



Všetkým OZ
Poradným orgánom KOZ SR
Regionálnym radám KOZ SR

Bratislava 22.3.2010
Číslo: 19-120/10/KI.

Vážená pani predsedníčka,
vážený pán predseda,

Komisia rovnosti príležitostí žien a mužov KOZ SR v spolupráci s Odborom rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR, Inštitútom pre výskum práce a rodiny a FES ešte v roku 2009 pripravila seminár „Implementovanie zásady rodovej rovnosti na pracovisku“, ktorého jedným zo spoločných záverov účastníkov bolo odporúčenie prijať MEMORANDUM o uplatňovaní rodovej rovnosti. Predmetný materiál prešiel schvaľovacím procesom v orgánoch KOZ SR – ako zástupcu zamestnancov a Vlády SR – ako reprezentanta výkonnej moci štátu.

Tak, ako sa uvádza v preambule MEMORANDA, rodová rovnosť nie je každodennou realitou. Ženy a muži majú zaručené rovnaké práva, ale z dôvodu rodovej stereotypizácie nedochádza v praxi k ich využívaniu. Dôsledkom nenáležitej interpretácie a aplikácie práva pretrvávajú ekonomické, sociálne, kultúrne a politické rodové nerovnosti – pričom medzi najvypuklejšie – s najvýraznejšími negatívnymi sociálnymi dopadmi možno zaradiť **rodový mzdový rozdiel a nevyvážené zastúpenie žien a mužov v mocenských a rozhodovacích pozíciách.**

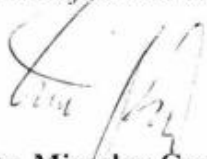
Vážená pani predsedníčka,
vážený pán predseda,

v prílohe Vám zasielame text **MEMORANDA o uplatňovaní rodovej rovnosti**, ktoré bolo slávnostne podpísané dňa **19. marca 2010** na pôde KOZ SR prezidentom KOZ SR PhDr. Miroslavom Gazdíkom a predsedom vlády SR doc. JUDr. Róbertom Ficcom.

V tejto súvislosti si Vás dovoľujeme požiadať, aby ste s obsahom predmetného dokumentu oboznámili aj svoje odborové organizácie s možnosťou aplikácie záverov vo vlastných podmienkach odborových štruktúr.

MEMORANDUM o uplatňovaní rodovej rovnosti bude zverejnené aj na web stránke KOZ SR : **www.kozsr.sk**

S pozdravom



PhDr. Miroslav Gazdík
prezident KOZ SR

**Vláda Slovenskej republiky
(ďalej len „vláda SR“) ako reprezentant výkonnej moci štátu**

a

**Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
(ďalej len „KOZ SR“) ako zástupca zamestnancov**

prijímajú

**MEMORANDUM
o uplatňovaní rodovej rovnosti**

Preambula

Rodová rovnosť nie je každodennou realitou. Ženy a muži majú zaručené rovnaké práva, ale z dôvodu rodovej stereotypizácie nedochádza v praxi k ich využívaniu. Dôsledkom nenáležitej interpretácie a aplikácie práva pretrvávajú ekonomické, sociálne, kultúrne a politické rodové nerovnosti – pričom medzi najvypuklejšie – s najvýraznejšími negatívnymi sociálnymi dopadmi možno zaradiť rodový mzdový rozdiel a nevyvážené zastúpenie žien a mužov v mocenských a rozhodovacích pozíciách.

Existujúce nerovnosti sú dôsledkom asymetrického vývoja spoločnosti, základom ktorého sú pretrvávajúce rodové stereotypy v rodine, vzdelávaní, kultúre, masmédiách, na trhu práce a v ďalších oblastiach života spoločnosti. Existujú viaceré oblasti, v ktorých je potrebné eliminovať rodové stereotypy, presadzovať a realizovať štrukturálne zmeny v prospech posilnenia rodovej rovnosti.

Vláda SR a KOZ SR vyvinú maximálne úsilie na zintenzívnenie uplatňovania rodovej rovnosti v rámci svojej pôsobnosti, pri vedení sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania tak, aby sa nereprodukovali existujúce rodové nerovnosti.

Čl. I

Záväzky oboch strán

Signatári memoranda vyjadrujú vôľu prispieť k naplneniu spoločného cieľa, ktorým je uplatňovanie rodovej rovnosti, a preto sa zaväzujú:

Vláda SR sa zaväzuje

1. príslušnými legislatívnymi opatreniami dôsledne naplňovať svoje programové vyhlásenie v oblasti podpory rodovej rovnosti a antidiskriminácie,
2. spolupracovať s KOZ SR v záujme zintenzívnenia uplatňovania rodovej rovnosti na všetkých úrovniach pôsobnosti vlády SR a vládnych orgánov, zaoberať sa návrhmi KOZ SR v oblasti rodovej rovnosti, v rámci sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania presadzovať podporu rodovej rovnosti a antidiskriminácie,

3. prijímať a podporovať v čo najširšej miere opatrenia smerujúce k uplatňovaniu rodovej rovnosti vo všetkých oblastiach života spoločnosti s cieľom eliminácie rodových stereotypov, znižovania horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na trhu práce, znižovania rodových mzdových rozdielov, zvyšovania zastúpenia žien v mocenských a rozhodovacích pozíciách, podporovania zosúladenia pracovného, rodinného a súkromného života prostredníctvom špecifických opatrení a uplatňovaním rodového hľadiska,
4. prijímať legislatívne a iné opatrenia, ktorým bude predchádzať rodová analýza súčasného stavu, dopadová štúdia na rodové pomery, a to za aktívnej účasti KOZ SR,
5. zamedziť všetkými dostupnými prostriedkami zhoršovaniu rodovej rovnosti de iure alebo de facto.

KOZ SR sa zaväzuje

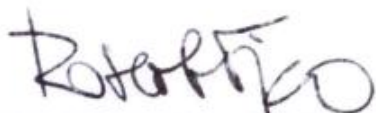
1. presadzovať v rámci sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania podporu rodovej rovnosti a antidiskriminácie,
2. využívať na všetkých úrovniach riadenia sociálny dialóg a kolektívne vyjednanie ako rozhodujúce nástroje na podporu rodovej rovnosti s cieľom eliminácie rodových stereotypov, znižovania horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na trhu práce, znižovania rodových mzdových rozdielov, zvyšovania zastúpenia žien v mocenských a rozhodovacích pozíciách, podporovania zosúladenia pracovného, rodinného a súkromného života prostredníctvom špecifických opatrení a uplatňovaním rodového hľadiska,
3. poskytovať v rámci svojich štruktúr objektívne informácie o opatreniach vlády SR na podporu rodovej rovnosti.

Čl. II

Záverečné ustanovenia

1. Signatári memoranda vyjadrujú pripravenosť rokovať o akýchkoľvek otázkach spojených s uplatňovaním rodovej rovnosti a antidiskriminácie.
2. Signatári memoranda sa zaväzujú vyhodnocovať záväzky memoranda jedenkrát ročne.
3. Memorandum je možné meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami prijatými podpísanými stranami.
4. Dokument sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu.

V Bratislave dňa 19. marca 2010



za vládu Slovenskej republiky



za KOZ SR