

Komisia mladých pri Výkonnom výbore SOZ Zdravotníctva a Sociálnych služieb

Úvod:

Všetky odborové zväzy sa viac či menej úspešne pokúšajú aktivizovať členskú základňu tak, aby dochádzalo k nárastu počtu členov. Pre budúcnosť odborov je to však stále málo. Problém nastáva i s nedostatkom nových funkcionárov a tento nedostatok sa nedá vyriešiť v priebehu niekoľkých týždňov, ale za podstatne dlhšie obdobie. Poznatky a štatistiky jednoznačne ukazujú, že asi 75 % členov sú ľudia starší ako 40 rokov. Čo sa týka funkcionárov je to ešte horšie, tu sa pohybuje vek okolo 50 rokov. Prirodzená obmena je pomerne problematická, pretože veľa ľudí dnes vie, že byť napr. predsedom základnej odborovej organizácie nie je nič jednoduché a vyžaduje si pomerne veľké znalosti z rôznych oblastí.

„A čo s tým máme robiť?“, možno teraz znie niekomu v ušiach „To záleží na každom z nás. Nieкто bude chcieť viac, nieкто menej“, a čo odpoveď. Práca s mladými však nie je len o otázkach a odpovediach.

K tomu, aby sme sa rozhodli a správne orientovali v problematike mladých odborárov, nie je bez zaujímavosti pozrieť sa na názory mladých, na to, prečo si myslia, že je nutné pracovať s mladými.

Malý náhľad z jednej akcie SOZ ZaSS pre mladých:

- mladí prinášajú odborom budúcnosť
- robia z odborov dynamickú organizáciu
- mladí môžu získať do odborov nových členov
- vnášajú do činnosti odborov nové spôsoby riešenia niektorých problémov, nové nápady a tiež dravú agresivitu
- mladí môžu organizovať rôzne typy športových a kultúrnych akcií pre mladých a vzdelávacie aktivity, ale nie len pre mladých
- mladí prinášajú finančné prostriedky z príspevkov
- mladí robia odborom dobrú propagáciu
- mladí môžu omladiť funkcionársky aktív

Čo môžu odbory priniesť pre mladých?

- pomoc pri riešení sociálnych problémov
- vďaka vyjednávaniu kolektívnych zmlúv zaistiť zvyšovanie životnej úrovne
- pomoc pri presadzovaní „vlastných“ názorov
- presadzovanie vyšších sociálnych istôt pre mladých a mladé rodiny
- zlepšenie fungovania školstva tak, aby po absolvovaní školy mal mladý človek možnosť získať i zodpovedajúce zamestnanie
- propagáciu svojej činnosti
- poriadanie športových akcií a kultúrnych podujatí
- právna pomoc pri nástupe do zamestnania
- pomoc pri zvyšovaní kvalifikácie v rôznych oblastiach
- pomoc pri hľadaní zamestnania
- spolupráca medzi mladými z rôznych odborov a oblastí a to vrátane medzinárodnej spolupráce.

Z tohto je možné usúdiť, že mladí majú rovnaký pohľad na dôvody práce s mladými a prínos pre odbory ako „dospelý“ funkcionár a že nie je žiadny dôvod sa domnievať, že by aktivita s mladými bola, či mohla byť škodlivá.

História a súčasná práca s mladými

Je nutné povedať, že mnoho akcií s mladými sa začalo realizovať už od roku 2000, kedy ešte Komisia mladých nebola ustanovená. Boli to stretnutia mladých odborárov:

1. stretnutie za okrúhlym stolom dňa **1. - 2. 6. 2000** v Rekreačnom zariadení Zdravotník Dubovica – Žliabky. Cieľom tohto prvého stretnutia bolo zaktivizovať mladých členov odborov, aby dôkladnejšie poznali svoje práva a možnosti, ktoré ako členovia odborov môžu využiť pri zlepšovaní svojho sociálneho postavenia.

