

Minimálna mzda bude 520 eur

[TA3, 18:30; Hlavné správy; 10/10/2018; Lenka Ježová]

Igor Haraj, moderátor: "Minimálna mzda v budúcom roku stúpne na 520 eur, vláda dala definitívne zelenú návrhu rezortu práce. Na jej výške sa pritom nezhodli sociálni partneri. Minimálnu mzdu vo všeobecnosti kritizuje aj opozícia, nízko príjmovým zamestnancom podľa nej viac pomôže, ak sa im znížia odvody."

Lenka Ježová, reportér TA 3: "Za hodinu tri eurá, tak znie rozhodnutie vlády, ktorá odsúhlasila novú výšku minimálnej mzdy na budúci rok. Po prvý raz prekročí hranicu 500 eur."

(začiatok archívneho záznamu, 9.10.2018)

Ján Richter, minister práce: "Preto, aby bola motivačná, je potrebné urobiť jednu vec, aby sa stále rozširovali tie nožnice medzi sociálnymi dávkami a medzi minimálnou mzdou."

(koniec archívneho záznamu, 9.10.2018)

Lenka Ježová: "Odborári by totiž chceli, aby sa minimálna mzda začínala šestkou. Jej výška sa nepozdáva ani zamestnávateľom, ktorí dlhodobo žiadajú, aby vznikol jednotný mechanizmus jej výpočtu."

(začiatok archívneho záznamu, 24.9.2018)

Rastislav Machunka, viceprezident AZZZ: "Tak aby sme vedeli predvídať v rámci svojich biznisplánov, v rámci zákaziek, aká bude mzda v nasledujúcich rokoch."

(koniec archívneho záznamu,) 24.9.2018

Peter Pellegrini, predseda vlády: "Ja vnímam to vyjadrenie nesúhlasu zo strany zamestnávateľov skôr ako formalitu a povinnosť, pretože ešte sme v histórii nezažili na Slovensku, aby sa sociálni partneri dohodli sami."

Lenka Ježová: "Rast minimálnej mzdy kritizuje aj opozícia, tvrdí, že na nej zarobí najmä štát."

Eduard Heger, OĽaNO: "Keď vy zvýšite minimálnu mzdu tak, že väčší podiel si z toho zoberie na odvodoch a daniach štát, ako ten samotný zamestnávateľ, už tu vidíte, že vám tu úplne nesedí."

Miroslav Beblavý, nezaradený poslanec: "Sme opakovane navrhovali práve to, aby sa dane z príjmu a zdravotné odvody znížili tak, aby sa uľavilo nízko príjmovým zamestnancom a ak by sa to naozaj dialo, my by sme s tým zvyšovaním aj súhlasili."

(začiatok archívneho záznamu, 24.9.2018)

Monika Uhlerová, viceprezidentka KOZ: "Tak isto sa určite stotožníme s tým, aby nízko príjmové skupiny zamestnancov mali čo najnižšiu mieru daňového zaťaženia, ono sa to stotožňuje vôbec s filozofiou progresívneho zdaňovania."

(koniec archívneho záznamu, 24.9.2018)

Lenka Ježová: "Analytici si zase myslia, že sa minimálna mzda stala nástrojom politického marketingu, ktorý ignoruje jej reálny ekonomický dosah."

Radovan Ďurana, analytik INESS: "Najlepším udržateľným zdrojom rastu miezd je súťaž zamestnávateľov o zamestnancov. Práve tvorba voľných pracovných miest je hlavnou príčinou mzdového rastu, nie zvyšovanie minimálnej mzdy politickou cestou."

Peter Žiga, minister hospodárstva: "520 eur nie je likvidačné pre podnikateľský sektor. Myslím si, že sa to týka nie veľkého počtu zamestnancov. Myslím si, že je to úplne prirodzený proces, keď vidíme, akým spôsobom sa vyvíja hrubý domáci produkt, akým spôsobom sa vyvíja ekonomika hospodárstva."

Lenka Ježová: "Koaličný Smer dokonca chce právo na minimálnu mzdu zakotviť v ústave, rozhodovať by sa o tom malo spolu so zastropovaním dôchodkov."

Kažimír predložil možno svoj posledný štátny rozpočet

[Denník N; 197/2018; 11/10/2018; s.: 8; MARIANNA ONUFEROVÁ ; Zaradenie: GRAFY]

Rozpočtovým číslam pomáha výrazný rast príjmov z daní a odvodov, veľké reformy v ňom nevidno

Minister Peter Kažimír (Smer) predložil na vládu svoj zrejme posledný rozpočet v pozícii ministra financií. Jeho ambície byť guvernérom NBS potvrdil aj premiér Peter Pellegrini. Včera rozpočet schválila vláda. V budúcom roku má byť rozdiel medzi verejnými príjmami a výdavkami (v pomere k HDP) len 0,1 percenta, v roku 2020 má byť rozpočet vyrovnaný. Lepšie čísla, než bol pôvodný plán, aj jarné prognózy, odhaduje rezort financií aj na tento rok (0,6 % namiesto 0,83 %). Detailnejší pohľad na čísla však ukazuje, že hoci štát v tomto roku vyberie na daniach a odvodoch asi o 800 miliónov viac, než plánoval, deficit bude 543 miliónov a oproti minulému roku klesne len o niečo vyše 100 miliónov. Oproti rozpočtu na tento rok má byť zlepšenie len o 200 miliónov eur. "Z hľadiska veľkých čísel sú plány fajn, ale chýbajú veľké reformy, ktoré sa prejavia o 5 rokov. Bavíme sa o odvode na reťazce, no nie o tom, čo bude ďalej s reformou školstva. Bavíme sa o vyšších dôchodkoch, no čo s cestnou infraštruktúrou a najmä opravou ciest?" pýta sa analytik Tatra banky Juraj Valachy. Čuduje sa tiež, prečo Kažimír nepredložil vyrovnaný rozpočet už na rok 2019, keďže rozdiel je 100 miliónov, čo z pohľadu rozpočtových čísel nie je veľká cifra a investori by to uvítali.

