

# Z á p i s

z pracovnej porady predsedov základných odborových organizácií SOZ Z a SS pri  
Regionálnych úradoch verejného zdravotníctva v SR

Pracovná porada sa uskutočnila dňa: 17.04.2009 v Bratislave, v budove na Vajnorskej ul.

Prítomní: predsedovia ZO SOZ Z a SS pri RÚVZ v SR podľa prezenčnej listiny  
a Vedúci služobných a osobných úradov RÚVZ podľa prezenčnej listiny.

Za Úrad SOZ Z a SS : podpredseda odborového zväzu - PhDr. Andrej Kučinský  
právnici zväzu - JUDr. Magdaléna Laufiková  
- JUDr. Silvia Gaticiová  
- JUDr. Zlata Saská  
inšpektor BOZP - Ing. Vincent Janošťak  
hospodárka SOZ - Bc. Jarmila Halinárová

Na pracovnú poradu boli prizvaní : zástupca MZ SR – Ing. Miloslava Kováčová  
zástupca ÚVZ SR – Mgr. Iveta Nováková

Pracovnú poradu predsedov základných odborových organizácií SOZ Z a SS pri  
Regionálnych úradoch verejného zdravotníctva v SR viedla predsedkyňa sekcie RÚVZ pri  
VV SOZ Z a SS – Ing. Daniela Pochybová.

Pracovná porada bola vedená podľa jednotlivých bodov programu:

1. Informácia o aktuálnej situácii v rezorte
2. Finančné krytie valorizácie plátov podľa KZ VS
3. Plnenie ustanovení zákona o štátnej službe
4. Zámery pre vyjednávanie nových KZ VS pre rok 2010

Podpredseda odborového zväzu informoval prítomných o ústnych a písomných jednaniach so  
zástupcami MZ SR, MF SR ohľadom plnenia záväzkov KZ VS pre rok 2009. Zdôraznil  
stanovisko zástupcu MF SR – štátneho tajomníka Františka Palka, ktorý konštatoval na  
rokovaní predsedov Nevýrobných odborových zväzov, že záväzky vyplývajúce z KZ VS pre  
rok 2009 budú splnené.

Predsedkyňa sekcie RÚVZ pri VV SOZ Z a SS informovala zúčastnených o jednotlivých  
bodoch KZ VS týkajúcich sa predovšetkým valorizácie plátov pracovníkov v štátnej službe,  
vo verejnom záujme a služobného hodnotenia pracovníkov v štátnozamestnaneckom pomere  
podľa zákona o štátnej službe.

Zamestnávateľa pri realizácii valorizácie postupovali dvojakým spôsobom:

- a) valorizáciu pokryli z osobných príplatkov (platy sa znižovali, alebo stagnovali,  
navýšenie sa nerealizovalo)

- b) valorizáciu pokryli z rezervy (PN, OČR, MD), ale finančné krytie nevystačí na celý kalendárny rok, ak peniaze nebudú pridelené v požadovanej výške na RÚVZ, zamestnávateľia budú nútení znížiť osobné príplatky

Zriaďovateľ RÚVZ nepriamo núti, aby boli zamestnanci zaraďovaní pri služobnom hodnotení hodnotou 2 - "vykazuje štandardné výsledky pri vykonávaní štátnej služby"; bodová hodnota "2", to znamená, že zriaďovateľ svojich pracovníkov nemotivuje, nechce od nich podľa služobného hodnotenia mimoriadne výsledky ani vyšší stupeň požadovaných výsledkov pri vykonávaní štátnej služby, kvôli financiám sa uspokojí so „šedým priemerom.“

Pracovníci RÚVZ sú ochotní uskomniť sa v nadchádzajúcom období, keďže si uvedomujú, že vo svete je finančná a hospodárska kríza, ale žiadajú len naplnenie záväzkov vlády a ministerstva z roku 2008, KZ VS pre pracovníkov vo verejnom záujme a v štátnej službe a plnenie zákona o štátnej službe v ustanoveniach týkajúcich sa služobného hodnotenia. Tieto záväzky boli prijaté ešte pred krízou a boli zahrnuté do zákona o štátnom rozpočte, ak niekto urobil chybu, prečo majú za to trpieť zamestnanci RÚVZ. Všetci vieme, že po takejto kríze, nasleduje inflácia a my v tomto období klesáme s príjmami. MZ SR nezohľadňuje krízu v požadovaných príjmoch do štátneho rozpočtu, ktoré požaduje od RÚVZ, hoci sú rozpočtové organizácie.