2. stretnutie v dňoch 31. 5. - 2. 6. 2001 tiež v Rekreačnom zariadení Zdravotník Dubovica – Žliabky v spolupráci s Fridrich Ebert Stiftung a s nemeckým odborovým zväzom ver.di bolo zamerané na zaktivizovanie mladých členov odborov pri organizovaní a získavaní, oboznamovaní sa s formou práce s odborovou mládežou v Nemecku a jej aktivitami.

3. stretnutie v dňoch 30. 5. - 1. 6. 2002 v penzióne Zornička na Donovaloch bolo opäť za účasti a spolupráce Fridrich Ebert Stiftung a nemeckého odborového zväzu ver.di. Celé stretnutie bolo k zaktivizovaniu mladých členov a konalo sa pod heslom „Šírenie pozitívneho posolstva a prekonávanie negatívnych názorov mladých pracovníkov o odboroch.“

4. stretnutie v dňoch 5. - 7. 6. 2003 po druhýkrát v penzióne Zornička na Donovaloch. Stretnutie na ktorom sa hovorilo o organizovaní činnosti odborárskej mládežníckej práce a o lobingu.

5. stretnutie v dňoch 3. - 5. 6. 2004 v Detskej ozdravovni Biela Skala – Častá. Cieľom stretnutia bolo oboznámiť mladých ľudí s ich postavením a možnosťami uplatnenia po vstupe Slovenskej republiky do EÚ. Prednášajúcim bol prof. Ing. Jaroslav Filip CSc. z Ekonomickej univerzity v Bratislave. Účastníci stretnutia obdržali manuál „Umenie komunikovať.“

6. stretnutie v dňoch 2. - 4. 6. 2005 v Detskej ozdravovni Biela Skala – Častá. Cieľom stretnutia, bolo oboznámiť mladých ľudí so znalosťou odborového prostredia, zmapovaním situácie v odboroch. Na tomto stretnutí si pri praktickom cvičení mladí odborári vyskúšali prácu „funkcionára - odborára“, pri prijímaní novoprijatých zamestnancov – prečo majú vstúpiť do odborov. Ďalej účastníci stretnutia boli rozdelení do 4 skupín a formou brainstormingu zaznamenávali nápady na tému: „Čo všetko možno očakávať od zamestnávateľa, ktorého cieľom je zabrániť vzniku odborovej organizácie?“ Úlohou bolo pripraviť sa na činnosť zamestnávateľa, ktorý nesúhlasí so vznikom odborovej organizácie. Prvým predpokladom úspešne zvládnuť kampaň zamestnávateľa je odhadnúť jeho kroky. Tento prístup umožnil účastníkom pripraviť si vhodnú taktiku, a tým podstatne obmedziť účinnosť kampane zamestnávateľa alebo ju dokonca úplne eliminovať. Výsledky práce v skupinách boli mladými odborármi prediskutované a prijali si z toho pre seba závery. Nie vždy sa im podarilo dostať sa k stanovenému cieľu. Ale treba podotknúť, že mnohí účastníci hneď na začiatku povedali, že vôbec nevedeli, čo sú odbory a že sa o kolektívnej zmluve dá aj vyjednávať.

7. stretnutie v dňoch 29. 6. - 1. 7. 2006 sa konalo na východe Slovenska v Rekreačnom stredisku Dunajec – Červený kláštor – kúpele. Toto stretnutie navštívili aj naši mladí kolegovia z Českého odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb. Nieslo sa vo výmene skúseností a oboznámení mladých so situáciou v súčasných odboroch na Slovensku a v Čechách. Podkladovým materiálom na stretnutie bol manuál „Práca v tíme“, ktorej obsahom je – poznanie hlavného problému tímovej práce; chápanie výhod i nevýhod práce v tímoch i podmienky, za ktorých je táto práca efektívna; ovládanie špecifik tímovej práce, najmä vedieť, ako zostavovať tím; prijímanie rozhodnutia a hodnotenie výsledkov práce; ako aj osvojenie si spôsobu riešenia typických konfliktových situácií.