VIAČ PEŇAZÍ PÔJDE AJ NA PLATY

Vláde k lepším číslam pomáha najmä rast zamestnanosti a aj rast miezd či lepšia efektívnosť výberu daní. Rozpočet ráta s tým, že ekonomika bude aj v budúcom roku rásť, má si polepšiť o 4,5 % (v tomto roku to má byť o 4,1 %). Ministerstvo financií zlepšilo odhad daňových príjmov na tento rok o 560 miliónov a na budúci rok o 493 miliónov eur. Dáta v rozpočte vychádzajú zo septembrovej prognózy, v nej ešte nebol zarátaný príjem z odvodu pre reťazce, ani dodatočné príjmy po zavedení online elektronických pokladní. V tejto súvislosti je zaujímavé aj to, že na rozdiel od iných daní sa príjmy z daní živnostníkov nevrátili na predkrízovú úroveň. "Príjmy z daní živnostníkov padli po kríze o 50 % a už sa doteraz

nezdvihli a nereagujú ani na súčasný silný rast ekonomiky či miezd," hovorí Valachy. Viac peňazí má do rozpočtu prísť aj vďaka novým daniam. Napríklad daň z poistenia má každý rok do rozpočtu priniesť viac ako 70 miliónov. Štát zase menej podporí stavebné sporenie. Viac peňazí má ísť na platy štátnych úradníkov, učiteľov aj zdravotných sestier. Platy štátnych zamestnancov sa od januára 2019 zvýšia o 10 percent, platy sestier majú spolu s odmenami stúpnuť do 16 percent. Kažimír tiež ohlásil, že zdravotníctvo bude mať 5,2 miliardy eur, čo je medziročne viac až o 300 miliónov. Podľa neho bude mať zdravotníctvo najlepší rozpočet v histórii. Výdavky na obranu sú vo výške 1,73 % HDP, čo predstavuje oproti schválenému rozpočtu pre rok 2018 nárast o 581 miliónov eur. V rozpočte je niekoľko rezerv, dokopy za viac ako 700 miliónov eur, napríklad rezerva 400 miliónov eur sa má použiť na obedy zadarmo, rekreačné šeky, vyšší vianočný príspevok, vyšší daňový bonus a zníženú sadzbu DPH na ubytovanie. Vytváranie rezerv už v minulosti kritizovala rozpočtová rada, lebo ich použitie sa ťažšie kontroluje. Dôležité je aj to, že dlh Slovenska by mal na konci roka dosiahnuť 48,7 % a prvýkrát sa dostane pod spodnú hranicu dlhovej brzdy. Teraz je táto hranica 49 % HDP, od nej začínajú plynúť sankcie pre vládu. Slovensko v rámci EÚ nepatrí medzi krajiny s najvyšším dlhom, čo je aj častý argument vlády pri kritike, prečo nevyužíva dobré ekonomické časy na rýchlejšie znižovanie dlhu. Susednej Českej republike sa však darí dlh znižovať rýchlejšie.

ZAMESTNÁVATELIA NIE SÚ VEĽMI SPOKOJNÍ

"Debata bola náročná. Teraz je väčšia debata o tom, ako používať peniaze, ako efektívne míňať, či máme toľko príjmov. Samozrejme, zamestnávateľa by chceli platiť menej, tí ostatní by chceli viac," povedal Kažimír po rokovaní so zamestnávateľmi a s odborármi. Odborári sú spokojní najmä preto, lebo vo verejnej správe sa zvýšia platy a dôjde aj k úprave platových tabuliek, ktoré doteraz znevýhodňovali zamestnancov v najnižších platových skupinách. Zamestnávateľa chcú, aby vláda zrušila osobitný odvod reťazcov, nerozumejú, prečo majú byť rekreačné poukazy povinné a prečo sa nezruší osobitný odvod v regulovaných odvetviach. Pýtajú sa tiež, prečo neklesá počet zamestnancov verejnej správy (je ich zhruba 418-tisíc). "Vzhľadom na digitalizáciu a investície do elektronizácie vidíme priestor na zníženie tohto počtu. Okrem šetrení na mzdách by optimalizácia priniesla aj šetrenie nákladov na prevádzku budov. Pomohlo by i zlučovanie inštitúcií," hovorí Asociácia priemyselných zväzov. Vláda prisľúbila, že do konca roka predloží výsledky auditov na viacerých ministerstvách.

MARIANNA ONUFEROVÁ reportérka

Základné čísla rozpočtu na rok 2019 (v mil. eur)

37 161 Príjmy verejnej správy

Výdavky verejnej správy 37 258

96,9 Deficit

Bavíme sa o odvode na reťazce, no nie o tom, čo bude ďalej s reformou školstva. Bavíme sa o vyšších dôchodkoch, no čo s cestnou infraštruktúrou?

Juraj Valachy, analytik Tatra banky

**Proti dôchodkovému stropu sa vyjadruje už aj Národná banka
[etrend.sk; 10/10/2018; Michal Lehuta ; Zaradenie: eTREND]**

<https://www.etrend.sk/ekonomika/proti-dochodkovemu-stropu-sa-vyjadruje-uz-aj-narodna-banka.html>

Michal Lehuta

Po Rade pre rozpočtovú zodpovednosť, Klube ekonomických analytikov a Inštitúte finančnej politiky sa proti stropu pre dôchodový vek najnovšie vyjadrila aj Národná banka Slovenska. Svoje pripomienky k návrhu ústavného zákona zaslala v takzvanom medzirezortnom pripomienkovacom konaní.

"Explicitnú úpravu dôchodkového veku v Ústave Slovenskej republiky nepovažuje Národná banka Slovenska za správnu (respektíve ju považuje za nesystémovú, nesprávnu až škodlivú)," začínajú sa pripomienky NBS k návrhu ústavného zákona na zastropovanie dôchodkového veku.