Pracovníci považujú za „zbytočný“ audit, ktorý sa vykonal v RÚVZ, keď je kríza, sú to zbytočne vyhodnené peniaze (desiatky miliónov korún), ktoré by pokryli valorizáciu RÚVZ a ešte by zvýšilo. Neobstojí tvrdenie, že je to uznesenie vlády (prijaté ešte za ministra zdravotníctva Ivana Valentoviča), ktoré sa musí plniť, pretože každé uznesenie, ktoré je neaktuálne sa dá zrušiť. (Tam netreba šetriť?)

V rámci RÚVZ v SR sa v roku 2007 znížil počet miest o 283 osôb, neboli to len neobsadené miesta, došlo k fyzickému prepúšťaniu, nebolo to rovnomerné znižovanie pracovných miest, niekde to bolo 15, ale i 20 %.

Dosiahnutá priemerná mzda v RÚVZ SR v roku 2008 bola na úrovni 84,45% k dosiahnutému priemeru v NH v sume 18 396.-Sk, kým v NH dosiahla sumu 21 782.-Sk.

Vzdelanostná úroveň RÚVZ : VŠ spolu 41 %, ÚSV spolu 45 %.

Veková štruktúra:

Nad 50 rokov – lekári 63 %, iní VŠ 32 %, asistenti 40 %, iní ÚSV 36 %

Nad 45 rokov – asistenti 55 %

V súčasnosti je 185 neobsadených miest - na 1 RÚVZ to vychádza priemerne 4 až 5 miest, ale skutočnosť je taká, že na okresoch takmer nie sú voľné miesta, niekde sú to len 2 miesta. Obsadzovanie voľných miest je problematické, pretože na ich obsadenie sa nemôže robiť nábor, ale výber, pretože sú to pracovné pozície s vysokými nárokmi na odbornosť, na predpísanú kvalifikáciu. Jedná sa o VŠ a SŠ vzdelanie so zameraním na verejné zdravotníctvo. (nie je možné vziať hocikoho, to ako keby bol na miesto chirurga prijatý stavbár)

Mnohí zamestnanci sú na PN, MD, je problém vziať niekoho do dočasnej štátnej služby. Problémom je aj to, že obsadenie komplikuje úzka špecializácia a skutočnosť, že zapracovanie

nového zamestnanca aspoň na minimálnu požadovanú úroveň trvá aj pol roka, a to musí byť šikovný.

Do stálej štátnej služby je to takmer nemožné: na výberové konania sa prihlasujú ekonómovia, pedagógovia, strojár, alebo z domácnosti,....

Keď sa prihlási 12 ľudí, už v prvom kole (testy) vypadne viac ako polovica uchádzačov, nezvládnu ich, na ústnych úplne pohoria. (odborná problematika)

Ak sa aj podarí dostať verejného zdravotníka do zamestnania, zdrží sa len chvíľu - odchod do pracovnej zdravotnej služby, dilerstvo pre farmaceutické firmy, - vedúci nie sú schopní finančne ich ohodnotiť, tieto firmy dávajú rádovo vyššie platy, nehovoriac o zodpovednosti, rozsahu práce atď....

Taktiež sa k tomu pridružuje sociálna neistota po každých voľbách, pri každom probléme v spoločnosti, pri každej reforme – kompetentní dokážu riešiť problémy jediným spôsobom - znižovaním stavu pracovníkov a siahaním na finančné prostriedky, ale na druhej strane majú pracovníci stále viac pridelených pracovných úloh. (programy, projekty, PVV, správne konanie...)

Ak sú aj prijaté niektoré osoby po výberovom konaní do štátnej služby, stáva sa, že nadriadený orgán ich nezarádi pre nesplnenie kvalifikácie (IVŠ – stavebná fakulta, poľnohospodárska, environmentálna a pod...)

Na pracovnej porade bolo poukázané na plnenie záväzkov KZ VS v oblasti valorizácie plátov v iných rezortoch, kde valorizácia bola finančne krytá v plnom rozsahu, ale v rezorte MZ SR táto povinnosť nebola realizovaná tak, ako to bolo dohodnuté a podpísané v KZ VS. Okrem toho financie na služobné hodnotenie štátnych zamestnancov neboli poskytnuté žiadne.