V závere dostali mladí odborári domácu úlohu vypracovať zadanie, ktoré bolo súčasťou pomôcky. Druhou pomôckou, ktorú dostali bola „Informácia o postavení Odborového zväzu, vzniku, činnosti, hospodárení a úlohách ZO, ako aj o zlučovaní, rozdeľovaní a zániku ZO, administratívne v SOZ ZaSS“, ktorá im pomôže zorientovať sa.

8. stretnutie v dňoch 7. - 9. 6. 2007 sa opäť uskutočnilo v Rekreačnom stredisku Dunajec – Červený kláštor – kúpele za spoluúčasti mladých kolegov z Českého odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb. Hlavnou témou bol sociálny dialóg, význam kolektívnej zmluvy a úloha mladých pri kolektívnom vyjednávaní a kampaň pred a pri vyjednávaní. Na začiatok odznela prednáška čo je sociálny dialóg, aké sú výhody dobrého sociálneho dialógu, ako zlepšiť sociálny dialóg na úrovni podniku, kde začať, prechod od konfrontácie k spolupráci a úloha manažéra a zástupcov zamestnancov. Každý účastník obdržal manuál „Rozvoj sociálneho dialógu“ z podkladov Phare. Potom sa už hovorilo o význame kolektívnej zmluvy a o Zákonníku práce a jeho očakávaných zmenách. Paragraf po paragrafe a vždy sa upozornilo, čo je pre účastníkov dôležité. Mladí odborári si potom vzájomne vymieňali svoje skúsenosti a poznatky z práce v odborových organizáciách a pri kolektívnom vyjednávaní. Živo sa diskutovalo aj o úlohe mladých pri kolektívnom vyjednávaní a o kampani pri vyjednávaní.

Komisia mladých odborárov pri Výkonnom výbore SOZ ZaSS

Založenie:

Výkonný výbor SOZ ZaSS na svojom 20. rokovaní dňa 17. 2. 2005 schválil rozhodnutie o ustanovení Komisie mladých odborárov pri VV SOZ ZaSS, v zmysle Stanov SOZ ZaSS článku 60. Výkonný výbor komisii mladých odborárov, ako svojmu poradnému orgánu, odporučil okruh úloh a schválil počet členov 8, t.j. za každý región Slovenska jedného zástupcu. Prvoradou úlohou komisie bolo zmapovanie súčasného stavu mladých členov v ZO, vo funkciách, zistenie ich pôsobnosti, možností a potrieb. V rámci uvedeného pripraviť postup krokov a námetov na rozšírenie členskej základne z radov mladých členov.

Zloženie členov Komisie mladých odborárov v rokoch 2005 - 2007:

Bc. Henrieta KOLLÁROVÁ (predsedníčka Komisie)	FNsP FDR Banská Bystrica	Banskobystrický kraj
Janette IRSÁKOVÁ	DD a DSS Sereď	Trnavský kraj
Hana FERIANCOVÁ	DSS a DD Myjava	Trenčiansky kraj
MUDr. Mário KOCHAN	NsP Komárno	Nitriansky kraj
Zuzana KNUTOVÁ	DD, Žilina	Žilinský kraj
Ľubomír TUREK	NsP Stará Ľubovňa	Prešovský kraj
Mária TÓTHOVÁ	FNsP L.P. Prac. Tr. SNP Košice	Košický kraj

Zasadnutia Komisie: 5.12. 2005
3. 2007

Zloženie členov Komisie mladých odborárov po V. zjazde SOZ ZaSS:

Mgr. Slávka KNAPČOKOVÁ (predsedníčka Komisie)	SZŠ Humenné	Prešovský kraj
Marián BUJAČEK	DFNsP Bratislava	Bratislavský kraj
Zuzana AUDYOVÁ	Psych.nemocnica Veľké Zálužie	Nitriansky kraj
Zuzana KNUTOVÁ	DD Žilina	Žilinský kraj
Peter FUSEK	NRC Kováčová	Banskobystrický kraj
Mária TÓTHOVÁ (členka Rady mladých pri KOZ SR)	FNsP L.P. prac. Tr. SNP Košice	Košický kraj

Zasadnutia Komisie: 11.10. 2007
9. 4. 2008