Poslanci navrhujú zastropovať vek na 64 rokoch s tým, že pri vychovaní detí by to mohlo byť ešte menej. Pevné určenie hranice veku nároku na starobný dôchodok v ústave by ale pri pokračujúcom starnutí obyvateľstva negatívne zasahovalo do pomeru počtu ľudí v produktívnom veku a post-produktívnom veku, teda pomeru medzi tými, ktorí dôchodky poberajú, a ktorí na ne prispievajú.

Zastavenie postupného odkladania odchodu do dôchodku v súlade s rastúcou dĺžkou života by tiež obmedzilo rast zamestnanosti. "Obmedzené zdroje by ovplyvnili výdavky na iné verejné politiky (zdravotníctvo, školstvo, investície) a aj samotnú výšku starobných dôchodkov. Takže paradoxne by utrpeli aj tí, ktorých sa snaží predložený návrh "chrániť"," vyjadrila sa v pripomienkach neobvykle ostro NBS.

Keďže výška dôchodku sa odvíja aj od počtu odpracovaných rokov, znižovala by sa tým aj výška starobného dôchodku, "a tým aj životný štandard v post-produktívnom veku," upozorňuje Národná banka. Dôchodkový vek na úrovni 64 rokov by bol podľa Európskej komisie v roku 2070 najnižší spomedzi všetkých krajín EÚ.

NBS pritom v nedávnej minulosti kritizovali za nedostatočné vyjadrovanie sa k vládnym politikám v súvislosti s ambíciou ministra financií Petra Kažimíra nahradiť súčasného guvernéra Jozefa Makúcha. Práve Kažimír Makúcha do súčasnej funkcie presadil aj na druhé funkčné obdobie.

Ústavný strop na dôchodkový vek dlhodobo kritizuje Rada pre rozpočtovú zodpovednosť. Podľa nej by toto opatrenie súčasnú dlhodobú neudržateľnosť verejných financií v objeme 1,1 percenta HDP takmer zdvojnásobilo. Zároveň by znížilo výkon ekonomiky i budúce dôchodky, ako píše aj NBS.

Inštitút finančnej politiky (IFP) pri ministerstve financií sa proti návrhu vyjadril len nepriamo, keď vo svojom komentári o starnutí obyvateľstva vládu vyzýva najprv na reformy, ktoré zlepšia dlhodobú udržateľnosť slovenských verejných financií natoľko, aby tie potom v dlhodobom horizonte vydržali aj takéto opatrenie.

"Diskusiu o zavedení stropu na dôchodkový vek je nevyhnutné prepojiť s kompenzačnými opatreniami a podmieniť reformami, ktoré zabezpečia zlepšenie dlhodobej udržateľnosti verejných financií," napísali analytici IFP koncom mája.

Proti stropu na dôchodkový vek sa vyjadril aj Klub ekonomických analytikov zo súkromného, neziskového, akademického i verejného sektora.

Štedré odstupné

[Markíza, 19:00; Televízne noviny; 10/10/2018; Jozef Demeter; Zaradenie: z domova]

Viktor Vincze, moderátor: "Vyplatili im státisícové odstupné. Necelé 3 desiatky zamestnancov Úradu Košického samosprávneho kraja si pred odchodom poriadne prilepšili."

Mária Chreneková Pietrová, moderátorka: "Hlavný kontrolór hovorí o nehospodárnom nakladaní s peniazmi. Kraj tvrdí, že v konečnom dôsledku ušetrí."

Jozef Demeter, redaktor: "S personálnymi zmenami sa začalo po príchode nového vedenia kraja. Po odrátaní odvodov si takmer štvrt' milióna eur rozdelilo iba 27 odchádzajúcich zamestnancov. Dohodli sa na ukončení pracovného pomeru bez uvedenia dôvodu. Väčšinu z týchto pracovných miest kraj zrušil. Podľa hlavného krajského kontrolóra títo zamestnanci, keďže odišli dobrovoľne, nárok na žiadne odstupné nemali."

(text v obraze)

Úrad hlavného kontrolóra KSK

Vyplatili odstupné, ktoré nie je zamestnancom nárokovateľné podľa Zákonníka práce, prípadne kolektívnej zmluvy.

Anna Činčárová, hovorkyňa, Košický samosprávny kraj: "Úrad Košického samosprávneho kraja si váži prácu dlhoročných zamestnancov a preto sa rozhodol priznať týmto zamestnancom nárok na odstupné. Jednorazové náklady, ktoré boli na tento účel vynaložené, sú možno vyššie, ale z dlhodobého hľadiska kraj ušetrí, pretože povedú k efektívnejšiemu hospodáreniu úradu."

Renáta Lenártová, poslankyňa KSK: "Ak si kraj prácu tých zamestnancov vážil, tak ich mal nechať na úrade pracovať aj naďalej."

Jozef Demeter: "Hovorí krajská poslankyňa, ktorá kontrolu iniciovala. Prekvapený zo sumy ostal aj tento nezávislý poslanec."

Miloš Ihnát, poslanec KSK: "Podľa môjho názoru úplne správne to nie je. Zase aj ten predseda KSK, keď zoberieme, tak má ťažkú, ťažkú situáciu. Má právo si na začiatku svojho volebného obdobia vybrať tím ľudí, s ktorými spolupracovať chce a s ktorými spolupracovať ďalej nebude."

Jozef Demeter: "Nie je to pridrahé odškodné?"

Miloš Ihnát: "No zdá sa, že áno, že je to pridrahé odškodné, lebo tieto financie by sa dali možno využiť aj inde."

Jozef Demeter: "Ďalšie 2 úradníčky dostali pred odchodom nie odstupné, ale odmeny, a to spolu takmer 20 tisíc eur. Iba mesiac predtým pritom dostali niekoľkotisícové koncoročné odmeny."

Anna Činčárová: "O koncoročných odmenách rozhodovalo bývalé vedenie Košického samosprávneho kraja, nakoľko neskôr plnili úlohy nad rámec svojich bežných pracovných povinností, nové vedenie kraja rozhodlo o vyplatení týchto odmien."