V organizáciách RÚVZ je tlak na odobratie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce (rizikový príplatok) – zamestnávateľia nepostupujú jednotne – buď je rizikový príplatok ponechaný, alebo je odobratý, resp. prevedený do osobného príplatku.

Takisto je v niektorých organizáciách snaha zrušiť dodatkovú dovolenku – dodatkovú dovolenku rieši v súčasnosti § 106 ZP a osobitný predpis - vyhláška MZ a ZV č. 75/1967 Zb., ktorá je stále platná.

Viacerí zúčastnení kládli zástupcom MZ SR a ÚVZ SR otázky k uvedenej problematike, na ktoré očakávali jednoznačné odpovede. Tie však boli všeobecné, len konštatčné, bez záverov a východísk k ďalšiemu riešeniu a tie nesplnili očakávanie prítomných.

Viacerí prítomní vyjadrili nespokojnosť.

Zástupkyňa MZ SR neodpovedala na otázku prečo sa v rezorte MZ SR neuskutočnila valorizácia v plnom rozsahu a kto je za tento stav zodpovedný. Nevedela odpovedať, či k plneniu záväzkov KZ VS na rok 2009 dôjde, hovorila o čakani na vyhodnotenie 1. štvrťroku 2009. Na otázku, prečo sa vykonával v RÚVZ audit, odpovedala, že je to plnenie PVV.

Zástupkyňa ÚVZ SR informovala prítomných o tom, že ÚVZ SR pripravuje služobný predpis na poskytovanie platovej kompenzácie za sťažený výkon práce - mal by byť hotový v polovici mája 2009.

Prítomní boli takisto informovaní o pripravovanom návrhu KZ VS na rok 2010, boli spomenuté pripomienky sekcie RÚVZ k návrhu KZ VS na rok 2010 (pre zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe), ktoré by mali byť do nej zapracované:

- doplniť bod: Náhradu vo výške dvojnásobku funkčného platu štátneho zamestnanca a ak štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca trval dlhšie ako dva roky náhradu vo výške trojnásobku jeho funkčného platu zvýšiť pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odvolaním podľa § 40 ods. 2 o náhradu vo výške ďalšieho funkčného platu.
- Zvýšenie tarifných plátov požadujeme navýšiť o valorizáciu v takej výške, ako je vo verejnom záujme, nemôžeme sa spoliehať na služobné hodnotenie, ani 1 rok sa služobné hodnotenie nepokryje požadovanou finančnou čiastkou, každý rok nám chýba minimálne 1 %. Je to aj zbytočné, ak sa schváli nový zákon – služobné hodnotenie nebude.
- Súhlasíme s tým, aby KZ VS bola záväzná len pre tých, kde je zriadená odborová organizácia.
- Treba zaradiť nový bod – vo verejnom záujme a aj v štátnej službe:  
Poskytovanie platovej kompenzácie (rizikového príplatku) aj pre tých zamestnancov, kde sú rizikové práce zaradené do kategórie 2.  
Treba zdôrazniť, že sa jedná o rizikové faktory definované vo vyhláske MZ SR č. 448/2007 Z. z. - tam sú všetky faktory a nie len niektoré, ako v ZP, ŠS, VS.
- Snažiť sa dohodnúť podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov - zvýšiť percentá, ktoré by hradil zamestnávateľ pri PN, najmä za prvé 3 dni.

**Záver, ktoré prijali a odsúhlasili prítomní predsedovia ZO SOZ Z a SS pri RÚVZ v SR na pracovnej porade, ktorá sa uskutočnila dňa 17. 04.2009.**

1./ Zvolanie pracovnej porady na MZ SR, za účasti kompetentných zástupcov MZ SR, MF SR, odborového zväzu a zástupcov zamestnávateľov RÚVZ v SR, za účelom riešenia plnenia záväzkov vyplývajúcich zo schválenej KZ VS pre zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe na rok 2009.

2./ Zapracovanie pripomienok pracovníkov RÚVZ v SR do návrhu KZ VS na rok 2010 pre zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe.

Predseda sekcie RÚVZ pri VV SOZ Z a SS

V Bratislave: 17.04.2009

Zapísala: Ing. Daniela Pochybová