

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA  
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ  
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA  
č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM  
ZÁUJME**

**NA ROK 2008**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok  
zamestnávania zamestnancov na rok 2008**

**zmluvné strany**

**zamestnávateľia v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní  
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov**

**a**

**Konfederácia odborových zväzov  
Slovenskej republiky,**

**Nezávislé kresťanské odbory Slovenska,**

**Všobecný slobodný odborový zväz**

**uzatvárajú**

**podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení  
neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,  
KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.  
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO  
VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV  
V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV  
NA ROK 2008**

## I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2008 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
  - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
  - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
  - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
  - e) štátne fondy,
  - f) verejné vysoké školy, ak v súlade s § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a štátne vysoké školy,
  - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
  - h) Slovenský pozemkový fond,
  - i) Slovenská akadémia vied  
a ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

## II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.  
Dovoľenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Stupnice platových taríf sa od 1. januára 2008 zvýšia:
  - a) o 4 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 1 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 238/2007 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „nariadenie vlády“),
  - b) o 4 % osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 2 nariadenia vlády,
  - c) o 4 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 3 nariadenia vlády,
  - d) o 4 % platové tarify pedagogických zamestnancov, ktoré tvoria prílohu č. 4 nariadenia vlády.
4. Zamestnávateľ vypláti zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2008 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.  
  
U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2007 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2007, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.
7. Celkový prídely do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídely vo výške 1 % a

b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,25 %  
zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za  
bežný rok.

### III.

#### Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

### IV.

#### Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2008, nadobúda účinnosť 1. januára 2008 a končí 31. decembra 2008.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2008 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy.  
Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 25 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 17. októbra 2007

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:

**Robert Kaliňák**  
podpredseda vlády a minister vnútra

**Ján Mikolaj**  
podpredseda vlády a minister školstva

**Viera Tomanová**  
ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny

**Ján Počiatek**  
minister financií

**Ivan Valentovič**  
minister zdravotníctva

Združenie miest a obcí Slovenska zastúpené:

**Michal Sýkora**  
predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

**Vladimír Baján**  
predseda  
Bratislavský samosprávny kraj

**Tibor Mikuš**  
predseda  
Trnavský samosprávny kraj

**Pavol Sedláček**  
predseda  
Trenčiansky samosprávny kraj

**Milan Belica**  
predseda  
Nitriansky samosprávny kraj

**Juraj Blanár**  
predseda  
Žilinský samosprávny kraj

Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:

**Ján Gašperan**  
predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a viceprezident KOZ SR pre nevýrobné zväzy

**Anton Szalay**  
predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

**Marián Lacko**  
predseda SOZ zamestnancov obrany

**Marta Brodzianska**  
predsedníčka OZ dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva

**Štefan Sluka**  
predseda SOZ pracovníkov služieb

**Mária Krištofičová**  
predsedníčka SOZ kultúry a spoločenských organizácií

**Daniela Illáčová**  
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

**Marcela Gáčiová**  
predsedníčka SOZ verejnej správy

**Dušan Barčík**  
viceprezident KOZ SR pre výrobné OZ

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska zastúpené:

**Eubica Černá**  
prezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz zastúpený:

**Pavol Sabo**  
prezident

**Milan Murgaš**  
predseda  
Banskobystrický samosprávny kraj

**Peter Chudík**  
predseda  
Prešovský samosprávny kraj

**Zdenko Trebul'a**  
predseda  
Košícký samosprávny kraj