Jozef Demeter: "Podľa Transparency International mala samospráva právo vyplatiť odstupné, no poriadne zvážiť jeho výšku. Suma sa im zdá byť prehnaná."

Oliver Fescu, Transparency International Slovensko: "Toto je dôsledkom politizácie verejnej správy, kde sa personálne otázky často otvárajú práve pri výmene vedenia."

Jozef Demeter: "Podľa našich zdrojov mali niektorí zamestnanci úradu nepriestrelné pracovné zmluvy a dať im výpoveď nebolo jednoduché."

Anna Činčárová: "Štedrá výška odstupného vychádzala z kolektívnej zmluvy, ktorá bola uzatvorená ešte za bývalého vedenia kraja."

Jozef Demeter: "O takmer 300 tisícovom škrte v rozpočte a výsledkoch kontroly budú poslanci o 2 týždne rokovať na krajskom zastupiteľstve. Z Košíc Jozef Demeter, televízia Markíza."

Peňažné príspevky hendikepovaným ľuďom pomôžu v hľadaní práce

[Pravda; 234/2018; 11/10/2018; s.: 15,16,17,18,19; Dorota Hudecová ; Zaradenie: Užitočná pravda]

Na Slovensku žije viac ako 400-tisíc zdravotne postihnutých občanov. Mnohí z nich sú aj invalidnými dôchodcami. Ich životné podmienky často nie sú jednoduché. Musia sa vysporiadať so svojím hendikepom, často však musia riešiť aj problém so zamestnaním. Čiastočne im tento problém môžu uľahčiť príspevky na zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov.

Dorota Hudecová

"Zdravotne znevýhodnených ľudí možno prirovnať k spoločenským sirotám s relatívne väčšími potrebami na manažovanie vlastného života, ale s podstatne menšími možnosťami si tieto potreby vlastnou prácou aj zadovážiť. Zdravotne znevýhodnený nesmie mať pocit spoločenskej neúčinnosti a nesmie byť vylučovaný," hovorí Dušan Piršel, riaditeľ Inštitútu pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím. "Proces spoločenskej inklúzie, aj v oblasti zdravotne znevýhodnených, nie je jednoduchý. Je to proces boja s tradíciami a predsudkami. Žiť v súčasnosti z čiastočného alebo úplného invalidného dôchodku je takmer nemožné. Riešením by bolo zamestnať zdravotne znevýhodnených ľudí, ktorých schopnosti a zostatkový pracovný potenciál takéto zamestnanie umožňuje," konštatoval Piršel.

Inštitút pracovnej rehabilitácie v súčinnosti v spolupráci s úradmi práce vyvíja snahy práve v tejto oblasti. "Oblasť sprostredkovaného zamestnania zdravotne znevýhodneným je perspektívnou oblasťou, ktorej opodstatnenie už teraz cítiť v spoločnosti takmer na každom kroku. Aby však efektívne fungovala, potrebuje byť náležite spoločensky ocenená a odborne informovaná a potom sa stane jedným z racionálnych nástrojov inklúzie občanov so zdravotným znevýhodnením, čo je jej hlavným cieľom," dodal. Zdravotne postihnutý občan, ktorý sa chce zamestnať, môže využiť viaceré príspevky na podporu zamestnávania. Najčastejšie sa uplatňuje v chránených dielňach a chránených pracoviskách. Nástrojov je však viac a tiež sa volia podľa individuálnych objektívnych potrieb. Po splnení podmienok vzniká nárok na poskytnutie príspevkov každému zamestnávateľovi alebo hendikepovanému občanovi, ktorý oň požiada. "V rámci Aktívnych opatrení na trhu práce môže zamestnávateľ pri zamestnávaní uchádzača o zamestnanie s hendikepom získať viacero príspevkov," približuje Mária Hrehová z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. "Príspevok vlni dostalo 2 699 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 5 807 186 eur," vymenúva Hrehová.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo pracoviska je určený zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na pracovisku prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac. "V roku 2017 úrady vytvorili 155 pracovných miest, na ktoré bolo umiestnených 242 občanov s hendikepom." Vlni príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím dostalo 21 zamestnancov. Celková čerpaná suma bola vo výške 31180 eur. "Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej práce zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby vyplýva potreba pracovného asistenta, a to mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce. V roku 2017 bola týmto príspevkom podporovaná činnosť 1 077 pracovných asistentov, ktorí poskytovali asistenciu u 969 klientov," vraví Hrehová. Príspevkom bolo vlni podporených 9 763 pracovných miest. V sledovanom období boli na tento nástroj vyčerpané finančné prostriedky vo výške 28 467 161 eur. Podľa Hrehovej bolo ku koncu júna tohto roka najviac chránených dielní a chránených pracovísk zriadených v Prešovskom kraji (1308), Žilinskom (1 055) a Trenčianskom kraji (925).

Hľadanie práce? Kto a ako môže pomôcť

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

môže zabezpečiť a poskytnúť informačné a poradenské služby pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, ale aj informácie o voľných pracovných miestach na Slovensku i v zahraničí,

služby informačných a poradenských stredísk, kde majú aj občania so ZP možnosť bezplatne využívať počítačové vybavenie, tlačiareň a multifunkčné zariadenie za účelom samoobslužného vyhľadávania voľných pracovných miest, aktuálnych informácií o trhu práce doma aj v zahraničí, ako aj informácií o životných a pracovných podmienkach v krajinách Európskej únie,

informácie o termínoch výberových konaní a búr práce, ktoré organizuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny,

informácie o agentúrach podporovaného zamestnávania, ktoré poskytujú odborné poradenské služby aj občanom so ZP, poradenské služby, vzdelávanie a prípravu pre trh práce,

príspevky na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím (napr.: na samostatnú zárobkovú činnosť a na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s jej prevádzkovaním, na zriadenie a úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zamestnávateľom, na činnosť pracovného asistenta a iné).

