaný štrukturálny deficit. „Strednodobý rozpočtový cieľ by mal zohľadňovať okrem krátkodobých a strednodobých cieľov vlády aj riziká vyplývajúce z dlhodobej udržateľnosti,“ kritizuje v aktuálnej správe RRZ. „My to máme jasne napísané v našich zákonoch, že náš rozpočet má byť vyrovnaný alebo prebytkový,“ pripomenul zasa v TA3 jej predseda I. Šramko.

Kvôli dlhodobo deficitnému nastaveniu verejného rozpočtu žijú súčasné generácie na úkor tých budúcich. Kým dnes narodené hypotetické priemerné dieťa môže očakávať, že od štátu počas svojho života dostane o 34-tisíc eur viac, ako mu odvedie na daniach a odvodoch, budúce generácie budú musieť, naopak, do verejných rozpočtov v čistom zaplatiť o 30-tisíc eur viac, ako dostanú. Vyplýva to najmä zo splácania budúceho zadlženia. Keďže však budúce generácie nie sú súčasnými voličmi, politici na ne zvyknú zabúdať a prostredníctvom verejného dlhu ich veľmi jednoducho zaťažujú ešte pred narodením.

#### Zvyšovať produktivitu práce

Na otázku TRENDU, aké opatrenia chystá vláda na zníženie neudržateľnosti na nulu, teda cieľ slovenského programu Európa 2020, rezort financií neodpovedal. Konštatoval len fakt, že udržateľnosť a takzvaný štrukturálny schodok rozpočtu sa za posledné roky výrazne zlepšili. Problém s rastúcimi nákladmi na penzie a zdravotníctvo si ale ministerstvo uvedomuje. Pomôcť mu okrem zmien v systémoch zdravotníctva, ako je spomínané zvýšenie efektívnosti výdavkov, a dlhodobej starostlivosti môžu aj „štrukturálne reformy, ktoré by dlhodobo zlepšili bilanciu verejných financií". Tento potenciál potvrdzujú aj prepočty rozpočtovej rady, ktoré odhadujú, že zvýšenie rastu produktivity práce sa až z dvoch tretín premieta do zlepšenia indikátora dlhodobej udržateľnosti.

Avšak ciele a opatrenia, ktoré by ekonomiku pomáhali posúvať k tvorbe čoraz väčšej pridanej hodnoty, veľmi nevidieť. Namiesto investícií do budúcnosti sa verejné zdroje často míňajú na vyššiu spotrebu, napríklad súčasných dôchodcov. Slovenská snaha o udržateľnosť verejných financií, preto môže znova skončiť tak ako v minulosti. Ďalšie opatrenia sa prijímú znova až v zlých hospodárskych časoch. Keď budú aj oveľa viac bolieť.

----

131,6?% HDP

Ak vláda neprijme dodatočné opatrenia, dlh verejnej správy má do roku 2067 narásť na viac ako 130 percent HDP.

Čo môže obsahovať ďalší sociálny balík

vianočné dôchodky vo výške 220 eur

zvýšenie platov učiteľov a sestier

zladenie tabuliek s minimálnou mzdou

zvýšenie minimálnej mzdy na zhruba 520 eur

autobusy pre dôchodcov a študentov k vlakom zadarmo

miernejšie daňové zaťaženie živnostníkov a malých firiem

daňové zvýhodnenie pre cestovný ruch

preplácanie kúpeľnej starostlivosti, liekov dôchodcom

mladomanželské pôžičky do 20-tisíc eur

nižšia DPH na plienky, detskú výživu

otcovská dovolenka

„Nesúhlasím s tým, že by sa zhoršila udržateľnosť verejných financií“ Peter Kažimír, minister financií SR

Foto:

Slovensko už pláva proti prúdu (index demografického zaťaženia obyvateľstvom vo veku 0-19 a 65+)

Po zlepšovaní prišlo zhoršenie (indikátor dlhodobej neudržateľnosti verejných financií, % HDP)

---

### **Dovolenková a vianočná výplata (II).**

**(Roľnícke noviny; 19/2018; 09/05/2018; s.: 33; Ing. DAGMAR PIRŠELOVÁ ; Zaradenie: Na voľný čas)**

dane

V prvej časti sme uviedli, aké podmienky budú musieť byť splnené, aby bolo z tzv. "dovolenkovej" výplaty od dane oslobodených 500 Eur (prvýkrát v mesiaci jún 2019),

V ďalšej časti uvedieme podmienky na uplatnenie daňového oslobodenia výplat pri príležitosti tzv. vianočnej výplaty. Zmeny vyplývajú zo zákona č. 63/2018 Z. z., ktorý novelizoval Zákonník práce, okrem iného aj ZDP.

Vianočná výplata

Od dane z príjmov zo závislej činnosti bude od dane oslobodené aj peňažné plnenie za prácu a za plnenie služobných úloh pri príležitosti vianočných sviatkov (v zmysle § 118 ods. 4 písm. b/ ZP, § 20 ods. 1 písm. g/ cit. zákona č. 553/2003 Z. z. a § 142 ods. 1 písm. h/ cit. zákona č. 55/2017 Z. z.) za týchto podmienok:

\* výplata sa uskutoční v mesiaci december príslušného kalendárneho roka (prvýkrát už v roku 2018);

\* od dane bude oslobodená suma najviac vo výške 500 Eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov;

\* suma uvedeného plnenia je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca;

\* pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah tohto zamestnanca u zamestnávateľa k 31. októbru príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 48 mesiacov;

\* za príslušný rok bolo zamestnancovi vyplatená tzv. "dovolenková mzda/plat", na ktoré sa vzťahuje daňové oslobodenie (podmienky sme uviedli v časti L).

Uvedené daňové oslobodenie sa prvýkrát použije pri výplate v mesiaci december 2018 za podmienky, že bola zamestnancovi vyplatená v mesiaci jún 2018 aj tzv. dovolenková mzda/plat najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca. Pripomíname, že tzv. dovolenková mzda/plat vyplatené v júni 2018 však ešte od dane oslobodené do 500 Eur nebude (až v roku 2019!).

Tieto zmeny vyplývajú z § 5 ods. 7 písm. o) a § 52zr ods. 2 ZDP. Pripomíname ďalej, že v prípade výplat pri príležitosti dovolení a vianočných sviatkov platí všeobecné pravidlo, že pri zdaňovaní sa do čiastkového základu dane z príjmov zo závislej činnosti zahrnie len príjem prevyšujúci sumu od dane oslobodeného plnenia (len zdaniteľný príjem).

Ak sa stane, že zamestnanec dostane vyplatených viac takýchto plnení v danom roku (od viacerých zamestnávateľov) a suma daňového oslobodenia v úhrne prevýši ročný limit 500 Eur (osobitne za dovolenky a osobitne za vianočné sviatky), po skončení roka sa to vysporiada bežným spôsobom. Na základe potvrdení o zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti sa za celý rok uplatní len "zákonných" 500 Eur na účely daňového oslobodenia. Z uvedeného dôvodu môže zamestnancovi vzniknúť nedoplatok na dani. Nabudúce uvedieme, ako v súvislosti s uvedenými príjmami bude potrebné upraviť vedenie mzdových listov.

(Dokončenie nabudúce.)

Ing. DAGMAR PIRŠELOVÁ

---