Centrum sociálnej a pracovnej rehabilitácie

cieľom je poskytnúť komplexnú sociálnu a pracovnú rehabilitáciu občanom so ZP v produktívnom veku vedúcu k ich čo najskoršiemu zaradeniu sa na trh práce pri maximálnom využití ich zostatkového pracovného potenciálu

klientmi môžu byť: invalidní občania, ktorí majú pokles schopnosti pracovať o viac ako 40%, ale aj ľudia, ktorí majú pokles schopnosti pracovať o 20, ale najviac o 40 %; inak zdravotne znevýhodnení občania; zamestnávateľia, ktorí chcú a môžu zamestnať občanov so ZP; organizácie a inštitúcie, zaoberajúce sa starostlivosťou o občanov so ZP

Aké služby poskytuje: informačné a poradenské zamerané na potreby občanov so ZP vo vzťahu k trhu práce (legislatívne úpravy, vyhľadávanie voľných pracovných miest, tvorba životopisu, prezentácia pred zamestnávateľom...), výber a odporúčenie vhodnej pracovnej činnosti alebo vzdelávania na základe psychologického posúdenia úrovne rozumových schopností, osobnostných predpokladov, získaných pracovných zručností, možnosť psychologického poradenstva a psychologické podpory v bežnom živote, vrátane krízovej intervencie, zisťovanie zostatkového fyzického pracovného potenciálu, hodnotenie všeobecných a špecifických pracovných zručností a návykov a tiež pracovnej záťaže, aktivizácia klientov prostredníctvom nácviku jednotlivých zručností napr. pri práci s drevom, kovom, papierom, textilom, prírodnými materiálmi, tréning komunikačných a sociálnych zručností, programy na rozvoj rozumových schopností (myslenie, pamäť, reč, tvorivosť, zvládanie stresu, tréning asertivity, motivačno-poradenské aktivity,

Agentúra podporovaného zamestnávania

poskytuje služby občanom s hendikepom, dlhodobo nezamestnaným a zamestnávateľom zamerané na uľahčenie získania zamestnania alebo na udržanie zamestnania alebo na uľahčenie získania zamestnanca z radov občanov so ZP a dlhodobo nezamestnaných vykonáva najmä:

a) poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri získaní a udržaní si pracovného miesta, poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva pri riešení nárokov občanov so zdravotným postihnutím vyplývajúcich z ich zdravotného postihnutia a poskytovanie odborného poradenstva pri získaní udržaní si pracovného miesta dlhodobo nezamestnaným občanom,

b) zisťovanie schopností a odborných zručností občanov so zdravotným postihnutím a dlhodobo nezamestnaných občanov vzhľadom na požiadavky trhu práce,

C) vyhľadávanie vhodného zamestnania pre občana so zdravotným postihnutím a pre dlhodobo nezamestnaného občana a jeho sprostredkovanie,

d) poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri získavaní zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím alebo dlhodobo nezamestnanými občanmi, a pri riešení problémov počas ich zamestnávania,

e) vykonávanie výberu vhodného občana so zdravotným postihnutím alebo vhodného dlhodobo nezamestnaného občana na pracovné miesto na základe požiadaviek a nárokov zamestnávateľa,

f) poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok pri zamestnávaní konkrétneho občana so zdravotným postihnutím.

Príspevky, ktoré zdravotne postihnutým ľuďom môžu pomôcť začať pracovať

Ste zdravotne postihnutý (ZP) alebo invalidný dôchodca a chcete sa zamestnať alebo začať podnikat'? Príspevky, ktorými štát prispieva na podporu zamestnávania občanov so ZP, ktorí sami nie sú schopní nájsť si zamestnanie, sú zamerané nástroje aktívnej politiky trhu práce, prostredníctvom ktorých sa štát snaží motivovať zamestnávateľov, aby týchto ľudí zamestnali a pomohli im tak uplatniť sa. Vyplácajú sa v rôznych sumách a odvíjajú sa od celkovej ceny práce.

Celková cena práce (CCP) je súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve zverejnenej Štatistickým úradom SR za 1. až 3. štvrt'rok roka, ktorý predchádza roku, v ktorom bude platiť, a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne (CHD) alebo chráneného pracoviska (CHP) môže dostať zamestnávateľ, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD alebo na CHP prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so ZP, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac, ak oň písomne požiadajú výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto je v Bratislavskom kraji najviac 4-násobok CCP - 5 002,36 eura; v ostatných krajoch: v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, ako je celoslovenský priemer, najviac 4,8 násobok CCP - 6 002,83 eura, v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer, najviac 5,2 násobok CCP - 6 503,06 eura pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie, ktorí sú občanmi so ZP. Inými občanmi so ZP sa môžu tieto miesta obsadiť iba v prípade, že sú dočasne voľné, na základe predchádzajúceho súhlasu úradu najviac na obdobie deväť mesiacov. Zamestnávateľ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný zachovať zriadené pracovné miesto v CHD alebo na CHP dva roky.

Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním živnosti uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so ZP vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak o príspevok písomne požiadajú. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať nepretržite najmenej dva roky výška príspevku je závislá od

CCP, typu regiónu a od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom bude uchádzač vykonávať SZČ: Bratislavský kraj maximálne 3,2 násobok CCP - 4 001,88 eura, ostatné kraje s priemernou nezamestnanosťou nižšou, ako je celoslovenský priemer, maximálne 4-násobok CCP - 5 002,3b eura, ostatné kraje s priemernou nezamestnanosťou väčšou, ako je priemer, maximálne 4,8 násobok CCP - 6 002,83 eura

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytne úrad na základe písomnej žiadosti zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so ZP, alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP, ak z druhu ZP a z vykonávanej práce vyplýva potreba pracovného asistenta. Poskytuje sa mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac 70% celkovej ceny práce - od 512,74 do 875,41 eura mesačne.

Na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (zamestnávateľ) sa poskytuje právnickej alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého mesiaca štvrtého nasledujúceho po štvrtého roka, za ktorý príspevok žiada. Ročná výška príspevku je najviac 2,5 násobok CCP - 3126,47 eura, 5-násobok CCP na jedného občana so ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti pracovať vyšší ako 70%, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času - 6 252,95 eura.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (občan so ZP) ročná výška príspevku je najviac 2,5 násobok CCP - 3126,47 eura, ak je jeho zdravotné postihnutie do 70%, 5-násobok CCP-6 252,95 eura

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní Poskytuje ho úrad práce zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25% občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov a ktorý nemá priznané postavenie CHD alebo CHP. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca - občana so ZP, najviac však 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve za prvý až tretí štvrtý rok roka, ktorý predchádza roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, v roku 2018 je to maximálne 195,36 eura.

Ako uľahčiť návrat do práce po úraze či ochorení

Európsky parlament schválil správu o "Spôsoboch opätovného začlenenia pracovníkov, ktorí sa zotavujú z úrazu a choroby". Správa Európskeho parlamentu reaguje na fenomén starnutia populácie, stále častejších civilizačných chorôb vrátane duševných porúch a snaží sa k týmto výzvam pristúpiť aktívne. "Tam, kde sa to dá, musíme predchádzať strate cenných zručností a zabrániť spoločenskej izolácii ľudí, ktorí sa ocitli v zložitej situácii," hovorí Jana Žitňanská, ktorá navrhuje zlepšenie spolupráce zainteresovaných aktérov, ako sú napríklad pracovníci lekári, zamestnávateľia, sociálni pracovníci, ale aj psychológovia či odborní kouči. Podľa europoslankyne musí prevažovať ochota umožniť pracovníkovi návrat do práce, len čo to zdravotný stav umožní. "Správa nerefektuje len moje osobné nasadenie v téme dôstojnejšieho života pre chorých, ako aj ľudí so zdravotným postihnutím, ale môže byť aj účinným nástrojom opätovného zaradenia do pracovného procesu ľudí, ktorí boli dlhodobo chorí alebo prekonalí úraz. Správa má tiež za cieľ ovplyvniť, ako o ľuďoch trpiacich chorobami alebo postihnutím uvažujeme v širšom kontexte. Je našou povinnosťou pomáhať ľuďom k dôstojnejšiemu, nezávislejšiemu životu," konštatovala Jana Žitňanská. V správe sa uvádzajú

viaceré konkrétne odporúčania a príklady dobrej praxe s cieľom povzbudiť členské štáty, aby si zobrali príklad z programov, ktoré už fungujú. Ide nielen o úpravy a fyzické prispôsobenia pracoviska, ale aj umožnenie postupného návratu do práce, práce z domova, ponúknutie inej pracovnej činnosti, zapojenie kouča a taktiež o kampane napríklad na prevenciu chorôb pohybového aparátu súvisiacich s prácou. Správa nezabúda ani na stále častejší chronický stres a riziko duševných ochorení, akým je napríklad aj syndróm pracovného vyhorenia, a pripomína, že prevencia je nielen správna, ale aj výhodná. Europoslanci v správe apelujú na nebyrokratický a praktický prístup orientovaný na človeka zotavujúceho sa po ochorení či so zdravotným postihnutím. Dôležitá je jednoduchá a pozitívna komunikácia, ako to bolo napríklad v prípade úspešného rakúskeho programu fit2work. "Zamestnávateľ zaregistroval, že zamestnanci častejšie chorľavejú, a urobil všetko pre to, aby ich pracovné podmienky zlepšil. S pracovníkmi sa dôsledne komunikovalo a úpravami pracoviska sa podarilo predchádzať rozvoju chronických ochorení."

Povinnosti zamestnávateľa...

Zamestnávateľ je v zmysle zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím povinný:

- zabezpečovať vhodné podmienky na výkon práce,
- vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
- viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím,
- zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím, v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov.

Zamestnávateľ má v zmysle zákona právo plniť povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím nasledujúcimi náhradnými spôsobmi:

- zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím,
- úhradou odvodu,
- vzájomnou kombináciou predchádzajúcich spôsobov a zamestnávania podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona.

Zamestnávateľ môže zadať zákazku:

- ktorou je dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením realizovaná medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) a integračným podnikom, v ktorom najmenej 30% zamestnancov tvoria občania so ZP, chránenou dielňou alebo fyzickou osobou so zdravotným postihnutím, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku

- zamestnávateľ na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím zadáva zákazku alebo odoberá výrobky, alebo služby v rozsahu 0,8 násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť zamestnávať povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím plní

- náhradné plnenie povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím zamestnávateľ preukazuje najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka na tlačive Potvrdenie pre zamestnávateľa

K potvrdeniu zamestnávateľ doloží;

1. fotokópiu dokladu o zadaní zákazky (objednávka, resp. zmluva)
2. fotokópiu dokladu o zaplatení (faktúra, výpis z bankového účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)
3. ďalšie doklady preukazujúce zadanie zákazky - rozpis tovarov podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti (neoddeliteľná príloha k potvrdeniu pre zamestnávateľa), dodacie listy
4. doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti - fotokópia dokladu o priznaní postavenia integračného podniku, chránenej dielne, fotokópia dokladu o priznaní postavenia chráneného pracoviska, fotokópia výpisu z obchodného registra, fotokópia výpisu zo živnostenského registra, fotokópia živnostenského listu, fotokópia rozhodnutia, alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (zákon č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov) v prípade fyzickej osoby, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Občania so zdravotným postihnutím predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takéhoto občana k rôznym pracovným príležitostiam, čo má vplyv na ich ľahšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je jedným z dôvodov, prečo prichádza k podpore občanov s hendikepom a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky na uplatnenie tejto cieľovej skupiny. Cieľom projektu je podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím. Hlavná aktivita projektu je poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím. Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať občanov so ZP do pracovného procesu. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov so ZP a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny. V rámci realizácie projektu sú uplatňované nástroje aktívnej politiky trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, ktoré svojím zameraním prispievajú k:

- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov v rámci chránených dielní a pracovísk;

- podpore zamestnávania občanov so ZP vytváraním pracovných miest;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov so ZP;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní občanov so ZP;
- podpore vykonávania alebo prevádzkovania a udržania samostatne zárobkovo činných občanov so ZP.

Pýtate sa Majú ľudia so zdravotným postihnutím problém zamestnať sa?

Úrady práce občanom s ťažkým zdravotným postihnutím dlhodobo zabezpečujú a poskytujú informačné a poradenské služby pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní; informácie o voľných pracovných miestach na Slovensku i v zahraničí; služby informačných a poradenských stredísk, kde majú aj občania so zdravotným postihnutím možnosť bezplatne využívať počítačové vybavenie, tlačiareň a multifunkčné zariadenie za účelom samoobslužného vyhľadávania voľných pracovných miest, aktuálnych informácií o trhu práce doma aj v zahraničí, ako aj informácií o životných a pracovných podmienkach v krajinách Európskej únie; informácie o termínoch výberových konaní a búrzh práce, ktoré organizuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny; informácie o agentúrach podporovaného zamestnávania, ktoré poskytujú odborné poradenské služby aj občanom so zdravotným postihnutím; odborné poradenské služby; vzdelávanie a prípravu pre trh práce; príspevky na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím (napr.: na samostatnú zárobkovú činnosť a na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s jej prevádzkovaním, na zriadenie a úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zamestnávateľom, na činnosť pracovného asistenta a iné); tak, aby spĺňali kvalifikačné predpoklady zamestnávateľa na zamestnanca a mohli sa plnohodnotne uplatniť na trhu práce.

ODPOVEDALA: JANA LUKÁČOVÁ Í ÚSTREDIA PRÁCE. SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

Výpoved' z práce?

So súhlasom úradu práce

- V zmysle § 66 Zákonníka práce občanovi so zdravotným postihnutím môže dať zamestnávateľ výpoved' len s predchádzajúcim súhlasom príslušného úradu práce, v obvode ktorého má sídlo, inak je výpoved' neplatná.
- Vo veci udelenia predchádzajúceho súhlasu rozhoduje v prvostupňovom správnom konaní miestne a vecne príslušný úrad práce, sociálnych vecí (úrad) a rodiny v druhostupňovom správnom (odvolacom) konaní Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.
- Postup úradu pri rozhodovaní: rozhoduje len na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa a zamestnávateľovho písomného rozhodnutia v zmysle § 63 ods. 1 písm. a) a b) a má povinnosť rozhodnúť do 30 kalendárnych dní od doručenia žiadosti, vo zvlášť zložitých prípadoch do 60 kalendárnych dní.

- Predchádzajúci súhlas úradu musí mať zamestnávateľ pred skončením pracovného pomeru výpoveďou, inak je výpoveď neplatná.

- Predchádzajúci súhlas sa nevyžaduje, ak ide o výpoveď danú zamestnancovi, ktorý dosiahol vek určený na nárok na starobný dôchodok, z dôvodov ustanovených: v § 63 ods. 1 písm. a), ak sa zrušuje alebo premiestňuje zamestnávateľ alebo jeho časť, v § 63 ods. 1 písm. e), ak sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre vážne porušenie pracovnej disciplíny; pre sústavné menej závažné porušenie pracovnej disciplíny možno dať zamestnancovi výpoveď, ak bol v posledných šiestich mesiacov v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.

Čo vás zaujíma?

Ako je upravený súbeh invalidného dôchodku a zamestnania?

Zákon o sociálnom poistení ani iný právny predpis nevyklučujú súčasné poberanie invalidného dôchodku a výkon primeranej zárobkovej činnosti. Výška zárobku taktiež nieje obmedzená. Poberateľ invalidného dôchodku teda môže vykonávať zárobkovú činnosť bez ohľadu na mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť (percento invalidity). Pri niektorých druhoch ochorení, najmä psychického charakteru, je práca dokonca lekársky odporúčaná ako jedna z foriem terapie, pretože je priaznivá pre zdravotný stav a udržanie dlhodobej stabilizácie ochorenia.

Aký je rozdiel pri určení miery funkčnej poruchy podľa zákona p peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a určením miery poklesu schopnosti pracovať podľa zákona o sociálnom poistení?

Mieru funkčnej poruchy na účely kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu posudzuje posudkový lekár úradu práce, ktorý určuje mieru funkčnej poruchy v desiatkach percent podľa druhu zdravotného postihnutia podľa prílohy zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP. Invaliditu posudzuje posudkový lekár pobočky Sociálnej poisťovne podľa miesta trvalého bydliska občana a po posúdení zdravotného stavu občana vydá tzv. posudok. Tento posudkový lekár určuje percentuálnu mieru zníženia schopnosti pracovať na základe tabuliek uvedených v prílohe k zákonu o sociálnom poistení.

Môže mi zamestnávateľ nerovnomerne rozvrhnúť pracovný čas?

Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky nedovoľujú, aby sa pracovný čas rozvrhol rovnomerne na jednotlivé týždne, zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov alebo po dohode so zamestnancom rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne na jednotlivé týždne. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie pritom presiahnuť v období najviac štyroch mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas. Zamestnancovi so zdravotným postihnutím však možno rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne len po dohode s ním.

Ako sa posudzuje hendikepovaný človek na účely trhu práce?

Posudzovanie sa vykonáva podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. Lekárska

posudková činnosť sa vykonáva v prípade, ak evidovaný uchádzač o zamestnanie: odmietol prijať zamestnanie z dôvodu, že nezohľadňuje jeho zdravotný stav; odmietol sa zúčastniť na programe aktívnych opatrení na trhu práce alebo na aktivačnej činnosti z dôvodu, že nezohľadňuje jeho zdravotný stav; skončil zo zdravotných dôvodov prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatne zárobkovej činnosti, na ktorú mu bol poskytnutý príspevok. Preskúmanie posudku na žiadosť občana vykonáva v 2. stupni odborné konzílium posudkových lekárov. Na základe posudku sa rozhodne o vyradení, resp. nevyradení uchádzača o zamestnanie z evidencie, resp. o povinnosti vrátiť príspevok poskytnutý na samostatne zárobkovú činnosť.

Môže sa poberateľ invalidného dôchodku zaevidovať na úrade práce?

Ak je človek uznaný za invalidného občana a jeho zdravotný stav mu umožňuje pracovať, chce pracovať a hľadá si vhodné zamestnanie, môže osobne požiadať o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Pri podávaní písomnej žiadosti treba predložiť platný občiansky preukaz, fotokópiu potvrdenia o zamestnaní alebo dokladu o spôsobe skončenia pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu (ak spôsob skončenia pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu nie je uvedený v potvrdení o zamestnaní alebo ak sa potvrdenie o zamestnaní nevydáva), fotokópiu dokladov o najvyššom dosiahnutom vzdelaní a o nadobudnutých zručnostiach a oprávneniach, doklad o invalidite (rozhodnutie alebo oznámenie zo Sociálnej poisťovne alebo posudok z útvaru sociálneho zabezpečenia). V prípade potreby treba predložiť aj iné doklady potrebné na evidenciu.

Ako je to so zadávaním zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím?

Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Zákazka je dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením realizovaná medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu a chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Tovar na účely tohto zákona je výrobok zhotovený chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, a je určený na predaj.

Späť na obsah

Potvrdenie od lekára a možná diskriminácia v práci

[etrend.sk; 11/10/2018; JUDr. Jana Bečková, advokátka, ATLAS Group ; Zaradenie: eTREND/podnikanie]

<https://www.etrend.sk/podnikanie/potvrdenie-od-lekara-a-mozna-diskriminacia-v-praci.html>

Môže zamestnávateľ žiadať od zamestnanca potvrdenie od ošetrojúceho lekára, ktorého navštívil počas pracovnej doby? Na priepustke sa nachádza zvyčajne pečiatka lekára s vyznačením jeho špecializácie. Pri špecializovaných lekároch ako je napr. onkológia, psychológ, psychiater alebo gynekológia, reprodukčná klinika, to môže byť zamestnávateľom zneužitá. Môže tak napríklad rátať s tým, že zamestnanec bude čoskoro vyradený z

pracovného procesu a zamestnávateľ ho preto radšej skôr prepustí. Áno, je to diskriminácia a v praxi nedokázateľná. Údaje ako sú meno priezvisko s možným smerovaním k zdravotnému stavu, sú či nie sú chránené v rámci GDPR?

Zamestnanec je povinný zdôvodniť zamestnávateľovi svoju neprítomnosť v práci, ak nechce byť postihnutý negatívnymi následkami neospravedlneného zameškania pracovnej zmeny, alebo pracovnej doby počas pracovného dňa. To môže viesť ku kráteniu dovolenky a pri opakovanom zameškaní až k ukončeniu pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa.

Ak dôvod zamestnancovej neprítomnosti v práci, počas pracovnej doby, je návšteva zdravotníckeho zariadenia, (návšteva lekára) je zamestnávateľ povinný, podľa § 141 Zákonníka práce, poskytnúť mu pracovné voľno v tomto rozsahu:

- pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
- ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
- pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času, avšak so splnením podmienky preukázania tejto skutočnosti.

Podľa § 144 Zákonníka práce je postup preukazovania neprítomnosti v práci z dôvodu dôležitej osobnej prekážky na strane zamestnanca nasledovný:

- Ak je prekážka v práci zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu.
- Prekážku v práci a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať. Príslušné zariadenie je povinné potvrdiť mu doklad o existencii prekážky v práci a o jej trvaní.
- Ak má zamestnanec nárok na pracovné voľno bez náhrady mzdy, zamestnávateľ je povinný mu umožniť odpracovanie zameškaného času, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody. Zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi dôvod a rozsah trvania vyšetrenia v zdravotníckom zariadení, na základe potvrdenia vystaveného zariadením. Toto potvrdenie je určené na preukázanie ospravedlnenej neúčasti v práci pre zamestnávateľa, preto tento má nárok ho požadovať od zamestnanca, ak má byť uplatnený postup podľa citovaných ustanovení Zákonníka práce, t.j. poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy, alebo bez náhrady mzdy, podľa toho či zamestnanec už vyčerpal limit, 7 dní, na tento účel, v rámci kalendárneho roku.

Na potvrdení o návšteve zdravotníckeho zariadenia je uvedené meno, dátum narodenia, dátum návštevy a čas trvania vyšetrenia, od do, resp. poznámka o celodennom ošetrovaní, pečiatka a podpis lekára. Diagnóza sa na potvrdenie neuvádza, nakoľko tento údaj zamestnávateľ nepotrebuje na predmetný účel.

V prípade, že zariadenie uvedie diagnózu na potvrdení, je vecou zamestnanca, aby si toto skontroloval pri preberaní a upozornil na nesprávny postup a žiadal o nápravu, vystavením nového potvrdenia. Diagnóza je údaj o zdravotnom stave, ktorý patrí medzi citlivé osobné údaje, na spracovanie ktorých je potrebný súhlas, okrem prípadov keď ide o životne dôležité

naliehavú situáciu.

Meno, priezvisko, dátum narodenia sú bežné osobné údaje, ktorých spracúvanie, podľa GDPR, je dovolené v rámci pracovnoprávneho vzťahu aj bez súhlasu dotknutej osoby.

Špecializácia lekára, alebo zdravotníckeho zariadenia, v spojení s menom a priezviskom zamestnanca, spolu uvedené na potvrdení o návšteve lekára, sú údaje ktoré možno spracovávať v zmysle zákona o ochrane osobných údajov aj bez súhlasu dotknutých osôb, nakoľko je to potrebné v súlade s plnením zákonnej povinnosti.

Autor odpovede nepreberá zodpovednosť za správnosť a komplexnosť odpovede, keďže informácie o probléme sú obmedzené formuláciou otázky.

-END
